



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αθήνα, 16.11.2020

**ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ υπ' αριθμ. 163/2020  
ΑΤΟΜΙΚΗ**

**Γνωμοδοτών :** Δημήτριος Ι. Μακαρονίδης, Νομικός Σύμβουλος.

**Αριθμός Ερωτήματος:** Το με αριθμό πρωτ. 73212/30.10.2020, της Γενικής Γραμματείας Εσωτερικών και Οργάνωσης, Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Τμήμα Οργάνωσης Αποκεντρωμένων Διοικήσεων του Υπουργείου Εσωτερικών.

**Ερώτημα :** Εάν η θητεία Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο οποίος συμπληρώνει κατά το τρέχον έτος το 67<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 155 του ν. 3528/2007, δύναται να παραταθεί και πέραν του τρέχοντος έτους και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε ετών από το διορισμό του.

-----  
Επί του ανωτέρω ερωτήματος, η γνώμη μου έχει ως εξής:

**Ιστορικό**

1. Από το έγγραφο του ερωτήματος, καθώς και από τα στοιχεία του σχετικού φακέλου, μεταξύ των οποίων το με αριθμό 159394/17.9.2020 έγγραφο του Γραφείου Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας, προκύπτει ότι ο προβληματισμός της υπηρεσίας που διατυπώνει το ανωτέρω ερώτημα, αφορά στην ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 155 του ν. 3528/2007, σε συνδυασμό με τα άρθρα 28 και 28Α του ν. 4325/2015 και τα άρθρα 68 και 70 του ν. 4622/2019. Ότι ο Ν.Ν., που συμπληρώνει, όπως αναφέρεται, κατά το τρέχον έτος, το 67<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του, διορίστηκε Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-

Στερεάς Ελλάδας, δυνάμει της με αριθμό 13917/15.5.2017 (ΥΟΔΔ, 250) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, στην οποία, μεταξύ άλλων, αναφέρεται ότι ο διορισμός γίνεται για θητεία 5 ετών και ότι ο χρόνος της θητείας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική θέση του φορέα από τον οποίο προέρχεται ο διοριζόμενος, για κάθε συνέπεια. Ότι η επιλογή και ο διορισμός του Ν.Ν. έλαβαν χώρα μετά την απόφαση-Προκήρυξη με αριθμό 1ΣΑΔ/2015 (αρ.πρωτ. 44466/17.12.2015) του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στην οποία αναφέρονται, μεταξύ άλλων, η αποστολή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης (αριθ. 2), το περίγραμμα της θέσης του Συντονιστή (αριθ. 3) και, στα κωλύματα υποψηφιότητας (αριθ. 5), αναφέρονται αυτολεξεί οι ρυθμίσεις της παρ. 6 άρθρου 28 του ν. 4325/2015. Τέλος, με το με αριθμό 74657/5.11.2020 έγγραφο της ερωτώσας υπηρεσίας, ζητείται η κατά το δυνατό συντομότερη εξέταση του ερωτήματος, προκειμένου η υπηρεσία να προβεί στις κατά νόμο ενέργειες αρμοδιότητάς της, έως το τέλος του τρέχοντος έτους.

### **Νομοθετικό πλαίσιο**

2. Στα **άρθρα 28 και 28Α** του ν. **4325/2015** («Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης-Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις»-Α'47), ορίζονται τα εξής:

#### **Άρθρο 28**

##### *«Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης*

1. ...Σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση συνιστάται θέση προϊσταμένου, που φέρει τον τίτλο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης». Η συνιστώμενη θέση είναι αντίστοιχη με εκείνη προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου και οι αποδοχές του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης είναι αυτές που προβλέπονται για τη θέση Γενικού Διευθυντή Υπουργείου. Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για πενταετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μία ακόμη φορά...

2. Για τη θέση της προηγούμενης παραγράφου επιλέγονται, από το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 160 του Ν. 3528/2007 (Α'26), όπως ισχύει, δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι



νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, εφόσον:  
α...β...γ...

3. Για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκδίδεται απόφαση - προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ...4...5....

6. Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος, για την επιλογή, υπάλληλος, που αποχωρεί, αυτοδικαίως, από την υπηρεσία εντός τριών (3) ετών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της υποψηφιότητάς του. Ο άνω περιορισμός δεν ισχύει στην περίπτωση, κατά την οποία, ο υπάλληλος περιλαμβάνει στην αίτησή του ρητή δέσμευση, ότι, σε περίπτωση που επιλεγεί, παραμένει στην υπηρεσία του μέχρι τη λήξη της θητείας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας του...

7. Σε περίπτωση μη ανανέωσης της θητείας του ο υπάλληλος επανέρχεται στον φορέα της οργανικής του θέσης, στον οποίο υπηρετούσε πριν από την επιλογή του και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, χωρίς να λαμβάνει το επίδομα θέσης Γενικού Διευθυντή, μέχρις ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική. Κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, τα καθήκοντα του καθορίζονται με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού ή του προέδρου του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. 8...9...».

#### **Άρθρο 28 Α**

«1. Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκπροσωπεί την Αποκεντρωμένη Διοίκηση και προϊστάται των υπηρεσιών και των υπαλλήλων αυτής. Κατευθύνει, συντονίζει, εποπτεύει και ελέγχει τη δράση των υπηρεσιών και των υπαλλήλων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ασκεί τις αρμοδιότητες που ασκούσε ο Γενικός Γραμματέας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, καθώς και κάθε άλλη αρμοδιότητα που απονέμεται σε αυτόν ή σε υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης βάσει νόμου. Είναι πειθαρχικώς προϊστάμενος των υπαλλήλων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης και μπορεί να επιβάλει την ποινή του προστίμου έως και τις αποδοχές δύο μηνών.

2. Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης για θέματα που αναφέρονται στην υπηρεσιακή του κατάσταση υπάγεται στον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Επίσης, υπάγεται στην αρμοδιότητα του Συμβουλίου του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα. 3...7...

8. Σε περίπτωση μη ανανέωσης της θητείας του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο υπάλληλος επανέρχεται στο φορέα της οργανικής του θέσης, στον οποίο υπηρετούσε πριν από την επιλογή του και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης...

Ο χρόνος της θητείας του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική θέση του υπαλλήλου για κάθε συνέπεια. 9...

10. Σε περίπτωση κένωσης θέσης Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης πριν από τη λήξη της θητείας του υπηρετούντος, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την κένωσή της και επιλέγεται Συντονιστής για το υπόλοιπο της θητείας, με την προϋπόθεση ότι ο χρόνος που υπολείπεται μέχρι τη λήξη της θητείας είναι ίσος ή μεγαλύτερος του ενός (1) έτους... 11...

12. Σε περίπτωση που δεν θέσει υποψηφιότητα υπάλληλος που να πληροί τις ανωτέρω προϋποθέσεις, μπορούν να επιλεγούν για τη θέση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (μόνιμοι υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, εφόσον: α...β....

Σε κάθε μία από τις ανωτέρω περιπτώσεις, δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή υπάλληλος που αποχωρεί, αυτοδικαίως, από την υπηρεσία εντός τριών (3) ετών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της υποψηφιότητάς του. Ο ανωτέρω περιορισμός δεν ισχύει στην περίπτωση, κατά την οποία, ο υπάλληλος περιλαμβάνει στην αίτησή του ρητή δέσμευση ότι, σε περίπτωση που επιλεγεί, παραμένει στην υπηρεσία του μέχρι τη λήξη της θητείας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας του...».

3. Εξ άλλου, στην παράγραφο 8 άρθρου 5 του ν. 4623/2019 (Α', 134), όπως ισχύει, ορίζεται ότι:

«Όπου στον ν. 3852/2010, καθώς και στο άρθρο 79 του ν. 4604/2019 αναφέρεται ο όρος «Ελεγκτής Νομιμότητας» ή «Επόπτης», νοείται ο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης», μέχρι την έναρξη λειτουργίας των Αυτοτελών Υπηρεσιών Εποπτείας Ο.Τ.Α. του άρθρου 215 του ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το 109 του ν. 4555/2018.».

4. Περαιτέρω, στο άρθρο 1 του π.δ. υπ' αριθ. 169/2007 («Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο, με τον τίτλο "Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών



Συντάξεων" των διατάξεων που ισχύουν για την απονομή των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων»-Α', 210), ορίζονται τα εξής:

«ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΗ

ΑΡΘΡΟ 1

Πολιτικοί υπάλληλοι - Προϋποθέσεις του δικαιώματος σύνταξης

1. Ο τακτικός δημόσιος υπάλληλος που λαμβάνει κάθε μήνα μισθό από το Δημόσιο Ταμείο ή από άλλους ειδικούς πόρους δικαιούται σε ισόβια σύνταξη από το Δημόσιο Ταμείο.

α) Αν απομακρυνθεί με οποιονδήποτε τρόπο από την υπηρεσία και έχει εικοσιπενταετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία....».

5. Στο άρθρο 155 του ν. 3528/2007 («Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»-Α' 26), όπως ισχύει, ορίζονται τα ακόλουθα:

«Αυτοδίκαιη απόλυση λόγω ορίου ηλικίας.

1. Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας του.

2. Κατ' εξαίρεση ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας του και τριάντα πέντε (35) ετών πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας.

Ο υπάλληλος με αίτηση του, που υποβάλλεται έξι (6) μήνες πριν τη συμπλήρωση τριάντα πέντε (35) ετών πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και του ορίου ηλικίας υποχρεωτικής αποχώρησης, μπορεί να ζητήσει να παραμείνει στην υπηρεσία έως τρία (3) επιπλέον έτη και έως τη συμπλήρωση κατ' ανώτατο όριο του 65ού έτους της ηλικίας.

Το παραπάνω δεν ισχύει για τους γιατρούς του ΕΣΥ, των οποίων η παραμονή στην υπηρεσία παρατείνεται μέχρι το 65ο έτος της ηλικίας τους.

Ιατροί του ΕΣΥ με αίτησή τους, που υποβάλλεται έξι (6) μήνες πριν τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας υποχρεωτικής αποχώρησης μπορούν να ζητήσουν να παραμείνουν στην υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση κατ' ανώτατο όριο του 67ου έτους της ηλικίας τους...

Αν ο υπάλληλος, κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) ετών πραγματική και συντάξιμη δημόσια

υπηρεσία, παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και πάντως όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας του.

Μόνιμοι υπάλληλοι, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, αλλά δεν υπάγονται στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή δεν συνταξιοδοτούνται με βάση τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις, απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσουν το 62ο έτος της ηλικίας τους. Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει σαράντα (40) έτη συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας...

3. Ως ημέρα γέννησης, για την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων, θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

4. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία θεωρείται κάθε υπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή που αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία με βάση Ειδικές διατάξεις. Ο χρόνος στράτευσης πριν από την έναρξη της υπαλληλικής σχέσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.».

6. Στα άρθρα 68, 70 και 119 του ν. 4622/2019 («Επιτελικό Κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης»-Α'133), ορίζονται τα ακόλουθα.

#### **Άρθρο 68**

##### **« Γενικές Διατάξεις**

1. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζονται: (α) στα μέλη της Κυβέρνησης και τους Υφυπουργούς, (β) στους Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς, καθώς και τους Συντονιστές των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, (γ) στους Προέδρους ή επικεφαλής Ανεξαρτήτων Αρχών και στους Προέδρους, Αντιπροέδρους, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, διευθύνοντες ή εντεταλμένους συμβούλους των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005 (Α' 314).



2. Όπου στις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού γίνεται αναφορά στον «δημόσιο τομέα», αυτός νοείται, όπως ορίζεται στην περίπτωση (α) της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 4270/2014. 3...».

### **Άρθρο 70**

« Ασυμβίβαστα

1. Για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των περιπτώσεων (α) και (β) του άρθρου 68 αναστέλλεται αυτοδικαίως η άσκηση οποιασδήποτε επαγγελματικής ή επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και δημοσίου λειτουργήματος ή καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα.

2. Για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις της περίπτωσης (γ) του άρθρου 68 απαγορεύεται η άσκηση οποιασδήποτε επαγγελματικής ή επιχειρηματικής δραστηριότητας, που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο διορίζονται, καθώς και δημοσίου λειτουργήματος ή καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα.

3. Κατ' εξαίρεση των παραγράφων 1 και 2, είναι δυνατή η άνευ οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης, πλην οδοιπορικών, ανάθεση σε πρόσωπα των περιπτώσεων (β) και (γ) της παραγράφου 1 του άρθρου 68, παράλληλων καθηκόντων σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα.

4. Τα πρόσωπα του άρθρου 68 δεν επιτρέπεται να συνάπτουν οποιασδήποτε μορφής σύμβαση με το Δημόσιο ή άλλα νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα, από την οποία γεννάται οποιοδήποτε όφελος υπέρ αυτών ή τρίτων. Η ως άνω απαγόρευση ισχύει και για συζύγους ή συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015, καθώς και για τα προστατευόμενα τέκνα αυτών, για συμβάσεις που συνάπτονται με τον φορέα στον οποίο τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου ασκούν καθήκοντα, καθώς και με τους εποπτευόμενους από αυτόν φορείς του δημοσίου. Η απαγόρευση της παρούσας παραγράφου ισχύει και για οποιασδήποτε μορφής εταιρεία ή επιχείρηση, στην οποία τα πρόσωπα αυτά συμμετέχουν ως κύριος μέτοχος ή ως ομόρρυθμος, ετερόρρυθμος ή περιορισμένης ευθύνης εταίρος ή διατηρούν την ιδιότητα ανώτατου διοικητικού στελέχους.».

### **Άρθρο 119**

«Καταργούμενες διατάξεις

Από τη θέση σε ισχύ του παρόντος καταργούνται οι παρακάτω διατάξεις:  
1...2...


34. Κάθε άλλη διάταξη ή κανονιστική πράξη που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.».

### **Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων.**

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και του όλου νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη μας, συνάγονται τα ακόλουθα.

7. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 101 του Συντάγματος, που προνοεί για την οργάνωση του Κράτους κατά το αποκεντρωτικό σύστημα, αρχικώς, με το ν. 2503/1997, ιδρύθηκαν οι Περιφέρειες, ως ενιαίες αποκεντρωμένες μονάδες διοίκησης του Κράτους, που συνιστούν τον μοναδικό βαθμό αποκέντρωσης και των οποίων προϊστάτο ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας, που ήταν περιφερειακό όργανο του Κράτους και μετακλητός υπάλληλος. Σε αυτές (Περιφέρειες) περιήλθαν όλες οι αρμοδιότητες που είχαν μεταβιβασθεί στους νομάρχες, ως όργανα της τοπικής αυτοδιοίκησης Β' Βαθμού (Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης), καθώς και οι αρμοδιότητες που είχαν μεταβιβασθεί στους περιφερειακούς διευθυντές, στους γενικούς γραμματείς περιφέρειας και στους ίδιους τους γενικούς γραμματείς περιφέρειας. Στη συνέχεια, με το ν. 3852/2010, συστάθηκαν οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, ως ενιαίες μονάδες για τις αποκεντρωμένες υπηρεσίες του κράτους, που ασκούν γενική αποφασιστική (εκτελεστική και εποπτική) αρμοδιότητα στις κρατικές υποθέσεις της περιφέρειάς τους, σύμφωνα με το άρθρο 101 του Συντάγματος (σχετ. η εισαγωγική διάταξη του Μέρους Α' του νόμου αυτού και άρθρο 6) και σ' αυτές μεταφέρθηκαν αρμοδιότητες διαφόρων υπουργείων, που πριν αποτελούσαν αρμοδιότητες των (κρατικών) Περιφερειών, κατά τις διατάξεις του ν. 2503/1997 (άρθρο 280). Εξ άλλου, σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρου 6 του ν. 3852/2010, σε συνδυασμό με την παρ. 2 άρθρου 1 του ν. 2503/1997, ο Γενικός Γραμματέας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όπως και, πριν από αυτόν, ο

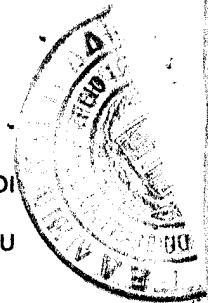




Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας, αποτελεί περιφερειακό όργανο του Κράτους, είναι μετακλητός υπάλληλος με βαθμό 1<sup>ο</sup> των ειδικών θέσεων, που διορίζεται και παύεται με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, μετά από εισήγηση του Υπουργού Εσωτερικών (ο οποίος δεν είχε την ιδιότητα του ιεραρχικώς προϊσταμένου αυτού) και έχει την ευθύνη για την εκπροσώπηση της Κυβέρνησης και την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής επί των θεμάτων που αφορούν στην Περιφέρεια, την διεύθυνση, συντονισμό και εποπτεία των υπηρεσιών της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ταυτόχρονα πειθαρχικά καθήκοντα, ως άμεσος προϊστάμενος των υπαλλήλων αυτής (Ολ. ΝΣΚ 56/2017, σκέψη 14, ΝΣΚ 341/2013).

8. Με τα άρθρα 215 επ. του ν. 3852/2010, ιδρύθηκε η Αυτοτελής Υπηρεσία Εποπτείας Ο.Τ.Α., με επικεφαλής τον Ελεγκτή Νομιμότητας και αρμοδιότητες τον κατά την παρ. 4 άρθρο 104 του Συντάγματος έλεγχο νομιμότητας των πράξεων των ο.τ.α. και τον πειθαρχικό έλεγχο αιρετών οργάνων των ο.τ.α., οι οποίες ασκούνται (μαζί με την οικεία Ειδική Επιτροπή ελέγχου και το οικείο Πειθαρχικό Συμβούλιο) από τον Γενικό Γραμματέα (και ήδη Συντονιστή) Αποκεντρωμένης Διοίκησης, μέχρι την κάλυψη της θέσης του Ελεγκτή Νομιμότητας και την έναρξη λειτουργίας της ανωτέρω υπηρεσίας εποπτείας ο.τ.α. (βλππ. άρθρα 227, 233, 234, 238 ν. 3852/2010, 5 παρ. 8 ν. 4623/2019 και, αντί πολλών, Ολ. ΣτΕ 2069/1999, ΣτΕ 535, 540, 1075/2020, 1255/2019, 2547/2017, 1714/2016, 4602/2015, 2171/2014, ΝΣΚ 74/2018, 56, 269-271/2017, 73/2011), ο δε Συντονιστής, εκτός του ελέγχου νομιμότητας, έχει, βάσει ειδικών διατάξεων, πλήρη ουσιαστικό έλεγχο ορισμένων πράξεων των ο.τ.α.(βλππ. ΣτΕ 37/2020, 2547/2017).

9. Με το άρθρο 28 του ν. 4325/2015, θεσμοθετήθηκε η θέση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σε αντικατάσταση του Γενικού Γραμματέα αυτής. Ορίσθηκε δε, ότι η συνιστώμενη θέση του Συντονιστή, είναι αντίστοιχη με εκείνη του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, ο εκάστοτε Συντονιστής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, κατόπιν επιλογής του από το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του άρθρου 160 του Υ.Κ., όπως ισχύει, για θητεία πέντε ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μια ακόμη φορά και ότι

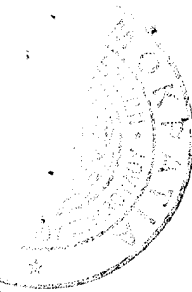


για τη θέση αυτή επιλέγονται, κατόπιν προκήρυξης του Υπουργού, δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι ν.π.δ.δ. της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ. (παρ. 1-3 του ανωτέρω άρθρου, βλ.π. και Ολ.ΝΣΚ 56/2017, σκέψη 16).

**10.** Περαιτέρω, με τις διατάξεις άρθρου 28Α του ίδιου, ως άνω, νόμου, που προστέθηκε με το άρθρο 24 του ν. 4368/2016 (Α', 21), ορίστηκε, αφενός, ότι σε περίπτωση μη ανανέωσης της θητείας του Συντονιστή, ο υπάλληλος επανέρχεται στο φορέα της οργανικής του θέσης, στον οποίο υπηρετούσε πριν από την επιλογή του και καταλαμβάνει προσωποπαγή θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, χωρίς να λαμβάνει το επίδομα θέσης προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, μέχρις ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική θέση (παρ.8, εδ. α', ρύθμιση που επαναλαμβάνει την όμοια της παρ. 6 του άρθρου 28), αφετέρου, ότι ο χρόνος της θητείας του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική θέση του υπαλλήλου, για κάθε συνέπεια (παρ. 8 εδ. β').

**11.** Με τις, όμοιες μεταξύ τους, διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 28 και του τελευταίου εδαφίου της παρ. 12 του άρθρου 28Α του ίδιου, ως άνω, νόμου, που ρυθμίζουν την (αρχική) επιλογή Συντονιστή και την επιλογή αντικαταστάτη του, αντιστοίχως, ορίστηκε ότι δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος προς επιλογή για τη θέση Συντονιστή, υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία, εντός 3 ετών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της υποψηφιότητάς του, εκτός εάν ο ίδιος ρητώς δηλώσει στην αίτησή του ότι, σε περίπτωση επιλογής του, θα παραμείνει στην υπηρεσία του μέχρι τη λήξη της θητείας του και, πάντως, όχι πέραν του 67<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του.

**12.** Περαιτέρω, οι διατάξεις του άρθρου 155 του ν. 3528/2007, οι οποίες, σε κάθε περίπτωση παραπέμπουν κατά τα λοιπά στον Κώδικα Πολιτικών Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007), προβλέπουν, σε κάθε περίπτωση, ως ανώτατο ηλικιακό όριο συνταξιοδότησης των υπαλλήλων που υπάγονται στον ανωτέρω νόμο, τα 67 έτη (παρ.1, παρ. 2 εδ. 4,5,6, όριο που, άλλωστε, απαντάται και σε άλλες διατάξεις του ίδιου νόμου), ενώ ορίζουν ότι, ως ημέρα γέννησης, για την εφαρμογή των προηγουμένων παραγράφων, θεωρείται η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησης (παρ. 3), κάθε δε υπηρεσία προς το Δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή που



αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις, θεωρείται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία (παρ. 4). Περί της πρόθεσης του νομοθέτη για ορισμό του ανωτέρω ορίου, μαρτυρεί και η αναφορά της αιτιολογικής έκθεσης του οικείου νομοσχεδίου (στο άρθρο 155), ότι η πρόβλεψη των 67 ετών αποτελεί το απώτατο ηλικιακό όριο παραμονής υπαλλήλου στην υπηρεσία, μετά την παρέλευση του οποίου εκδίδεται διαπιστωτική πράξη απόλυσης (γνωμ. ΝΣΚ 128/2016, σκέψη 15).

**13.** Από τις ανωτέρω σκέψεις, προκύπτει ότι, με τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015, που πρέπει να ερμηνεύονται στενά επειδή είναι οργανωτικές και ειδικές, αφορώσες στην υπηρεσιακή θέση και κατάσταση του Συντονιστή (πρβλ. ΝΣΚ 36/2019, σκέψη 16, 314/2015, σκέψη 17), τόσο κατά τη διαδικασία (αρχικής) επιλογής και διορισμού Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ή τυχόν παράτασης της θητείας, όσο και κατά τη διαδικασία επιλογής και διορισμού του αντικαταστάτη του, σε περίπτωση κένωσης της θέσης προ της λήξης της θητείας, ο νομοθέτης επεδίωξε και όρισε να παραμείνει ο Συντονιστής στη θέση του (αν και ο διορισμός του γίνεται με θητεία 5 ετών), τουλάχιστον για μια τριετία (εφόσον αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός 3 ετών από την υποβολή της υποψηφιότητάς του) και μάλιστα υποχρεωτικώς. Στις περιπτώσεις δε αυτές, πάντως, η παραμονή ορίσθηκε ότι εξικνείται μέχρι του ανωτάτου ορίου (67ο έτος) της ηλικίας του διοριζόμενου, κατά το οποίο αυτός συνταξιοδοτείται υποχρεωτικώς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 115 του ν. 3528/2007, σε καμία όμως περίπτωση πέραν του ανωτέρω ηλικιακού ορίου και ασχέτως του αν έχει αυτός (πριν ή με το συμπλήρωση του 67<sup>ου</sup> έτους) θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Τούτο δε, προκειμένου να υπάρξει, ικανός, κατά την αντίληψη του νομοθέτη, χρόνος, για την ομοιόμορφη εφαρμογή του νόμου, την αποτελεσματική εκπροσώπηση της Κυβέρνησης, και της, ενιαίας και κατά Υπουργείο, διαμορφωμένης κεντρικής πολιτικής, επί των θεμάτων που αφορούν στο χώρο ευθύνης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, συνάμα δε, για τη διεύθυνση, το συντονισμό και την εποπτεία των υπηρεσιών (βλπτ. σκέψη 7), αλλά και για την άσκηση απαιτητικών και ιδιαίτερης σπουδαιότητας καθηκόντων, όπως, επί

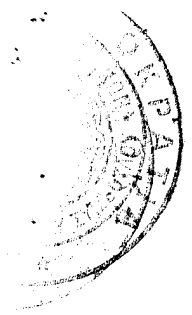
παραδείγματι, έστω και επί του παρόντος, προ της πλήρωσης της θέσης του Ελεγκτή Νομιμότητας και της έναρξης λειτουργίας της Αυτοτελούς Υπηρεσίας Εποπτείας Ο.Τ.Α., της συμμετοχής του Συντονιστή στον, επιβαλλόμενο από την παρ. 4 άρθρου 102 του Συντάγματος και ρυθμιζόμενο από τις προαναφερόμενες (βλπτ. σκέψη 8) διατάξεις, έλεγχο νομιμότητας των πράξεων των ο.τ.α και πειθαρχικό έλεγχο αιρετών οργάνων των ο.τ.α., πάντα δε τα ανωτέρω στο πλαίσιο της κατά το άρθρο 101 του Συντάγματος αποκέντρωσης, σε καμία όμως περίπτωση, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ανωτάτου ορίου (67 έτη) συνταξιοδότησης των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων των ν.π.δ.δ.

Διαφορετικό συμπέρασμα, δεν μπορεί να συναχθεί από την ερμηνεία και εφαρμογή των άρθρων 68 και 70 του ν. 4622/2019, που αναφέρονται στο ερώτημα, χωρίς, πάντως, παράθεση ειδικότερης διάταξης και προβληματισμού της ερωτώσας υπηρεσίας, σχετικά με την ερμηνεία και εφαρμογή αυτών, για τους ακόλουθους λόγους.

14. Οι διατάξεις αυτές, περιλαμβάνονται στο μέρος Δ' του νόμου, (με τον τίτλο: «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ»), Κεφάλαιο Α' (με τον τίτλο: «ΚΩΛΥΜΑΤΑ, ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΤΩΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΩΝ, ΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ, ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΚΛΗΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»). Στην Αιτιολογική Έκθεση του σχετικού νομοσχεδίου, αναφέρονται τα ακόλουθα:

(Στη Γενική Εισαγωγή): «...Εξασφαλίζονται εχέγγυα διαφάνειας και ακεραιότητας στην κρατική λειτουργία. Προς αυτή την κατεύθυνση επιχειρούνται, μεταξύ άλλων, δύο τομές: Αφενός η θέσπιση ενός ολοκληρωμένου και συνεκτικού πλαισίου κωλυμάτων, ασυμβιβάστων και κανόνων αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, των οργάνων διοίκησης του δημοσίου τομέα που καταλαμβάνει, για πρώτη φορά, και το χρονικό διάστημα που έπεται της άσκησης των καθηκόντων των ανωτέρω προσώπων...». (Στο Γενικό Μέρος του Μέρους Δ', Κεφ. Α): «Οι εν λόγω διατάξεις ερείδονται – καταρχάς – στο άρθρο





81 του Συντάγματος, όπου ορίζεται ότι οποιαδήποτε επαγγελματική δραστηριότητα των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών και του Προέδρου της Βουλής αναστέλλεται κατά τη διάρκεια της άσκησης των καθηκόντων τους. Εντούτοις, το Σύνταγμα αναφέρεται μόνο σε μέλη της Κυβέρνησης, σε Υφυπουργούς και στον Πρόεδρο της Βουλής, ενώ οι διατάξεις του παρόντος νόμου καταλαμβάνουν όλα τα πρόσωπα που ασκούν δημόσια εξουσία, ήτοι τους Γενικούς, Αναπληρωτές και Ειδικούς Γραμματείς, τα όργανα διοίκησης του δημοσίου τομέα και τους μετακλητούς υπαλλήλους. Ο λόγος για την σχετική διερεύνηση κρίνεται αναγκαίος, καθώς η άσκηση αρμοδιοτήτων μέσω των εν λόγω δημοσίων αξιωμάτων απαιτεί απόλυτη αφοσίωση και η αναστολή οποιασδήποτε άλλης δραστηριότητας κρίνεται απολύτως απαραίτητη...». (Στο Ειδικό Μέρος, άρθρα 68, 70): «Στα άρθρα 70, 71 και 72 του παρόντος σχεδίου νόμου θεσμοθετούνται οι κατευθυντήριες γραμμές, για τις δράσεις των προσώπων του άρθρου 68 του παρόντος σχεδίου νόμου, κατά την περίοδο άσκησης των καθηκόντων τους. Ειδικότερα, ένα από τα βασικά στοιχεία που ζητούνται από όσους υπηρετούν σε δημόσια αξιώματα είναι η απόλυτη αφοσίωση και η απερίσπαστη προσήλωση στις εργασίες και τις ευθύνες τους στις θέσεις ευθύνης που τους έχουν ανατεθεί... Έτσι, με την παράγραφο 1 του άρθρου 70 του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, η εν λόγω συνταγματική απαγόρευση οποιασδήποτε επαγγελματικής δραστηριότητας διευρύνεται και στα πρόσωπα της περίπτωσης (β) του προτεινόμενου άρθρου 68, δηλαδή όχι μόνο στα μέλη της Κυβέρνησης (Υπουργούς και Αναπληρωτές Υπουργούς) και τους Υφυπουργούς, αλλά και στους Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς, καθώς και τους Συντονιστές των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων. Προφανώς, η ratio της προτεινόμενης διάταξης παραμένει η ίδια, δηλαδή τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις των περιπτώσεων α' και β' του άρθρου 68, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, να παραμένουν απολύτως αφοσιωμένα στη θέση ευθύνης που έχουν αναλάβει και να μην ασκούν καμία παράλληλη επαγγελματική δραστηριότητα....».


15. Από την ρητώς εκπεφρασμένη βούληση του νομοθέτη, όπως προκύπτει από την οικεία Αιτιολογική Έκθεση, δεν προκύπτει ότι επιχειρείται η



τροποποίηση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος που διέπει το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όπως τούτο ρυθμίζεται από τις προαναφερόμενες ειδικότερες διατάξεις του ν. 4325/2015, σε συνδυασμό με τις γενικότερες διατάξεις του άρθρου 115 του ν. 3528/2007, αλλά η, με τρόπο ενιαίο και γενικό, θέσπιση κωλυμάτων, ασυμβιβάστων και κανόνων σύγκρουσης συμφερόντων σε λειτουργούς και υπαλλήλους, κατά διεύρυνση του κύκλου των προσώπων του άρθρου 81 του Συντάγματος, αλλά και, περαιτέρω (κατά τα άρθρα 71 έως 75), η θέσπιση κανόνων άσκησης καθηκόντων, διαδικαστικών εγγυήσεων, θέσπισης περιορισμών δραστηριότητας μετά την αποχώρηση και συστήματος κυρώσεων σε περίπτωση παράβασης των σχετικών διατάξεων. Επομένως, κατά το μέρος που αφορά στο ερώτημα, με τις ανωτέρω διατάξεις σκοπείται η ρύθμιση της θεσμικής-υπηρεσιακής θέσης και της εν γένει δραστηριότητας αυτών που κατέχουν σημαντικά δημόσια αξιώματα, λειτουργών και οργάνων του Κράτους, μεταξύ των οποίων και ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, προκειμένου να επιτευχθεί απόλυτη αφοσίωση και απερίσπαστη προσήλωση στις εργασίες και τις ευθύνες τους στις θέσεις ευθύνης που τους έχουν ανατεθεί και η μη άσκηση από αυτούς καμίας παράλληλης επαγγελματικής δραστηριότητας.

16. Προς τον σκοπό αυτό, ορίσθηκε ότι αναστέλλεται αυτοδικαίως η άσκηση από τα πρόσωπα αυτά οποιασδήποτε επαγγελματικής ή επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και δημοσίου λειτουργήματος ή καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα (παρ. 1 άρθρου 70 του ανωτέρω νόμου). Ότι, μπορεί να γίνεται κατ' εξαίρεση ανάθεση παραλλήλων καθηκόντων σε αυτά, χωρίς αμοιβή ή αποζημίωση, πλην οδοιπορικών (παρ. 3). Και ότι δεν επιτρέπεται η σύναψη από τα ίδια πρόσωπα συμβάσεων με το Δημόσιο ή άλλα νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα, από την οποία να προκύπτει οποιοδήποτε όφελος υπέρ αυτών ή τρίτων κλπ. (παρ. 4).

17. Όπως παγίως γίνεται δεκτό, οι κοινωνικοασφαλιστικές διατάξεις είναι στενά ερμηνευτές, μη επιδεχόμενες διασταλτική ερμηνεία ή αναλογική εφαρμογή (ΣτΕ-7μελ.-2927/2013, 3450/2003, ΣτΕ 1557, 2033/1990, 805/1989,



ΟΛ. ΝΣΚ 274/2015-σκέψη 15, ΝΣΚ 233/2017). Από τη γραμματική διατύπωση των ανωτέρω διατάξεων του ν. 4622/2019, προκύπτει ότι αυτές έχουν γενικό χαρακτήρα και εν γένει διαφορετικό πεδίο εφαρμογής, σε σχέση με τις προαναφερόμενες ειδικές διατάξεις των ν. 4325/2015 και 3528/2007, προς τις οποίες, άλλωστε, δεν έρχονται σε σύγκρουση, ώστε να τεθεί ζήτημα ιεράρχησης και κατίσχυσης κάποιων εξ αυτών εις βάρος άλλων, κατά την παρ. 34 άρθρου 119 του ν. 4622/2019. Ειδικότερα, η οριζόμενη με την παρ. 1 άρθρου 70 του ν. 4622/2019, με γενικό τρόπο αυτοδίκαιη αναστολή του δημοσίου λειτουργήματος ή καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του Δημοσίου Τομέα, επιβεβαιώνει, ως προς τον Συντονιστή, και υπερτονίζει την ήδη ισχύουσα (ως εκ της ιδιότητας του υπαλλήλου) καταστατική-υπηρεσιακή θέση του, λόγω της βαρύτητας των καθηκόντων του που επιτάσσει την αποκλειστική του απασχόληση στην εκτέλεση αυτών, η δε θεσπιζόμενη αναστολή του λειτουργήματος ή της άσκησης των (προ του διορισμού ως Συντονιστή) καθηκόντων του, δεν είναι εννοιολογικώς όμοια, ούτε συνεπάγεται την απώλεια της υπηρεσιακής-υπαλληλικής ιδιότητας που είχε, ως υποψήφιος για τη θέση αυτή και την οποία διατηρεί κατά τον χρόνο της θητείας του. Τέλος, οι λοιπές διατάξεις του ίδιου άρθρου 70 έχουν ρυθμιστικό πεδίο διάφορο του αντικειμένου του ερωτήματος.

**18.** Περαιτέρω, όλες οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν μπορούν να θεωρηθούν ότι τροποποιούν, ούτε ότι, οπωσδήποτε επηρεάζουν, το προπεριγραφόμενο συνταξιοδοτικό καθεστώς, που ισχύει ειδικώς για το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο δε ν. 4622/2019 δεν εισάγει συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις (τροποποίηση ορίων ηλικίας και προϋποθέσεων συνταξιοδότησης), γεγονός που συνάγεται και από το ότι, βάσει των ανηρημένων συνοδευτικών στοιχείων (εκθέσεων κλπ.) του νομοσχεδίου, δεν προκύπτει ότι κατά την εισαγωγή και την ψήφισή του ακολουθήθηκε η ειδική σύνθετη και τυπικά αυστηρή διαδικασία της παρ. 2 άρθρου 73 του Συντάγματος (γνωμοδότηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου). Άλλωστε, υπό την ακραία υπόθεση, που δεν υιοθετείται από τη γνωμοδότηση αυτή, ότι, με το νόμο αυτό εισάγονται πράγματι τέτοιες ρυθμίσεις, θα ετίθετο ζήτημα τυπικής υπόστασης των

διατάξεων, διότι η μη τήρηση της διαδικασίας αυτής, η οποία, ως εξαιρετικής φύσεως, ανάγεται στην αρμοδιότητα των οργάνων, συνάπτεται προς την εξωτερική τυπική αντισυνταγματικότητα αυτών και, επομένως, οι διατάξεις αυτές δεν θα έπρεπε να τύχουν εφαρμογής (βλ.π. Έκθεση Επιστ. Επιτρ. Βουλής επί του νομοσχεδίου για το Επιτελικό Κράτος, σελ. 13, Ολ. ΕΣ 4932/2013, 983/1998, Ολ. ΝΣΚ 274/2015, σκέψεις 8,12).

### Απάντηση

Κατ' ακολουθία των προεκτεθέντων, η απάντηση που αρμόζει στο ερώτημα, έχει ως ακολούθως:

**19.** Η θητεία του Ν.Ν., που διορίστηκε στη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας, δυνάμει της με αριθμό 13917/15.5.2017 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, δεν δύναται να παραταθεί πέραν του τρέχοντος έτους, κατά το οποίο ο ανωτέρω συμπληρώνει το 67ο έτος της ηλικίας του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 155 του ν. 3528/2007.-

Ο γνωμοδοτών

Δημήτριος Ι. Μακαρονίδης  
Νομικός Σύμβουλος

