



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησης 241/2018

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

(Τμήμα Δ')

Συνεδρίαση της 19-12- 2018

Σύνθεση

Πρόεδρος: Χρυσαφούλα Αυγερινού, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Παναγιώτης Παναγιωτουνάκος, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ., Γεώργιος Κανελλόπουλος, Αικατερίνη Γρηγορίου, Γαρυφαλιά Σκιάνη, Ευστράτιος Συνοίκης, Παναγιώτης Παππάς, Αθανάσιος Θεοχάρης, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους

Εισηγήτρια: Αναστασία Σκουντή, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ. (γνώμη χωρίς ψήφο)

Αριθμός Ερωτήματος: Το με αριθμό πρωτοκόλλου 2414.25/63822/18/29-8-2018 έγγραφο του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής/Αρχηγείου Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής /Κλάδος Δ' (Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)/Διεύθυνσης Προσωπικού ΛΣ-ΕΛ. ΑΚΤ. - Τμήμα Στ'), όπως αυτό αναδιατυπώθηκε με το μεταγενέστερο έγγραφο της ίδιας Υπηρεσίας με αριθμό πρωτοκόλλου 2416.19/87707/18/27-11-2018.

Περίληψη Ερωτήματος: Ερωτάται, αν: α) Στην περίπτωση του Κ.Ζ., στελέχους του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. (Κελευστή), του οποίου η σύζυγος είναι υπάλληλος του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών (επικουρική ιατρός) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 8 ή της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 (Α' 153) για τη χορήγηση σε αυτόν άδειας ανατροφής παιδιού και β) σε περίπτωση που εφαρμοστέες είναι οι διατάξεις της παραγράφου 10 του παραπάνω άρθρου: i. εάν η άδεια φροντίδας παιδιού, που χορηγείται στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα με τη μορφή μειωμένου ωραρίου, είναι όμοια διευκόλυνση με την άδεια ανατροφής τέκνου της παραγράφου 3 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015, που προβλέπεται για το προσωπικό του Λ.Σ.- ΕΛ.

ΑΚΤ. και έχει μέγιστη διάρκεια εννέα μηνών και ii. εφόσον θεωρηθεί ότι οι παραπάνω γονικές διευκολύνσεις είναι όμοιες, εάν ο Κ.Ζ. δικαιούται να κάνει χρήση άδειας ανατροφής, δεδομένου ότι η σύζυγός του έχει κάνει ολική χρήση των διευκολύνσεων που δικαιούται η ίδια, ως εργαζόμενη μητέρα.

-/-

Στο πιο πάνω ερώτημα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Δ') γνωμοδότησε ως εξής:

Ιστορικό

Στο παραπάνω έγγραφο ερώτημα της Υπηρεσίας και στα στοιχεία του φακέλου που το συνοδεύουν, εκτίθεται το ακόλουθο πραγματικό:

1. Με την αίτηση με αριθμό πρωτοκόλλου 3898/08-12-2017, που υπέβαλε ο Κ.Ζ., Κελευστής Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ, στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής – Αρχηγείου Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. {Κλάδος Δ' (Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης) Διεύθυνση Προσωπικού Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ. Τμήμα Δ'}, ζήτησε να του χορηγηθεί άδεια, διάρκειας εννέα μηνών, αρχόμενη από 01-01-2018, για την ανατροφή του παιδιού του, που γεννήθηκε στις 13-04-2016. Το παιδί αυτό αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια του γάμου του με τη Χ.Σ., η οποία εργάζεται ως επικουρική ιατρός, με την ειδικότητα διαιτολόγου, στο Γενικό Νοσοκομείο Πατρών (εφεξής Γ.Ν. Πατρών) δυνάμει σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81). Η σύμβαση αυτή είχε, αρχικά, δωδεκάμηνη διάρκεια (από 01-11-2013 έως 31-10-2014) και η ισχύς της έχει, ήδη, παραταθεί δυνάμει διαδοχικών συμφωνιών έως και 31-12-2018.

2. Σύμφωνα με τη βεβαίωση του Γ.Ν. Πατρών, με αριθμό πρωτοκόλλου 41168/18-12-2017, η Χ.Σ. έχει κάνει, ήδη, χρήση των γονικών διευκολύνσεων του άρθρου 6 παρ. 2 της από 15-04-2002 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφεξής Ε.Γ.Σ.Σ.Ε). Συγκεκριμένα, η σύζυγος του αιτούντος έκανε χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου, αρχικά για δύο ώρες την ημέρα για χρονικό διάστημα δώδεκα μηνών (από 29-06-2016 έως 29-06-2017) και, στη συνέχεια, για μία ώρα την ημέρα για ένα εξάμηνο (από 30-06-2017 έως 31-12-2017). Στη βεβαίωση αυτή αναφέρεται, επίσης, ότι η εργαζόμενη δικαιούται και την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας, διάρκειας έξι μηνών, κατά τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 και ότι δεν έχει λάβει την άδεια αυτή.

3. Η αίτηση του Κ.Ζ. απορρίφθηκε από τη Διοίκηση (σχετ. το με αριθμό πρωτοκόλλου 2414.25/20710/18/16-03-2018 έγγραφο της Υπηρεσίας, ενώπιον της οποίας υποβλήθηκε), με την αιτιολογία ότι η Χ.Σ., σύζυγος του αιτούντος, έχει κάνει ολική χρήση των δικαιωμάτων της για άδεια φροντίδας παιδιού κατ' εφαρμογή των διατάξεων της προρρηθείσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., το γεγονός δε ότι η σύζυγος δεν έλαβε την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 δεν συνεκτιμήθηκε, για το λόγο ότι η άδεια αυτή δεν μπορεί να θεωρηθεί ως όμοια με τις γονικές διευκολύνσεις, που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 για το προσωπικό Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ.

4. Με την από 10-04-2018 αίτησή του, την οποία τιτλοφορεί «ιεραρχική προσφυγή – αίτηση θεραπείας», ο Κ.Ζ. ζήτησε από την Υπηρεσία να προβεί σε επανεξέταση της από 08-12-2017 αίτησής του για χορήγηση άδειας ανατροφής διάρκειας εννέα και, επικουρικά, πεντέμισι μηνών.

5. Με την υπόθεση αυτή ασχολήθηκε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ο Συνήγορος του Πολίτη, ενώπιον του οποίου, επίσης, απευθύνθηκε ο Κ.Ζ. Συγκεκριμένα, ο Συνήγορος του Πολίτη απέστειλε προς τη Διεύθυνση Προσωπικού Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. το έγγραφο με αριθμό πρωτοκόλλου 243103/20676/11-05-2018, στο οποίο εκφράζονται, γενικά, παρατηρήσεις και προβληματισμοί για πρακτικά ζητήματα, που ενδέχεται να ανακύψουν κατά την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015. Ειδικά ως προς την αιτηθείσα από τον Κ.Ζ. άδεια ανατροφής, προτείνεται η θετική επανεξέταση του αιτήματος και η χορήγηση, τελικά, στον αιτούντα άδειας ανατροφής διάρκειας πεντέμισι μηνών. Προς επίρρωση της πρότασης αυτής γίνεται επίκληση του ότι οι γονικές διευκολύνσεις, που παρέχονται για την ανατροφή των παιδιών στους γονείς που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα και δη η άδεια φροντίδας, που χορηγείται είτε με τη μορφή μειωμένου ωραρίου είτε με τη μορφή άδειας διάρκειας τρεισήμισι μηνών, αποτελούν «μερικώς όμοιες» διευκολύνσεις σε σχέση με εκείνες, που χορηγούνται κατά τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του π.δ. 80/2015 στο προσωπικό του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. και ότι διαφέρουν, μόνον, ως προς τη διάρκεια, που για τους υπηρετούντες στο Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. είναι μεγαλύτερη. Υποστηρίζεται, εξάλλου, ότι πρέπει να συνεκτιμηθεί η αντίστοιχη ρύθμιση του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα και προτείνεται να χορηγηθεί, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παραπάνω διάταξης, στον Κ.Ζ. η άδεια ανατροφής πεντέμισι μηνών, δηλαδή η άδεια που απομένει, αφού αφαιρεθεί από το χρονικό διάστημα των εννέα μηνών (δηλαδή του ανωτάτου ορίου της άδειας

ανατροφής που χορηγείται στα στελέχη του Λ.Σ.) το διάστημα των τρεισήμισι μηνών, που αποτελεί το ισοδύναμο της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου, του οποίου (μειωμένου ωραρίου) έκανε χρήση στο σύνολό του η σύζυγός του κατά το χρονικό διάστημα που προαναφέρθηκε.

6. Κατόπιν αυτών, η Διοίκηση υπέβαλε το εξεταζόμενο ερώτημα.

Νομοθετικό πλαίσιο

7. Στις διατάξεις των παραγράφων 1,2,3,7,8,10 και 11 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 (Α' 153) «Άδειες απουσίας του προσωπικού Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής», που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων της παραγράφου στ' του άρθρου 14 του ν. 3922/2011 (Α' 35), ορίζονται τα εξής:

«Άρθρο 6. Άδεια κύησης – λοχείας, άδεια ανατροφής τέκνου

1. Το προσωπικό Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ. το οποίο κυοφορεί, μετά από σχετική βεβαίωση της Ανώτατης Υγειονομικής Επιτροπής του Πολεμικού Ναυτικού, έχει δικαίωμα να επιλέξει στον τέταρτο μήνα κύησης, με υπεύθυνη δήλωσή του: α) Να λάβει άδεια κύησης – λοχείας διάρκειας πέντε (5) μηνών, με αποδοχές, ως ακολούθως: αα) άδεια κύησης, δύο (2) μήνες πριν τον τοκετό και αβ) άδεια λοχείας, τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό, εφόσον το νεογέννητο ζει. ..., β) Να λάβει άδεια κύησης διάρκειας πέντε (5) μηνών, από τον πέμπτο μήνα της κύησης...

2. Στο προσωπικό Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ. στο οποίο χορηγείται η άδεια κύησης – λοχείας της περίπτωσης α) της παραγράφου 1, μειώνεται ο χρόνος εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνο ή τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνο ή τέκνα ηλικίας από δύο έως τεσσάρων ετών.

3. Στο προσωπικό Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. στο οποίο χορηγείται η άδεια της περίπτωσης β) της παραγράφου 1, μετά το πέρας της άδειας αυτής, χορηγείται άδεια ανατροφής τέκνου με αποδοχές, διάρκειας εννέα (9) μηνών. Η άδεια ανατροφής τέκνου λαμβάνεται άπαξ και συνεχόμενη και εξαντλείται μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει το έκτο έτος της ηλικίας του...

7. Οι διευκολύνσεις των παραγράφων 2 και 3 παρέχονται στο άρρεν και θήλυ προσωπικό Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ., ανεξάρτητα εάν ο σύζυγος ή η σύζυγος απασχολείται ή όχι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας.

8. Στην περίπτωση που ο σύζυγος ή η σύζυγος εργάζεται στον δημόσιο τομέα, με κοινή δήλωση που υποβάλλεται στις Υπηρεσίες τους, επιλέγεται η διευκόλυνση του

μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής και ποιος εκ των δύο θα προβεί σε χρήση αυτής, εκτός εάν με την κοινή τους δήλωση καθορισθούν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα προβεί σε χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια εντός των οποίων παρέχονται οι διευκολύνσεις...

10. Οι διευκολύνσεις των παραγράφων 2 και 3, παρέχονται στο άρρεν και θήλυ προσωπικό Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ ολικώς ή κατά το μέρος που ο σύζυγος ή η σύζυγος, εφόσον εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα και δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, δεν προβεί σε χρήση ή προβεί σε μερική χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων, αλλά πάντοτε διαδοχικά μέσα στα χρονικά όρια εντός των οποίων παρέχονται οι διευκολύνσεις αυτές και μετά από προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης του αρμοδίου φορέα του ιδιωτικού τομέα. Η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας η οποία προβλέπεται στο άρθρο 142 του Ν. 3655/2008 (Α' 58), δεν αποτελεί όμοια διευκόλυνση με τις διευκολύνσεις της παραγράφου 3.

11. Οι άδειες κύησης – λοχείας και ανατροφής τέκνου χορηγούνται από τον Διευθυντή του Κλάδου Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

8. Στις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 1876/1990 (Α' 27) «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», ορίζεται ότι:

«Άρθρο 1. Έκταση εφαρμογής του νόμου

1. Ο νόμος αυτός αφορά όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στην γεωργία, κτηνοτροφία, και συναφείς εργασίες, καθώς και οι κατ' οίκον εργαζόμενοι...».

9. Με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3144/2003 (Α' 111) «Κοινωνικός Διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις» ορίζονται τα εξής:

«Άρθρο 7. Κύρωση διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας
Κυρώνονται και αποκτούν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 4, 6 και 13 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15^{ης} Απριλίου 2002, όπως το άρθρο 6 ισχύει μετά την υπογραφείσα ερμηνευτική δήλωση, που κατατέθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους αριθμούς καταθέσεως αντιστοίχως 19/29.4.2002 και 37/14.6.2002 ως εξής:

A...B. 1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να

αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες...».

10. Με τις διατάξεις του άρθρου 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των ετών 2004 και 2005 ορίζεται ότι:

«Άρθρο 9. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για τη φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει δικαιούται ο/η εργαζόμενος με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά».

11. Στις διατάξεις των εδαφίων α' και β' του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58) «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις», ορίζεται ότι:

«Άρθρο 142. Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας

Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών.

Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει».

12. Στις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (Α' 170), ορίζεται ότι:

«Άρθρο 36.

1..2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ,

εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ. Ε. των ετών 2004-2005».

13. Με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 «Κώδικας Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26), ορίζεται ότι:

«Άρθρο 53. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1...2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου...3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2. ...».

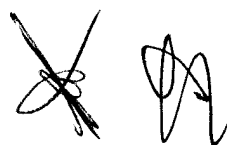
Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου στο οποίο εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών, που τέθηκαν υπόψη του Τμήματος από την ερωτώσα υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα:

14. Από το άρθρο 21 του Συντάγματος, που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος της χώρας και θέτει τη μητρότητα και την παιδική ηλικία υπό την προστασία του Κράτους, απορρέει υποχρέωση του κοινού νομοθέτη να θεσπίζει ρυθμίσεις για τη χορήγηση άδειας με σκοπό την ανατροφή των παιδιών των εργαζομένων. Η παραπάνω υποχρέωση απορρέει, επίσης, από το άρθρο 33 παρ. 2 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποτελεί αρχή του ενωσιακού δικαίου περί συμφιλίωσης της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής. Προς εκπλήρωση αυτής της συνταγματικής και ενωσιακής επιταγής αναγνωρίστηκαν στους εργαζόμενους, τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, άνδρες και γυναίκες, διευκολύνσεις για τη φροντίδα και την ανατροφή των παιδιών τους και καθιερώθηκε η αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών.

15. Ο κοινός νομοθέτης έχει την ευχέρεια να καθορίζει διαφορετική χρονική διάρκεια της άδειας ανατροφής για κατηγορίες δημοσίων λειτουργών και υπαλλήλων, λαμβάνοντας υπόψη, ως προς τον ειδικότερο προσδιορισμό των χρονικών ορίων της άδειας αυτής, τη φύση των καθηκόντων που ασκούν οι λειτουργοί και υπάλληλοι και τη σημασία τους για τη λειτουργία του Κράτους, καθώς και τις ιδιαίτερες συνθήκες, κάτω από τις οποίες ασκούνται τα καθήκοντα αυτά, προκειμένου να εναρμονίζεται, ενόψει των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών, η επαγγελματική με την οικογενειακή ζωή, κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζονται αφενός το δικαίωμα του εργαζόμενου γονέα να αφιερώνεται για ορισμένο χρόνο στην ανατροφή του τέκνου του και αφετέρου οι ανάγκες της υπηρεσίας (Ολομ. ΣτΕ 3590/2013 σκ. 9).

16. Η χορήγηση αδειών κύησης – λοχείας και ανατροφής παιδιών στα στελέχη του Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ. διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015. Ειδικά, ως προς την άδεια ανατροφής, με τις διατάξεις αυτές προβλέπεται, μεταξύ άλλων, ότι η εν λόγω γονική διευκόλυνση παρέχεται, υπό τη συνδρομή των απαιτούμενων προϋποθέσεων, στους άνδρες και στις γυναίκες, που υπηρετούν στο Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ., ανεξάρτητα από το εάν η σύζυγος ή ο σύζυγός τους απασχολείται ή όχι με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα. Όσον αφορά στην περίπτωση, που ο σύζυγος ή η σύζυγος εργάζεται στο «δημόσιο τομέα», προβλέπεται με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του παραπάνω άρθρου ότι, οι γονείς υποβάλλουν στις Υπηρεσίες τους κοινή δήλωση περί της γονικής διευκόλυνσης, που θα επιλέξουν για την κάλυψη των αναγκών του παιδιού (άδεια ανατροφής ή μειωμένο ωράριο) και περί του ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της διευκόλυνσης αυτής



(ειδικότερη ρύθμιση για την περίπτωση που και οι δύο γονείς υπηρετούν στο Λ.Σ.-ΕΛ. ΑΚΤ. γίνεται με τις διατάξεις της παραγράφου 9 του ιδίου άρθρου). Περαιτέρω, για την περίπτωση που ο σύζυγος ή η σύζυγος του στελέχους του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα και δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, με τις διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι οι γονικές διευκολύνσεις του μειωμένου ωραρίου και της άδειας ανατροφής παρέχονται στο στέλεχος του Λ.Σ.- ΕΛ.ΑΚΤ., υπό την προϋπόθεση ότι ο σύζυγος ή η σύζυγος αυτού δεν κάνει χρήση ή προβεί σε μερική χρήση των δικών του ή των δικών της δικαιωμάτων, αλλά πάντοτε διαδοχικά και μέσα στα χρονικά όρια εντός των οποίων παρέχονται οι διευκολύνσεις αυτές.

17. Παρόμοιες με τις παραπάνω είναι οι ρυθμίσεις για τις άδειες ανατροφής, που χορηγούνται στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων (σχετικές οι διατάξεις του άρθρου 19 της απόφασης Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Άμυνας {Β΄ 2808}, με αριθμό πρωτοκόλλου Φ.400/34/292616/Σ4753/2016) και στο πυροσβεστικό προσωπικό (σχετικές οι διατάξεις του άρθρου 103 Α παρ. 1 του π.δ. 210/1992 «Κανονισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας Πυροσβεστικού Σώματος», όπως αυτές ισχύουν, μετά την αντικατάσταση των διατάξεων του κεφαλαίου Δ΄ {98-111} του ως άνω π.δ. με τις διατάξεις του άρθρου 1 του π.δ. 3/2014). Διαφορετικές, ωστόσο, είναι οι ρυθμίσεις των διατάξεων του άρθρου 10 Α΄ του π.δ. 27/1986 (Α΄ 11), για τις διευκολύνσεις αστυνομικών για την ανατροφή παιδιού, με τις οποίες προβλέπεται η εφαρμογή των αντίστοιχων διατάξεων του άρθρου 53 ν. 3528/2007 (Υπαλληλικού Κώδικα).

18. Με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα προβλέπεται ότι ο υπαγόμενος/η στον Κώδικα υπάλληλος έχει το δικαίωμα να κάνει χρήση, εντός των καθοριζόμενων από αυτές χρονικών ορίων, της γονικής διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου και, σε περίπτωση που δεν κάνει χρήση αυτής, να λάβει άδεια εννέα μηνών με αποδοχές για ανατροφή παιδιού. Προβλέπεται, επίσης (παράγραφος 3 εδάφιο α΄ του ιδίου άρθρου) ότι, αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι υποβάλλουν στις Υπηρεσίες τους κοινή δήλωση, με την οποία καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός εάν με την κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικά και μέσα στο οριζόμενο από τη διάταξη χρονικά διαστήματα. Για την περίπτωση, τέλος, που η/ο σύζυγος του/της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα και δικαιούται όμοιων, ολικώς ή μερικώς, διευκολύνσεων, ορίζεται

(παράγραφος 3 εδάφιο β') ότι ο/η υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των παραπάνω γονικών διευκολύνσεων (μειωμένου ωραρίου ή άδειας ανατροφής) κατά το μέρος που η/ο σύζυγος δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων, που παρέχονται στους υπαγόμενους στον ως άνω Κώδικα. Κατά την έννοια των διατάξεων αυτών και όπως έχει, άλλωστε, κριθεί (ΣτΕ Τμήμα Γ' Επτ. 4519/2012), δεν χορηγείται πλήρης (δηλαδή εννέα μηνών) άδεια ανατροφής με αποδοχές στην υπαγόμενη ή στον υπαγόμενο σε αυτές υπάλληλο, όταν ο/η σύζυγος, που εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, έλαβε, ήδη, άδεια ανατροφής παιδιού διάρκειας μικρότερης των εννέα μηνών, ανεξαρτήτως του εάν αυτή η άδεια χορηγήθηκε με ή χωρίς αποδοχές, δεδομένου ότι ο νομοθέτης αποβλέπει στη χορήγηση της άδειας ανατροφής ή του ισοδυνάμου αυτής μειωμένου ωραρίου και όχι στο αν η χρήση των διευκολύνσεων αυτών έγινε με ή χωρίς αποδοχές.

19. Όσον αφορά στον ιδιωτικό τομέα, από τις διατάξεις που προαναφέρθηκαν, προκύπτει ότι ο εργαζόμενος, ανεξαρτήτως φύλου, δικαιούται να ζητήσει το μειωμένο ωράριο φροντίδας παιδιού, εναλλακτικά, ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται να έχει μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού και ότι η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά. Η εξάμηνη, πάντως, άδεια, που χορηγείται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 και της παραγράφου 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011 στην εργαζόμενη μητέρα με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα, υπό τις οριζόμενες σε αυτό προϋποθέσεις, αποβλέπει στην προστασία της βιολογικής κατάστασης της γυναίκας και των ιδιαίτερων σχέσεων μεταξύ αυτής και του παιδιού, κατά το χρόνο που έπεται της εγκυμοσύνης και του τοκετού και, για το λόγο αυτό, χαρακτηρίζεται ως «άδεια προστασίας της μητρότητας».

20. Ενόψει των ανωτέρω, ως προς το πρώτο υποερώτημα διατυπώθηκαν οι ακόλουθες γνώμες:

A. Η πρώτη γνώμη, την οποία υποστήριξαν η Πρόεδρος του Τμήματος Χρυσαφούλα Αυγερινού, Αντιπρόεδρος ΝΣΚ, και οι Αικατερίνη Γρηγορίου, Γαρυφαλιά Σκιάνη, Ευστράτιος Συνοίκης, Παναγιώτης Παππάς και Αθανάσιος Θεοχάρης, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους (ψηφοί έξι – 6), με την οποία συντάχθηκε και η εισηγήτρια, δέχθηκε τα εξής:

Στην περίπτωση του Κ.Ζ., στελέχους του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. (Κελευστή), του οποίου η σύζυγος είναι υπάλληλος του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών (επικουρική ιατρός) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφαρμόζονται, ως προς τη χορήγηση σε αυτόν άδειας ανατροφής παιδιού, οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 (Α' 153). Και τούτο διότι, η σύζυγος του αιτούντος, αν και εργάζεται στο Γ.Ν. Πατρών, που αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και εντάσσεται στο δημόσιο τομέα, απασχολείται δυνάμει σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, επί της οποίας έχουν εφαρμογή οι παραπάνω διατάξεις των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., που κυρώθηκαν με νόμο και η ισχύς των οποίων καταλαμβάνει όλους τους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενους, ανεξάρτητα από το εάν ο εργοδότης τους είναι ιδιώτης ή νομικό πρόσωπο ανήκον στο δημόσιο τομέα. Αντίθετη ερμηνευτική εκδοχή, σύμφωνα με την οποία στην προκειμένη περίπτωση υπάρχει νομοθετικό κενό, που πρέπει να καλυφθεί με αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα, δεν μπορεί να γίνει δεκτή, δοθέντος ότι ο νομοθέτης, εκτιμώντας τις ειδικότερες συνθήκες υπό τις οποίες τελεί η κάθε κατηγορία εργαζομένων προέβη σε ειδική για κάθε περίπτωση ρύθμιση, όπως και παραπάνω αναφέρεται (σκέψεις 16, 17).

Β. Η δεύτερη γνώμη, την οποία υποστήριξαν οι Παναγιώτης Παναγιωτουνάκος, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ. και Γεώργιος Κανελλόπουλος, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους (ψήφοι δύο- 2), δέχθηκε τα εξής:

Από το συνδυασμό των ειδικών για το Λ.Σ –ΕΛ. ΑΚΤ. διατάξεων των παραγράφων 7 και 8 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 προκύπτει σαφώς ότι, τα αιτήματα των στελεχών του Λ.Σ.– ΕΛ.ΑΚΤ. για τη χορήγηση των γονικών διευκολύνσεων που προβλέπονται στις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του ίδιου άρθρου, κρίνονται με αποκλειστικό κριτήριο την υπαγωγή του εργοδότη των συζύγων τους στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα και δη εντελώς ανεξάρτητα από το καθεστώς της εργασιακής τους σχέσης, σύμφωνα με τη ρητή περί τούτου πρόβλεψη της παραγράφου 7. Κατά συνέπεια, στην προκειμένη περίπτωση, το αίτημα του Κ.Ζ., του οποίου η σύζυγος εργάζεται ως επίκουρη ιατρός σε φορέα του δημόσιου τομέα, όπως δίδεται από την ερωτώσα υπηρεσία, διέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015, χωρίς να ενδιαφέρει το διέπον την ειδικότερη σχέση εργασίας της καθεστώ. Και ναι μεν η προβλεπόμενη στο άρθρο 10 του ν. 3329/2005 ορισμένης διάρκειας απασχόληση της συζύγου αυτής στο Νοσοκομείο (μέχρι ένα έτος) ως

επίκουρης ιατρού, έχει ως συνέπεια να τελεί υπό αίρεση η σύναψη νέας σχετικής σύμβασης αυτής με το φορέα του δημόσιου τομέα, που κωλύει εκ πρώτης όψεως τους γονείς αυτούς να υποβάλουν στις Υπηρεσίες τους την κοινή δήλωση περί της γονικής διευκόλυνσης που θα επιλέξουν για την κάλυψη των αναγκών του παιδιού τους (άδεια ανατροφής ή μειωμένο ωράριο) και περί του ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της διευκόλυνσης αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 8. Τούτο όμως δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο αποκλεισμού ή περιορισμού των εν λόγω δικαιωμάτων του στελέχους του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., που προστατεύονται συνταγματικώς κατά τα προαναφερθέντα.

21. Ως προς το δεύτερο υποερώτημα γίνεται, καταρχάς, **ομόφωνα** δεκτό ότι, η άδεια φροντίδας παιδιού, που χορηγείται στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015, με τη μορφή μειωμένου ωραρίου, είναι όμοια διευκόλυνση με την άδεια ανατροφής τέκνου, που χορηγείται στα στελέχη του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ., κατά τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 και έχει μέγιστη διάρκεια εννέα μηνών. Και τούτο διότι, αμφότερες οι παραπάνω διευκολύνσεις εξυπηρετούν την εκπλήρωση του ιδίου σκοπού (φροντίδα παιδιού), ο οποίος μπορεί να επιτευχθεί μόνο με την απελευθέρωση της εργαζόμενης μητέρας ή του πατέρα από την εργασία για το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο ο γονέας κάνει χρήση της αντίστοιχης διευκόλυνσης. Εναπόκειται δε στη βούληση του στελέχους του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., που δικαιούται τη γονική διευκόλυνση της άδειας ανατροφής, να επιλέξει αντ' αυτής τη χρήση του ισοδύναμου μειωμένου ωραρίου, ενώ το αντίστοιχο δικαίωμα επιλογής (χορήγηση άδειας ανατροφής αντί μειωμένου ωραρίου) έχει και ο εργαζόμενος με σχέση ιδιωτικού δικαίου, με την προϋπόθεση, όμως, ότι θα συμφωνήσει σχετικά ο εργοδότης στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού του δικαιώματος.

22. Κατόπιν των παραπάνω παραδοχών, σύμφωνα με τις οποίες γίνεται δεκτό, κατά πλειοψηφία, ότι στην περίπτωση του ερωτήματος εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 και, ομόφωνα, ότι η άδεια φροντίδας παιδιού, που χορηγείται στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 με τη μορφή μειωμένου ωραρίου είναι όμοια διευκόλυνση με την άδεια ανατροφής, που χορηγείται στα στελέχη του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. κατά τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015, διατυπώθηκαν οι ακόλουθες γνώμες:



A. Η πρώτη γνώμη, την οποία υποστήριξαν η Πρόεδρος του Τμήματος Χρυσαφούλα Αυγερινού, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ., και οι Παναγιώτης Παναγιωτουνάκος, Αντιπρόεδρος ΝΣΚ, Αικατερίνη Γρηγορίου, Γαρυφαλιά Σκιάνη και Παναγιώτης Παππάς, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους (ψηφοί πέντε– 5), με την οποία συντάχθηκε και η εισηγήτρια, δέχθηκε τα εξής:

Όπως προαναφέρθηκε, ο νομοθέτης έχει την υποχρέωση, σεβόμενος τις επιταγές του ενωσιακού και συνταγματικού δικαίου, να θεσπίζει ρυθμίσεις για τη χορήγηση διευκολύνσεων με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή των παιδιών των εργαζομένων. Λαμβάνοντας, λοιπόν, υπόψη τις παραμέτρους που προεκτέθηκαν (σκέψη 15), ο κανονιστικός νομοθέτης καθόρισε το ισχύον για τα στελέχη του Λ.Σ.-ΕΛ. ΑΚΤ. καθεστώ των γονικών διευκολύνσεων και, ειδικότερα, τις προϋποθέσεις χορήγησης της άδειας ανατροφής παιδιού, συνεκτιμώντας και σταθμίζοντας αφενός το δικαίωμα του κάθε εργαζόμενου γονέα να αφιερώνεται για ορισμένο χρόνο στην ανατροφή του παιδιού του και αφετέρου τη φύση του Λ.Σ.-ΕΛ. ΑΚΤ., που, ως ένοπλο σώμα ασφαλείας, ως κύρια αποστολή του έχει την τήρηση της δημόσιας τάξης και της κρατικής ασφάλειας και, εφόσον παραστεί ανάγκη, την εξασφάλιση της εθνικής άμυνας σε συνεργασία με τις ένοπλες δυνάμεις της χώρας (Ολ. ΣτΕ 2196/2014), με αποτέλεσμα να καθίσταται αναγκαία η οργάνωση και ο προγραμματισμός της τοποθέτησης των στελεχών του στις επιχειρησιακές και λοιπές μονάδες του (ΝΣΚ 183/2016). Με βάση δε το προπεριγραφόμενο πλαίσιο, όρισε ότι τα υπαγόμενα στις ρυθμίσεις περί Λ.Σ.-ΕΛ. ΑΚΤ. πρόσωπα, των οποίων ο/η σύζυγος απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα δεν δικαιούνται των ανωτέρω διευκολύνσεων όταν ο/η σύζυγος έχει κάνει ολική χρήση των δικαιωμάτων- διευκολύνσεων που του/της απονέμονται δυνάμει υπάρχουσας εργασιακής σχέσης. Κατά λογική ακολουθία των ανωτέρω, στην προκειμένη περίπτωση, κατά την οποία η σύζυγος του αιτούντος έχει κάνει χρήση του συνόλου των γονικών διευκολύνσεων, που η ίδια δικαιούται για την ανατροφή του παιδιού τους, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που τη διέπουν ως εργαζόμενη μητέρα, ο Κ.Ζ., στέλεχος του Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ., δεν δικαιούται να κάνει χρήση άδειας ανατροφής.

B. Η δεύτερη γνώμη, την οποία υποστήριξαν οι Γεώργιος Κανελλόπουλος, Ευστράτιος Συνοίκης και Αθανάσιος Θεοχάρης, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους (ψηφοί τρεις- 3), δέχθηκε τα εξής:

Στην περίπτωση του εξεταζόμενου ερωτήματος, πρέπει να γίνει δεκτό ότι οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π. δ. 80/2015, χορηγούν δικαίωμα στους εργαζόμενους στο Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. να κάνουν χρήση των διευκολύνσεων του μειωμένου ωραρίου ή της εννεάμηνης άδειας ανατροφής κατά το μέρος που συμπληρώνει τη χρήση όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων που έκαναν οι σύζυγοί τους που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα. Επιπλέον, σημειώνεται ότι το Σύνταγμα στη μεν παράγραφο 1 του άρθρου 21 θέτει υπό την προστασία του Κράτους την οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, το γάμο, τη μητρότητα και την παιδική ηλικία, στη δε παράγραφο 5 του ίδιου άρθρου θεσπίζει την υποχρέωση του Κράτους για το σχεδιασμό και την εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής καθώς και τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων. Οι υποχρεώσεις αυτές του Κράτους, δεδομένης της υφιστάμενης στη χώρα υπογεννητικότητας, ανάγονται στην προστασία της εθνικής επιβίωσης. Υπό την σκέπη και σε εκτέλεση των συνταγματικών αυτών διατάξεων ερμηνευόμενες, οι διατάξεις του άρθρου 6 παράγραφος 10 του π.δ. 80/2015, και αν ακόμη ήθελε θεωρηθεί ότι αφήνουν αρρύθμιστη την περίπτωση του ερωτήματος, πράγμα που δεν ισχύει κατά τη γνώμη αυτή, επιβάλλεται να γίνει δεκτό ότι το κενό αυτό, θα μπορούσε να καλυφθεί με αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα. Συνεπώς, ο Κ.Ζ. δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής για διάστημα πεντέμισι μηνών, το οποίο ισούται με το διάστημα που απομένει, αφού αφαιρεθεί από το διάστημα των εννέα μηνών (του ανωτάτου ορίου της άδειας ανατροφής που χορηγείται στα στελέχη του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ.) το διάστημα των τρεισήμισι μηνών, που αποτελεί το ισοδύναμο της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου, του οποίου έκανε χρήση, στο σύνολό του, η σύζυγος του αιτούντος.

Απάντηση

23. Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, στο ερώτημα που υποβλήθηκε το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Δ' Τμήμα) γνωμοδοτεί ως εξής: **α)** επί του πρώτου υποερωτήματος, **κατά πλειοψηφία**, ότι στην περίπτωση του Κ.Ζ., στελέχους του Λ.Σ.- ΕΛ. ΑΚΤ. (Κελευστή), του οποίου η σύζυγος είναι υπάλληλος του Γενικού Νοσοκομείου Πατρών (επικουρική ιατρός) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφαρμόζονται, όσον αφορά στη χορήγηση σε αυτόν άδειας ανατροφής παιδιού, οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015 (Α' 153) και **β)** επί του δευτέρου υποερωτήματος, **ομόφωνα**, ότι η άδεια φροντίδας παιδιού, που χορηγείται στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα με τη μορφή

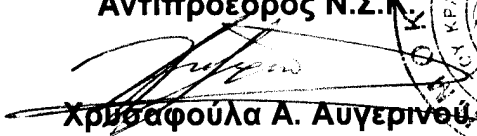
μειωμένου ωραρίου, είναι όμοια διευκόλυνση με την άδεια ανατροφής της παραγράφου 3 του άρθρου 6 του π.δ. 80/2015, που προβλέπεται για το προσωπικό του Λ.Σ. – ΕΛ. ΑΚΤ. και, **κατά πλειοψηφία**, ότι ο Κ.Ζ. δεν δικαιούται να κάνει χρήση της αιτηθείσας άδειας ανατροφής, για το λόγο ότι η σύζυγός του, έχει κάνει ολική χρήση των διευκολύνσεων, που δικαιούται η ίδια ως εργαζόμενη μητέρα.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 30-1-2019

Η Πρόεδρος

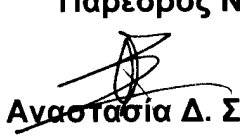
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.


Χρυσάφουλα Α. Αυγερινού



Η Εισηγήτρια

Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.


Αναστασία Δ. Σκουντή