



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησης: 181/2021

(Τμήμα ΣΤ')

Συνεδρίαση της 15^{ης} Δεκεμβρίου 2021

Με τη χρήση τεχνολογικών μέσων, σύμφωνα με την απόφαση 507/2021 της Προέδρου του Ν.Σ.Κ.

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Γεώργιος Κανελλόπουλος, Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους

Μέλη: Ασημίνα Ροδοκάλη, Διονύσιος Χειμώνας, Βασίλειος Κορκίζογλου, Χαράλαμπος Μπρισκόλας, Νικόλαος Καραγιώργης, Κωνσταντίνος Ζαμπάρας, Μιχαήλ Τζουβάρας, Αντώνιος Παπαγεωργίου και Παναγιώτης Πανάγος, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Παναγιώτης Πανάγος, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους.

Αριθμός ερωτήματος: Το με αριθμό πρωτ. 624/4-1-2021 έγγραφο του Υποδιοικητή του e-ΕΦΚΑ.

Περίληψη ερωτήματος: Ερωτάται, εάν επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου του e-Ε.Φ.Κ.Α (πρώην Ο.Α.Ε.Ε.) από την κατηγορία ΥΕ (κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Μερικής Απασχόλησης) σε κλάδο της ΔΕ

κατηγορίας, της ίδιας Υπηρεσίας και σε περίπτωση που επιτρέπεται, εάν η μετάταξη θα γίνει σε θέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Για το ανωτέρω ερώτημα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΣΤ΄ Τμήμα), γνωμοδότησε ως εξής:

Ιστορικό

Από το ανωτέρω έγγραφο του ερωτήματος και τα συνοδευόντα αυτό έγγραφα, προκύπτει το εξής πραγματικό:

1. Η Π.Χ.Α., υπάλληλος του e-Ε.Φ.Κ.Α. της Περιφερειακής Διεύθυνσης Μη Μισθωτών Ηρακλείου (πρώην Ο.Α.Ε.Ε.), υπέβαλε την με αρ. πρωτ. 1180910/4-10-2-19 αίτηση μετάταξης από την κατηγορία ΥΕ (κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Μερικής Απασχόλησης) στην κατηγορία ΔΕ, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου 12 του ν. 3230/2004.

2. Η ανωτέρω υπάλληλος υπηρέτησε στον τ. Ο.Α.Ε.Ε. ως καθαρίστρια κατ' αποκοπή με άτυπες συμβάσεις από 1-10-1995 έως 11-5-2006, με ωράριο εργασίας 5 ωρών ημερησίως. Με την με αρ. πρωτ. ΔΙΔΙΟΙΚ/Φ172/142/24129/12-5-2006 απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε., κατατάχθηκε σε κενή οργανική θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας καθαριστριών της ΥΕ κατηγορίας, μερικής απασχόλησης, με ωράριο απασχόλησης 5 ωρών ημερησίως, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του π.δ. 164/2004, σύμφωνα με την με αρ. 339/21-4-2005 απόφαση του Ε΄ Τμήματος του ΑΣΕΠ και τη με αρ. φ10035/16010/861/20-12-2005 υ.α. (Β΄1899). Από 1-1-2007 μεταφέρθηκε, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 154/2006 και κατατάχθηκε σε αντίστοιχη θέση ΥΕ καθαριστριών μερικής απασχόλησης (5 ώρες ημερησίως) του Ο.Α.Ε.Ε.

3. Με τη με αρ. πρωτ. Φ800000/οικ26993/1554/17-9-2013 (Β΄2322) κ.υ.α. των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, τέθηκε

σε διαθεσιμότητα 8 μηνών, από 18-9-2013, λόγω κατάργησης της θέσης της, κατά τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 90 του ν. 4172.2013. Παρατάθηκε δε ο χρόνος διάθεσής της σε διαθεσιμότητα, από 17-5-2014 και μέχρι την έκδοση τελικών πινάκων διάθεσης της υπ' αριθ. 11/2014 ανακοίνωσης και υπό την προϋπόθεση ότι θα συμπεριληφθεί σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4250/2014.

4. Με τη με αρ. 2004/2015 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Ασφαλιστικών μέτρων), ο τ. Ο.Α.Ε.Ε. υποχρεώθηκε να αποδεχθεί προσωρινά τις υπηρεσίες της καταβάλλοντας τις αντίστοιχες αποδοχές μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης επί της κύριας από 17-3-2014 αγωγής της, ανέλαβε δε υπηρεσία στις 23-3-2015. Στη συνέχεια, με τη με αρ. πρωτ. φ.10035/οικ.30476/8557/28-7-2015 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β'1751) και σε εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4325/2015, επανήλθε στην υπηρεσία σε θέση κλάδου/ειδικότητας (ΥΕ καθαριστριών μερικής απασχόλησης), με το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο που υπαγόταν κατά το χρόνο θέσης της σε διαθεσιμότητα. Τέλος, με την αρ. πρωτ. 227/24-1-2017 απόφαση Διοικητή του Ε.Φ.Κ.Α. μεταφέρθηκε στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) με την ίδια εργασιακή σχέση, οργανική θέση, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχε στον Ο.Α.Ε.Ε, σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 53 του ν. 4387/2016.

5. Η εν λόγω υπάλληλος είναι κάτοχος Πτυχίων Τ.Ε.Ε Α' (Πράξη 10/8-2-2007) και Β' Κύκλου (Πράξη 18/5-6-2008) Σπουδών ειδικότητας Υποστήριξης Συστημάτων Υπολογιστών του Τομέα Πληροφορικής και Δικτύων Η/Υ από το 4° Εσπερινό Τ.Ε.Ε Ηρακλείου. Σύμφωνα δε με τα εκτιθέμενα στο έγγραφο της ερωτώσας Υπηρεσίας, κατά το άρθρο 18 του π.δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, η ανωτέρω υπάλληλος, με βάση τους τίτλους σπουδών της, θα μπορούσε να μεταταχθεί στον κλάδο ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (Τ.Ε.Ε Α' και Β' Κύκλου Σπουδών) ή στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων (Τ.Ε.Ε Β' Κύκλου Σπουδών).

6. Στη συνέχεια, η ερωτώσα Υπηρεσία, αφού αναφέρεται στο κείμενο των διατάξεων των άρθρων 12 παρ. 5 του ν. 3230/2004, 70 του ν. 3528/2007 και 80 του π.δ. 8/2019 και σημειώνει ότι στον Οργανισμό του e-ΕΦΚΑ δεν προβλέπεται καμία οργανική θέση μερικής απασχόλησης και ότι οι υφιστάμενες ρητά καταργούνται μετά την καθιονδήποτε τρόπο κένωσή τους, θέτει το ανωτέρω ερώτημα.

Νομοθετικό πλαίσιο

7. Στη διάταξη των άρθρου 12 παρ. 5 του ν. 3230/2004 «Διοίκηση μέσω στόχων-αποδοτικότητα-ΟΤΑ-απλούστευση διοικ. πράξεων-υπαλληλικά» (Α΄44) ορίζονται τα εξής:

«5. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ. Α. α` και β` βαθμού, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον ο τίτλος σπουδών τους προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας τους. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που την κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 70 - 73 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999)».

8. Στις διατάξεις του άρθρου 70 του ν. 3528/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων» (Α΄26), που φέρει τον τίτλο «Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας», μεταξύ άλλων, ορίζονται τα εξής:

«1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού

προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.....».

9. Στο άρθρο 35 παρ. 5 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο κλπ.» (Α`226), ορίζονται τα εξής :

«5. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής επιτρέπεται η μετάθεση ή μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69, 70 και 72 του Υπαλληλικού Κώδικα, και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή τον φορέα που μετατάσσεται ή μετατίθεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος».

10. Στο άρθρο 19 παρ. 3 του ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση κλπ.» (Α`224), ορίζονται τα εξής :

«3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 18, καταργούνται από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, στις 15.9.2017, οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α`180), της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Α`226), με εξαίρεση τις περιπτώσεις μετάθεσης και μετάταξης σε κλάδο/ειδικότητα της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός του ίδιου φορέα τα άρθρα 71, 72, 74 και 75 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007 Α`26).....».

11. Στις διατάξεις του άρθρου 80 παρ. 7 του π.δ. 8/2019 «Οργανισμός Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης: e-Ε.Φ.Κ.Α.» (Α`8), που φέρει τον τίτλο «Κατανομή Οργανικών Θέσεων Προσωπικού κατά Κατηγορία, Κλάδο και Ειδικότητα», μεταξύ άλλων, ορίζονται τα εξής:

«1. Οι οργανικές θέσεις Φορέα αναλύονται σε: α. Οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων:..... β. Οργανικές θέσεις υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:..... γ. Προσωποπαγείς θέσεις μονίμων υπαλλήλων: δ. Προσωποπαγείς θέσεις υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου: 2. Οι ανωτέρω υπάλληλοι κατανέμονται κατά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και σχέση εργασίας ως εξής: ΠΕ.....ΤΕ.....ΔΕ.....ΥΕ.... 7. Με την καθ` οιονδήποτε

τρόπο κένωση κάθε οργανικής θέσης των ειδικοτήτων Διαφόρων Ειδικοτήτων Μερικής Απασχόλησης, Επιμελητών Μερικής Απασχόλησης και Καθαριστριών Μερικής Απασχόλησης της εκπαιδευτικής βαθμίδας ΥΕ αυτή καταργείται.....».

Ερμηνεία και Εφαρμογή Διατάξεων

Από τις προπαρατιθέμενες διατάξεις, ερμηνευμένες αυτοτελώς και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη των μελών του Τμήματος από την ερωτώσα Υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα:

10. Κατά την άποψη της πλειοψηφίας που απαρτίσθηκε από τους Νομικούς Συμβούλους του Κράτους Ασημίνα Ροδοκάλη, Διονύσιο Χειμώνα, Βασίλειο Κορκίζογλου, Χαράλαμπο Μπρισκόλα, Νικόλαο Καραγιώργη, Κωνσταντίνο Ζαμπάρα, Μιχαήλ Τζουβάρα, Αντώνιο Παπαγεωργίου και Παναγιώτη Πανάγο (ψήφοι εννέα) επί των ανωτέρω ερωτημάτων αρμόζει αρνητική απάντηση. Ειδικότερα, οι θέσεις προσωπικού σε κατηγορία/εκπαιδευτική βαθμίδα διακρίνονται με βάση τον τίτλο σπουδών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Ο υπάλληλος, στη διάρκεια της υπηρεσίας του, εάν αποκτήσει τίτλο σπουδών ανώτερο από αυτόν που κατείχε, όταν εισήλθε σ' αυτήν, δύναται να αιτηθεί την υπηρεσιακή αναβάθμισή του, βάσει του νέου τίτλου σπουδών, σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, της ίδιας υπηρεσίας. Αυτή η υπηρεσιακή αναβάθμιση, αποτελεί άτυπη μορφή προαγωγής, με την ευρεία έννοια του όρου (ΝΣΚ346/2010), η οποία προϋποθέτει ενεργή υπαλληλική σχέση (ΝΣΚ 200/2017, 163/2016, 126/2009) και λαμβάνει χώρα εντός του ίδιου φορέα, στον οποίο ο υπάλληλος διορίσθηκε, τοποθετήθηκε ή μετατέθηκε. Αποτελεί δε επιβράβευση του φιλομαθούς και ικανού υπαλλήλου, που δεν είχε τη δυνατότητα να σπουδάσει έγκαιρα (πρβλ. Α.Ι. Τάχος - Ι.Λ. Συμεωνίδης, ΕρμΥΚ, έκδοση Γ' τόμος Ι, σελ. 923, ΝΣΚ 346 /2010).

11. Ο υπάλληλος υποβάλλει αίτηση στην υπηρεσία προσωπικού του φορέα, όπου εκτίθενται οι λόγοι για τους οποίους ζητείται η μετάταξη. Η μετάταξη διενεργείται αποκλειστικά με πρωτοβουλία του υπαλλήλου, και όχι αυτεπαγγέλτως από την υπηρεσία. Οι αιτήσεις υποβάλλονται δύο φορές το χρόνο, τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο. Η αίτηση του υπαλλήλου εισάγεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου αυτό να γνωμοδοτήσει (μη

δεσμευτική γνώμη) για την αποδοχή ή την απόρριψή της. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο συνεκτιμά τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου, στον οποίο ζητεί να μεταταχθεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας. Κατόπιν, εκδίδεται η απόφαση – πράξη μετάταξης του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του ΝΠΔΔ και αν δεν υπάρχει, του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού. Η απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 73 ν. 3528/2007).

12. Με τη διάταξη του άρθρου 12 παρ. 5 του ν.3230/2004 προβλέπεται η μετάταξη υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκουν ή θέση την οποία κατέχουν, σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον ο τίτλος σπουδών τους προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της Υπηρεσίας τους (ΝΣΚ 92/2019). Στην ανωτέρω διάταξη, πέραν από τις ανωτέρω προσδιοριζόμενες προϋποθέσεις για μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, δεν γίνεται καμία αναφορά σε υπαλλήλους με πλήρη ή μερική απασχόληση.

13. Με τη διάταξη του άρθρου 35 παρ. 5 του ν. 4024/2011 προβλέφθηκε ότι, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012 – 2016, είναι επιτρεπτή η μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερη κατηγορία χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στο φορέα που μετατάσσεται ο υπάλληλος με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος.

14. Με το άρθρο 19, όμως, του ν. 4440/2016, καταργήθηκε από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του ΕΣΚ (15.9.2017), κάθε γενική ή ειδική διάταξη για τη διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει το ΕΣΚ, με εξαίρεση τις περιπτώσεις μετάθεσης και μετάταξης σε κλάδο ή ειδικότητα της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός του ίδιου φορέα.

15. Από τον συνδυασμό των ως άνω διατάξεων προκύπτει ότι μετά την κατάργηση της διάταξης της παραγράφου 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011, μετάταξη υπαλλήλου είναι επιτρεπτή μόνο σε κλάδο ή

ειδικότητα της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός όμως του ίδιου φορέα, δηλαδή στον φορέα που υπάγεται ο υπάλληλος πρέπει να υπάρχει ο κλάδος, στον οποίο ζητά να μεταταχθεί (ΝΣΚ 92/2019).

16. Ως προς τα αποτελέσματά της, η μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, λόγω απόκτησης τίτλου σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, περιορίζεται, στην πλήρωση της κενής οργανικής θέσης της ανώτερης κατηγορίας ή την κατάληψη της συνιστώμενης προσωποπαγούς θέσης στην ανώτερη κατηγορία, με δέσμευση θέσης μόνιμου προσωπικού και δεν δύναται να έχει ως συνέπεια τη μεταβολή των ουσιωδών χαρακτηριστικών της υπαλληλικής σχέσης του μετατασσόμενου υπαλλήλου. Στα ουσιώδη δε χαρακτηριστικά της υπαλληλικής σχέσης, περιλαμβάνεται και η μερική ή η πλήρης απασχόληση, η οποία δεν δύναται να μεταβληθεί με τη μετάταξη του υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία. Συνεπώς, οι ανωτέρω διατάξεις δεν επιτρέπουν τη μετάταξη υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης σε ανώτερη κατηγορία με πλήρωση κενής θέσης πλήρους απασχόλησης ή σύσταση προσωποπαγούς θέσης και δέσμευση θέσης μόνιμου προσωπικού πλήρους απασχόλησης, διότι αυτό θα συνιστούσε ανεπίτρεπτη κατά νόμο μεταβολή της εργασιακής σχέσης του μετατασσόμενου, από μερικής σε πλήρους απασχόλησης

17. Περαιτέρω, προϋπόθεση του επιτρεπτού της μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία αποτελεί ο Οργανισμός του οικείου φορέα να προβλέπει την πλήρωση θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης. Συνεπώς, εάν δεν προβλέπονται θέσεις μερικής απασχόλησης, ακόμη και εάν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις της ανώτερης κατηγορίας, δεν είναι επιτρεπτή η μετάταξη.

18. Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, στην προκειμένη περίπτωση, σύμφωνα με το διδόμενο πραγματικό και την ερμηνεία των κρίσιμων διατάξεων, παρότι καταρχάς συντρέχουν στο πρόσωπό της αιτούσας οι νόμιμες προϋποθέσεις, διότι απέκτησε τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών και υφίστανται κενές οργανικές θέσεις στην κατηγορία ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (Τ.Ε.Ε Α' και Β' Κύκλου Σπουδών) ή στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων (Τ.Ε.Ε Β' Κύκλου Σπουδών), αυτή δεν δύναται να μεταταχθεί στις ανώτερες αυτές κατηγορίες, διότι οι κατισχύουσες, ως ειδικότερες,

διατάξεις του άρθρου 80 του π.δ. 8/2019 (Οργανισμός e-Ε.Φ.Κ.Α) δεν προβλέπουν οργανικές θέσεις μερικής απασχόλησης και μάλιστα, τις υφιστάμενες τις καταργεί, μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο κένωσή τους.

19. Κατά τη γνώμη του Προέδρου του Τμήματος, η μεταβολή των ουσιωδών χαρακτηριστικών της υπαλληλικής σχέσης και ειδικότερα, η μεταβολή της μερικής σε πλήρη απασχόληση, ως αποτέλεσμα της μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία, στην οποία δεν προβλέπονται οργανικές θέσεις μερικής απασχόλησης, δεν αποτελεί εμπόδιο κατά νόμο για την εν λόγω μετάταξη του υπαλλήλου. Τούτο, διότι η μεταβολή των ουσιωδών χαρακτηριστικών της υπαλληλικής σχέσης αποτελεί συνέπεια της μετάταξης του υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία που δεν απαγορεύεται από τις προβλέπουσες τη μετάταξη διατάξεις. Επομένως, με την προϋπόθεση ότι η ενδιαφερόμενη υπάλληλος αποδεχθεί ρητά ως μη δυσμενή γι' αυτήν τη μεταβολή της υπαλληλικής της σχέσης, από μερική σε πλήρη, ως συνέπεια της μετάταξής της σε ανώτερη κατηγορία, την οποία η ίδια ζήτησε, στο ερώτημα προσήκει καταφατική απάντηση.

Απάντηση

20. Ενόψει των ανωτέρω, επί του τεθέντος ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΣΤ' Τμήμα), γνωμοδοτεί κατά πλειοψηφία ότι δεν επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου του e-Ε.Φ.Κ.Α (πρώην Ο.Α.Ε.Ε.) από την κατηγορία ΥΕ (κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Μερικής Απασχόλησης) σε κλάδο της ΔΕ κατηγορίας, της ίδιας Υπηρεσίας.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 17-12-2021

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

Γεώργιος Κανελλόπουλος
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Παναγιώτης Πανάγος
Νομικός Σύμβουλος του Κράτους