



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδοτήσεως 221/2018

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΤΜΗΜΑ ΣΤ΄

Συνεδρίαση της 5^{ης} Δεκεμβρίου 2018

Σύνθεση:

Πρόεδρος : Ιωάννης Διονυσόπουλος, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Παρασκευάς Βαρελάς, Γεώργιος Ανδρέου, Δημήτριος Αναστασόπουλος, Βασίλειος Κορκίζογλου, Χαράλαμπος Μπρισκόλας, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Νικόλαος Τσίρος, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

Αρ. Ερωτήματος: Το υπ' αρ. πρωτ. Γ4α/Γ.Π.οικ.46574/15-6-2018 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Υπηρεσιών Υγείας, Διεύθυνση Ανθρώπινου Πόρου Ν.Π., Τμήμα Ιατρών Ε.Σ.Υ., του Υπουργείου Υγείας.

Περίληψη Ερωτήματος: Με διδόμενο ιστορικό τα αναφερόμενα στο ως άνω έγγραφο, μετά των συνοδευόντων αυτό εγγράφων και στοιχείων ερωτάται, εάν: α)

διορισθείς ιατρός σε θέση Διοικητή Νοσοκομείου ως πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε αντίστοιχη οργανική θέση της κατηγορίας ειδικών θέσεων του ν.3528/2007 μπορεί να διορισθεί και σε δεύτερη θέση ιατρού κλάδου Ε.Σ.Υ, δεδομένων των διατάξεων του ν.1256/1982 και εάν: β) οι διατάξεις του άρθρου 3 της παρ. 3 του ν.3329/2005, όπως προστέθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 3 της παρ. 6 του ν.3527/2007 και τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν.3580/2007 που αφορούν τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους και δημόσιους λειτουργούς, οι οποίοι επιλέγονται ως Διοικητές, τυγχάνουν εφαρμογής στην προκειμένη περίπτωση του Διοικητή, ο οποίος επιλέγεται στη συνέχεια για διορισμό σε θέση υπαλλήλου ή δημόσιου λειτουργού, όπως είναι η θέση ιατρού κλάδου Ε.Σ.Υ.

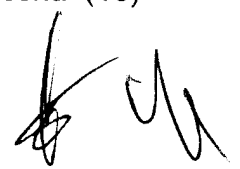
Στο πιο πάνω ερώτημα, το Νομικός Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα ΣΤ') γνωμοδότησε κατά πλειοψηφία ως εξής:

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Στο παραπάνω έγγραφο ερώτημα της υπηρεσίας και στα στοιχεία του φακέλου που το συνοδεύουν, εκτίθεται το ακόλουθο πραγματικό:

1. Ο ιατρός Δ.Π. διορίστηκε με την Α2β/Γ.Π.οικ.44468/15-6-2016 απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ/ΥΟΔΔ/326) Διοικητής του Γ.Ν. Τρικάλων, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε αντίστοιχη οργανική θέση της κατηγορίας ειδικών θέσεων του ν.3528/2007 (Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων). Στην ερωτώσα υπηρεσία κοινοποιήθηκε το υπ' αρ. 32/3-5-2017 πρακτικό του Συμβουλίου προσλήψεων-κρίσεων του Γ.Ν. Αθηνών «ΛΑΪΚΟ» για μια θέση Επιμελητή Β', σύμφωνα με το οποίο, ο ιατρός Δ.Π. κατατάχθηκε πρώτος στον πίνακα αξιολόγησης για την κατάληψη της ως άνω θέσης.

2. Η ερωτώσα υπηρεσία απάντησε με το υπ' αρ. πρωτ. Γ4α/Γ.Π./ΕΜΠ./2-1-2018 έγγραφό της αρνητικά στον ιατρό Δ.Π. περί της δυνατότητας διορισμού του και σε δεύτερη δημόσια θέση, όπως είναι, εν προκειμένω, η θέση ιατρού κλάδου του Ε.Σ.Υ. Τούτο, διότι, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο απαντητικό έγγραφό της, ο ιατρός Δ.Π. υπηρετούσε, ήδη, ως Διοικητής στο Γ.Ν. Τρικάλων πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, σε αντίστοιχη οργανική θέση της κατηγορίας ειδικών θέσεων του ν.3528/2007 (Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων) και, ένεκα τούτου, δεν μπορεί να διορισθεί και σε δεύτερη δημόσια θέση με βάση τις κείμενες περί πολυθεσίας διατάξεις. Στο ίδιο έγγραφο, η υπηρεσία έταξε προθεσμία δέκα (10)



ημερών από την παραλαβή του, προκειμένου ο ιατρός Δ.Π., είτε να υποβάλλει παραίτηση από τη θέση του Διοικητή του Γ.Ν. Τρικάλων ώστε η υπηρεσία να προβεί στη σύνταξη απόφασης διορισμού του στη θέση του Επιμελητή Β' Αγγειοχειρουργικής κλάδου Ε.Σ.Υ. στο Γ.Ν. «ΛΑΪΚΟ», είτε ο ιατρός Δ.Π. να γνωστοποιήσει εγγράφως στην υπηρεσία ότι, δεν επιθυμεί τον διορισμό του σε θέση ιατρού κλάδου Ε.Σ.Υ.

3. Ο νομικός προβληματισμός της ερωτώσας υπηρεσίας προέκυψε από δύο ιδιωτικές γνωμοδοτήσεις επί του θέματος που τάσσονται υπέρ της δυνατότητας διορισμού του ιατρού Δ.Π. σε θέση Ε.Σ.Υ., χωρίς προηγουμένως να παραιτηθεί από την οργανική του θέση σε Διοικητή του Γ.Ν. Τρικάλων. Η πρώτη γνωμοδότηση συμπεραίνει ότι, κατόπιν ερμηνείας των διατάξεων του άρθρου τρίτου της παραγράφου 6 του ν.3527/2007, ο ιατρός Δ.Π. δύναται να κληθεί για να διορισθεί ως Επιμελητής Β' Αγγειοχειρουργικής του Γ.Ν. «ΛΑΪΚΟ», υπό την προϋπόθεση συναίνεσης του νοσοκομείου, και στη συνέχεια να ορκισθεί χωρίς να αναλάβει υπηρεσία ως ασκών καθήκοντα Διοικητή, όταν, όμως, λήξει η θητεία του να επανέλθει στο νοσοκομείο αναλαμβάνοντας πλέον κανονικά τα καθήκοντά του. Η δεύτερη γνωμοδότηση συμπεραίνει ότι, οι διατάξεις του άρθρου 3 της παρ. 3 του ν.3329/2005, όπως προστέθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου τρίτου της παρ. 6 του ν.3527/2007 θα πρέπει να ισχύουν και αντίστροφα, ήτοι, εφόσον παρέχεται η δυνατότητα σε λειτουργούς και υπαλλήλους του δημοσίου τομέα να διορίζονται ως Διοικητές των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας, θα πρέπει να επιτρέπεται και αναλογικά η επέκταση της εφαρμογής του νόμου και να διορίζονται οι Διοικητές των ως άνω φορέων σε θέση υπαλλήλου ή λειτουργού ενόσω κατέχουν τη θέση του Διοικητού.

Κατόπιν των ανωτέρω προέκυψε ο προβληματισμός της ερωτώσας υπηρεσίας, όπως αυτός διατυπώθηκε στα ερωτήματα για τα οποία ζητείται και η γνωμοδότηση.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

4. Στα άρθρα 103 και 104 του ισχύοντος Συντάγματος ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

Άρθρο 103

« 1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι εκτελεστές της θέλησης του Κράτους και υπηρετούν το Λαό οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα και αφοσίωση στην Πατρίδα. Τα προσόντα και ο τρόπος διορισμού τους ορίζονται από το νόμο.

2. Κανένας δεν μπορεί να διοριστεί υπάλληλος σε οργανική θέση που δεν είναι νομοθετημένη. Εξαιρέσεις μπορεί να προβλέπονται από ειδικό νόμο, για να καλυφθούν απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες με προσωπικό που προσλαμβάνεται για ορισμένη χρονική περίοδο σε σχέση ιδιωτικού δικαίου ...

4. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που κατέχουν οργανικές θέσεις είναι μόνιμοι εφόσον αυτές οι θέσεις υπάρχουν.

5. Με νόμο μπορεί να εξαιρούνται από τη μονιμότητα ανώτατοι διοικητικοί υπάλληλοι που κατέχουν θέσεις εκτός της υπαλληλικής ιεραρχίας, οι διοριζόμενοι απευθείας με βαθμό πρεσβευτικό, οι υπάλληλοι της Προεδρίας της Δημοκρατίας και των γραφείων του Πρωθυπουργού, των Υπουργών και Υφυπουργών.

6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν εφαρμογή και στους Υπαλλήλους της Βουλής, οι οποίοι κατά τα λοιπά διέπονται εξ ολοκλήρου από τον Κανονισμό της, καθώς και στους υπαλλήλους των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ... ».

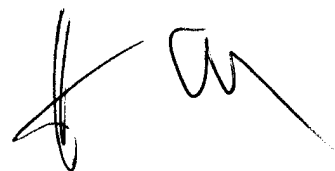
Άρθρο 104

« 1. Κανένας από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο δεν μπορεί να διορισθεί σε άλλη θέση δημόσιας υπηρεσίας ή οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή δημόσιας υπηρεσίας ή οργανισμού κοινής ωφέλειας. Κατ' εξαίρεση μπορεί να επιτραπεί με ειδικό νόμο ο διορισμός και σε δεύτερη θέση, εφόσον τηρούνται οι διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

2. Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων του προηγούμενου άρθρου δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης ... ».

5. Στο άρθρο **1 του ν.1256/1982** «Για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου ορίου απολαβών στο δημόσιο τομέα ... » (Α'65) ορίζονται τα εξής:

«1. Απαγορεύεται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους έμμισθους και άμισθους πολιτικούς και στρατιωτικούς ή μισθωτούς που απασχολούνται στο Δημόσιο και τα Κρατικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου του άρθρου 9 του Ν.1232/1982 για την «επαναφορά σε ισχύ τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 4352/1964 και άλλες διατάξεις» και άσχετα από τη φύση της σχέσεως που τους συνδέει με το Δημόσιο ή το νομικό πρόσωπο να διορισθούν ή



προσληφθούν και σε δεύτερη θέση ή απασχόληση στο δημόσιο τομέα αυτό, τόσο στην ημεδαπή, όσο και στην αλλοδαπή.

2. Ως δεύτερη θέση ή απασχόληση κατά την προηγούμενη παράγραφο δεν νοείται η συμμετοχή σε ειδικό διοικητικό δικαστήριο, ή συμβούλιο, ή επιτροπή ή ομάδα εργασίας, μόνιμης ή ευκαιριακής μορφής όταν η απασχόληση σ' αυτά δεν είναι πλήρης και έμμισθη ...

5. Η παράβαση της θεσπιζόμενης με τις παρ. 1 & 3 του παρόντος άρθρου απαγορεύσεως διώκεται αυτεπάγγελα ή κατόπιν καταγγελίας οποιουδήποτε πολίτη και τιμωρείται ποινικά σαν παράβαση καθήκοντος με ποινή φυλακίσεως, τουλάχιστον ενός έτους σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.5 του παρόντος και πειθαρχικά σύμφωνα με το ίδιο άρθρο ...».

6. Στο άρθρο **24 του ν.1397/1983** «Εθνικό Σύστημα Υγείας» (Α' 143), όπως αυτό διαδοχικά τροποποιήθηκε και ισχύει ορίζονται τα εξής:

«1. Οι θέσεις του ιατρικού προσωπικού των νοσοκομείων οποιασδήποτε νομικής μορφής και των κατά τις διατάξεις του νόμου αυτών κέντρων υγείας, εκτός από τα νοσοκομεία των ενόπλων δυνάμεων και των Α.Ε.Ι., συνιστώνται ως θέσεις ιατρών πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

2. Οι γιατροί αυτοί είναι μόνιμοι δημόσιοι λειτουργοί και απαγορεύεται ν' ασκούν την ιατρική ως ελεύθερο επάγγελμα ή οποιοδήποτε άλλο επάγγελμα εκτός από αυτά που έχουν σχέση με συγγραφική ή καλλιτεχνική δραστηριότητα και να κατέχουν οποιαδήποτε άλλη δημόσια ή ιδιωτική θέση. Επίσης απαγορεύεται να είναι ιδιοκτήτες ιδιωτικής κλινικής ή φαρμακευτικής επιχείρησης ή να μετέχουν σε εταιρείες με αντίστοιχα αντικείμενα».

7. Στο άρθρο **7 παρ. 1, 2, 3, 7, 8 και 15 του ν.3329/2005** «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81), όπως ισχύει μετά την προσθήκη εδαφίων με την παρ. 1 του άρθρου 15 ν.3454/2006 (Α' 75), ορίζονται ότι:

Άρθρο 7 παρ.1

«Τα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. που είχαν μετατραπεί σε αποκεντρωμένες μονάδες των Πε.Σ.ΥΠ. με τη διάταξη της παρ.4 του άρθρου 1 του Ν.2889/2001 (ΦΕΚ 37Α') μετατρέπονται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), τα οποία υπόκεινται στον έλεγχο και την εποπτεία του Διοικητή της αντίστοιχης Υγειονομικής Περιφέρειας, διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και έχουν δικό τους προϋπολογισμό, πρωτόκολλο, σφραγίδα, αρχείο και αριθμό φορολογικού μητρώου Α.Φ.Μ.».

Άρθρο 7 παρ.2

«Τα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. διακρίνονται σε :

α) γενικά που παρέχουν νοσηλεία σε ασθενείς που εντάσσονται σε περισσότερες από μια θεραπευτικές κατηγορίες και

β) ειδικά που παρέχουν νοσηλεία σε ασθενείς που εντάσσονται σε μια θεραπευτική κατηγορία.

Νοσοκομεία τα οποία, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, έχουν την ονομασία «Πανεπιστημιακό» τη διατηρούν και στο μέλλον. Η ονομασία αυτή μπορεί να μεταβληθεί με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης».

Άρθρο 7 παρ.3

«Όργανα διοίκησης των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. είναι :

α) Το Διοικητικό Συμβούλιο και β) ο Διοικητής του Νοσοκομείου ... »

Άρθρο 7 παρ.7

«Σε κάθε Νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ.Κ.Α. συνιστάται μία οργανική θέση της κατηγορίας ΕΘ του άρθρου 79 του Ν.2683/1999, με βαθμό 1^ο, η οποία καταλαμβάνεται από τον Διοικητή του Νοσοκομείου ... Ο Διοικητής και ο Αναπληρωτής Διοικητής του Νοσοκομείου είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με διετή θητεία η οποία μπορεί να ανανεώνεται με όμοιο τρόπο. Επιτρέπεται η πρόωρη λήξη της θητείας των Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών των Νοσοκομείων, για σπουδαίο λόγο, σχετικό με την άσκηση των καθηκόντων τους αζημίως για το Δημόσιο... με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ύστερα από εισήγηση του Διοικητή της οικείας υγειονομικής περιφέρειας».

Άρθρο 7 παρ.8

«Ο Διοικητής του Νοσοκομείου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Έχει την ευθύνη της οργάνωσης, συντονισμού, ελέγχου και εύρυθμης λειτουργίας όλων των Υπηρεσιών του Νοσοκομείου.

2. Εκπονεί και ενημερώνει σε μηνιαία βάση το χάρτη υγείας του Νοσοκομείου και τον υποβάλλει στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας.

3. Εκπονεί το επιχειρησιακό σχέδιο δράσης του Νοσοκομείου και το υποβάλλει προς έγκριση στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

4. Εκπονεί το επιχειρησιακό σχέδιο αντιμετώπισης μαζικών καταστροφών και έκτακτων αναγκών και το υποβάλλει στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου.



5. Εισηγείται στο Δ.Σ. τη δημιουργία, μείωση ή συγχώνευση μονάδων ή τμημάτων του Νοσοκομείου.

6. Εισηγείται στο Δ.Σ. την ανέγερση, επέκταση, αναδιάταξη και ανακατανομή των κτηριακών και λοιπών υποδομών του Νοσοκομείου.

7. Επεξεργάζεται τον οργανισμό και άλλα θεσμικά κείμενα του Νοσοκομείου και τα υποβάλλει προς έγκριση στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

8. Επεξεργάζεται και αξιολογεί όλες τις προτάσεις και αιτήματα των Υπηρεσιών και του προσωπικού και τα υποβάλλει στα αρμόδια όργανα.

9. Εισηγείται στο Δ.Σ. το συνολικό ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του Νοσοκομείου.

10. Υποβάλλει προς έγκριση στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας την επαναπροκήρυξη θέσεων ιατρών του Ε.Σ.Υ. και την παράταση παραμονής ειδικευόμενων ιατρών.

11. Αποφασίζει για τις μετακινήσεις προσωπικού εντός των διοικητικών ορίων της ευθύνης του «πλην του προσωπικού των Κέντρων Υγείας και Περιφερειακών Ιατρείων».

12. Υποβάλλει στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας πρόταση πρόσληψης επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών.

13. Αποφασίζει την τοποθέτηση των Προϊσταμένων των Τμημάτων και Γραφείων του Νοσοκομείου.

14. Αναθέτει προσωρινά καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης, Υποδιεύθυνσης και Τομέα μέχρι την πλήρωση των θέσεων αυτών.

15. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου τον προϋπολογισμό του φορέα, τις αναμορφώσεις και τροποποιήσεις του, όπως και τον ισολογισμό και τον απολογισμό της οικονομικής χρήσης κάθε έτους.

16. Εισηγείται στο Δ.Σ. το Ενιαίο Πρόγραμμα Προμηθειών του φορέα, καθώς και τις τροποποιήσεις τους.

17. Εγκρίνει τη σκοπιμότητα και τον τρόπο χρηματοδότησης για εκτέλεση έργων, υλοποίηση μελετών, προμήθεια παντός τύπου εξοπλισμού, προμήθεια παντός τύπου αναλώσιμου υλικού και ανάθεση υπηρεσιών κατά ΚΑΕ προϋπολογισμού μέχρι 15.000 ευρώ ετησίως.

18. Εισηγείται στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου τη σκοπιμότητα και τον τρόπο χρηματοδότησης για εκτέλεση έργων, υλοποίηση μελετών, προμήθεια παντός τύπου

εξοπλισμού, προμήθεια παντός τύπου αναλώσιμου υλικού και ανάθεση υπηρεσιών κατά ΚΑΕ προϋπολογισμού για ποσά άνω των 15.000 ευρώ ετησίως.

19. Παρακολουθεί και ελέγχει σε μηνιαία βάση την ορθή εκτέλεση του προϋπολογισμού και την εν γένει οικονομική λειτουργία του φορέα του.

20. Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων, την οποία υποβάλλει στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου και στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας και τριμηνιαία έκθεση την οποία υποβάλλει στον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας.

*** Η περ.20 της παρ.8 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.25 άρθρου τρίτου Ν.3527/2007, ΦΕΚ Α 25/9.2.2007.

21. Συγκροτεί ομάδες εργασίας ή επιτροπές για το σχεδιασμό και διαχείριση διαφόρων προγραμμάτων δράσης του Νοσοκομείου.

22. Υποβάλλει στο Δ.Σ. προτάσεις για την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων του Νοσοκομείου, καθώς επίσης και την εκποίησή τους.

23. Εκπροσωπεί το Νοσοκομείο δικαστικώς και εξωδίκως, καθώς και έναντι τρίτων και δύναται να εκχωρεί τη νομική εκπροσώπηση των μονάδων ευθύνης του στον Αναπληρωτή Διοικητή και να διορίζει πληρεξούσιους δικηγόρους.

24. Συγκαλεί το Δ.Σ. του Νοσοκομείου, προεδρεύει στις συνεδριάσεις του και συντάσσει την ημερομηνία επιχειρήσεων, οικονομικών της υγείας ή κοινωνικής διοίκησης, καθώς και της ανάλογης εμπειρίας.

25. Προϊσταται όλων των Υπηρεσιών του Νοσοκομείου και ασκεί ιεραρχικό και πειθαρχικό έλεγχο και μπορεί να αναθέτει τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης σε οποιονδήποτε υπάλληλο των φορέων ευθύνης του.

26. Μπορεί να μεταβιβάζει με πράξη του στον Αναπληρωτή Διοικητή του Νοσοκομείου και σε ιεραρχικά υφιστάμενα του όργανα την εξουσία να υπογράφουν με εντολή του, πράξεις ή άλλα έγγραφα της αρμοδιότητάς του και να ασκούν συγκεκριμένες αρμοδιότητες του.

27. Αποφασίζει για το χαρακτηρισμό παλαιού υλικού ως άχρηστου, καθώς και για την καταστροφή ή την εκποίηση του άχρηστου υλικού.

28. Εισηγείται στον Διοικητή της Υγειονομικής Περιφέρειας για τη διάθεση σε άλλους φορείς του μη χρησιμοποιούμενου υλικού του νοσοκομείου.

29. Συγκροτεί το Επιστημονικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου.

30. Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες που του αναθέτει το Δ.Σ. του Νοσοκομείου και, με αποφάσεις του, ο Διοικητής της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας».

Άρθρο 15

«Σε θέση Διοικητή ή Προέδρου Μονάδας Κοινωνικής Φροντίδας μπορεί να διορίζονται δημόσιοι λειτουργοί ή υπάλληλοι και υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή στελέχη φορέων του δημόσιου τομέα ή τραπεζών, ..., εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 32 παρ. 18 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α')¹, της παρ. 6 του άρθρου 8 του ν. 2194/1994 (ΦΕΚ 34 Α')² και του άρθρου 4 του ν. 2198/1994 (ΦΕΚ 43 Α')³, όπως κάθε φορά ισχύουν, Προϋπόθεση για το διορισμό των ανωτέρω λειτουργών, υπαλλήλων και στελεχών, αποτελεί η συναίνεση του φορέα στον οποίο υπηρετούν, η οποία θεωρείται ότι συντρέχει, εάν ο φορέας δεν απαντήσει αρνητικά, εντός δέκα (10) ημερών από την πρωτοκόλληση του έγγραφου ερωτήματος της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.». Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 15 ν.3454/2006 η ρύθμιση αυτή, ισχύει αναδρομικά από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν.3329/2005.

8. Με τη διάταξη του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 3 παρ. 3 του ν.3329/2005, που προστέθηκε με τη διάταξη του τρίτου άρθρου της παρ. 6 του ν.3527/2007 (Α' 25), όπως τροποποιήθηκε με τη διάταξη του άρθρου 17 του ν.3580/2007 (Α' 134), ορίζονται ότι:

«Οι Πρόεδροι, οι Διοικητές και Υποδιοικητές των Φ.Π.Υ.Υ.Κ.Α. και των νομικών προσώπων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, εφόσον είναι μόνιμοι ιατροί του Ε.Σ.Υ., μετά τη λήξη ή διακοπή της θητείας τους, επανέρχονται στον οργανισμό που υπηρετούσαν και στη θέση που κατείχαν ως ιατροί. Ο χρόνος της θητείας τους ως Διοικητών, Υποδιοικητών ή

¹ **ν.2190/1994 άρθρο 32 παρ. 18.** Επιτρέπεται ο διορισμός υπαλλήλων και λειτουργών του κατά το άρθρο 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α') δημοσίου τομέα σε θέσεις διοικητών, υποδιοικητών, προέδρων, αντιπροέδρων, διευθυνόντων συμβούλων, γενικών διευθυντών, αναπληρωτών και βοηθών γενικών διευθυντών, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με το άρθρο 1 του ν. 1256/1982, ... Σε περίπτωση αποχώρησής τους από τις παραπάνω θέσεις, επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν από το διορισμό τους. Αν η θέση αυτή δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, θεωρούνται ότι κατέχουν ομοιόβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου τους που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται επίσης αυτοδικαίως όταν αποχωρήσουν από την υπηρεσία. Η υπηρεσία στις θέσεις της παρούσας παραγράφου λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες. ... Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται αναδρομικά και για όσους διορίστηκαν στις θέσεις αυτές μετά την 1η Σεπτεμβρίου 1993. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή και για διορισμό σε θέσεις γενικών διευθυντών ν.π.δ.δ., εφόσον δεν προβλέπεται η εκ της ιεραρχίας κάλυψή τους.

² **ν.2194/1994 Άρθρο 8 παρ.6** «Οι υπάλληλοι και λειτουργοί του κατά το άρθρο 1 του ν. 1256/1982 δημοσίου τομέα, που διορίζονται σε θέσεις διοικητών, ... νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορούν να λαμβάνουν, κατ' επιλογή τους, είτε τις αποδοχές της θέσης στην οποία διορίζονται είτε τις αποδοχές της θέσης που κατείχαν πριν από το διορισμό τους.

³ **ν. 2198/1994 Άρθρο 4** «... οι διοριζόμενοι σε θέσεις διοικητών, ... σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα κατά το άρθρο 1 του ν. 1256/1982, μπορούν να επιλέγουν ή τις αποδοχές της οργανικής τους Θέσης ή τις αποδοχές της θέσης στην οποία διορίζονται.

Προέδρων θεωρείται διανυθείς στην οργανική τους θέση και συνεκτιμάται, εφόσον διήρκεσε ένα τουλάχιστον έτος ως προσόν για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη. Η παρούσα διάταξη έχει αναδρομική ισχύ από 1.6.2006».

9. Στο άρθρο 2, 18, 35 και 80 παρ.1 του ν.3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26) ορίζονται ότι:

Άρθρο 2

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις».

Άρθρο 18

1. Η υπαλληλική σχέση καταρτίζεται με το διορισμό και την αποδοχή του.

2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία.

Άρθρο 35

1. Απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου, με οποιαδήποτε σχέση, σε δεύτερη θέση :

α) δημοσίων υπηρεσιών,

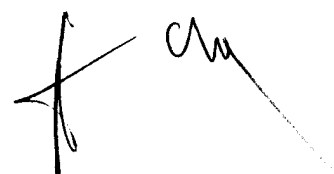
β) νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου,

γ) Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των ενώσεων αυτών,

δ) δημοσίων επιχειρήσεων και δημοσίων οργανισμών,

ε) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου και

στ) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα υπό στοιχεία β', γ', δ', και ε' νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς, κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή κατά τα οικεία καταστατικά ή που τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα κατέχουν το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.



2. Διατάξεις ειδικών νόμων που προβλέπουν το διορισμό σε δεύτερη θέση εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Υπάλληλος που κατά παράβαση των παραπάνω παραγράφων διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδίκαια από την πρώτη θέση ».

Άρθρο 80

1. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1^ο) και δεύτερο (2^ο) ...

10. Στο άρθρο 2 παρ. 2, 4, 5 και 6 του ν.4052/2012 (Α' 41), όπως ισχύει με τις εν μέρει αντικαταστάσεις και συμπληρώσεις του ν.4254/2014 (Α'85), άρθρο πρώτο, υποπαράγραφος 12.3 και του ν.4132/2013 (Α'59), άρθρο 5 παρ.1, ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 2

2. «Κάθε ενιαίο Ν.Π.Δ.Δ., αποκαλούμενο εφεξής «ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΤΟΥ ΕΣΥ» που αποτελείται από : α) την οργανική μονάδα της έδρας του και β) τις αποκεντρωμένες οργανικές του μονάδες, έχει Διοικητή, οι αρμοδιότητες του οποίου ρυθμίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 7 και επ. του ν.3329/2005 (Α' 81), όπως ισχύει ...

4. Οι Διοικητές και Αναπληρωτές Διοικητές των νοσοκομείων πρέπει να είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ ή αντιστοίχου αναγνωρισμένου τίτλου του εξωτερικού. Συνεκτιμώνται μεταπτυχιακοί τίτλοι, με έμφαση τη διοίκηση, τα οικονομικά, την πληροφορική μονάδων υγείας, η εμπειρία διοίκησης, με έμφαση στις μονάδες υγείας, καθώς και η γενικότερη κοινωνική και επαγγελματική αναγνώριση.

5. Ο Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συστήνει Επιτροπή αποτελούμενη από τον αρμόδιο για το Ε.Σ.Υ.Κ.Α. Γενικό Γραμματέα ΥΥΚΑ, τον Πρόεδρο του ΚΕ.Σ.Υ., έναν καθηγητή ή αναπληρωτή καθηγητή της ΕΣΔΥ ή ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ με συναφές αντικείμενο, έναν αντιπρόεδρο «ή σύμβουλο» του ΑΣΕΠ και ένα υψηλόβαθμο στέλεχος του ιδιωτικού τομέα, με αντικείμενο μη συναφές με τις μονάδες υγείας. Κατόπιν προσκλήσεως του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, για εκδήλωση ενδιαφέροντος, η ως άνω Επιτροπή συντάσσει κατάλογο αξιολόγησης των υποψηφίων και εισηγείται στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ο οποίος και διορίζει τους Διοικητές και Αναπληρωτές Διοικητές.

6. Η θητεία των ανωτέρω είναι τριετής, στην αρχή της οποίας υπογράφουν σύμβαση αποδοτικότητας με βάση τα προβλεπόμενα στο ν.2889/2001. Ετήσιες

εκθέσεις προόδου υποβάλλονται στην ανωτέρω Επιτροπή από τη Διοίκηση των Υπε. Η επιτροπή αξιολογεί ετησίως και δύναται να εισηγείται στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης την αυτοδίκαιη και χωρίς αποζημίωση διακοπή της θητείας Διοικητή ή αναπληρωτή Διοικητή με βάση την τεκμηρίωση και την αποδοχή της ως άνω έκθεσης προόδου ή και άλλα στοιχεία. Στην απόφαση διακοπής, λήξης θητείας ή παύσης Διοικητή ή αναπληρωτή Διοικητή νοσοκομείου χωρίς αποζημίωση μπορεί να ενσωματώνεται και η απόφαση διορισμού του αντικαταστάτη τους.

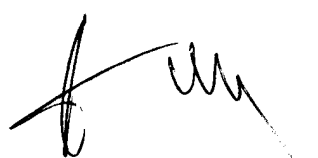
7. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να καθορίζεται και κάθε είδους θέμα που αφορά τις αρμοδιότητες των ως άνω Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών».

ΕΡΜΗΝΕΙΑ – ΥΠΑΓΩΓΗ

Κατά την ενώπιον του Τμήματος συζήτηση μεταξύ των μελών επί της ερμηνείας των προαναφερθεισών διατάξεων διατυπώθηκαν δύο (2) γνώμες:

A. Η γνώμη της πλειοψηφίας που απαρτίσθηκε από τον Ιωάννη Διονυσόπουλο, Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, Παρασκευά Βαρελά, Γεώργιο Ανδρέα και Δημήτριο Αναστασόπουλο, Νομικούς Συμβούλους του Κράτους (ψήφοι 4) και με την οποία συντάχθηκε και ο εισηγητής, Νικόλαος Τσίρος, Πάρεδρος ΝΣΚ (γνώμη χωρίς ψήφο), δέχθηκε τα εξής:

11. Με τις διατάξεις του άρθρου 104 παρ.1 του Συντάγματος και του άρθρου 1 παρ.1 του ν.1256/1982 έχει, καταρχήν, καθιερωθεί ως γενικός κανόνας η απαγόρευση της κατοχής δεύτερης θέσης στον δημόσιο τομέα. Η απαγόρευση τούτη αφορά όλους τους υπαλλήλους που εργάζονται στο δημόσιο με σχέση είτε δημόσιου είτε ιδιωτικού δικαίου, είτε ορισμένου, είτε αορίστου χρόνου, είτε είναι μόνιμοι, είτε έκτακτοι, είτε καλύπτουν οργανικές θέσεις ειδικού προσωπικού, είτε τέτοιες θέσεις πέραν των οργανικών, αφού με τις διατάξεις του άρθρου 104 παρ.1 του Συντάγματος γίνεται αναφορά όχι μόνο στους δημοσίους υπαλλήλους, αλλά σε όλους τους υπαλλήλους που αφορά το προηγούμενο άρθρο, αντιστοίχως δε, στο μέτρο που αναφέρεται στην, κατ' εξαίρεση, κατάληψη δεύτερης θέσης εννοεί όχι μόνο τη δημοσιοϋπαλληλική θέση, αλλά και τον διορισμό ή την πρόσληψη σε δεύτερη θέση ή απασχόληση στο δημόσιο υπό οποιαδήποτε έννομη σχέση και μορφή, με ρητή πάντως πρόβλεψη ειδικού νόμου (πρβλ. ΑΠ 892/1992, 13919/2013, ΕΣ τμ.Ι, 216/2014). Στην έννοια της δεύτερης απασχόλησης εμπίπτει και η απασχόληση σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε με σχέση



δημοσίου δικαίου, είτε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 414/1991, 349/2004).

12. Ως ειδικός νόμος που προβλέπει ρητώς τον διορισμό ή την πρόσληψη σε δεύτερη θέση χαρακτηρίζεται, εν προκειμένω, εκείνος, ο οποίος περιέχει τουλάχιστον διατάξεις για την πολυθεσία ως εκτελεστικές του άρθρου 104 παρ.1 του Συντάγματος, με τη μορφή μιας συστηματικής ενότητας, η οποία θα ανταποκρίνεται στον τίτλο και στον σκοπό του ειδικού νόμου (βλ. Τάχος – Συμεωνίδης, Ερμηνεία Υ.Κ., γ' έκδοση, Σάκκουλας, σελ.383). Επειδή, όμως, η δυνατότητα να καταλαμβάνουν απασχολούμενοι στο Δημόσιο τέτοια θέση συνιστά, εν πάση περιπτώσει, εξαιρετικό καθεστώς, γι' αυτό και χορηγείται ειδικώς και μόνον κατά την κρίση του νομοθέτη (πρβλ. ΣτΕ 3004/2000, 3898/2000, 4113/2000, 608/2017, 3010/2017).

13. Με βάση το άρθρο 103 του Συντάγματος προκύπτει, καταρχήν, ότι οι οργανικές θέσεις του προσωπικού των δημόσιων εν γένει υπηρεσιών πληρούνται από τακτικούς υπαλλήλους, όμως δεν αποκλείεται και η πλήρωση οργανικών θέσεων, εξαιρετικώς, από υπαλλήλους επί θητεία. Η παρέκκλιση αυτή από τον κανόνα περί πληρώσεως των οργανικών θέσεων από τακτικούς υπαλλήλους είναι συνταγματικώς ανεκτή, εάν δικαιολογείται από την ιδιάζουσα φύση, την ειδική αποστολή και του περιεχόμενου των αρμοδιοτήτων ορισμένης υπηρεσίας ή θέσεως κατά την κρίση του νομοθέτη ή της κατά νομοθετικής εξουσιοδότησης νομοθετούσας διοίκησης (Ολ ΣτΕ 1770/1983).

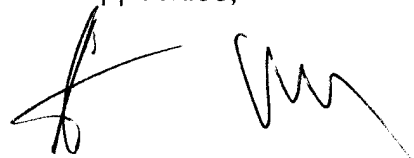
14. Σε ό,τι ειδικότερα αφορά το ποιοι είναι ανώτατοι υπάλληλοι έχει κριθεί νομολογιακώς (ΣτΕ 1042/1994), ότι ανώτατοι υπάλληλοι είναι μόνον εκείνοι που χαρακτηρίζονται ως ανώτατοι από συγκεκριμένη διάταξη νόμου και δεν είναι επιτρεπτή η αναζήτηση άλλων ουσιαστικών κριτηρίων, όπως τα προσόντα για την κατάληψη της θέσεως, το είδος των καθηκόντων, οι καταβαλλόμενες αποδοχές ως και η συναγωγή από αυτά συμπεράσματος για τον βαθμό ή τη βαθμίδα της υπαλληλικής ιεραρχίας, την οποία είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι κατέχει ο υπάλληλος (Ολ ΣτΕ 2921/1987, 3651/1992).

15. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ.1 του ν.3829/2005, τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. που είχαν μετατραπεί σε αποκεντρωμένες μονάδες των Πε.Σ.ΥΠ. (Περιφερειακών Συστημάτων Υγείας και Πρόνοιας) με τη διάταξη του άρθρου 1 παρ.4 του ν.2889/2001 μετατρέπονται πλέον σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), τα οποία υπόκεινται στον έλεγχο και την εποπτεία του Διοικητή της αντίστοιχης

Υγειονομικής Περιφέρειας και στο εξής διέπονται από τις διατάξεις του ως άνω νόμου. Το Γενικό Νοσοκομείο Τρικάλων, στο οποίο και ασκεί τα καθήκοντά του ιατρός Δ.Π. ως διοικητής (άρθρο 7 παρ.3 του ν.3329/2005), υπάγεται στις διατάξεις του ν.δ. 2592/53 «Περί οργανώσεως της Ιατρικής Αντίληψης» (Α' 254), σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν.3329/2005 (Α' 81) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ), το οποίο υπόκειται στον έλεγχο και την εποπτεία του Διοικητή της 5^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας και διέπεται από τις διατάξεις του εν λόγω νόμου, φέρει δε την επωνυμία «Γενικό Νοσοκομείο Τρικάλων (βλ. σχετικώς τον υπ' αριθμ. Υ4α/38850/11-4-2012 [Β'1230] Οργανισμό του Νοσοκομείου).

16. Ο νομοθέτης στο πλαίσιο οργάνωσης του Ε.Σ.Υ. απέδωσε στα νοσοκομεία του συστήματος με βάση τις προϊσχύσασες ρυθμίσεις του ν.2889/2001 την ιδιότητα των αποκεντρωμένων και ανεξάρτητων υπηρεσιών που εντάσσονται στον αντίστοιχο ΠΕ.Σ.Υ. (Περιφερειακό Σύστημα Υγείας). Υπό το καθεστώς των διατάξεων των άρθρων 1, 2, 3, 5 και 12 του ν.2889/2001, ο Διοικητής Νοσοκομείου του τότε ΠΕ.Σ.Υ. διοριζόταν σε οργανική θέση του νοσοκομείου, το οποίο αποτελούσε αποκεντρωμένη μονάδα του ΠΕ.Σ.Υ. με βαθμό 1^ο της κατηγορίας ειδικών θέσεων, δηλαδή με βαθμό της υπαλληλικής ιεραρχίας προβλεπόμενο στον υπαλληλικό κώδικα (άρθρα 75 και 79 του ν.2683/1999). Περαιτέρω, σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, ο Διοικητής αποτελούσε, μαζί με το συμβούλιο διοίκησης, κύριο όργανο διοίκησης του νοσοκομείου και ασκούσε, έτσι, δημόσια εξουσία, είχε σημαντικές αρμοδιότητες δημοσίου δικαίου και υπόκειτο στον πειθαρχικό έλεγχο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και του αρμόδιου Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου. Ενόψει των ανωτέρω, η θέση του Διοικητή και η σχέση του με το οικείο ΠΕ.Σ.Υ. διεπόταν από κανόνες δημοσίου δικαίου και, συνεπώς, ο Διοικητής του Νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ. συνδεόταν με το πιο πάνω ν.π.δ.δ. (ΠΕ.Σ.Υ.) με σχέση δημοσίου δικαίου (πρβλ. ΣτΕ 4284/2005, 4372/2014 κ.α.).

17. Στο πλαίσιο του ν.2889/2001 είχε κριθεί από τη νομολογία ότι, ο Διοικητής, ενόψει της ειδικής φύσης της θέσης και του περιεχόμενου των αρμοδιοτήτων του αποτελεί επιτρεπτώς κατά το σύνταγμα (ΣτΕ 496/2006) υπάλληλο ν.π.δ.δ. με θητεία που απολαύει, κατά τη διάρκειά της και εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται η οργανική του θέση, της συνταγματικής προστασίας της μονιμότητας και, επομένως, δεν μπορεί να απολυθεί χωρίς τις εγγυήσεις που προβλέπονται στο άρθρο 103 παρ.4 και 6 του Συντάγματος, ήτοι χωρίς απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου,



αποτελούμενου κατά τα δύο τρίτα, τουλάχιστον, από μόνιμους υπαλλήλους, απόφαση, η οποία προσβάλλεται με προσφυγή ουσίας ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ 496/2006, 413/2008, Ολ. 956/2011, 4372/2014 κ.α.). Σημειωτέον ότι, στο πλαίσιο του νομικού καθεστώτος του ν.2889/2001, έχει κριθεί νομολογιακώς ότι, ο Διοικητής Νοσοκομείου δεν εμπίπτει στην έννοια του μετακλητού υπαλλήλου κατά την έννοια του άρθρου 103 παρ.5 του Συντάγματος, ενόψει προεχόντως, της κατά τον νόμο διαδικασίας επιλογής του (αξιοκρατικής, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, από ειδική επιτροπή), του διορισμού του με θητεία και της προβλέψεως απολύσεώς του πριν τη λήξη της θητείας του, μόνο για σπουδαίο λόγο και ύστερα από γνώμη της επιτροπής επιλογής.

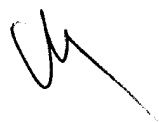
18. Ακολούθησε ο ν.3252/2004, με τον οποίο δεν μεταβλήθηκε ουσιαστικά το οργανωτικό σχήμα που είχε καθιερώσει ο ν.2889/2001, αλλά επήλθαν επιμέρους τροποποιήσεις ως προς τον τρόπο διορισμού του Διοικητή και Αναπληρωτή Διοικητή του Νοσοκομείου, οι οποίοι επιλέγονταν πλέον από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για χρονικό διάστημα που οριζόταν με την υπουργική απόφαση διορισμού. Στη συνέχεια δημοσιεύθηκε ο ν.3329/2005, με τον οποίο ο νομοθέτης προέβη σε συνολική αναμόρφωση του οργανωτικού σχήματος του Ε.Σ.Υ. που είχε εισάγει με τον ν.2889/2001. Με τον νόμο αυτό καταργήθηκαν τα Περιφερειακά Συστήματα Υγείας και Πρόνοιας (Πε.Σ.Υ.Π.), το Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετονομάστηκε σε Ε.Σ.Υ. και τα Νοσοκομεία και οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας, έγιναν εκ νέου νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, με δικά τους όργανα, περιουσία και προϋπολογισμό.

19. Υπό το νέο αυτό οργανωτικό σχήμα, ο Διοικητής και ο Αναπληρωτής Διοικητής δεν προΐστανται πλέον μιας αποκεντρωμένης μονάδας στο πλαίσιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου του Πε.Σ.Υ.Π., όπως όριζε ο ν.2889/2001, αλλά προΐστανται του νοσοκομείου ως αυτοτελούς νομικού προσώπου δικαίου, το οποίο αποτελεί διακριτή μονάδα στην υγειονομική πυραμίδα της χώρας και επιλέγονται και διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με διετή θητεία. Στο πλαίσιο του νέου οργανωτικού σχήματος του Ε.Σ.Υ., η θέση του Διοικητή κατέστη, πλέον, οργανική θέση ν.π.δ.δ. (νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ.). Στο άρθρο 7 παρ.7 του ν.3329/2005 ορίζεται ότι σε κάθε νοσοκομείο του Ε.Σ.Υ.ΚΑ συνίσταται μια οργανική θέση της κατηγορίας ΕΘ του άρθρου 79 του ν.2683/1999, με βαθμό 1^ο, η οποία καταλαμβάνεται από τον Διοικητή του Νοσοκομείου. Στη συνέχεια της ως άνω διάταξης ορίζεται, επίσης, ρητώς ότι, ο

Διοικητής και Αναπληρωτής Διοικητής του Νοσοκομείου διορίζονται με θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με όμοιο τρόπο. Σημειωτέον, ότι στο άρθρο 76 του Υ.Κ. προβλέπεται, μεταξύ άλλων, και η κατηγορία ειδικών θέσεων (ΕΘ), στην οποία κατατάσσονται οι θέσεις του προσωπικού αυτού, ενώ στο άρθρο 80 του Υ.Κ. ορίζεται ότι οι θέσεις της κατηγορίας ΕΘ κατατάσσονται στους βαθμούς 1^ο και 2^ο.

20. Στο άρθρο 7 παρ.7 του ν.3329/2005 επιτρέπεται πλέον η δυνατότητα πρόωρης λήξης της θητείας των Διοικητών με απόφαση του Υπουργού Υγείας και αζημίως για το Δημόσιο. Στη συνέχεια, με τις διατάξεις των άρθρων 2 παρ.4, 5 και 6, του ν.4052/2012 ορίσθηκαν τα ουσιαστικά προσόντα των υποψήφιων για διορισμό σε θέση Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή στα νοσοκομεία του ΕΣΥ, οργανώθηκε η διαδικασία επιλογής τους και ρυθμίσθηκε ο τρόπος αξιολόγησης των διορισθέντων και της ενδεχόμενης πρόωρης διακοπής της θητείας τους. Στο άρθρο 2 παρ.6 προβλέπεται τριετής θητεία των ανωτέρω, στην αρχή της οποίας υπογράφουν σύμβαση αποδοτικότητας, ενώ ετήσιες εκθέσεις προόδου υποβάλλονται στην επιτροπή αξιολόγησής τους από τη διοίκηση των ΥΠΕ, η οποία δύναται να εισηγείται στον Υπουργό Υγείας την αυτοδίκαιη και χωρίς αποζημίωση διακοπή της θητείας τους.

21. Υπό το καθεστώς του άρθρου 7 παρ.7 του ν.3329/2005 έγινε παγίως δεκτό από τη νομολογία με αφορμή περιπτώσεις πρόωρης λήξεως της θητείας τους ότι, οι Διοικητές Νοσοκομείων, εκτός της περιπτώσεως των «ιδρυματικών» νοσοκομείων του άρθρου 13 παράγραφος 10 του ν.2885/2001 (πρβλ. Ολ ΣτΕ 956/2011), είναι μαζί με τα διοικητικά συμβούλια των νοσοκομείων, όργανα διοικήσεως και όχι υπάλληλοι αυτών (βλ. ΣτΕ 2430/2000, 227-230/2011, 387/2013, 692-693/2017, 254/2018 κ.α.). Τούτο, διότι δεν τελούν σε ιεραρχική σχέση προς άλλο όργανο του νοσοκομείου, αλλά διοικούν, μαζί με το διοικητικό συμβούλιο του νοσοκομείου (βλ. Α.Ε.Δ. 31/1995 και 14/1997, ΣτΕ 2713/2006 κ.α.). Σύμφωνα με την ως άνω νομολογία δεν έχουν, πλέον, εφαρμογή στους διοικητές οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ.4 και 6 του Συντάγματος περί μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων, είναι δε συνταγματικώς επιτρεπτή κατόπιν αιτιολογήσεως, η πρόωρη λήξη της θητείας τους με απόφαση του αρμόδιου υπουργού, η οποία μπορεί να οφείλεται είτε σε υποκειμενικούς λόγους που αφορούν τον εν λόγω διοικητή είτε σε αντικειμενικούς λόγους, που καθιστούν αναγκαία τη μεταβολή της δημόσιας πολιτικής στον τομέα της υγείας, η οποία σχεδιάζεται από το Υπουργείο Υγείας. Επομένως, ενώ με υπό το καθεστώς του ν.2889/2001 γινόταν νομολογιακώς δεκτό ότι, ο Διοικητής



Νοσοκομείου απολάμβανε της συνταγματικής προστασίας της μονιμότητας και δεν μπορούσε να απολυθεί χωρίς απόφαση του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, υπό το νέο καθεστώς του ν.3329/2005 (που δεν προϋποθέτει απόφαση συμβουλίου) έγινε νομολογιακώς δεκτό ότι, οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ.4 και 6 του Συντάγματος περί μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων δεν έχουν εφαρμογή στους Διοικητές, αφού είναι πλέον επιτρεπτή η πρόωρη λήξη της θητείας τους με απόφαση του αρμόδιου υπουργού.

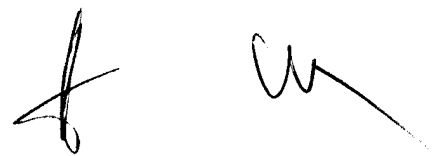
22. Εν όψει των αμέσως προηγούμενων εκτεθέντων για την υιοθετηθείσα νομολογία εκδοχή ότι είναι όργανα διοίκησης του νοσοκομείου, επισημαίνονται τα εξής κρίσιμα: Οι διοικητές συνδέονται σε κάθε περίπτωση με τα νοσοκομεία ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με έννομη σχέση δημοσίου δικαίου, αφού διορίζονται με θητεία σε ρητώς προβλεπόμενη οργανική θέση της κατηγορίας ΕΘ του Υ.Κ. και υπηρετούν στη θέση αυτή ως πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Κατά τον τρόπο αυτό δεν μπορεί παρά να γίνει δεκτό ότι αναμφίβολα εντάσσονται στις διατάξεις για την πολυθεσία, προϋπόθεση υπαγωγής στις οποίες δεν αποτελεί η ύπαρξη έννομης σχέσης του, (εν στενή εννοία) δημοσίου, υπαλλήλου προς υπηρεσία του, αλλά οποιαδήποτε μορφής έννομη σχέση. Εξ άλλου και έτι περαιτέρω κρίσιμο γεγονός για τις ίδιες περί πολυθεσίες διατάξεις, πέραν της έννομης κατά τα ως άνω σχέσης, είναι ότι διορίζονται ως πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, ζήτημα που εισάγει με κυρίαρχο τρόπο την απόλυτη απαγόρευση κατοχής δεύτερης θέσης ως προς το πρόσωπό τους (Τάχος – Συμεωνίδης, Ερμηνεία Υ.Κ., γ' έκδοση, 2007, σ.389). Τούτο, μάλιστα, ανεξάρτητα από το ότι διορίζονται επί θητεία, αφού η απαγόρευση της κατοχής δεύτερης θέσης στον δημόσιο τομέα αναφέρεται σε διοριζομένους σε οργανικές θέσεις, αδιάφορα αν είναι συνεχούς ή με θητεία υπηρεσίας.

23. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 2 του Υ.Κ., στις διατάξεις του υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ενώ οι υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δικαίου, οι οποίοι κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, υπάγονται στις διατάξεις του Κώδικα μόνο για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις. Οι ιατροί του Ε.Σ.Υ. είναι μόνιμοι ή επί θητεία δημόσιοι λειτουργοί των νοσοκομείων και ισχύουν γι' αυτούς ειδικές διατάξεις όσον αφορά τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης (βλ. ΣτΕ 1886/2005, 3530/2006, 2725/2007, 1735/2009). Οι ιατροί αυτοί είναι πλήρους και αποκλειστικής

απασχόλησης και απαγορεύεται να κατέχουν οιαδήποτε άλλη θέση, απαγορεύεται, δε, επίσης να ασκούν την ιατρική ως ελεύθερο επάγγελμα ή οποιοδήποτε άλλο επάγγελμα, εκτός από αυτά που έχουν σχέση με συγγραφική ή καλλιτεχνική δραστηριότητα (ΣτΕ 2617/2006). Οι ανωτέρω αναφερόμενες διατάξεις, που καθιερώνουν την πλήρη και αποκλειστική απασχόληση των ιατρών του Ε.Σ.Υ., είναι ειδικές και υπερισχύουν κάθε άλλης αντίθετης διάταξης. Η εν λόγω απαγόρευση εξυπηρετεί λόγους δημοσίου συμφέροντος και ειδικότερα της προστασίας της υγείας των πολιτών, η οποία υλοποιείται με την αποκλειστική ενασχόληση των ιατρών με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί στη θέση που κατέχουν στο Ε.Σ.Υ., λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων των θέσεων αυτών, όπως οι εφημερίες, οι υπερωρίες, τα έκτακτα περιστατικά κ.λ.π. (Ολ ΝΣΚ 94/2017).

24. Σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη του άρθρου 15 του ν.3329/2005, στους δημοσίους λειτουργούς ή υπαλλήλους που διορίζονται σε θέση Διοικητή Μονάδας Κοινωνικής Φροντίδας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 32 παρ.18 του ν.2190/1994 που δίνουν τη δυνατότητα αυτοδίκαιης επαναφοράς στη θέση που κατείχαν πριν από το διορισμό τους, η δε υπηρεσία στη θέση αυτή, λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες. Ειδικά για την περίπτωση του διορισμού ιατρών του Ε.Σ.Υ. σε θέση Διοικητή, προβλέφθηκε η ρύθμιση της παρ.6 του άρθρου τρίτου του ν.3527/2007, ώστε, όπως αναφέρεται στην αιτιολογική έκθεση «με την παρούσα διάταξη (να) εξασφαλίζεται η συνέχεια της επαγγελματικής προοπτικής και επιστημονικής πορείας των ιατρών του Ε.Σ.Υ., που θήτησαν ως επικεφαλής στις Διοικήσεις των Φ.Π.Υ.Υ.Κ.Α. και των νομικών προσώπων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατά τρόπο αντάξιο της επιστημονικής τους αξίας και συνεισφοράς στη διαχείριση και διοίκηση του συστήματος παροχής υπηρεσιών υγείας στη χώρα. Συγχρόνως παρέχονται και τα ανάλογα εχέγγυα σε όσους ιατρούς αναλάβουν καθήκοντα διοικητών ή συνεχίσουν να ασκούν διοίκηση σε Φ.Π.Υ.Υ.Κ.Α. και οργανισμούς του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προκειμένου να εκπληρώνουν κατά τρόπο αποτελεσματικό και ανεπηρέαστο τα υψηλά και εξαιρετικώς σημαντικά – για την υλοποίηση των πολιτικών και δράσεων στον χώρο της Υγείας – καθήκοντά τους (πρβλ. ΝΣΚ 95/2017)».

25. Το τυχόν επιχείρημα αναλογικής εφαρμογής της επίμαχης διάταξης του άρθρου 3 παρ.3 του ν.3329/2005, προσκρούει κατ' αρχήν και προεχόντως στο ότι σε διατάξεις δημοσίου και άρα αναγκαστικού δικαίου δεν χωρεί αναλογική εφαρμογή.



Σε κάθε περίπτωση η αναλογική εφαρμογή (ως υπόθεση εργασίας και μόνο) προϋποθέτει την *a posteriori* ερμηνευτική διαπίστωση περί υπάρξεως ακούσιου κενού νόμου, το οποίο και απαιτεί ρύθμιση. Πρόκριμα για να θεωρηθεί ότι υπάρχει κενό, αποτελεί η κρίση για το εάν η συγκεκριμένη περίπτωση απαιτεί πράγματι ρύθμιση, το οποίο είναι ζήτημα ερμηνείας, κυρίως τελολογικής και συστηματικής. Μόνον εάν κριθεί ότι απαιτείται ρύθμιση, η οποία λείπει, υπάρχει κενό, ενώ προϋπόθεση της αναλογικής ερμηνείας είναι, οπωσδήποτε, η διαπίστωση κενού (βλ. Α. Γεωργιάδης, Γενικές Αρχές Αστικού Δικαίου, έκδοση 4^η, Π.Ν. Σάκκουλας, 2012, σσ. 71-74). Όμως, η ειδική αυτή διάταξη αφορά αποκλειστικά τους ενταγμένους ιατρούς στο Ε.Σ.Υ., τους οποίους και επιθυμεί ευεργητικά να προστατεύσει ως ιατρούς υπό καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και που απολαμβάνουν, καταρχήν, του προνομίου της μονιμότητας της οργανικής θέσης τους, σύμφωνα με τις συνταγματικές διατάξεις του άρθρου 103 παρ.4 και 6. Μια τέτοια τυπική προϋπόθεση ως εγγύηση μονιμότητας της οργανικής θέσης του απουσιάζει, όμως, στο πρόσωπο του Διοικητή του Νοσοκομείου Ε.Σ.Υ., ο οποίος, άλλωστε, ως διορισθείς με καθήκοντα πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στη θέση αυτή, και, μάλιστα, ανεξαρτήτως του ότι δεν απολαμβάνει της συνταγματικής προστασίας του άρθρου 103 παρ.4 και 6 του Συντάγματος, πάντως εμπίπτει, ούτως ή άλλως, όπως ήδη ειπώθηκε, και ελλείψει ετέρας ειδικής πρόβλεψης στη γενική απαγόρευση της κατοχής δεύτερης θέσης στον δημόσιο τομέα του άρθρου 1 του ν.1256/1982. Κατά συνέπειαν δεν δύναται να ενεργοποιηθεί (ούτε καθ' υπόθεσιν) η δυνατότητα αναλογικής ερμηνείας της διάταξης του άρθρου 3 παρ.3 του ν.3329/2005, διότι, αφορά ως ειδική, την προνομιακή μεταχείριση ιατρών που υπηρετούν, ήδη, στο Ε.Σ.Υ., εντός του πλαισίου της επαγγελματικής και επιστημονικής εξέλιξής τους, η οποία οπωσδήποτε συναρτάται με το προνόμιο της συνταγματικής κατοχύρωσης της μονιμότητας της θέσης τους. Τούτων δοθέντων, ο νομοθέτης δε καταλείπει κενό κατά την ερμηνεία της ως άνω διάταξης, υπό την έννοια ότι άφησε τυχόν αρρύθμιστη τη δυνατότητα διορισθέντος σε θέση Διοικητή Νοσοκομείου, ώστε να μπορεί να διορισθεί και σε δεύτερη θέση, ήτοι σε θέση ιατρού κλάδου Ε.Σ.Υ., στην οποία και επιλέχθηκε κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Διοικητή.

26. Επειδή, στην προκειμένη περίπτωση, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, με την Α2β/Γ.Π.οικ.44468/15-6-2016 (ΦΕΚ/ΥΟΔΔ/326) απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας, ο ιατρός Δ.Π. διορίσθηκε ως

Διοικητής του Γ.Ν. Τρικάλων, με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση. Ο ιατρός Δ.Π. δεν κατείχε κατά τον χρόνο του διορισμού του ως Διοικητή, θέση ιατρού εντός του Ε.Σ.Υ., ενώ το πρακτικό συνεδρίασης του συμβουλίου προσλήψεων – κρίσεων του Γ.Ν. «ΛΑΪΚΟ», με βάση Επιμελητή Β' Αγγειοχειρουργικής του Γ.Ν. «ΛΑΪΚΟ», συντάχθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου της διανυόμενης θητείας του ως Διοικητή (32/3-5-2017). Αμφότερες οι ως άνω θέσεις (τόσο η θέση του Διοικητή όσο και η θέση ιατρού κλάδου Ε.Σ.Υ) τυγχάνουν εκ του νόμου πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Συνεπώς, ο ιατρός Δ.Π. δεν μπορεί να διορισθεί και σε δεύτερη θέση ιατρού κλάδου Ε.Σ.Υ., δεδομένων των διατάξεων του άρθρου 35 παρ.1 του Υ.Κ. και του άρθρου 1 παρ.1 του ν.1256/1982, κατά τη συστηματική, αυτοτελώς και συνδυαστικώς, ερμηνεία τους. Περαιτέρω δεν μπορεί να διορισθεί, γιατί η διάταξη του άρθρου 3 παρ.3 του ν.3329/2005 αφορά αποκλειστικώς τους, ήδη, εντός του Ε.Σ.Υ. υπηρετούντες ιατρούς και την υπηρεσιακή μεταχείρισή τους μετά τη λήξη ή διακοπή της θητείας τους ως, μεταξύ άλλων, Διοικητών Νοσοκομείων της χώρας.

Β. Η γνώμη της μειοψηφίας, που απαρτίσθηκε από τους Νομικούς Συμβούλους Βασίλειο Κορκίζογλου και Χαράλαμπο Μπρισκόλα (ψήφοι 2), δέχθηκε τα εξής:

28. Έχει γίνει νομολογιακά δεκτό (αποφ. ΣτΕ 254/2018, 3242/2015, 387/2013, ΣτΕ 7μ. 227 - 230/2011), ότι μετά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του ν.3329/2005, ο οποίος προέβη σε συνολική αναμόρφωση του οργανωτικού σχήματος του Ε.Σ.Υ., που είχε εισαγάγει ο ν.2889/2001, επαναφέροντας την μορφή των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Σ.Υ.Κ.Α.), οι διοικητές των εν λόγω νοσοκομείων (με την επιφύλαξη όσων έχουν γίνει δεκτά για τα "ιδρυματικά" νοσοκομεία του άρθρου 13 παρ. 10 του ν.2889/2001, βλ. Ολομ. ΣτΕ 956/2011) είναι, μαζί με τα διοικητικά συμβούλια τούτων, όργανα διοίκησης και όχι υπάλληλοι αυτών. Τούτο δε, διότι, τα πρόσωπα αυτά, και παρά το γεγονός ότι, με βάση τις διατάξεις του ως άνω νόμου, διορίζονται σε οργανική θέση νοσοκομείου (το οποίο αποτελεί, όπως προαναφέρθηκε, ν.π.δ.δ.) με βαθμό 1^ο της κατ' άρθρο 79 του κυρωθέντος με το ν.2683/1999 Υπαλληλικού Κώδικα κατηγορίας ειδικών θέσεων (αντίστοιχες διατάξεις του νέου, κυρωθέντος με το ν.3528/2007, Υ.Κ. είναι αυτές των άρθρων 76 περ. α', 77 παρ. 5 και 80 παρ. 1), δεν τελούν σε ιεραρχική εξάρτηση προς άλλο όργανο του νοσοκομείου, αλλά διοικούν, μαζί με το διοικητικό συμβούλιο, το νοσοκομείο, ασκώντας έτσι δημόσια εξουσία (ΣτΕ 3387/2009 με την εκεί παρατιθέμενη νομολογία).



Υπό τα δεδομένα αυτά, ως προς τον διοικητή νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ.Κ.Α. (εκτός των ιδρυματικών νοσοκομείων) που δεν είναι υπάλληλος, δεν μπορεί να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν.1256/1982, καθόσον αυτές απαγορεύουν τον διορισμό σε δεύτερη θέση ή απασχόληση στον δημόσιο τομέα ήδη "υπαλλήλου" και τέτοιος δεν τυγχάνει, κατά τα ανωτέρω, ο ιατρός Δ.Π., ο οποίος εξ αυτού του λόγου δύναται να διατηρήσει τόσο την Ε.Θ. του Διοικητή του Νοσοκομείου Τρικάλων που κατείχε, όσο και την θέση του ιατρού του Ε.Σ.Υ.Κ.Α. στην οποία διορίσθηκε μεταγενεστέρως.

IV. ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, στα ερωτήματα που υποβλήθηκαν, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα ΣΤ') γνωμοδοτεί, κατά πλειοψηφία, τα εξής:

29. Ο διορισθείς σε θέση Διοικητή Νοσοκομείου του Ε.Σ.Υ. σύμφωνα με το παρατεθέν από την ερωτώσα υπηρεσία ιστορικό δεν μπορεί να διορισθεί κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Διοικητής και σε οργανική θέση του κλάδου ιατρών Ε.Σ.Υ., παρά μόνον εάν παραιτηθεί προηγουμένως από τη θέση του Διοικητή του εν λόγω νοσοκομείου. Οι διατάξεις του άρθρου 3 παρ.3 του ν.3329/2005 δεν έχουν εφαρμογή στην προεκτεθείσα περίπτωση.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 13 / 12 / 2018

Ο Πρόεδρος

Ιωάννης Διονυσόπουλος
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ

Ο Εισηγητής

Νικόλαος Τσίρος
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.