

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**Αριθμός Γνωμοδότησης: 50/2022  
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**Τμήμα Γ΄**

**Συνεδρίαση της 23<sup>ης</sup> Μαΐου 2022**

**Σύνθεση:**

**Πρόεδρος:** Σπυρίδων Παπαγιαννόπουλος, Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

**Μέλη:** Αθηνά Αλεφάντη, Χρήστος Μητκίδης, Βασιλική Παπαθεοδώρου, Παναγιώτα-Ελευθερία Ασημακοπούλου, Ευάγγελος Μαρίνης, Περικλής Αγγέλου και Νικόλαος Πατηνιώτης, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

**Εισηγήτρια:** Αφροδίτη Καρούκη, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ. (γνώμη χωρίς ψήφο).

**Αριθμός Ερωτήματος:** Το με αρ. πρωτ. 38852/Ζ2/5-4-2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Προσωπικού Ανώτατης Εκπαίδευσης της Γενικής Διεύθυνσης Ανώτατης Εκπαίδευσης, Τμήμα Β΄ Λοιπού Διδακτικού Προσωπικού, που υπογράφεται από τον Υφυπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων.

**Περίληψη ερωτήματος:** Ερωτάται εάν η Γ.Β., η οποία κρίθηκε με την με αρ. 857/2019 αμετάκλητη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πατρών ότι συνδέεται με το Πανεπιστήμιο Πατρών, διάδοχο του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, δύναται να διοριστεί σε κενή οργανική θέση Ε.ΔΙ.Π. του πανεπιστημίου και σε περίπτωση αρνητικής απάντησης,

σε ποια θέση θα μπορούσε να διοριστεί η ανωτέρω, ώστε ο διορισμός να συνάδει με το σκεπτικό της εν λόγω δικαστικής απόφασης.

-----  
Στο πιο πάνω ερώτημα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Γ') γνωμοδοτεί ως εξής :

### **Ιστορικό**

Στο έγγραφο του ερωτήματος και στα στοιχεία του φακέλου που το συνοδεύουν εκτίθεται το ακόλουθο πραγματικό:

1. Με την με αρ. 857/2019 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πατρών, η οποία κατέστη αμετάκλητη, αναγνωρίστηκε ότι η Γ.Β., πτυχιούχος του Τμήματος Μαθηματικών της Σχολής Θετικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πατρών, κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος ειδίκευσης στα εφαρμοσμένα μαθηματικά του Πανεπιστημίου Πατρών και υποψήφια διδάκτωρ του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, συνδέεται με το Πανεπιστήμιο Πατρών, οιονεί καθολικό διάδοχο του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας (άρθρο 38 ν. 4610/2019, ΦΕΚ Α 114), με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, με ημερομηνία έναρξης στις 21-2-2000, και υποχρεώθηκε το πανεπιστήμιο να την απασχολεί και να αποδέχεται τις υπηρεσίες της στην ίδια θέση και ειδικότητα και με τους ίδιους όρους εργασίας, με τους οποίους απασχολείτο έως την έγερση της αγωγής.
2. Σύμφωνα με τα γενόμενα δεκτά από το δικαστήριο, η ανωτέρω προσλήφθηκε αρχικά από το Τ.Ε.Ι. Πατρών, το ακαδημαϊκό έτος 1999-2000, και εν συνεχεία από το Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας, στο οποίο συγχωνεύτηκε το Τ.Ε.Ι. Πατρών (άρθρο 1 π.δ. 94/2013, ΦΕΚ Α 132), με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και απασχολήθηκε για τις αναγραφόμενες στις συμβάσεις της ώρες και μαθήματα, ως επιστημονική συνεργάτης με ελλιπή προσόντα κατά τα ακαδημαϊκά έτη 1999-2000, 2000-2001 και 2001-2002, ως εργαστηριακή συνεργάτης με βασικό τίτλο σπουδών και μεταπτυχιακό κατά τα ακαδημαϊκά έτη 2002-2003, 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007 και 2007-2008, ως εργαστηριακή συνεργάτης με προσόντα βαθμίδας καθηγήτριας εφαρμογών κατά τα ακαδημαϊκά έτη 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013 και 2013-2014, ως πτυχιούχος Α.Ε.Ι και κάτοχος μεταπτυχιακού/πανεπιστημιακή υπότροφος τα ακαδημαϊκά έτη 2014-2015, 2015-2016 και 2016-2017 και ως ακαδημαϊκή υπότροφος/εφαρμογών τα ακαδημαϊκά έτη 2017-2018 και 2018-2019. Επίσης, όπως προκύπτει από την με αρ.πρωτ.

1853/35048/22-10-2020 βεβαίωση του Πανεπιστημίου Πατρών, η Γ.Β. προσελήφθη ως ακαδημαϊκή υπότροφος από το εν λόγω Πανεπιστήμιο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και κατά το ακαδημαϊκό έτος 2019-2020.

3. Ύστερα από την με αρ. 45/2021 γνωμοδότησης της Νομικής Υπηρεσίας του Πανεπιστημίου Πατρών, σύμφωνα με την οποία, προς συμμόρφωση με τη δικαστική απόφαση, θα πρέπει να συσταθεί θέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ΕΔΙΠ ή ΕΤΕΠ, για την παροχή από την Γ.Β. διδακτικού έργου, εκδόθηκε η με αρ.πρωτ. 17655/9-3-2022 πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πατρών, περί διορισμού της Γ.Β σε κενή οργανική θέση της κατηγορίας Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών, ΠΕ κατηγορίας με Δ΄ Εισαγωγική Βαθμίδα και πενταετή θητεία. Η εν λόγω πρυτανική απόφαση διαβιβάστηκε στην ερωτώσα υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 9 και 10 του άρθρου 84 του ν. 4485/2017, προκειμένου να εγκριθεί από την Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων η σχετική πίστωση. Στο πλαίσιο άσκησης της εν λόγω αρμοδιότητας υποβλήθηκε το υπόψη ερώτημα.

#### **Νομοθετικό Πλαίσιο**

4. Στις διατάξεις των παραγράφων 5 του άρθρου 95 και των παραγράφων 2,3 και 6 του άρθρου 103 του **Συντάγματος** ορίζονται τα εξής:

#### **« Άρθρο 95**

1...4

5. Η διοίκηση έχει υποχρέωση να συμμορφώνεται προς τις δικαστικές αποφάσεις. Η παράβαση της υποχρέωσης αυτής γεννά ευθύνη για κάθε αρμόδιο όργανο, όπως νόμος ορίζει. Νόμος ορίζει τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της διοίκησης.

#### **Άρθρο 103**

1...

2. Κανένας δεν μπορεί να διοριστεί υπάλληλος σε οργανική θέση που δεν είναι νομοθετημένη. Εξαιρέσεις μπορεί να προβλέπονται από ειδικό νόμο, για να καλυφθούν απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες με προσωπικό που προσλαμβάνεται για ορισμένη χρονική περίοδο με σχέση ιδιωτικού δικαίου.

3. Οργανικές θέσεις ειδικού Επιστημονικού καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού μπορούν να πληρούνται με προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση

ιδιωτικού δικαίου. Νόμος ορίζει τους όρους για την πρόσληψη, καθώς και τις ειδικότερες εγγυήσεις τις οποίες έχει το προσωπικό που προσλαμβάνεται.

4...5...6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους της Βουλής, οι οποίοι κατά τα λοιπά διέπονται εξ ολοκλήρου από τον Κανονισμό της, καθώς και στους υπαλλήλους των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

7...».

5. Στο άρθρο 1 του ν. **3068/2002** «Συμμόρφωση της Διοίκησης προς τις δικαστικές αποφάσεις» (Α 274) ορίζεται:

**« Άρθρο 1**

Το Δημόσιο, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται χωρίς καθυστέρηση προς τις δικαστικές αποφάσεις και να προβαίνουν σε όλες τις ενέργειες που επιβάλλονται για την εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής και για την εκτέλεση των αποφάσεων. Δικαστικές αποφάσεις κατά την έννοια του προηγούμενου εδαφίου είναι όλες οι αποφάσεις των διοικητικών, πολιτικών, ποινικών και ειδικών δικαστηρίων που παράγουν υποχρέωση συμμόρφωσης ή είναι εκτελεστές κατά τις οικείες δικονομικές διατάξεις και τους όρους που κάθε απόφαση τάσσει...».

6. Στις διατάξεις των άρθρων 321 και 322 παρ. 1 του **Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας** ορίζονται τα εξής:

**« Άρθρο 321**

Όσες οριστικές αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων δεν μπορούν να προσβληθούν με Ανακοπή Ερημοδικίας και έφεση είναι τελεσίδικες και αποτελούν δεδικασμένο.

**Άρθρο 322**

1. Το δεδικασμένο εκτείνεται στο ουσιαστικό ζήτημα που κρίθηκε, αν η απόφαση έκρινε οριστικά για μια έννομη σχέση που έχει προβληθεί με αγωγή, Ανταγωγή, Κύρια παρέμβαση ή ενσταση συμφηφισμού. Το δεδικασμένο εκτείνεται επίσης και στο δικονομικό ζήτημα που κρίθηκε οριστικά. 2...».

7. Στις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 1, 2, 5 και 11 του ν. **1404/1983** «Δομή και λειτουργία των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων» (Α 173), όπως ίσχυε μετά την αντικατάστασή του με την παράγραφο Δ του άρθρου 4 του ν. 2916/2001 (Α 114),

κατ' επίκληση του οποίου προσλαμβάνετο έως και το ακαδημαϊκό έτος 2013-2014, ως επιστημονική ή εργαστηριακή συνεργάτης, η Γ.Β από το ΤΕΙ Πατρών ορίζετο<sup>1</sup>:

**« Άρθρο 19**

*Συνεργάτες, Εκπαιδευτικοί Ειδικών Μαθημάτων, Επισκέπτες Καθηγητές.*

1. α) Για την κάλυψη διδακτικών, ερευνητικών ή άλλων επιστημονικών αναγκών των Τ.Ε.Ι. μπορεί να προσλαμβάνεται Εκπαιδευτικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η σύμβαση μπορεί να διαρκεί μέχρι ένα ακαδημαϊκό έτος και μπορεί να ανανεώνεται μέχρι δύο ακόμη ακαδημαϊκά έτη. β) Το εκπαιδευτικό αυτό προσωπικό προσλαμβάνεται σε θέσεις Επιστημονικού Συνεργάτη και Εργαστηριακού Συνεργάτη, καθώς και στην κατηγορία Εκπαιδευτικού Ειδικών Μαθημάτων (Ε.Ε.Μ.), για τις οποίες ως ελάχιστα προσόντα ορίζονται τα ίδια με αυτά των βαθμίδων Επίκουρου Καθηγητή και Καθηγητή Εφαρμογών, καθώς και των μελών Ε.ΔΙ.Π. αντίστοιχα. Στο εκπαιδευτικό αυτό προσωπικό ανατίθεται η εκτέλεση όμοιου διδακτικού, ερευνητικού ή άλλου επιστημονικού και οργανωτικού έργου που έχει προβλεφθεί για το μόνιμο Ε.Π. της αντίστοιχης με τα προσόντα του βαθμίδας ή τα μέλη Ε.ΔΙ.Π... γ) Η απασχόληση του εκπαιδευτικού αυτού προσωπικού μπορεί να είναι πλήρης ή μερική... δ) Για την προκήρυξη και την πρόσληψη ή την ανανέωση της σύμβασης αποφασίζει το Συμβούλιο του Τ.Ε.Ι. μετά από σχετική εισήγηση του Συμβουλίου του οικείου Τμήματος ή του Κ.Ξ.Γ.Φ.Α. κατά περίπτωση. Η προκήρυξη, στην οποία ορίζονται μεταξύ άλλων το γνωστικό αντικείμενο ή η ειδικότητα, κατά περίπτωση, της προς πλήρωση θέσης και η εβδομαδιαία απασχόληση, δημοσιεύεται το πρώτο δεκαήμερο του Μαΐου για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος και η σύμβαση μεταξύ του Τ.Ε.Ι. και του προσλαμβανομένου υπογράφεται πριν από την έναρξη του διδακτικού έτους. 2. Σε περίπτωση προκηρύξεων που οι υποψήφιοι δεν διαθέτουν τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται η ανάθεση, με ωριαία αντιμισθία, διδακτικού έργου σε υποψήφιους που κατέχουν τουλάχιστον τον αντίστοιχο βασικό τίτλο σπουδών και διδακτορικό δίπλωμα προκειμένου περί Επιστημονικών Συνεργατών... Ο συνολικός χρόνος απασχόλησης των Επιστημονικών Συνεργατών και των Εργαστηριακών Συνεργατών της παραγράφου αυτής δεν μπορεί

<sup>1</sup>Σύμφωνα με το άρθρο 81 παρ. 4 του ν.4009/2011 το άρθρο 19 του ν. 1404/1983 καταργήθηκε, με την επιφύλαξη των μεταβατικών διατάξεων των άρθρων 76 έως και 80. Στην παράγραφο 6 του άρθρου 80, η οποία καταργήθηκε με το άρθρο 88 περ. β' του ν. 4485/2017 (Α 114), ορίστηκε ότι οι διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 1404/1983 εφαρμόζονται στα πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι. έως την έκδοση των Οργανισμών τους.

να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις και τις δεκαοκτώ ώρες εβδομαδιαίως αντίστοιχα.3...4...5. α) Με απόφαση του Συμβουλίου Τ.Ε.Ι. και μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος, οι Επιστημονικοί Συνεργάτες Τ.Ε.Ι. μπορούν να αναλάβουν και τη διεξαγωγή εξειδικευμένων εργαστηρίων, καλύπτοντας για το λόγο αυτόν το μικρότερο μέρος της εβδομαδιαίας απασχόλησής τους. β) Με απόφαση του Συμβουλίου Τ.Ε.Ι. και μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος, οι Εργαστηριακοί Συνεργάτες Τ.Ε.Ι. μπορούν να αναλάβουν και τη διδασκαλία θεωρητικών μαθημάτων, καλύπτοντας για το λόγο αυτόν, το μικρότερο μέρος της εβδομαδιαίας απασχόλησής τους. γ) Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι Επιστημονικοί Συνεργάτες Τ.Ε.Ι., επιτρέπεται με απόφαση του Συμβουλίου Τ.Ε.Ι., ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος, η ανάθεση θεωρητικών μαθημάτων σε Εργαστηριακούς Συνεργάτες Τ.Ε.Ι. 6...11...β) Η ενδεχόμενη απασχόληση του προσωπικού του παρόντος άρθρου για ένα ή περισσότερα εξάμηνα στο ίδιο ή άλλο Τ.Ε.Ι., σε καμία περίπτωση δεν δημιουργεί δικαίωμα μετατροπής της σύμβασης σε αορίστου χρόνου ή άλλα δικαιώματα, μη προβλεπόμενα από το νόμο αυτόν, έναντι του Τ.Ε.Ι. ή του Δημοσίου.

8. Στις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (Α 195), όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 27 παρ. 9 και 64 παρ. 1 του ν. 4386/2016 (Α 83), το άρθρο 76 παρ. 2 του ν. 4485/2017, το άρθρο 19 παρ. 4 του ν. 4452/2017 (Α 17) και το άρθρο 16 παρ. 1 του ν. 4559/2018 (Α 142), κατ' επίκληση του οποίου προσλαμβάνετο ως πανεπιστημιακή και εν συνεχεία ως ακαδημαϊκή υπότροφος η Γ.Β., ορίζονται τα εξής:

#### «Άρθρο 29

Ειδικές κατηγορίες διδακτικού και εργαστηριακού προσωπικού του ιδρύματος

1...

2. α) Τα μέλη της κατηγορίας του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) επιτελούν εργαστηριακό –εφαρμοσμένο Διδακτικό έργο στα Α.Ε.Ι., το οποίο συνίσταται κατά κύριο λόγο στη διεξαγωγή εργαστηριακών και κλινικών ασκήσεων, καθώς επίσης και στη διεξαγωγή πρακτικών ασκήσεων στα πεδία εφαρμογής των οικείων επιστημών. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, είτε στα μέλη της καταληκτικής Βαθμίδας μπορεί να ανατίθεται διδακτικό έργο, διδασκαλία μαθημάτων εμβάθυνσης σε μικρές ομάδες φοιτητών υπό την εποπτεία των Καθηγητών της



σχολής και δύνανται να συμμετέχουν στην επίβλεψη πτυχιακών ή άλλων εργασιών β) Οι θέσεις του προσωπικού αυτού ανήκουν στο Ίδρυμα και κατανέμονται με απόφαση της Συγκλήτου στα Τμήματα, στις Σχολές ή στο Ίδρυμα, ύστερα από εισήγηση του Πρύτανη ή των Κοσμητόρων ή των Προέδρων Τμημάτων. Με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος, οι θέσεις των μελών Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Ε.Π. μπορούν να κατανέμονται στους Τομείς σύμφωνα με το γνωστικό τους αντικείμενο.

γ) Τυπικά προσόντα για το διορισμό σε θέσεις αυτής της κατηγορίας προσωπικού Α.Ε.Ι. είναι πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι., σχετικό με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών.

δ)...

3. α) Τα μέλη της κατηγορίας του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) παρέχουν έργο υποδομής στην εν γένει λειτουργία των Α.Ε.Ι., προσφέροντας εξειδικευμένες τεχνικές εργαστηριακές υπηρεσίες για την αρτιότερη εκτέλεση του εκπαιδευτικού, ερευνητικού και εφαρμοσμένου έργου τους. β) Οι θέσεις του προσωπικού αυτού ανήκουν στο Ίδρυμα και να κατανέμονται με απόφαση της Συγκλήτου στις Σχολές ύστερα από εισήγηση του Πρύτανη ή των Κοσμητόρων. Με απόφαση της Κοσμητείας οι θέσεις Ε.Τ.Ε.Π. κατανέμονται στα Τμήματα, ενώ με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος μπορεί να κατανεμηθούν στους Τομείς, στα Εργαστήρια ή στις κλινικές, ανάλογα με τις ανάγκες τους. Σε ειδικές περιπτώσεις οι θέσεις μπορεί να ανήκουν στο Ίδρυμα ή στη Σχολή. γ) Τυπικά προσόντα για το διορισμό σε θέσεις Ε.Τ.Ε.Π., ανάλογα με τη θέση που προκηρύσσεται, είναι πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (κλάδου ΠΕ ή ΤΕ), σχετικό με την προς προκήρυξη θέση. Τα ειδικότερα προσόντα καθορίζονται με την προκήρυξη της θέσης.

3Α. Με απόφαση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος μπορεί να ανατίθεται στα μέλη της κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. αυτοδύναμο διδακτικό έργο. Αν οι θέσεις του προσωπικού αυτού ανήκουν στη Σχολή ή στο Ίδρυμα, η αρμοδιότητα αυτή ασκείται από τη Γενική Συνέλευση της Σχολής ή τη Σύγκλητο, αντίστοιχα.<sup>2</sup>

4. Ο διορισμός σε θέσεις των κατηγοριών των προηγούμενων παραγράφων γίνεται με προκήρυξη των θέσεων και επιλογή των υποψηφίων από τη Συνέλευση του Τμήματος ή της Σχολής ή τη Σύγκλητο, ανάλογα με την ακαδημαϊκή μονάδα στην οποία ανήκει η θέση. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για την προκήρυξη των θέσεων αυτών, καθώς και

<sup>2</sup>Η παράγραφος 3α προστέθηκε με την παρ.27 του άρθρου 39 Ν.4186/2013(Α 193) και αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 76 παρ.2 του ν. 4485/2017 (Α 114).

η διαδικασία επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης του ανωτέρω προσωπικού ρυθμίζονται από τον Οργανισμό του ιδρύματος και μέχρι τη δημοσίευσή του με κανονιστική απόφαση της Συγκλήτου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για την έκδοση της απόφασης και τη διαδικασία επιλογής λαμβάνονται υπόψη οι διατάξεις των άρθρων 2 και 3 του π.δ.147/2009 (Α` 189). Οι ίδιες διατάξεις εφαρμόζονται αναλογικά για όλες τις κατηγορίες προσωπικού του παρόντος άρθρου των πανεπιστημίων, των Τ.Ε.Ι. και της ΑΣΠΑΙΤΕ.

5. Ο Διορισμός σε θέσεις προσωπικού των ανωτέρω κατηγοριών γίνεται με πράξη του πρύτανη, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στον Οργανισμό του ιδρύματος.

6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, καθορίζονται η βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη των μελών των ανωτέρω κατηγοριών προσωπικού και ρυθμίζονται τα σχετικά με την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση αυτών, όπως μονιμοποίηση, μετατάξεις, αποσπάσεις, η χορήγηση εκπαιδευτικών και λοιπών αδειών, και κάθε άλλο θέμα που αφορά τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτών.

7. α. Επιστήμονες αναγνωρισμένου επιστημονικού κύρους είτε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος είτε υποψήφιοι διδάκτορες είτε εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας, μπορεί να απασχολούνται ως ακαδημαϊκοί υπότροφοι με απόφαση της Συνέλευσης και πράξη του Προέδρου του οικείου Τμήματος, για τη διεξαγωγή διδακτικού, κλινικού και ερευνητικού έργου, καθοριζόμενου με τη σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ του ακαδημαϊκού υποτρόφου και του Πρύτανη του οικείου Α.Ε.Ι. Οι συμβάσεις που συνάπτονται σύμφωνα με το παρόν άρθρο, δεν υπάγονται στις διατάξεις των Κεφαλαίων Α`, Β` και Γ` του ν. 2190/1994, αλλά υπάγονται στις εξαιρέσεις της ΠΥΣ 33/2006(Α`280). Η προκήρυξη του γνωστικού αντικείμενου γίνεται ύστερα από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα και έγκριση από τη Συνέλευση Τμήματος. Η διάρκεια της σύμβασης καθορίζεται για χρονικό διάστημα μέχρι ενός ακαδημαϊκού έτους κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες του Τομέα, μπορεί δε να ανανεώνεται ή να παρατείνεται. Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός χρόνος διάρκειας της σύμβασης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ακαδημαϊκά έτη. β. Δεν είναι δυνατή η απασχόληση ως ακαδημαϊκών υποτρόφων των αφυπηρητησάντων μελών του οικείου ή άλλου



Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα<sup>3</sup>.

γ. Η απασχόληση των ανωτέρω μπορεί να είναι πλήρης ή μερική. Σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, το διδακτικό έργο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκαέξι (16) ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης, από τις οποίες το μέγιστο έξι (6) ώρες μπορεί να αφορά διδασκαλία θεωρητικού μαθήματος, ενώ στην περίπτωση μερικής απασχόλησης η υποχρέωση παροχής διδακτικού έργου μειώνεται ανάλογα με το ποσοστό της απασχόλησης. Η κάλυψη της αποζημίωσής τους γίνεται από υποτροφίες και πόρους που εξασφαλίζει το Τμήμα ή από τη χρήση των αδιάθετων ταμειακών υπολοίπων προηγούμενων οικονομικών ετών του Ιδρύματος, χωρίς αύξηση της κρατικής επιχορήγησης προς το οικείο Α.Ε.Ι., εκτός και αν αυτή προέρχεται από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.»

9. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 18 του ν. 4559/2018 (Α 142) ορίζεται:

**«Άρθρο 18**

1...2...

3. α) Η εκλογή, εξέλιξη, μετακίνηση και κάθε υπηρεσιακή μεταβολή των περιλαμβανομένων στο άρθρο 29 του ν. 4009/2011 ειδικών κατηγοριών εργαστηριακού και διδακτικού προσωπικού υπόκειται σε έλεγχο νομιμότητας από τον Πρύτανη, που ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη

<sup>3</sup> Η παράγραφος 7 τίθεται όπως είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 58 του ν. 4386/2016 (Α 83), με το οποίο αναριθμήθηκε η παράγραφος 6 σε παράγραφο 7, και όπως εν συνεχεία αντικαταστάθηκε με το άρθρο 19 του ν. 4452/2017 (Α 17) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 παρ. 1 του ν. 4559/2018 (Α 142). Προηγουμένως, η παράγραφος 6 του άρθρου 29, η οποία προστέθηκε με την παράγραφο 16 του άρθρου 34 του ν. 4115/2013 (Α 24), αντικαταστάθηκε με το άρθρο 95 του ν. 4310/2014 (Α 258) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 44 του ν. 4369/2016 (Α 33) είχε ως εξής: «6. Επιστήμονες ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους είτε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος είτε υποψήφιοι διδάκτορες είτε εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας, δύναται να απασχολούνται ως πανεπιστημιακοί υπότροφοι δια πράξεως του οικείου Τμήματος, για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού, επιστημονικού, οργανωτικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου, καθοριζόμενου δια της συμβάσεως. Οι συμβάσεις που συνάπτονται σύμφωνα με το παρόν άρθρο, δεν υπάγονται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και Γ' του ν. 2190/1994, ενώ υπάγονται στις εξαιρέσεις της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280). Η προκήρυξη του γνωστικού αντικείμενου γίνεται μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα και έγκριση από τη Συνέλευση Τμήματος. Η διάρκεια της συμβάσεως καθορίζεται μέχρι ενός Πανεπιστημιακού έτους κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες του Τομέα. Δύναται αυτή να ανανεώνεται ή να παρατείνεται, πλην όμως ο συνολικός χρόνος απασχόλησης δεν δύναται να υπερβεί τα τρία (3) Πανεπιστημιακά έτη. Η απασχόληση των ανωτέρω δύναται να είναι πλήρης ή μερική και η κάλυψη της αποζημίωσής τους θα γίνεται από υποτροφίες και πόρους που εξασφαλίζει το Τμήμα χωρίς αύξηση της κρατικής επιχορήγησης προς το οικείο Α.Ε.Ι., εκτός και αν αυτή προέρχεται από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.»

διαβίβαση του φακέλου από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, με δικαίωμα του Πρύτανη να αναπέμψει το φάκελο μία (1) μόνο φορά. Αν για δεύτερη φορά κρίνει τη διαδικασία μη νόμιμη, παραπέμπει το φάκελο για έλεγχο νομιμότητας, στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, στον οποίο μεταβιβάζεται στην περίπτωση αυτή και η αρμοδιότητα για την έκδοση διαπιστωτικής πράξης. Η μη ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας ή η μη αναπομπή μέσα στην προθεσμία του πρώτου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα για τον Πρύτανη.

β) Ο Υπουργός Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων ελέγχει, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τεσσάρων (4) μηνών από την παραλαβή του φακέλου, τη νομιμότητα οποιασδήποτε από τις ανωτέρω πράξεις είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από υποβολή ένστασης, που κατατίθεται μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών που ξεκινά από την επομένη της λήξης της αποκλειστικής προθεσμίας της περίπτωσης α'. γ)...».

10. Στο άρθρο 27 παρ.1, 3 και 11 του **ν.4386/2016** (ΦΕΚ Α 83/11.5.2016) ορίζεται ότι:

**« Άρθρο 27**

Ρύθμιση θεμάτων Εκπαιδευτικού, Διδακτικού, Εργαστηριακού και Τεχνικού Προσωπικού ειδικών κατηγοριών των Πανεπιστημίων και των Τ.Ε.Ι.

«1. Μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος που προβλέπεται στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 επαναφέρονται σε ισχύ το π.δ. 118/2002 (Α` 99), π.δ. 117/2002 (Α` 99) και το π.δ. 147/2009 (Α` 189) για τις ανάγκες του παρόντος άρθρου....

3... Όπου στις οικείες διατάξεις του π.δ. 118/2002, όπως ισχύει, αναφέρεται Ε.Ε.ΔΙ.Π Ι και Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΙΙ νοείται το Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π, αντιστοίχως.

11. α. Τα μέλη Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π. υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους είκοσι δύο (22) ώρες εβδομαδιαίως κατ' ελάχιστο όριο, κατανεμημένες σε τέσσερις τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες και να παρέχουν κάθε μορφής διδακτικό έργο με αριθμό διδακτικών ωρών ανάλογο με αυτό των μελών ΔΕΠ, καθώς και κάθε μορφής επιστημονικό-ερευνητικό έργο. β. Τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους είκοσι έξι (26) ώρες εβδομαδιαίως, κατ' ελάχιστο όριο και να παρέχουν κάθε μορφής εξειδικευμένο τεχνικό εργαστηριακό έργο.».




11. Στις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του π.δ. 118/2002 «Βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη των μελών του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Ε.ΔΙ.Π.) των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων», που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης του εδαφίου στ' της παραγράφου 2 του άρθρου 13 του ν.2817/2000 (Α'78), ορίζονται τα εξής:

### **«Άρθρο 1**

*Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων Ε.Ε.ΔΙ.Π.*

1. Οι θέσεις του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Ε.ΔΙ.Π.) των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων των κλάδων Ι και ΙΙ, διακρίνονται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 εδάφια β' και γ' του άρθρου 13 του Ν. 2817/2000, στις κατηγορίες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ). 2. Οι θέσεις των κατηγοριών του Ε.Ε.ΔΙ.Π. της προηγούμενης παραγράφου κατατάσσονται συνολικά σε τέσσερις (4) βαθμίδες ως ακολούθως: Βαθμίδα Δ Βαθμίδα Γ Βαθμίδα Β Βαθμίδα Α3. Εισαγωγική βαθμίδα για όλες τις κατηγορίες και για όλους τους κλάδους είναι η βαθμίδα Δ και καταληκτική είναι η βαθμίδα Α. Οι θέσεις είναι οργανικά ενιαίες από την εισαγωγική μέχρι την καταληκτική βαθμίδα και για μεν τις εισαγωγικές βαθμίδες οι θέσεις είναι με πενταετή θητεία, ενώ για τις λοιπές βαθμίδες οι θέσεις είναι μόνιμες.

### **Άρθρο 2**

*Βαθμολογική εξέλιξη μελών Ε.Ε.ΔΙ.Π.*

Για την εξέλιξη μέλους Ε.Ε.ΔΙ.Π. από βαθμίδα σε βαθμίδα απαιτείται συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας σε κάθε βαθμίδα. 2. α) Τρεις μήνες πριν από της συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας από το διορισμό στην εισαγωγική βαθμίδα τα μέλη Ε.Ε.ΔΙ.Π. υποβάλλουν αίτηση για να κριθούν για εξέλιξη. Σε περίπτωση αρνητικής κρίσης παραμένουν στη θέση τους μέχρι την εξάντληση της πενταετούς θητείας οπότε κρίνονται εκ νέου για εξέλιξη στην επόμενη βαθμίδα. Η αίτηση για τη δεύτερη αυτή κρίση υποβάλλεται τρεις μήνες πριν από τη συμπλήρωση της πενταετίας. β) Τα μέλη Ε.Ε.ΔΙ.Π. των εισαγωγικών βαθμίδων που κρίνονται τελικώς αρνητικά για την εξέλιξη τους στην επόμενη βαθμίδα αποχωρούν αυτοδίκαια από το ίδρυμα μετά τη λήξη της θητείας τους. 3. α) Τα μέλη Ε.Ε.ΔΙ.Π. που υπηρετούν σε βαθμίδες πέραν των εισαγωγικών υποβάλλουν αίτηση εξέλιξης στην επόμενη βαθμίδα τρεις μήνες πριν από τη συμπλήρωση της πενταετίας...γ) Μέλη Ε.Ε.ΔΙ.Π. που κρίνονται αρνητικά για εξέλιξη στις βαθμίδες της παρούσας παραγράφου έχουν δικαίωμα να υποβάλουν μία

και μόνο νέα αίτηση για εξέλιξη μετά τη συμπλήρωση τουλάχιστον τριών ετών από την πρώτη αρνητική κρίση. δ) Τα μέλη Ε.Ε.ΔΙ.Π. κλάδου ΙΙ της παρούσας παραγράφου μπορούν να εξελιχθούν στην επόμενη βαθμίδα και πριν από τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου χρόνου υπηρεσίας, εφ' όσον στο μεταξύ έχουν αποκτήσει ανώτερους τίτλους σπουδών οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα ένταξης σε υψηλότερη βαθμίδα σύμφωνα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας. Η εξέλιξη στην υψηλότερη βαθμίδα γίνεται με τις διαδικασίες και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο. 4...».

### **Ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων**

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη από την ερωτώσα υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα:

**12.** Οι τελεσίδικες αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων, ανεξάρτητα αν είναι αναγνωριστικές ή καταψηφιστικές, παράγουν κατά το άρθρο 321 του Κ.Πολ.Δ. δεδικασμένο, το οποίο εκτείνεται και στο ουσιαστικό ζήτημα ορισμένης έννομης σχέσης που κρίθηκε οριστικά και η οποία προβλήθηκε με την αγωγή, καθώς και το δικονομικό ζήτημα που κρίθηκε. Η έκταση του δεδικασμένου προσδιορίζεται από το περιεχόμενο του αγωγικού αιτήματος και καλύπτει και τις ενστάσεις που προτάθηκαν, ως επίσης και εκείνες που μπορούσαν να προταθούν αλλά δεν προτάθηκαν, εξαιρουμένων εκείνων που στηρίζονται σε αυτοτελές δικαίωμα που μπορεί να ασκηθεί με αγωγή. Το δεδικασμένο καλύπτει και τα τυχόν σφάλματα της απόφασης, εκ της οποίας παράγεται (βλ. Δ.Κονδύλη, το Δεδικασμένον κατά τον ΚΠολΔ, εκδ.1983 σελ.157 Α.Π. 1345/2014).

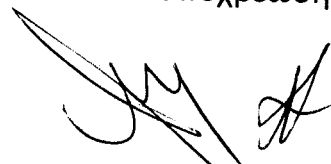
**13.** Σε εκτέλεση των άρθρων 94 παρ. 4 και 95 παρ. 5 του Συντάγματος θεσπίστηκε ο ν. 3068/2002, στον οποίο διακρίνεται η κατ' άρθρο 95 παρ. 5 γενική και προέχουσα, από άποψη αποτελεσματικής δικαστικής προστασίας, υποχρέωση της Διοίκησης να συμμορφώνεται προς τις δικαστικές αποφάσεις με παράλληλη ρύθμιση και των επαγομένων έννομων συνεπειών από τη μη συμμόρφωση. Κατά τις ανωτέρω διατάξεις η Διοίκηση έχει υποχρέωση συμμόρφωσης προς τις δικαστικές αποφάσεις, τόσο τις καταψηφιστικές όσο και τις αναγνωριστικές, αφού αμφότερες τέμνουν τη διαφορά με δύναμη δεδικασμένου. Ως συμμόρφωση της Διοίκησης προς τις

δικαστικές αποφάσεις, νοείται η υποχρέωση αυτής να προβαίνει με θετικές ενέργειες ή παραλείπει σε αναμόρφωση νομικών και πραγματικών καταστάσεων με σκοπό την πραγμάτωση των κριθέντων με δικαστικές αποφάσεις, η συμμόρφωση αυτή δε μπορεί να προκύπτει από την εκτίμηση του όλου περιεχομένου της απόφασης όπως επίσης και από τις αιτιολογίες της.

**14.** Η αναγνώριση με αμετάκλητη απόφαση πολιτικού δικαστηρίου ότι η σχέση εργασίας που συνδέει ορισμένο εργαζόμενο με συγκεκριμένο εργοδότη αποτελεί σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και η επιβαλλόμενη με την απόφαση αυτή υποχρέωση του εργοδότη να συνεχίσει να αποδέχεται τις υπηρεσίες του στην ίδια θέση, με την ίδια ειδικότητα και τους ίδιους όρους που τον απασχολούσε, παράγει δεδικασμένο ως προς τα εν λόγω ζητήματα, στο βαθμό που εμπίπτουν στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων, και δημιουργεί στον εναγόμενο, ως συνέπεια της εκτελεστότητας, υποχρέωση προς συμμόρφωση προς τα διατασσόμενα με την εν λόγω απόφαση (Δ. Κονδύλη, το Δεδικασμένον κατά τον ΚΠολΔ, εκδ. 1983 σελ. 157, ΑΠ 1345/2014, ΝΣΚ 112/2020, ΝΣΚ 85/2020, ΝΣΚ 85/2012).

**15.** Όταν εναγόμενος εργοδότης στις ανωτέρω περιπτώσεις τυγχάνει το Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και λοιποί δημόσιοι φορείς, ενόψει και της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος, που σύμφωνα με την παρ. 6 αυτού έχει εφαρμογή και στο προσωπικό των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και της δεσμευτικότητας της δικαστικής απόφασης, ως και της, κατά τα προαναφερόμενα, υποχρέωσης συμμόρφωσης όχι μόνο ως προς τις καταψηφιστικές αλλά και ως προς τις αναγνωριστικές δικαστικές αποφάσεις, ανακύπτει υποχρέωση της Διοίκησης να συστήσει θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες θα καλυφθούν από τα πρόσωπα υπέρ των οποίων εκδόθηκε μία τέτοια δικαστική απόφαση (ΣΤΕ Π.Ε.212/2007, ΝΣΚ 112/2020, ΝΣΚ 278/2015 (ατομ.), ΝΣΚ 570/2012, ΝΣΚ85/2012), ενώ η αμετάκλητη κρίση που αναγνωρίζει ότι η απασχόληση υπαλλήλου, η οποία βασίζεται σε περισσότερες από μία συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή σε συμβάσεις έργου, συνιστά μία ενιαία σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έχει ως αποτέλεσμα να αποκτά η εν λόγω ενιαία σύμβαση αφετηρία από την ημερομηνία της αρχικής πρόσληψης, με βάση την πρώτη σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή την πρώτη σύμβαση έργου (ΝΣΚ 260/2019, ΝΣΚΟλομ 129/2016, πρβλ. και ΑΠ788/2017).

16. Στην προκειμένη περίπτωση επισημαίνεται ότι, η 857/2019 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πατρών είναι εσφαλμένη, καθόσον, όπως κρίθηκε και με την απόφαση 3/2021 της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, το εκπαιδευτικό προσωπικό των Τ.Ε.Ι. που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αποτελεί βαθμίδα καθηγητικού προσωπικού, το οποίο επιτελεί δημόσιο λειτούργημα. Συνεπώς συνδέεται με τα Τ.Ε.Ι. με χαλαρότερη, σε σχέση με τον δημόσιο υπάλληλο, σχέση εξάρτησης προς τις προϊστάμενες αρχές του, διαθέτει ευχέρεια πρωτοβουλιών και επιλογών και στελεχώνει ανώτερες βαθμίδες της πολιτειακής δομής, στοιχεία τα οποία δεν προσιδιάζουν στην υπαλληλική ιδιότητα που απαιτεί η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Συνεπώς, δεν τίθεται ζήτημα μετατροπής σε ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, των συμβάσεων ορισμένης διάρκειας του εν λόγω εκπαιδευτικού προσωπικού, οι οποίες συνάπτονται (ως ορισμένης διάρκειας) εξαιτίας αντικειμενικών λόγων και όχι σκοπίμως, προς καταστράτηγηση των δικαιωμάτων του.
17. Ωστόσο, εφόσον η απόφαση αυτή κατέστη αμετάκλητη, το Πανεπιστήμιο Πατρών δεσμεύεται από το δεδικασμένο της, όσον αφορά τον χαρακτηρισμό της σχέσης που συνδέει την Γ.Β. με αυτό, ως σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, και την υποχρέωσή του να συνεχίζει να την απασχολεί στην ίδια θέση και ειδικότητα με τους ίδιους όρους με τους οποίους την απασχολούσε έως την έγερση της αγωγής (ΝΣΚ 112/2020, 306/2014), ωστόσο, εννοείται, επέλθει ένας νόμιμος λόγος λύσης της εργασιακής σχέσης, από αυτούς που ισχύουν για τους συμβασιούχους αορίστου χρόνου που απασχολούνται στο Δημόσιο και στα ν.π.δ.δ. (ο οποίος δύναται να στοιχειοθετηθεί και στην περίπτωση που εξέλιπε το αντικείμενο της εργασιακής σχέσης).
18. Η ενιαία αυτή σύμβαση αορίστου χρόνου εξακολουθεί να είναι ενεργή, εφόσον δεν λύθηκε με κάποιο νόμιμο τρόπο, και διατήρησε το χαρακτήρα της ως αορίστου χρόνου μέχρι σήμερα. Συνεπώς, δεν τίθεται ζήτημα κατάρτισης σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Πανεπιστημίου Πατρών με την Γ.Β., στο πλαίσιο συμμόρφωσης με την υπόψη δικαστική απόφαση, διότι δεν υφίσταται πρωτογενές στοιχείο δημιουργίας εργασιακής σχέσης και δεν συντρέχει περίπτωση πρόσληψης της Γ.Β. με την έκδοση πράξης συστατικής της εργασιακής της σχέσης (ΝΣΚ 112/2020, 85/2012, 278/2015 Ατομ.). Στο πλαίσιο όμως συμμόρφωσης με το δεδικασμένο της εν λόγω δικαστικής απόφασης ανακύπτει υποχρέωση του



Πανεπιστημίου Πατρών, προκειμένου να συνεχίσει να την απασχολεί νόμιμα, να υποβάλει τη σύμβαση εργασίας της σε καθεστώς νόμιμης απασχόλησης (π.δ.410/1988), συστήνοντας προσωποπαγή θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ακαδημαϊκού υποτρόφου, εφόσον κατά την άσκηση της αγωγής και από το ακαδημαϊκό έτος 2014-2015 παρείχε την εργασία της αρχικά ως πανεπιστημιακή υπότροφος και εν συνεχεία ως ακαδημαϊκή υπότροφος.

Η ένταξή της σε θέση μέλους Ε.ΔΙ.Π (ή Ε.Τ.Ε.Π.) δεν είναι νόμιμη, καθόσον τα μέλη της ειδικής αυτής κατηγορίας προσωπικού των πανεπιστημίων διακρίνονται τόσο από τους επιστημονικούς και εργαστηριακούς συνεργάτες όσο και από τους ακαδημαϊκούς υποτρόφους, καθώς αποτελούν τακτικά μέλη των Πανεπιστημίων, συνδεόμενα με αυτά με σχέση δημοσίου δικαίου, προσλαμβανόμενα αρχικά με πενταετή θητεία και εξελισσόμενα σε βαθμίδες σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 118/2002.

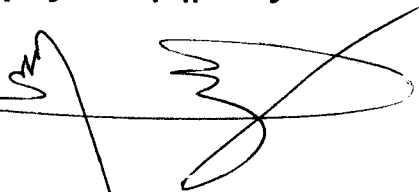
#### **Απάντηση**

19. Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, στο ερώτημα που υποβλήθηκε το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Γ') γνωμοδοτεί ομόφωνα ως εξής: Προκειμένου να συμμορφωθεί με την 857/2019 αμετάκλητη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πατρών, το Πανεπιστήμιο Πατρών οφείλει να εντάξει την Γ.Β σε συσταθσόμενη προσωποπαγή θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ακαδημαϊκής υποτρόφου.

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ**

**Αθήνα, 25-5-2022**

**Ο Πρόεδρος του Τμήματος**



**Σπυρίδων Παπαγιαννόπουλος**  
**Αντιπρόεδρος ΝΣΚ**

**Η Εισηγήτρια**



**Αφροδίτη Καρούκη**  
**Πάρεδρος ΝΣΚ**

