



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησης: 115/2018

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
(Τμήμα Β')

Συνεδρίαση της 12ης Ιουνίου 2018

Σύνθεση:

Προεδρεύων: Στέφανος Δέτσης, Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, κωλυομένου του Προέδρου Αλέξανδρου Καραγιάννη.

Μέλη: Θεόδωρος Ψυχογιός, Δημήτριος Χανής, Ευφροσύνη Μπερνικόλα, Αλέξανδρος Ροϊλός, Αδαμαντία Καπετανάκη, Ελένη Πασαμιχάλη και Χριστίνα Διβάνη, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Δημήτριος Ε. Χανής, Νομικός Σύμβουλος .

Αριθμός Ερωτήματος: Το υπ' αριθμ. 117854/ΕΥΘΥ 841/27-10-2017 ερώτημα του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης (Εθνική Αρχή Συντονισμού -Ειδική Υπηρεσία Θεσμικής Υποστήριξης).

Ερώτημα: Αν η αναφερόμενη στο ως άνω Ερώτημα, Ειδική Λειτουργική Επιστήμονας (Ε.Λ.Ε.) του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών (Ε.Ι.Ε.), που έχει αποσπαστεί σε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων των άρθρων 7 του ν. 2860/2000, 18 του ν. 3614/2007 και 39

του ν. 4314/2014, και υπηρέτησε σε θέση προϊσταμένου μονάδας των υπηρεσιών αυτών από 28-2-2001 μέχρι 8.4.2016, καθώς και σε θέση προϊσταμένου υπηρεσίας από 11-4-2016 έως σήμερα, δικαιούται να λάβει, κατ' εφαρμογή του άρθρου 36 παρ.2 του ν.4314/2014, το προβλεπόμενο από τις διατάξεις των άρθρων 18 παρ. 1 του ν.4024/2011 και 16 παρ. 1 του ν. 4354/2015 επίδομα θέσης ευθύνης.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Β') γνωμοδότησε, ομοφώνως, ως εξής:

Ι. Ιστορικό

1. Από τα εκτιθέμενα στο ιστορικό του ερωτήματος και τα συνοδεύοντα αυτό στοιχεία, προκύπτουν τα ακόλουθα:

Η υπαγομένη στο ειδικό μισθολόγιο του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 και του Μέρους ΣΤ' του ν. 4472/2017 Ειδική Λειτουργική Επιστήμονας Α' Βαθμίδας του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών, υπό τα στοιχεία Ε.Ρ., έχει αποσπαστεί, από 28.2.2001, στις Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων των άρθρων 7 του ν. 2860/2000, 18 του ν. 3614/2007 και 39 του ν. 4314/2014. Ειδικότερα, η εν λόγω Ειδική Λειτουργική Επιστήμονας (εφεξής Ε.Λ.Ε.) αποσπάσθηκε, με την 2629/28.2.2001 απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης, στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ (ΕΥΔ ΕΠΑΝ, αρχικά, και ΕΥΔ ΕΠΑΕ και ΕΥΔ ΕΠΑΝΕΚ στη συνέχεια) και τοποθετήθηκε, με την 51/28.2.2001 απόφαση της προϊσταμένης της ΕΥΔ ΕΠΑΝ, ως προϊσταμένη της Μονάδας Οργάνωσης και Υποστήριξης της υπηρεσίας αυτής. Η απόσπαση αυτή παρατάθηκε με τις 1592/2003, 2337/23-2-2005, 146/1-3-2007, 1323/28-1-2009 και 947/232Δ/Φ04/11-2-2013 αποφάσεις του Υπουργού Ανάπτυξης και παρέμεινε σε θέση προϊσταμένου μονάδας έως τις 8.4.2016, οπότε, με την υπό τα στοιχεία ΕΥΔ ΕΤΑΚ 1133/8.4.2016 κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων, Οικονομίας, Ανάπτυξης & Τουρισμού και Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης, αποσπάσθηκε εκ νέου και της ανατέθηκαν καθήκοντα προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και



Εφαρμογής των Δράσεων στους Τομείς της Έρευνας, της Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας (ΕΥΔΕ ΕΤΑΚ).

2. Με το 166964/ΓΓ3/10-10-2016 έγγραφό της, η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπέβαλε, ως εποπτεύουσα το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών αρχή, ερώτημα στη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Γ.Λ.Κ.) σχετικά με το ζήτημα της καταβολής στην ως άνω Ε.Λ.Ε. του προβλεπομένου στις διατάξεις των άρθρων 18 παρ. 1 του ν.4024/2011 και 16 παρ. 1 του ν. 4354/2015 επιδόματος θέσης ευθύνης για *«τα καθήκοντα που άσκησε ως Προϊσταμένη της Μονάδας Οργάνωσης- Υποστήριξης της ΕΥΔ ΕΠΑνΕΚ, θέση στην οποία υπηρέτησε έως τις 8.4.2016 ...»* καθώς και για *«τα καθήκοντα που ασκεί ως Προϊσταμένη της ΕΥΔΕ ΕΤΑΚ, θέση στην οποία υπηρετεί από 11.4.2016»*.

3. Η ως άνω υπηρεσία του Γ.Λ.Κ. με το 2/81196/ΔΕΠ/27-3-2017 έγγραφό της προς το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, ζήτησε τις απόψεις του Υπουργείου αυτού ως προς το εάν μπορεί να καταβληθεί το ως άνω επίδομα και στους αποσπώμενους σε Ειδικές Υπηρεσίες Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων που υπάγονται σε *«ειδικά μισθολόγια»*. Εξ αφορμής, δε, του εγγράφου αυτού υπεβλήθη στο Γραφείο μας το εξεταζόμενο ερώτημα.

4. Σημειώνεται στο σημείο αυτό ότι, σύμφωνα με το 77392/14-5-2018 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών συγκαταλέγεται στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης *«και ως τέτοιος περιλαμβάνεται στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, που τηρείται με ευθύνη της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής»*.

II. Νομοθετικό πλαίσιο

5. Στα άρθρα 4, 14 και 18 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις», εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ Α 226), ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 4. Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ): α) του Δημοσίου, β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α). Επίσης υπάγονται: α) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, β) ...2. Υπάλληλοι και λειτουργοί που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, καθώς και οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297) εξαιρούνται από το Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 17.

Άρθρο 14 Ορισμός Αποδοχών

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 17, 18, 19 και 29 του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους¹.

Άρθρο 18 Επίδομα Θέσης Ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.², οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους, μηνιαίο Επίδομα Θέσης Ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής: α) Προϊστάμενοι Διοίκησης: αα) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων Διοίκησης, εννιακόσια (900) ευρώ. ββ) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης, τετρακόσια (400) ευρώ. γγ) Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων Διοίκησης, τριακόσια (300) ευρώ.³ δδ) Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοίκησης, διακόσια πενήντα (250) ευρώ... 2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντα του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά

¹ Ο αριθμός 29 αντικατέστησε τον αριθμό 30, με την παράγραφο 10 του άρθρου 9 του ν.4111/2013 (ΦΕΚ Α 18), με έναρξη ισχύος από 5/12/2012, όπως ορίζεται στη παράγραφο 12 του ίδιου άρθρου.

² Τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α προστέθηκαν με το άρθρο 3 παρ.2 εδ.α της από 16.12.1011 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 262).

³ Η υποπερίπτωση γγ' προστέθηκε με το άρθρο 3 παρ.2 εδ.β της από 16.12.1011 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α 262).

όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος. 3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης. 4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

6. Στα άρθρα 7,13 και 16 του ν.4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ Α' 176), ορίζονται τα ακόλουθα:

«*Άρθρο 7. Πεδίο εφαρμογής*

1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου: α) των φορέων της περίπτωσης στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), β) ...2ζ... . Δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος: α)... γ) οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που ορίζονται στις διατάξεις του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, καθώς και οι εν γένει αμειβόμενοι με ειδικά μισθολόγια, με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 15 και 28 δ)

...

Άρθρο 13. Ορισμός αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 16, 17, 18 και 19 σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και την προσωπική διαφορά του άρθρου 27.

Άρθρο 16 .Επίδομα θέσης ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής: α) Προϊστάμενοι Διοίκησης: αα) Γενικοί Γραμματείς

Υπουργείου, χίλια τετρακόσια (1.400) ευρώ. αβ)... αδ) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, χίλια (1.000) ευρώ. αε) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων και Προϊστάμενοι των πολιτικών γραφείων των μελών της κυβέρνησης και των υφυπουργών, τετρακόσια πενήντα (450) ευρώ. αστ) Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων, τριακόσια πενήντα (350) ευρώ. αζ) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα (290) ευρώ. β...) 2. Στην περίπτωση που οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος απουσιάζουν προσωρινά από τα καθήκοντά τους, κατά τη διάρκεια θεσμοθετημένων αδειών, πλην της κανονικής, για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μήνα, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στον υπάλληλο που ασκεί νόμιμα χρέη αναπληρωτή, μέχρι την οριστική επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντά του. 3. Στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης. 4. ...»

7. Στο άρθρο 38 του ν. 3205/2003, «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξει» (ΦΕΚ Α' 297), ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 38 Βασικός μισθός Επιδόματα «1. 2. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.) των ανωτέρω Ερευνητικών Κέντρων και ανεξάρτητων Ερευνητικών Ινστιτούτων καθορίζεται, με βάση το βασικό μισθό του Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα Δ', ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές και στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

α. Ε.Λ.Ε. Α'	1,28
β. Ε.Λ.Ε. Β'	1,16
γ. Ε.Λ.Ε. Γ	1,06
δ. Ε.Λ.Ε. Δ'	1,00

Για τη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών της παραγράφου αυτής, ο μηνιαίος βασικός μισθός του Ε.Λ.Ε. Δ' ορίζεται σε εννιακόσια σαράντα πέντε ευρώ (945 €).⁴

3. Πέρα από το βασικό μισθό των προηγούμενων παραγράφων παρέχονται και τα εξής Επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 2α του άρθρου 36, του παρόντος νόμου.

β. Πάγια αποζημίωση για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, οριζόμενη ως εξής:...

γ. Ειδικό ερευνητικό, για την εκτέλεση μεταδιδακτορικής έρευνας, καθώς και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο, ως εξής:..

δ. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος νόμου.;

4. Εορτών και αδειάς, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.

«5. Οι αποδοχές των Διευθυντών των ερευνητικών κέντρων, των Ινστιτούτων τους και των αυτοτελών ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και του Προέδρου της Ε.Ε.Α.Ε. είναι ο βασικός μισθός του ερευνητή Δ' με συντελεστή 1,7 στρογγυλοποιούμενος στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ, μαζί με όλα τα Επιδόματα, τις παροχές και τις αποζημιώσεις, όπως αυτές ορίζονται στις παραγράφους 3 και 4 του παρόντος άρθρου με τις προϋποθέσεις καταβολής τους. Πέραν των αποδοχών αυτών, στους Διευθυντές αυτούς καταβάλλεται και Επίδομα θέσης ευθύνης, ύψους τετρακοσίων ευρώ (400 €) το μήνα για τους Διευθυντές των Ινστιτούτων των ερευνητικών κέντρων και των

⁴ Η ως άνω παράγραφος παρατίθεται όπως αντικαταστάθηκε, από 1.8.2012, με την περίπτωση 22.1 της υποπαραγράφου Γ1 άρθρου πρώτου του ν.4093/2012. Σημειώνεται, επίσης, ότι ο μηνιαίος βασικός μισθός του Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα Δ' ορίστηκε από 1.1.2005, με το άρθρο 2 ν.3336/2005, σε 951 ευρώ, με το άρθρο 11 ν.3453/2006, από 1.1.2006, 980 ευρώ και με το άρθρο 1 παρ.1θ του ν..3554/2007 (ΦΕΚ Α 80), από 1.1.2007, σε 1.014 ευρώ.

αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων και πεντακοσίων ευρώ (500 €) για τους Διευθυντές των ερευνητικών κέντρων. Διευθυντές που είναι μέλη Δ.Ε.Π. εισπράττουν ολόκληρο το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας που αναγνωρίζονται από το οικείο Α.Ε.Ι..

6. ..

7. Αμοιβή αποδοτικότητας, που καθορίζεται ετησίως με κυμαινόμενο συντελεστή ως 120% επί του συνόλου των αποδοχών και υπολογίζεται για τους Ερευνητές, τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού από τη Διοίκηση του Ερευνητικού Κέντρου ή αυτοτελούς Ερευνητικού Ινστιτούτου, του Κ.Ε.Τ.Εθ.Α. ή της Ε.Ε.Α.Ε., με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα, εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού, και στα οποία συμμετείχαν ενεργά οι ερευνητές και οι Ε.Λ.Ε. ή από εκμετάλλευση τεχνογνωσίας και ερευνητικών αποτελεσμάτων. ...

8. Τα Επίδομα των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προβαίνουν στις ενέργειες και ασκούν τις δραστηριότητες που προβλέπονται για τη χορήγησή τους.

9. Πέραν των ανωτέρω επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων δεν δικαιολογείται από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή για ερευνητικό και επιστημονικό προσωπικό που εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου αυτού, πλην συγγραφικών δικαιωμάτων και επιμισθίων για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων, οι λεπτομέρειες των οποίων ρυθμίζονται με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Ανάπτυξης.»

8. Στα άρθρα 123, 132 και 135 του ν. 4472/2017 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις Δημοσίου και τροποποίηση διατάξεων του ν. 4387/2016, μέτρα εφαρμογής των δημοσιονομικών στόχων και μεταρρυθμίσεων, μέτρα κοινωνικής στήριξης και εργασιακές ρυθμίσεις, Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής



Στρατηγικής 2018-2021 και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ Α 74), ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 123 Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις του παρόντος Μέρους υπάγονται:

1... 3. Οι Ερευνητές και οι Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες που υπηρετούν σε Εθνικά Ερευνητικά Κέντρα και ανεξάρτητα Ερευνητικά Ινστιτούτα, που υπάγονται στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων των κέντρων έρευνας της Ακαδημίας Αθηνών και του Κ.Ε.Π.Ε.

Άρθρο 132 «Μισθολογική κατάταξη

Για τη μισθολογική κατάταξη των Ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων του παρόντος Κεφαλαίου, ορίζονται δεκαέξι (16) μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) για κάθε βαθμίδα, με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 16».

Άρθρο 135 Επιδόματα

1. Πέρα από το βασικό μισθό του προηγούμενου άρθρου στους ανωτέρω παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα: Α. Ειδικό επίδομα έρευνας, ως εξής: α.... στ. Ε.Λ.Ε. Α τριακόσια πενήντα (350) ευρώ. ζ. Ε.Λ.Ε. Β` τριακόσια είκοσι (320) ευρώ. η. Ε.Λ.Ε. Γ` διακόσια ενενήντα (290) ευρώ. θ. Ε.Λ.Ε. Δ1 διακόσια εβδομήντα (270) ευρώ.». Β. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4354/2015, όπως κάθε φορά ισχύει. Γ....Δ. Επίδομα θέσης ευθύνης στους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές των Ερευνητικών Κέντρων, ύψους πεντακοσίων ευρώ (500 €) μηνιαίως. Στους Διευθυντές των Ινστιτούτων των ερευνητικών κέντρων και των αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων το εν λόγω επίδομα καθορίζεται στο ποσό των τετρακοσίων ευρώ (400 €). Οι προϋποθέσεις χορήγησης είναι ίδιες με αυτές που προβλέπονται στις παραγράφους 2, 3 και 4 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015. 2. Αμοιβή αποδοτικότητας για τους Ερευνητές, τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού από τη Διοίκηση του Ερευνητικού Κέντρου ή αυτοτελούς Ερευνητικού Ινστιτούτου, του Κ.Ε.Τ.ΕΘ.Α. ή της Ε.Ε.Α.Ε., με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα

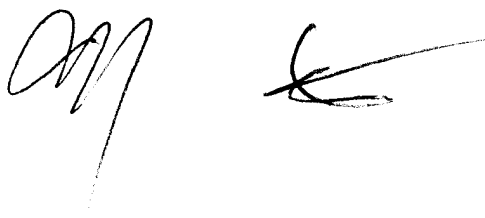
χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών, η οποία καταβάλλεται εφάπαξ σε ετήσια βάση. Το ύψος της εν λόγω αμοιβής δεν μπορεί να ξεπερνά το σύνολο των τακτικών αποδοχών ενός μηνός και υπολογίζεται με κυμαινόμενο συντελεστή έως εκατό τοις εκατό (100%) επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών του ίδιου μήνα. Με κοινή απόφαση του Υπουργών Οικονομικών και του κατά περίπτωση εποπτεύοντος Υπουργού μπορεί να ρυθμίζεται η χορήγηση της πιο πάνω αμοιβής αποδοτικότητας σε Διευθυντές ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων αυτών και αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων, καθώς και στη Διοίκηση της Ε.Ε.Α.Ε....³. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής, πέραν των παροχών και αποζημιώσεων του άρθρου αυτού δεν δικαιολογείται η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία, πλην της αμοιβής από συγγραφικά δικαιώματα, από δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας και από παροχή εκπαιδευτικού έργου, από συμμετοχή σε επιτροπές ή επιστημονικά ή διοικητικά συμβούλια του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα ή σε Διοικούσες Επιτροπές Α.Ε.Ι. και από τη συμμετοχή με οποιαδήποτε ιδιότητα σε εταιρείες τεχνολογικής βάσης - έντασης γνώσης και πλην της πρόσθετης αμοιβής για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών και λοιπών προγραμμάτων.»⁵.

9. Στα άρθρα 1, 16, 17 και 20 του π.δ. 226 /1989 «Οργανισμός του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών (Ε.Ι.Ε.)» (ΦΕΚ Α' 107)⁶, ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 1 Επωνυμία Εποπτεία

⁵ Η παράγραφος 3 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παράγραφο 16 άρθρου 69 ν.4485/2017 (ΦΕΚ Α 114).

⁶ Το ίδρυμα αυτό συστάθηκε με το β.δ.της 9/10 Οκτ. 1958 «Περί εγκρίσεως συστάσεως, ιδρύματος επιστημονικών ερευνών υπό την επωνυμίας "Βασιλικόν Ίδρυμα Ερευνών Β.Ι.Ε." και κυρώσεως του Οργανισμού αυτού» (ΦΕΚ Α' 155) και στη συνέχεια, με το άρθρο 4 του ν.δ./τος 572/1970 (ΦΕΚ Α '125), μετονομάστηκε σε «Εθνικόν Ίδρυμα Ερευνών». Ακολούθως, το ίδρυμα αυτό υπήχθη στις διατάξεις του ν. 1514/1985 (ΦΕΚ Α' 13) και στη συνέχεια στις διατάξεις του ν. 4310/2014 (ΦΕΚ Α' 258).



1. Το Εθνικό Ιδρυμα Ερευνών (Ε.Ι.Ε.) που ιδρύθηκε με το Β.Δ. της 9.10.1958 με την ονομασία Βασιλικό Ιδρυμα Ερευνών (Β.Ι.Ε.) και μετονομάστηκε σε Εθνικό Ιδρυμα Ερευνών (Ε.Ι.Ε.) με το Ν.Δ. 572/70 ΦΕΚ 125/Α/70 αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και εποπτεύεται από τον Υπουργό Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας. Η προαναφερθείσα επωνυμία για τις σχέσεις του ΕΙΕ με το εξωτερικό μεταφράζεται σε *National Hellenic Research Foundation (N.H.R.F.)*. 2. Η ασκούμενη επί του Ε.Ι.Ε. εποπτεία από το Υπουργείο Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας (ΥΒΕΤ) περιλαμβάνει οικονομικό και διαχειριστικό έλεγχο και ιδίως την έγκριση των πενταετών και ετήσιων προγραμμάτων και προϋπολογισμών, την έγκριση των επιστημονικών και οικονομικών απολογισμών και την αποτίμηση των αποτελεσμάτων των ερευνητικών προγραμμάτων καθώς και το διοικητικό έλεγχο, ιδίως τον έλεγχο νομιμότητας των πράξεων και ενεργειών των οργάνων διοίκησης αυτού.

Άρθρο 16 Προσωπικό του Ε.Ι.Ε.

Το προσωπικό του Ε.Ι.Ε. διακρίνεται σε ερευνητικό, τεχνικό (επιστημονικό και μη), διοικητικό και βοηθητικό.

Άρθρο 17 Ερευνητικό Προσωπικό

1. Το ερευνητικό προσωπικό κατατάσσεται σε τέσσερις βαθμίδες: Α βαθμίδα (διευθυντής ερευνών), Β βαθμίδα (κύριος ερευνητής), Γ βαθμίδα (εντεταλμένος ερευνητής), Δ βαθμίδα (δόκιμος ερευνητής). ..

Άρθρο 20 Τεχνικό προσωπικό (επιστημονικό και μη)

Για την εκτέλεση ειδικών επιστημονικών και τεχνικών εργασιών υποδομής και λειτουργίας των Ινστιτούτων του Ε.Ι.Ε., του Ε.Κ.Τ. και της Υπηρεσίας Υποστήριξης του Ε.Ι.Ε., μπορούν να προσλαμβάνονται αναλόγως των αναγκών οι ακόλουθες κατηγορίες προσωπικού με τα περιγραφόμενα κατωτέρω τυπικά προσόντα: Α. Λειτουργικοί Επιστήμονες Για την πρόσληψη Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων απαιτείται: διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ή μεταπτυχιακή εξειδίκευση σε ερευνητικό ίδρυμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής που έχουν συνάφεια με τους επιστημονικούς, ερευνητικούς και τεχνολογικούς τομείς του Ινστιτούτου και του Ε.Κ.Τ. στα οποία προσλαμβάνονται. Β. Ειδικοί Τεχνικοί Επιστήμονες...».

10. Στο άρθρο 7 του ν. 2860/2000 «Διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχος του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ Α'251) ορίζονται τα ακόλουθα: .

« Άρθρο 7 Σύσταση, οργάνωση και στελέχωση ειδικών υπηρεσιών για τη διαχείριση και εφαρμογή επιχειρησιακών προγραμμάτων.

1. Η διαχείριση κάθε επιχειρησιακού προγράμματος ασκείται μέσω ειδικής υπηρεσίας (διαχειριστική αρχή), η οποία συνιστάται για τους σκοπούς αυτούς στο οικείο Υπουργείο ή Περιφέρεια με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού...⁷ 2. Η στελέχωση των ανωτέρω ειδικών υπηρεσιών γίνεται με μετακίνηση προσωπικού που υπηρετεί στο οικείο υπουργείο ή στην οικεία περιφέρεια, με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα του άρθρου 1 παρ. 2 του ν. 2000/1991 με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή με πρόσληψη νέου προσωπικού: α) Η μετακίνηση υπηρετούντος προσωπικού ή η απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα γίνεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας ή με κοινή απόφαση των αρμόδιων υπουργών χωρίς να απαιτείται γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου ύστερα από ερωτήμα του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα στον οποίο υπάγεται η ειδική υπηρεσία προς την επιτροπή αξιολόγησης..... 4. Σε κάθε ειδική υπηρεσία συνιστάται μια θέση προϊσταμένου με θητεία δύο (2) ετών η οποία μπορεί να παρατείνεται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. Η αξιολόγηση και επιλογή προϊσταμένου γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο 2. Εάν ο επιλεγείς ως προϊστάμενος υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2683/1999, η πλήρωση της θέσης γίνεται με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων για χρόνο ίσο με μία θητεία, που μπορεί να παρατείνεται μία ή περισσότερες φορές για όσο χρονικό διάστημα. ..Οι αποδοχές των

⁷ Στα πλαίσια της διάταξης αυτής εκδόθηκε η Δ13/Φ5.27/18038/2000 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Ανάπτυξης, με την οποία συστήθηκε η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα"



προϊσταμένων καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για Γενικό Διευθυντή Υπουργείου. Εφόσον ο επιλεγόμενος ελάμβανε από το φορέα προέλευσής του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από το διορισμό του σε θέση προϊσταμένου».

11. Στα άρθρο 5 και 18 του ν. 3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» (ΦΕΚ Α 267), ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 5 Ειδικές Υπηρεσίες

1. Από τις κάτωθι Ειδικές Υπηρεσίες οι οποίες συστάθηκαν δυνάμει του ν. 2860/2000 στο οικείο Υπουργείο, ασκούνται οι ακόλουθες αρμοδιότητες για τα επιχειρησιακά προγράμματα του ΕΣΠΑ: (α)... (β) Η διαχείριση του επιχειρησιακού προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα" ασκείται από την ειδική υπηρεσία διαχείρισης του επιχειρησιακού προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα" του ΚΠΣ 2000-2006, η οποία μετονομάζεται σε ειδική υπηρεσία διαχείρισης του επιχειρησιακού προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα". Η ίδια ειδική υπηρεσία ασκεί και καθήκοντα ενδιάμεσου φορέα διαχείρισης κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4, για τις πράξεις ανταγωνιστικότητας και επιχειρηματικότητας αρμοδιότητας Υπουργείου Ανάπτυξης, οι οποίες περιλαμβάνονται σε περιφερειακά επιχειρησιακά προγράμματα και αφορούν περιφέρειες μεταβατικής στήριξης γ...».

Άρθρο 18. Στελέχωση ειδικών υπηρεσιών

1. Η στελέχωση των ειδικών υπηρεσιών του παρόντος νόμου γίνεται με μετακίνηση προσωπικού που υπηρετεί στο οικείο Υπουργείο ή οικεία περιφέρεια, με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα όπως αυτός ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή με πρόσληψη νέου προσωπικού: «α)... 2. Η απόφαση για τη μετακίνηση ή την απόσπαση προσωπικού γίνεται κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, ισχύει για τέσσερα (4) έτη και μπορεί να

παραταθεί μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα.3. (α) Σε κάθε ειδική υπηρεσία συνιστάται μία θέση προϊσταμένου και θέσεις προϊσταμένων μονάδων. Δύναται επίσης να συνιστάται και μία θέση αναπληρωτή προϊσταμένου. Οι ανωτέρω θέσεις συνιστώνται για θητεία τεσσάρων ετών και η οποία μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα..... Η ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου ή αναπληρωτή προϊσταμένου ειδικής υπηρεσίας γίνεται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, η ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου μονάδας γίνεται με απόφαση του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα που εποπτεύει την ειδική υπηρεσία. (β) Οι αποδοχές των προϊσταμένων των ειδικών υπηρεσιών καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για γενικό διευθυντή Υπουργείου. Οι αποδοχές των προϊσταμένων μονάδων των ειδικών υπηρεσιών καθορίζονται στο ύψος του 75% των πάσης φύσεως αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για γενικό διευθυντή Υπουργείου. Στην περίπτωση που στον αναπληρωτή προϊστάμενο έχουν μεταβιβαστεί αρμοδιότητες του προϊσταμένου της ειδικής υπηρεσίας, οι αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος του 80% των πάσης φύσεως αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για γενικό διευθυντή Υπουργείου. Τα πάσης φύσεως ειδικά επιδόματα και οι επιπλέον πρόσθετες αμοιβές και αποζημιώσεις της θέσης προέλευσης των προϊσταμένων διατηρούνται. Για τους προερχόμενους από το δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, το ύψος των ως ανωτέρω καθοριζόμενων αποδοχών λογίζεται για κάθε συνέπεια ως μισθός της οργανικής τους θέσης. Εφόσον ο επιλεγόμενος ελάμβανε από το φορέα προέλευσης του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω, οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από το διορισμό του σε θέση προϊσταμένου...⁸ 5.(α) Οι αποσπώμενοι ή μετακινούμενοι στις Ειδικές Υπηρεσίες υπάλληλοι του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα λαμβάνουν όλες τις αποδοχές της οργανικής τους θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως και με

⁸ Το τέταρτο και έκτο εδάφιο της περ.β' καταργήθηκαν με το άρθρο 45 παρ.7α ν.3943/2011 (ΦΕΚ Α 66).



οποιαδήποτε ονομασία οριζόμενων ειδικών επιδομάτων, με τις προϋποθέσεις καταβολής τους.⁹(β) Η δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπώμενων ή μετακινούμενων υπαλλήλων στις Ειδικές Υπηρεσίες βαρύνει τους φορείς από τους οποίους προέρχονται. 6.(α) Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται ειδικό επίδομα που καταβάλλεται στο προσωπικό των ειδικών υπηρεσιών ανάλογα με τη θέση, τα καθήκοντα που ασκούν και τα ειδικότερα τυπικά τους προσόντα, η αναπροσαρμογή του, καθώς και η διαδικασία πληρωμής κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, του ν. 1256/1982 και του ν. 2685/1999, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν. Στην ίδια αυτή απόφαση προβλέπεται ειδικό επίδομα εξομάλυνσης για το προερχόμενο από τη ΜΟΔ ΑΕ προσωπικό. Οι υπάλληλοι της περίπτωσης α' της παραγράφου 5, εφόσον λαμβάνουν τα ειδικά ή με οποιαδήποτε ονομασία οριζόμενα επιδόματα της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη αυτή, οφείλουν να προβούν σε δήλωση επιλογής είτε των επιδομάτων αυτών είτε του ειδικού επιδόματος του πρώτου εδαφίου. Στην περίπτωση που οι αποδοχές των εν λόγω υπαλλήλων, συμπεριλαμβανομένου και του ειδικού επιδόματος του πρώτου εδαφίου, υπολείπονται του συνόλου των αποδοχών που δικαιούνται στην οργανική τους θέση, το ειδικό επίδομα του πρώτου εδαφίου αυξάνεται μέχρι το ύψος των αποδοχών αυτών. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της επιτροπής αξιολόγησης της παραγράφου 1(α). Μέχρι την έκδοση της απόφασης του πρώτου εδαφίου το ειδικό επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ν. 2860/2000, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά.[Οι δαπάνες της παρούσας παραγράφου δύναται να βαρύνουν τον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων»¹⁰.

⁹ Η περίπτωση α' της παραγράφου 5 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 45 παρ.7β του ν.3943/2011 (ΦΕΚ Α 66).

¹⁰ Τα τρίτο και τέταρτο εδάφια, τα οποία είχαν προστεθεί με το άρθρο 45 παρ.7γ του ν.3943/2011 και το έκτο εδάφιο, καταργήθηκαν με το άρθρο 248 περ.6 του ν.4072/2012.

12. Στα άρθρα 1,5,34,36,38,και 39 του ν. 4314 /2014 « Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, Β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L 156/16.6.2012) στο ελληνικό δίκαιο, τροποποίηση του ν. 3419/2005 (Α 297) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 265), ορίζονται τα ακόλουθα:

«Άρθρο 1 Αντικείμενο

Αντικείμενο του παρόντος νόμου είναι η θέσπιση των κανόνων που διέπουν το συντονισμό, τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων των Ευρωπαϊκών Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων (ΕΔΕΤ) και της εθνικής συμμετοχής, ο συντονισμός μεταξύ τους, καθώς και με τα άλλα μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής της Ένωσης.

Άρθρο 5

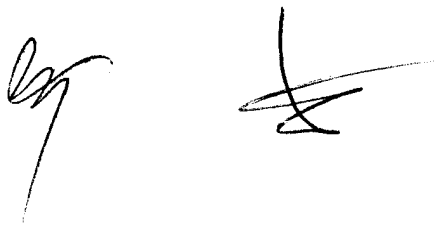
Διαχειριστικές Αρχές Τομεακών ΕΠ

1. Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΕΠ «ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ», η οποία συστάθηκε με την κ.υ.α. με αριθμ. Δ13/Φ5.27/18038 (Β' 1502), όπως ισχύει, μετονομάζεται σε «Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ» και αναλαμβάνει αρμοδιότητες διαχείρισης του οικείου ΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 125 του Κανονισμού επιπροσθέτως των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται στο ν. 3614/2007.2....

Άρθρο 34

Κατηγορίες προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών ΕΣΠΑ

1. Το προσωπικό που στελεχώνει όλες τις Ειδικές Υπηρεσίες που μετονομάζονται ή συγχωνεύονται ή συστήνονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, υπάγεται σε μια από τις παρακάτω κατηγορίες: α) ..β) προσωπικό, που κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, υπηρετεί στις Ειδικές Υπηρεσίες και στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ ΑΕ, με απόσπαση ή μετακίνηση από άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου



τομέα, καθώς και προσωπικό άλλων φορέων που είναι ήδη αποσπασμένο στις παραπάνω υπηρεσίες, γ)....

Άρθρο 36 Θέματα προσωπικού ΜΟΔ και Ειδικών Υπηρεσιών

1. Οι εργαζόμενοι στη ΜΟΔ ΑΕ διατηρούν το σύνολο των αποδοχών τους, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και μέχρι τη λήξη της προγραμματικής περιόδου, καθώς και το ασφαλιστικό τους καθεστώς. 2. Οι αποδοχές των μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου αποσπασμένων και μετακινούμενων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, τις οποίες λαμβάνουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου και μέχρι τη λήξη της προγραμματικής περιόδου, ισούνται με το σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών, παροχών και επιδομάτων της οργανικής τους θέσης και καταβάλλονται από το φορέα προέλευσής τους. Ομοίως, καταβάλλονται και τα επιδόματα που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων τους στο χώρο και τη θέση που δικαιολογεί την καταβολή τους κατά την ψήφιση του παρόντος Νόμου και μέχρι τη λήξη της προγραμματικής περιόδου. Ειδικά, στην περίπτωση φορέων προέλευσης της Γενικής Κυβέρνησης, πλην της Κεντρικής Διοίκησης, η συνολική προκαλούμενη δαπάνη των επιδομάτων που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων τους στο χώρο και τη θέση που δικαιολογεί την καταβολή τους, τα οποία καταβάλλονται στους υπαλλήλους από τους φορείς προέλευσης, καλύπτεται με επιχορήγησή αυτών από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού. Ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής του προηγούμενου εδαφίου δύνανται να ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού¹¹ 3. Η δαπάνη των πάσης φύσεως αποδοχών των υπαλλήλων που αποσπώνται ή μετακινούνται στις ειδικές υπηρεσίες μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου βαρύνει τους φορείς από τους οποίους προέρχονται. Οι διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της παραγράφου 2 εφαρμόζονται και εν προκειμένω¹².

¹¹ Η παράγραφος 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.6 του άρθρου 14 του ν. 4403/2016 (ΦΕΚ Α 125) και ισχύει, σύμφωνα με τη παρ.19 του αυτού άρθρου, από τις 23-12-2014.

¹² Η παράγραφος 3 προστέθηκε με τη παράγραφο 6 άρθρου 14 του ν.4403/2016 (ΦΕΚ Α 125) και ισχύει, σύμφωνα με τη παράγραφο 19 του αυτού άρθρου από 23-12- 2014.

Άρθρο 38 Υπηρεσιακή κατάσταση προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών.

1. Οι θέσεις των Ειδικών Υπηρεσιών καλύπτονται είτε με απόσπαση στελεχών της ΜΟΔ ΑΕ είτε με απόσπαση ή μετακίνηση υπαλλήλων από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων ως προς τη διάρκεια απόσπασης ή μετακίνησης, για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών, η οποία μπορεί να παραταθεί μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. 2....¹³

Άρθρο 39

Τρόπος Επιλογής Προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους

1. Σε κάθε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης, στις Επιτελικές Δομές, στην Αρχή Πιστοποίησης και στις Ειδικές Υπηρεσίες της Εθνικής Αρχής Συντονισμού (ΕΑΣ), συνιστάται μία θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης και θέσεις προϊσταμένων μονάδων επιπέδου Τμήματος. Ειδικότερα, στις Ειδικές Υπηρεσίες που συστήθηκαν βάσει των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 5 συνιστώνται και θέσεις προϊσταμένων τομέων, επιπέδου υποδιεύθυνσης..¹⁴.

2. Οι Προϊστάμενοι των Ειδικών Υπηρεσιών και των Μονάδων τους, της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ ΑΕ και ο Προϊστάμενος της Εθνικής Αρχής Συντονισμού επιλέγονται μετά από δημόσια εσωτερική προκήρυξη, που πραγματοποιείται από την ΜΟΔ ΑΕ και απευθύνεται στο σύνολο του προσωπικού της ΜΟΔ ΑΕ και του προσωπικού που κατά τη δημοσίευση της προκήρυξης υπηρετεί με απόσπαση ή μετακίνηση στις Ειδικές Υπηρεσίες και στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ ΑΕ. Η διαδικασία επιλογής, η οποία αφορά στον καθορισμό τυπικών, ουσιαστικών και πρόσθετων προσόντων, στον έλεγχο προϋποθέσεων και τυπικών προσόντων και στη διενέργεια γραπτών εξετάσεων και συνεντεύξεων, τα αρμόδια όργανα και κάθε άλλο σχετικό θέμα, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας μετά από εισήγηση του ΔΣ της ΜΟΔ ΑΕ. Για την επιλογή των ανωτέρω αναφερομένων Προϊσταμένων συνεκτιμάται η επιστημονική κατάρτιση, η

¹³ Ο τίτλος του άρθρου 28 και η ανωτέρω παράγραφος αντικαταστάθηκαν με ως άνω με το άρθρο 14 παρ.7 ν.4403/2016(ΦΕΚ Α 125).

¹⁴ Η παράγραφος 1 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παράγραφο 12α του άρθρου 5 ν.4328/2015 (ΦΕΚ Α 51).



προϋπηρεσία σε θέση ευθύνης, η προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο, η γνώση ξένων γλωσσών, οι διοικητικές ικανότητες, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών, η ικανότητα για συνεργασία και συλλογική εργασία του υπαλλήλου¹⁵».

III. Ερμηνεία διατάξεων

13. Από τις προπαρατιθέμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό, συνάγονται τα ακόλουθα:

Με το Κεφάλαιο Δεύτερο του ν. 4024/2011¹⁶ θεσπίσθηκε ένα νέο σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Κράτους, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού και άλλων φορέων του Δημόσιου Τομέα. Από τις διατάξεις, όμως, του νόμου αυτού ρητά εξαιρέθηκαν (άρθρο 4 παρ. 2) οι λειτουργοί που υπάγονται στις διατάξεις του Β' μέρους του ν.3205/2003. Περαιτέρω, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 14, οι μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων στο νόμο αυτόν υπαλλήλων, αποτελούνται από το βασικό μισθό, όπως ορίζεται στο άρθρο 13, καθώς και τα επιδόματα που προβλέπονται στα επόμενα άρθρα 15 (επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών), 17 (οικογενειακή παροχή) και 18 (επίδομα θέσης ευθύνης). Ακολούθησε ο ν. 4354/2015, στο Κεφάλαιο Β' του οποίου περιέχονται οι νέες μισθολογικές ρυθμίσεις για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του Ν. 3429/2005 (Α' 314), από τις οποίες ρυθμίσεις ρητά εξαιρέθηκαν και πάλι (άρθρο παρ. 2 περ.γ), οι υπαγόμενοι στις διατάξεις του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 υπάλληλοι ή λειτουργοί. Και στις διατάξεις του νόμου αυτού προβλέπεται ότι στις μηνιαίες αποδοχές περιλαμβάνονται, πέρα από το βασικό μισθό, και τα επιδόματα και οι παροχές

¹⁵ Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με τη παράγραφο 2 άρθρου 58 του ν. 4465/2017 (ΦΕΚ Α 47).

¹⁶ Κατά το άρθρο 32 παρ. 4, η ισχύς του κεφαλαίου αυτού άρχισε από 1-11-2011.

των άρθρων 15 (οικογενειακή παροχή), 16 (επίδομα θέσης ευθύνης), 17 (αμοιβή συνδεόμενη με την περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας), 18 (επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας) και 19 (επίδομα απομακρυσμένων- παραμεθορίων περιοχών).

14. Ειδικότερα, όσον αφορά το επίδομα θέσης ευθύνης, τούτο, με βάση τη διάταξη του άρθρου 18 παρ. 1 του ν.4024/2011, ανήρχετο στα 900 ευρώ για τους προϊσταμένους των γενικών διευθύνσεων διοίκησης, στα 400 ευρώ για τους προϊσταμένους διευθύνσεων διοίκησης, στα 300 για τους προϊσταμένους υποδιευθύνσεων διοίκησης και στα 250 ευρώ για τους προϊσταμένους τμημάτων και από της ισχύος του ν.4354/2015 στα 1000 ευρώ για τους προϊσταμένους των γενικών διευθύνσεων διοίκησης, στα 450 ευρώ για τους προϊσταμένους διευθύνσεων διοίκησης, στα 350 ευρώ για τους προϊσταμένους υποδιευθύνσεων διοίκησης και στα 290 ευρώ για τους προϊσταμένους τμημάτων (άρθρο 16 παρ.1 του νόμου αυτού). Όπως, δε, προκύπτει από τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 18 του ν.4024/2011 και 2 και 3 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015, για την καταβολή του ως άνω επιδόματος απαιτείται πραγματική άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου, πλην των περιπτώσεων προσωρινής απουσίας που δεν θα υπερέβαινε τους 2 μήνες, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 18 του ν.4024/2011 και σήμερα δεν μπορεί, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015, να υπερβεί τον ένα μήνα, χωρίς, όμως, να υπολογίζεται ο χρόνος της κανονικής αδείας.

15. Το Εθνικό Ίδρυμα Έρευνας, που ιδρύθηκε με την ονομασία «Βασιλικό Ίδρυμα Ερευνών» και μετονομάστηκε σε Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (Ε.Ι.Ε.) με το ν. 572/70 (ΦΕΚ Α' 125), υπήχθη στις διατάξεις του ν. 1514/1985, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 31 του νόμου αυτού. Στη συνέχεια, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 25 παρ. 1 του ίδιου νόμου, εκδόθηκε το π.δ. 266/1989, όπου ορίζεται ότι τούτο αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (άρθρο 1). Το προσωπικό του νομικού αυτού προσώπου διακρίνεται, σύμφωνα με το άρθρο 16, σε ερευνητικό,

τεχνικό (επιστημονικό ή μη) διοικητικό και βοηθητικό και σε αυτό ανήκουν και οι Ειδικοί Λειτουργοί Επιστήμονες (Ε.Λ.Ε), οι οποίοι, κατά το άρθρο 20, εντάσσονται στην κατηγορία Α' του τεχνικού προσωπικού.

16. Κατά τη διάταξη του άρθρου 38 του ν. 3205/2003, η οποία έχει εφαρμογή και για τους Ερευνητές και Ε.Λ.Ε. του Ε.Ι.Ε., ενόψει της κατά τα ανωτέρω υπαγωγής του ιδρύματος αυτού στις διατάξεις του ν.1514/1985, πέρα από το βασικό μισθό που παρέχεται, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2, στους εν λόγω Ερευνητές και Ε.Λ.Ε., παρέχονται και τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 επιδόματα και παροχές (επίδομα χρόνου υπηρεσίας, πάγια αποζημίωση για δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και για συμμετοχή σε συνέδρια, ειδικό ερευνητικό επίδομα και οικογενειακή παροχή). Επίσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους, παρέχεται επίδομα εορτών και αδείας (παρ. 4), επίδομα θέσης ευθύνης στους διευθυντές των ερευνητικών κέντρων, των ινστιτούτων τους και των αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων (παρ. 5) και αμοιβή αποδοτικότητας (παρ. 7), ενώ κατά ρητή πρόβλεψη στην παράγραφο 9 του ως άνω άρθρου, πέραν των ανωτέρω επιδομάτων, παροχών και αποζημιώσεων, δεν επιτρέπεται η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, πλην συγγραφικών δικαιωμάτων και επιμισθίων για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων σύμφωνα τα προβλεπόμενα σε κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και των Υπουργών Οικονομίας, Οικονομικών και Ανάπτυξης.

17. Με τις διατάξεις του Μέρους ΣΤ' του ν. 4472/2017 αναμορφώθηκε το μισθολογικό καθεστώς ειδικών κατηγοριών λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ και, κατά ρητή πρόβλεψη στο άρθρο 123 παρ. 3 του νόμου αυτού, στις διατάξεις του υπάγονται και οι Ερευνητές και οι Ε.Λ.Ε. που υπηρετούν σε Εθνικά Ερευνητικά Κέντρα και Ανεξάρτητα Ερευνητικά

Ινστιτούτα που υπάγονται στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης¹⁷. Για το προσωπικό αυτό, πέρα από το μηνιαίο βασικό μισθό, ο οποίος διαμορφώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 132, 133 και 134, προβλέπεται (άρθρο 135) και η παροχή επιδόματος έρευνας, οικογενειακής παροχής, αμοιβής αποδοτικότητας. Προβλέπεται, επίσης, επίδομα θέσης ευθύνης, το οποίο ανέρχεται στα 500 ευρώ μηνιαίως για τους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές των Ερευνητικών Κέντρων και στα 400 ευρώ για τους διευθυντές Ινστιτούτων των Ερευνητικών Κέντρων και των αυτοτελών ερευνητικών ινστιτούτων. Πέραν των παροχών και αποζημιώσεων που αναφέρονται στο άρθρο αυτό, κατά ρητή πρόβλεψη στην παράγραφο 3, δεν επιτρέπεται η χορήγηση άλλων μισθολογικών παροχών, με οποιαδήποτε ονομασία, πλην των εξαιρέσεων που ειδικώς αναφέρονται στην παράγραφο αυτή.

18. Για τη διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (2000-2006) προβλέφθηκε, με το άρθρο 7 του ν. 2860/2000, η δυνατότητα σύστασης, με απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, ειδικών υπηρεσιών, που στελεχώνονται με μετακίνηση προσωπικού που υπηρετεί στο οικείο υπουργείο ή στην οικεία περιφέρεια ή με απόσπαση προσωπικού, που υπηρετεί σε φορείς του δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου φορέα. Στα πλαίσια της διάταξης αυτής, εκδόθηκε η Δ13/Φ5.27/18038/2000 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Ανάπτυξης, με την οποία συστήθηκε η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα". Ακολούθησε ο ν. 3614/2007, με τον οποίο καθορίστηκαν οι δομές και οι βασικές λειτουργίες του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου για την υλοποίηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ) για την

¹⁷ Όπως έχει ήδη αναφερθεί (παρ.5) στους φορείς αυτούς ανήκει και το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 77392/14-5-2018 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας.

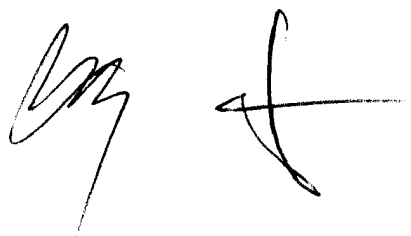
προγραμματική περίοδο 2007-2013. Στο άρθρο 5 του νόμου αυτού αναφέρονται οι ειδικές υπηρεσίες που καθίστανται αρμόδιες για την διαχείριση των εν λόγω προγραμμάτων, μεταξύ των οποίων και το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα" για το οποίο, ως αρμόδια για την διαχείρισή του υπηρεσία, ορίσθηκε η συσταθείσα με την ως άνω κ.υ.α. ειδική υπηρεσία διαχείρισης, που μετονομάσθηκε σε ειδική υπηρεσία διαχείρισης του επιχειρησιακού προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα".

19. Στο άρθρο 18 του ως άνω νόμου, προβλέφθηκε η δυνατότητα στελέχωσης των ειδικών υπηρεσιών του νόμου αυτού με μετακίνηση προσωπικού, που υπηρετούσε στο οικείο Υπουργείο ή την οικεία Περιφέρεια ή με απόσπαση προσωπικού, που υπηρετούσε σε φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα ή και με πρόσληψη νέου προσωπικού(παρ. 1). Όσον αφορά τις αποδοχές των αποσπώμενων ή μετακινούμενων στις ως άνω ειδικές υπηρεσίες υπαλλήλων από το «δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα», στην παράγραφο 5 ορίσθηκε ότι οι υπάλληλοι αυτοί λαμβάνουν τις αποδοχές της οργανικής τους θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως και με οποιαδήποτε ονομασία οριζόμενων ειδικών επιδομάτων, με τη σχετική δαπάνη να βαρύνει τους φορείς από τους οποίους προέρχονται. Επίσης, στην παράγραφο 6 του αυτού άρθρου, προβλέφθηκε ότι με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται ειδικό επίδομα που καταβάλλεται στο σύνολο του προσωπικού των ειδικών υπηρεσιών ανάλογα με τη θέση και τα καθήκοντα που ασκούν οι ανήκοντες σε αυτό καθώς και τα ειδικότερα τυπικά προσόντα αυτών.

20. Με την παράγραφο 3 του ως άνω άρθρου συστήθηκαν μια θέση προϊσταμένου σε κάθε ειδική υπηρεσία, η υπηρεσία στην οποία θεωρείται, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 4, ως χρόνος άσκησης καθηκόντων διεύθυνσης καθώς και θέσεις προϊσταμένων μονάδων, η υπηρεσία στις οποίες θεωρείται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου τμήματος. Κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση β' της παραγράφου αυτής, οι αποδοχές

των προϊσταμένων των ειδικών υπηρεσιών καθορίσθηκαν στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών του γενικού διευθυντή Υπουργείου και οι αποδοχές των προϊσταμένων μονάδων των υπηρεσιών αυτών στο ύψος του 75% αποδοχών αυτών. Σύμφωνα με την ίδια διάταξη, οι αποδοχές αυτές, τις οποίες εδικαιούνται και οι προερχόμενοι από το δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, εθεωρούντο για κάθε συνέπεια ως μισθός της οργανικής θέσης των υπαλλήλων αυτών. Ωστόσο, οι ανωτέρω ειδικές ρυθμίσεις έπαψαν να ισχύουν μετά την ισχύ των διατάξεων του ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ του ν. 4024/2011 (1-11-2011), στον οποίο υπάγονται, με την εξαίρεση εκείνων για τους οποίους ισχύουν ειδικά μισθολόγια, και οι υπάλληλοι των ειδικών υπηρεσιών, οι οποίοι, όμως, διατήρησαν, υπό τη μορφή της προσωπικής διαφοράς, ένα σημαντικό μέρος των επί πλέον αποδοχών που ελάμβαναν υπό το προϊσχύσαν καθεστώς (βλ. άρθρα 29 του ν. 4024/2011 και 27 του ν. 4354/2015).

21. Με το ν. 4314/2014 θεσπίσθηκαν οι κανόνες για το συντονισμό, τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020 και ορίσθηκαν οι αρμόδιες προς τούτο αρχές. Ειδικότερα, στο άρθρο 5 του νόμου αυτού ορίζονται οι Διαχειριστικές Αρχές Τομεακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΕΠ), στις οποίες περιλαμβάνονται και η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. «ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ» που συστάθηκε με την προαναφερόμενη Δ13/Φ5.27/18038 κ.υ.α. και ακολούθως μετονομάσθηκε σε «Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ». Κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 34, το προσωπικό που, κατά τη δημοσίευση του ως άνω νόμου, υπηρετούσε στις ειδικές υπηρεσίες, με απόσπαση ή μετακίνηση από άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, αποτελεί προσωπικό των ειδικών υπηρεσιών του νόμου αυτού, στις οποίες, με την παράγραφο 1 του άρθρου 39 του ιδίου νόμου, συστάθηκαν μια θέση προϊσταμένου που αντιστοιχεί σε θέση προϊσταμένου διεύθυνσης και θέσεις προϊσταμένων μονάδων και τομέων που αντιστοιχούν σε θέσεις προϊσταμένου τμήματος και υποδιεύθυνσης.



22. Σύμφωνα με το άρθρο 36 παρ.2 του ως άνω νόμου, οι αποδοχές του προσωπικού των ειδικών υπηρεσιών που μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού είχε αποσπασθεί ή μετακινηθεί στις ειδικές υπηρεσίες από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ισούνται με το σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών, παροχών και επιδομάτων της οργανικής τους θέσης και καταβάλλονται από το φορέα προέλευσής τους. Επίσης, στην ίδια διάταξη ρητώς ορίζεται ότι το ως άνω προσωπικό δικαιούται και τα επιδόματα που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων τους «στο χώρο και τη θέση που δικαιολογεί την καταβολή τους»

24. Όπως έχει ήδη αναφερθεί (παρ. 21), από της ισχύος του ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ του ν. 4024/2011, οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ίσχυσαν και για τους υπαλλήλους των ειδικών υπηρεσιών. Συνεπώς, δεν χωρεί αμφιβολία ότι και οι υπάλληλοι των ειδικών υπηρεσιών δικαιούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονταν στη διάταξη του άρθρου 18 παρ. 1 του ν.4024/2011 αρχικά και αργότερα στη διάταξη του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 4354/2015, το επίδομα θέσης ευθύνης, το οποίο, προφανώς, αποτελεί την κατ' εξοχήν παροχή που συνδέεται άμεσα με την άσκηση καθηκόντων σε συγκεκριμένη θέση. Ενόψει, δε, της φύσεώς του αυτής και της άμεσης σύνδεσής του με την πραγματική άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου, το επίδομα αυτό εντάσσεται στην έννοια του επιδόματος της διάταξης του άρθρου 36 παρ.2 του ν.4314/201 και συνεπώς το δικαιούνται και οι αποσπασμένοι στις ειδικές υπηρεσίες, για όσο χρόνο ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου ειδικής υπηρεσίας ή μονάδας αυτής, ανεξάρτητα από το μισθολογικό καθεστώς που διέπει το προσωπικό του φορέα από τον οποίο προέρχονται. Άλλωστε, τυχόν αντίθετη εκδοχή, ότι δηλαδή το ως άνω επίδομα δεν καταβάλλεται στο προσωπικό των ειδικών υπηρεσιών που υπάγεται σε ειδικά μισθολόγια, πέρα από το γεγονός ότι δεν βρίσκει έρεισμα στο νόμο, θα κατέληγε και σε αδικαιολόγητη μισθολογική εξομοίωση υπαλλήλων ή λειτουργών, που έχουν επιλεγεί και τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα προϊσταμένου ειδικής υπηρεσίας

ή μονάδας αυτής, για την άσκηση των οποίων απαιτούνται, σύμφωνα με προβλεπόμενα στο άρθρο 39 παρ. 2 του ν. 4314/2014, ιδιαίτερα προσόντα και ειδικές γνώσεις και εμπειρία, με υπαλλήλους ή λειτουργούς που υπάγονται στο ίδιο ειδικό μισθολόγιο και έχουν αποσπασθεί και ασκούν στις ειδικές αυτές υπηρεσίες απλά καθήκοντα υπαλλήλου.

IV. Απάντηση

Κατ' ακολουθίαν των προεκτεθέντων, επί του τεθέντος ερωτήματος, το Β' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους γνωμοδοτεί, ομοφώνως, ότι η αναφερομένη σε αυτό Ειδική Λειτουργική Επιστήμονας του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών δικαιούται, κατ' εφαρμογή του άρθρου 36 παρ.2 του ν.4314/2014, του προβλεπόμενου από τις διατάξεις των άρθρων 18 παρ. 1 του ν.4024/2011 και 16 παρ. 1 του ν. 4354/2015, επιδόματος θέσης ευθύνης.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 20/6/2018

Ο Προεδρεύων

Στέφανος Δαϊτσης

Αντιπρόεδρος του ΣτΕ



Ο Εισηγητής,

Δημήτριος Ε. Χανής

Νομικός Σύμβουλος