



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**Αριθμός γνωμοδοτήσεως 90/2018
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
(Τμήμα Α΄)
Συνεδρίαση της 16ης Μαΐου 2018**

Σύνθεση :

Πρόεδρος : Ανδρέας Χαρλαύτης, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη : Ανδρέας Ανδρουλιδάκης, Στυλιανή Χαριτάκη, Κωνσταντίνος Κηπουρός, Αγγελική Καστανά, Βασίλειος Καραγεώργος, Ευσταθία Τσαούση, Νομικοί Σύμβουλοι.

Εισηγήτρια : Εμμανουέλα Πανοπούλου, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

Αριθμός ερωτήματος : Το υπ' αριθ. πρωτ. 2/26449/0004/13-3-2018 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών, Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων και Διοικητικής Υποστήριξης, Αυτοτελής Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, Τμήμα Α'-Προγραμματισμού Ανάπτυξης και Εκπαίδευσης.

Ερώτημα : Ερωτάται αν 1) οι προϊστάμενοι που είχαν τοποθετηθεί σε θέσεις ευθύνης με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και η θητεία τους έληξε, νομίμως συνέχισαν να ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου κατά την έναρξη ισχύος της διάταξης του άρθρου 30 παρ. 1α του ν. 4369/2016 και ειδικότερα εάν κατά το χρόνο λήξης της θητείας τους χωρούσε βάσει των ειδικών διατάξεων του άρθρου 55 παρ. 21 του ν. 4002/2011 συμπληρωματική εφαρμογή των ισχυουσών κατά το χρόνο εκείνο ρυθμίσεων των διατάξεων του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα περί συνεχίσεως ασκήσεως των καθηκόντων μετά τη λήξη της θητείας τους και μέχρι την επιλογή νέων προϊσταμένων ή εάν οι θέσεις αυτές έπρεπε να θεωρηθούν κενωθείσες και να χωρήσει συμπληρωματική εφαρμογή του άρθρου

87 του Υπαλληλικού Κώδικα περί αναπληρώσεως ή είναι εφαρμοστέες άλλες ειδικές διατάξεις.

2) Εφόσον οι ως άνω προϊστάμενοι δεν έπρεπε να ασκούν τα καθήκοντα αυτά κατά την έναρξη ισχύος της διάταξης του άρθρου 30 παρ. 1^α του ν. 4369/2016, αν η εν τοις πράγμασι άσκηση των καθηκόντων τους έως σήμερα, μπορεί να ληφθεί υπόψη για να μοριοδοτηθούν κατά την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84 και 85 του Υπαλληλικού Κώδικα, και συνακόλουθα εάν μπορούν να είναι αξιολογητές των υπαλλήλων που ανήκαν στην αρμοδιότητά τους, βάσει του άρθρου 15 παρ. 1 και 2 του ν. 4369/2016. Επιπλέον σε αυτή την περίπτωση πώς αντιμετωπίζεται το γεγονός ότι για το ανωτέρω χρονικό διάστημα λάμβαναν το αντίστοιχο επίδομα θέσης ευθύνης.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Α') γνωμοδότησε ως εξής:

Ιστορικό

Από το έγγραφο της ερωτώσης Υπηρεσίας και τα στοιχεία του φακέλου που το συνοδεύουν, προκύπτει το ακόλουθο πραγματικό :

1. Με αποφάσεις του Υφυπουργού Οικονομικών που εκδόθηκαν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2014, τοποθετήθηκαν προϊστάμενοι στις οργανικές μονάδες της Ειδικής Γραμματείας Σ.Δ.Ο.Ε. για θητεία ενός (1) έτους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55 παρ. 21 του ν. 4002/2011 (Α'180), που προβλέπουν ότι η τοποθέτηση και η λήξη θητείας των προϊσταμένων, μεταξύ άλλων και των οργανικών μονάδων της Ειδικής Γραμματείας Σ.Δ.Ο.Ε., διενεργείται χωρίς τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 84, 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 (Α' 51), με μόνη απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, για θητεία ενός έτους που μπορεί να ανανεώνεται μέχρι δύο φορές ή να διακόπτεται πριν τη λήξη της, με όμοια απόφαση και κύριο κριτήριο την επίτευξη των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που τους έχουν τεθεί. Η ισχύς των ανωτέρω διατάξεων, δεν επηρεάσθηκε από τη θέση σε ισχύ του ν. 4275/2014, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 54 του ν. 4277/2014 (Α' 156).

2. Τον Δεκέμβριο του 2015 έλαβε χώρα ευρύτατη αναδιοργάνωση της ΕΓ ΣΔΟΕ με μεταφορά 500 υπαλλήλων της στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων (νυν Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων), βάσει των διατάξεων του άρθρου 2 παρ. Δ', υποπαρ. Δ7, περ.1 του ν. 4336/2015. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα (Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου) συμπληρώθηκε 1 έτος από την τοποθέτηση των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της ΕΓ ΣΔΟΕ, βάσει των ανωτέρω ειδικών διατάξεων του άρθρου 55 παρ.21 του ν. 4002/2011, ωστόσο οι προϊστάμενοι των εν λόγω μονάδων εξακολούθησαν και εξακολουθούν να ασκούν εν τοις πράγμασι τα καθήκοντά τους έως και σήμερα. Τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή, λόγω της αναδιοργάνωσης, η οποία ήταν σε εξέλιξη, δεν κρίθηκε σκόπιμη η εκκίνηση της διαδικασίας ανανέωσης της θητείας ή τοποθέτησης νέων προϊσταμένων, βάσει των εν λόγω διατάξεων. Σημειώνεται ότι οι διατάξεις αυτές δεν ρυθμίζουν το ζήτημα της άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της λήξης της θητείας και της τοποθέτησης νέου προϊσταμένου ή της ανανέωσής της, με τον τρόπο που ρυθμίζεται από τις γενικές διατάξεις του άρθρου 86 παρ. 9 του ΥΚ (παράταση θητείας έως την επανατοποθέτηση ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου).

3. Με τις διατάξεις των του άρθρου 30 παρ.1 περ. α και β σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 31 παρ. 5 του ν. 4369/2016 (Α'33) προβλέφθηκε ότι έως την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου ή ειδικών διατάξεων, καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευσή του προϊστάμενοι, καθώς και ότι κάθε γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει θέματα του νόμου ή αντίκειται στις διατάξεις του, καταργείται. Ενόψει των ανωτέρω και της καταργήσεως της ειδικής διατάξεως του άρθρου 55 παρ.21 του ν. 4002/2011 από 27.2.2016, υποβλήθηκε το ερώτημα που αναφέρεται στην αρχή.

Νομοθετικό πλαίσιο

4. Στο **άρθρο 87 του ν. 3528/2007** Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Α' 26), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο ν.3839/2010, ορίζεται ότι:

Άρθρο 87 Αναπλήρωση προϊσταμένων

«1. Τον προϊστάμενο, που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό προϊστάμενος των υποκείμενων

οργανικών μονάδων, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις και επί ομοιοβάθμων ο προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο καθήκοντα προϊσταμένου. Το αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων όργανο μπορεί, τηρουμένου του προβαδίσματος των βαθμών, να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας, που απουσιάζει ή κωλύεται, έναν από τους προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων. 2. Αν δεν υπάρχουν υποκείμενες οργανικές μονάδες, τον προϊστάμενο αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις....3. Το αρμόδιο για την τοποθέτηση όργανο μπορεί με απόφαση του να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας τον προϊστάμενο άλλης οργανικής μονάδας του ίδιου επιπέδου. 4. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, έως την επιλογή και τοποθέτηση νέου προϊσταμένου, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2. Ο αναπληρωτής προϊσταμένου οργανικής μονάδας κατά την παράγραφο αυτή δικαιούται το προβλεπόμενο για τη θέση επίδομα από την έναρξη της αναπλήρωσης».

5. Στο άρθρο 55 παρ. 21 και 22 του ν.4002/2011 Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση κ.λ.π. (Α'180), όπως τροποποιήθηκε και ίσχυσε μέχρι την κατάργησή του με το άρθρο 31 παρ.5 του ν. 4369/2016, ορίζονταν τα εξής:

«**21.** Η τοποθέτηση και η λήξη θητείας των προϊσταμένων των κατωτέρω οργανικών μονάδων, επιπέδου Τμήματος, Υποδιεύθυνσης και Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών, διενεργείται χωρίς τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 84, 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 (Α' 51), με μόνη απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, για θητεία ενός έτους που μπορεί να ανανεώνεται μέχρι δύο φορές ή να διακόπτεται πριν τη λήξη της, με όμοια απόφαση και κύριο κριτήριο την επίτευξη των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που τους έχουν τεθεί... Οι οργανικές μονάδες επί των οποίων έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων είναι οι εξής: α) ...β) Οι οργανικές μονάδες της Ειδικής Γραμματείας του

Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος .γ) Οι οργανικές μονάδες των Ελεγκτικών Υπηρεσιών Τελωνείων. δ) Οι οργανικές μονάδες των Τελωνείων Α΄ Τάξης. ε) Οι οργανικές μονάδες των Διαπεριφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων, των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων, των Δ.Ο.Υ..., και όσες άλλες Δ.Ο.Υ. διατηρούνται σε λειτουργία. στ' ζ) Οι προϊστάμενοι όλοι των βαθμίδων της Διεύθυνσης Εσωτερικών Υποθέσεων του ν. 3943/2011.

22. Σε όσες από τις οργανικές μονάδες της προηγούμενης παραγράφου έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί προϊστάμενοι με τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 84, 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, Α΄ 26) και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 (Α΄51), λήγει η θητεία τους από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντα τους μέχρι την τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου».

6. Στο άρθρο 54 του ν. 4277/2014 Νέο Ρυθμιστικό Σχέδιο Αθήνας - Αττικής και άλλες διατάξεις (Α΄156) ορίζεται ότι: «Οι διατάξεις της περίπτωσης 4 της υποπαραγράφου Ε2 του ν. 4093/2012 (Α΄ 222), όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, καθώς και οι αντίστοιχες της παραγράφου 21 του άρθρου 55 του ν. 4002/2011, καθ' ο μέρος αφορούν την περίπτωση β' του πέμπτου εδαφίου της ως άνω παραγράφου, δεν επηρεάζονται από τη θέση σε ισχύ του ν. 4275/2014». Ο τελευταίος ως άνω νόμος αφορούσε μία ακόμα τροποποίηση διατάξεων του ν.3528/2007 (Υ.Κ.), ως προς την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

7. Στα άρθρα 29, 30 και 31 του ν.4369/2016 Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης κ.λ.π. (Α΄33), ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 29 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – Διαδικασία και κριτήρια επιλογής προϊσταμένων

1. Το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/ 2007, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 84 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων»

.....

2. Το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 85 Κριτήρια επιλογής προϊσταμένων

1. Για την επιλογή προϋσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων: α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

«Άρθρο 86 Διαδικασία Επιλογής προϋσταμένων οργανικών μονάδων

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϋσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϋσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ.. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται: α)...., β) .., γ) .. και δ)

2. Σε κάθε Υπουργείο, με απόφαση του οικείου Υπουργού,.....συνιστάται Συμβούλιο Επιλογής Προϋσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο α) για την επιλογή προϋσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϋσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας.....3.....4....5.....6... 7. α) Για την πλήρωση θέσεων προϋσταμένων Γενικών Διευθύνσεων εκδίδεται προκήρυξη από τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατόπιν αιτήματος του οικείου φορέα και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 .β)...8...9. Όσοι επιλέγονται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία τριών (3) ετών...Οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν και ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϋσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϋσταμένου...».

Άρθρο 30 Μεταβατικές διατάξεις

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου:

α) Έως την επιλογή προϋσταμένων οργανικών μονάδων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ειδικών διατάξεων, καθήκοντα προϋσταμένων

εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου προϊστάμενοι. β) Η θητεία των ανωτέρω προϊσταμένων λήγει αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. γ) Για την πρώτη εφαρμογή του παρόντος νόμου δεν εφαρμόζεται το κριτήριο της περίπτωσης γ' (μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης) της παραγράφου 1 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 και το κριτήριο της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 88 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007.....

«4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί που αφορούν την έκδοση προκήρυξης θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων της περίπτωσης β' της παραγράφου 7, καθώς και της περίπτωσης β' της παραγράφου 8 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).....» (Η παρ.4 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 47 παρ.5 ν.4509/2017,ΦΕΚ Α'201/22.12.2017).

Άρθρο 31 Τελικές - Καταργούμενες Διατάξεις

«1.Οι διατάξεις του στοιχείου 2 της υποπερίπτωσης α' της περίπτωσης 4 της υποπαραγράφου Ε.2 της παραγράφου Ε του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), δεν επηρεάζονται από τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται οι παράγραφοι 15, 16, 17 και 18 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 1 του ν. 4275/2014 (Α' 149) και η παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 4275/2014. 3...4....5. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει θέματα του παρόντος νόμου ή αντίκειται στις διατάξεις του καταργείται».

8. Στα άρθρα δεύτερο και τέταρτο του ν. 4464/2017 Κύρωση της Συμφωνίας- Πλαισίου για εταιρική σχέση κ.λ.π. (Α' 46), ορίζονται τα εξής:

Άρθρο δεύτερο Τροποποίηση διατάξεων του ν. 3528/2007 (Α'26) και του ν. 3584/2007 (Α' 143)

«1....2... 3. Στο τέλος του άρθρου 85 του Υπαλληλικού Κώδικα και στο τέλος του άρθρου 88 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής: «5. Για την εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου και του παρόντος άρθρου λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η εν

τοίς πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος αντίστοιχα, που έχει διανυθεί σε Υπουργεία, Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, Ν.Π.Δ.Δ., Ανεξάρτητες Αρχές, Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, καθώς και σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες.»

Άρθρο τέταρτο

«1. Μετά την έναρξη ισχύος του Κεφαλαίου Δ' του ν. 4369/2016, ειδικά συστήματα επιλογής προϊσταμένων για υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Υπαλληλικού Κώδικα, δύνανται να ρυθμίζονται ή να διατηρούνται σε ισχύ με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης έκθεσης του τελευταίου. Προϊστάμενοι που επελέγησαν και τοποθετήθηκαν βάσει ειδικών διατάξεων έως την έναρξη ισχύος της παρούσας, συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την έκδοση των προβλεπομένων στο προηγούμενο εδάφιο προεδρικών διαταγμάτων, με τα οποία δύνανται να ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα με τους ήδη υπηρετούντες προϊσταμένους κατόπιν επιλογής. 2. Από τις ανωτέρω διατάξεις εξαιρείται η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων».

Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων

Από τις προπαρατιθέμενες διατάξεις ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό, συνάγονται τα ακόλουθα:

9. Με τις διατάξεις του άρθρου 55 παρ.21 και 22 του ν. 4002/2011, οι οποίες εντάσσονται στις ρυθμίσεις για τη δημοσιονομική εξυγίανση του Δημοσίου κατά τη διάρκεια του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015, θεσπίστηκαν έκτακτα οργανωτικά μέτρα στις ελεγκτικές υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και στις Δ.Ο.Υ., που κρίνονται κρίσιμες για την επίτευξη των στόχων του ΜΠΔΣ. Με τις διατάξεις αυτές ορίσθηκε ότι κατά παρέκκλιση από το ισχύον μεταβατικό σύστημα επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου τμήματος, υποδιεύθυνσης, διεύθυνσης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εξαιρετικά και κατά τη διάρκεια του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου, η επιλογή, τοποθέτηση και αντικατάσταση των προϊσταμένων συγκεκριμένων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Οικονομικών, γίνεται με μόνη απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, χωρίς τη διαδικασία που

προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010, από τους υπαλλήλους που διαθέτουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 84 παρ.1-3 τυπικά προσόντα για την τοποθέτηση στη θέση. Με τις εν λόγω διατάξεις παρέχεται στον Υπουργό Οικονομικών ευρεία διακριτική ευχέρεια να επιλέγει και να τοποθετεί Προϊσταμένους στα Τμήματα, Υποδιευθύνσεις και Διευθύνσεις του Υπουργείου Οικονομικών, τους καταλληλότερους για την ενάσκηση των σχετικών καθηκόντων, εκείνους δηλαδή που κατά την κρίση του συγκεντρώνουν τα περισσότερα για το σκοπό αυτό ουσιαστικά προσόντα. Η ευχέρεια αυτή ελέγχεται δικαστικά από την άποψη της τήρησης των άκρων ορίων της (ΔΕΦΑ 1038/2013).

Η κατά τις ανωτέρω διατάξεις, τοποθέτηση προϊσταμένων γίνεται για θητεία ενός έτους που μπορεί να ανανεώνεται μέχρι δύο φορές ή να διακόπτεται πριν τη λήξη της, με όμοια απόφαση και κύριο κριτήριο την επίτευξη των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που τους έχουν τεθεί. Όπως αναφέρεται στην αιτιολογική έκθεση στην προσθήκη τροπολογία στο σχέδιο του νόμου « το έκτακτο αυτό μέτρο δικαιολογείται από τις εξαιρετικές δημοσιονομικές περιστάσεις στις οποίες βρίσκεται η χώρα, επιβάλλεται για την προστασία του δημοσίου συμφέροντος και με αυτό επιδιώκεται η επίτευξη των στόχων του προγράμματος στον τομέα αύξησης των δημοσίων εσόδων και στην εμπέδωση της φορολογικής μεταρρύθμισης....Πρέπει γι' αυτό να παρέχεται ευελιξία στη Διοίκηση κατά την τοποθέτηση και αντικατάσταση των υπεύθυνων προϊσταμένων στις ελεγκτικές αυτές οργανικές μονάδες...», στις οποίες περιλαμβάνεται η Ειδική Γραμματεία Σ.Δ.Ο.Ε. Κατά το άρθρο 54 του ν. 4277/2014, η ισχύς των ανωτέρω διατάξεων δεν επηρεάστηκε από τη θέση σε ισχύ του ν. 4275/2014, με τον οποίο επιχειρήθηκε μία ακόμα τροποποίηση των άρθρων 84, 85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα σχετικά με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Δημοσίου.

10. Με το ν. 4336/2015 (Α'94) κυρώθηκε το Σχέδιο Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης. Με βάση τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. Δ', υποπαρ. Δ7, περ.1 του ως άνω νόμου και στο πλαίσιο ευρύτατης αναδιοργάνωσης της Ε.Γ. του Σ.Δ.Ο.Ε., από 30-10-2015 όλες οι αρμοδιότητες και καθήκοντα που άπτονται φορολογικών και τελωνειακών υποθέσεων μεταφέρθηκαν από την ανωτέρω Ειδική Γραμματεία στην τότε Γενική

Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων (Γ.Γ.Δ.Ε.) του Υπουργείου Οικονομικών (ήδη Α.Α.Δ.Ε.), στην οποία μεταφέρθηκαν, επίσης, 500 οργανικές θέσεις της Ε.Γ. Σ.Δ.Ο.Ε. Στις ανωτέρω διατάξεις δεν περιλήφθηκαν ρυθμίσεις σχετικά την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Ε.Γ. του Σ.Δ.Ο.Ε. και ως εκ τούτου οι προηγούμενες ρυθμίσεις του άρθρου 55 του ν. 4002/2011 εξακολούθησαν να ισχύουν και να ρυθμίζουν τα σχετικά ζητήματα.

11. Στη συνέχεια, με το ν. 4369/2016 θεσπίζεται σε νέα βάση το σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων της δημόσιας διοίκησης, με τροποποίηση των διατάξεων των άρθρων 84,85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα. Κατά την αιτιολογική έκθεση του ως άνω νόμου (σελ.6) «.... με τις διατάξεις του παρόντος καταστρώνεται μια αρχιτεκτονική με κύριο ουσιώδες γνώρισμα την πρόβλεψη τεσσάρων ομάδων κριτηρίων που συναρτώνται ανάλογα με τη συγκεκριμένη «Βαθμίδα Διοίκησης»: ήτοι τυπικά προσόντα εργασιακή εμπειρία, αξιολόγηση δομημένη συνέντευξη. Κάθε μια ομάδα κριτηρίων φέρει ειδικό συντελεστή βαρύτητας προκειμένου η βαθμολόγηση να είναι όσο το δυνατόν πιο αντικειμενική και αμερόληπτη....». Η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων διενεργείται, για μεν τους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, για δε τους Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Τμήματος, από το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων. Τα ως άνω Συμβούλια διαμορφώνουν εμπεριστατωμένη άποψη για την ικανότητα, την καταλληλότητα και την εν γένει προσωπικότητα των υποψηφίων. Ειδικά για τις θέσεις των προϊσταμένων Διεύθυνσης και Τμήματος προβλέπονται δύο φάσεις επιλογής, η πρώτη, όπου μοριοδοτούνται από τα εν λόγω Συμβούλια τα τυπικά προσόντα και η εμπειρία και η δεύτερη, όπου συμμετέχουν στην προβλεπόμενη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης, για την οποία έχουν προβλεφθεί πρόσθετες ασφαλιστικές δικλείδες διασφάλισης του αμερόληπτου της κρίσης των Συμβουλίων. Με το σύστημα αυτό, διασφαλίζεται η επιλογή των πλέον άξιων, κατάλληλων και ικανών υποψηφίων, κατ' εφαρμογή των συνταγματικών επιταγών της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας, της ισότητας και της αναλογικότητας. Η εφαρμογή αυτού συμβάλλει αποφασιστικά και στην εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας των πολιτών προς τη Δημόσια Διοίκηση...».

Από το περιεχόμενο των ρυθμίσεων του άρθρου 29 του ν. 4369/2016, κατά το μέρος που οι ρυθμίσεις αυτές αναφέρονται στους πολιτικούς διοικητικούς

υπαλλήλους του κράτους και των ν.π.δ.δ., προκύπτει ότι το θεσπιζόμενο με τις διατάξεις του άρθρου αυτού σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων για τους φορείς του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., εισάγει ρυθμίσεις που αναφέρονται στις προϋποθέσεις, τα κριτήρια, τη διαδικασία και τα όργανα επιλογής των υπαλλήλων που καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης στη Δημόσια Διοίκηση.

12. Με τις μεταβατικού περιεχομένου διατάξεις του άρθρου 30 παρ.1 εδ. α' και β' του ως άνω ν. 4369/2016, προβλέπεται ρητά ότι από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού και μέχρι την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ή σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν εκείνοι που κατά τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου. Τέλος, με τη διάταξη του άρθρου 31 του ν. 4369/2016, ορίζεται ότι καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει θέματα του νόμου αυτού ή αντίκειται στις διατάξεις του. Ως εκ τούτου, από 27-2-2016 καταργήθηκε η διάταξη του άρθρου 55 παρ. 21 του ν.4002/2011.

13. Στην προκειμένη περίπτωση, όπως προκύπτει από το ιστορικό του ερωτήματος, οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων της ΕΓ Σ.Δ.Ο.Ε. τοποθετήθηκαν με βάση τις ανωτέρω ειδικές διατάξεις του άρθρου 55 παρ.21 του ν. 4002/2011, κατά το χρονικό διάστημα Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2014, με αποφάσεις του Υφυπουργού Οικονομικών, για θητεία ενός (1) έτους. Με τη συμπλήρωση ενός έτους από την τοποθέτησή τους έληξε η θητεία τους κατά το διάστημα Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2015, και έκτοτε, καθ' όλο το χρονικό διάστημα μέχρι σήμερα, και μετά την ισχύ του ν. 4369/2016, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους ως προϊστάμενοι, χωρίς να μεσολαβήσει ανανέωση της θητείας τους, επανατοποθέτηση ή κατ' άλλον τρόπο απομάκρυνσή τους ή επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων, με βάση τις διατάξεις του ν.4369/2016.

14. Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 22 του ν. 4002/2011, σε όσες από τις οργανικές μονάδες του Υπουργείου Οικονομικών είχαν επιλεγεί και τοποθετηθεί προϊστάμενοι με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 84,85 και 86 του Υπαλληλικού Κώδικα και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010, η θητεία τους λήγει από τη δημοσίευση του ως άνω νόμου (22-8-2011) και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού (4002/2011). Όπως

προαναφέρθηκε, όμοια ρύθμιση περιλαμβάνεται και στις μεταβατικού περιεχομένου διατάξεις των εδαφίων α' και β' της παραγράφου 1 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016.

Εξάλλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 86 παρ.9 του Υ.Κ., που αποδίδουν πάγια και γενική ρύθμιση, οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

15. Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει με σαφήνεια η βούληση του νομοθέτη σύμφωνα με την οποία, παρά τη λήξη της θητείας των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δημοσίων φορέων, οι κατά τη δημοσίευση του νόμου προϊστάμενοι να εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους, κατά σιωπηρή παράταση της θητείας τους, μέχρι την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων σύμφωνα με τις νέες διατάξεις. Οι ρυθμίσεις αυτές ανταποκρίνονται στην αρχή της συνέχειας των δημοσίων υπηρεσιών. Κατ' ακολουθία τούτων, η θητεία των προϊσταμένων, οι οποίοι τοποθετήθηκαν με αποφάσεις του Υφυπουργού Οικονομικών, κατ' εφαρμογή ειδικών διατάξεων, όπως εκείνες της παρ.21 του άρθρου 55 του ν.4002/2011, παρατάθηκε χωρίς ειδική διάταξη νόμου ή νεότερη απόφαση του αρμόδιου οργάνου, αλλά δυνάμει των γενικών διατάξεων του Υ.Κ., και ως εκ τούτου οι ως άνω τοποθετηθέντες, παρόλο που είχαν τοποθετηθεί για ένα έτος στις εν λόγω θέσεις, εξακολούθησαν νομίμως να υπηρετούν στις θέσεις αυτές και μετά τη λήξη της θητείας τους, κατά σιωπηρή παράταση αυτής.

16. Περαιτέρω, στο άρθρο 87 του ν. 3528/2007, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο πρώτο του ν. 3839/2010, ορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις αναπλήρωσης προϊσταμένου, που απουσιάζει ή κωλύεται. Η αναπλήρωση προϊσταμένου Διεύθυνσης διενεργείται είτε αυτοδικαίως (παρ.1 εδ. α') είτε με απόφαση του οργάνου που είναι αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων (παρ. 1 εδ. β') είτε με απόφαση του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό (παρ. 3). Στην πρώτη περίπτωση δεν απαιτείται πράξη ορισμού του αναπληρωτή προϊσταμένου, ενώ στη δεύτερη και στην τρίτη περίπτωση απαιτείται απόφαση του αρμοδίου οργάνου. Όπως, εξάλλου, έχει κριθεί (ΣτΕ 3574/1998), εφόσον ο υπάλληλος έχει ασκήσει καθήκοντα αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας χωρίς έκδοση σχετικής πράξης από αρμόδιο όργανο, η εν λόγω υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για την υπηρεσιακή εξέλιξη του υπαλλήλου, υπό

την προϋπόθεση ότι η εν λόγω πραγματική άσκηση καθηκόντων αποδεικνύεται ανεπιφύλακτα από έγγραφα που έχουν συνταχθεί από την αρμόδια υπηρεσία (ΣΤΕ 2973/2014). Στην παρ. 4 του ως άνω άρθρου ορίζεται επίσης, ότι, αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, έως την επιλογή και τοποθέτηση νέου προϊσταμένου, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2.

Εξάλλου, με τη γνωμοδότηση Ολομ.ΝΣΚ 292/2009 είχε γίνει δεκτό ότι, η Διοίκηση υποχρεούται να εκδίδει προκήρυξη με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής πέντε μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων, η προθεσμία δε αυτή δεν είναι αποκλειστική και αν η Διοίκηση δεν έχει προκηρύξει τη θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης κατά τη λήξη της θητείας του υπηρετούντος προϊσταμένου, ο προϊστάμενος αυτός κατά τη λήξη της θητείας του αποχωρεί από τη θέση χωρίς να υποχρεούται να παραιτηθεί προκειμένου να διατηρήσει την ιδιότητα και τις αποδοχές του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

Με την ίδια ως άνω γνωμοδότηση είχε γίνει, επίσης, δεκτό ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 86 παρ.2 ε' και του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ίσχυε κατά το έτος 2009, οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων των οποίων η θητεία λήγει εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους έως την επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων. Οι διατάξεις αυτές έχουν την έννοια ότι παρατείνεται η θητεία των προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των οποίων οι θέσεις κατά τη λήξη της θητείας τους έχουν προκηρυχθεί και η διαδικασία επιλογής των νέων προϊσταμένων είναι εκκρεμής. Επομένως αν η Διοίκηση δεν έχει προκηρύξει τη θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης κατά τη λήξη της θητείας του υπηρετούντος προϊσταμένου, ο προϊστάμενος αυτός δεν εξακολουθεί μετά τη λήξη της θητείας του να ασκεί τα καθήκοντά του αλλά αποχωρεί από τη θέση του.

Ήδη, με τη διάταξη του άρθρου 86 παρ.9 του Υ.Κ., όπως ισχύει σήμερα μετά την αντικατάστασή της με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, ορίζεται ρητά ότι οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου. Η διάταξη αυτή αποδίδει πάγια ρύθμιση, η

οποία επαναλαμβάνεται σε όλες τις τροποποιήσεις του Υ.Κ. και έχει την έννοια ότι παρατείνεται η θητεία των προϊσταμένων, ελλείψει ειδικότερης ρύθμισης για το ζήτημα αυτό από τις εφαρμοζόμενες ειδικές διατάξεις (όπως της παρ.21 του άρθρου 55 του ν.4002/2011), αλλά και με βάση τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 30 παρ.1 περ. α και β του ν. 4369/2016.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω οι ρυθμίσεις του άρθρου 87 του Υ.Κ. περί αναπλήρωσης, δεν μπορούν να τύχουν εφαρμογής στη συγκεκριμένη περίπτωση, διότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις εφαρμογής τους, αφού η λήξη της θητείας προϊσταμένου δεν εξομοιώνεται με απουσία ή κώλυμα αυτού, ενώ και η κένωση θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας προϋποθέτει αποχώρηση του προϊσταμένου, έκδοση πράξης προσδιορισμού της κενής θέσης και προκήρυξη για την πλήρωση της θέσης αυτής.

17. Όπως, επίσης, προαναφέρθηκε, από την ορθή ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4002/2011, σε συνδυασμό με τις νεότερες σχετικές ρυθμίσεις, προκύπτει ότι με τις διατάξεις του ως άνω νόμου, ο νομοθέτης θέσπισε ειδική ρύθμιση κατά παρέκκλιση από το ισχύον μεταβατικό σύστημα επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων, ως εξαιρετικό και έκτακτο μέτρο, το οποίο εφαρμόζεται καθ' όλη την περίοδο ισχύος του ΜΠΔΣ, προκειμένου να παρέχει ευελιξία στη Διοίκηση κατά την τοποθέτηση και αντικατάσταση των υπεύθυνων προϊσταμένων στις ελεγκτικές οργανικές μονάδες, όπως η Ειδική Γραμματεία Σ.Δ.Ο.Ε. Μεταξύ των διατάξεων του Υ.Κ. και του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010, που καθόριζαν κατά το χρόνο εκείνο τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων των δημοσίων υπηρεσιών, κατά παρέκκλιση των οποίων χωρεί σύμφωνα με το άρθρο 55 παρ.21 του ν. 4002/2011 η επιλογή προϊσταμένων των αναφερόμενων στο άρθρο αυτό οργανικών μονάδων του Υπουργείου Οικονομικών, δεν περιλαμβάνεται και αυτή του άρθρου 86 παρ.9 του ν. 3528/2007, η οποία προβλέπει ότι οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου. Άλλωστε η πάγια αυτή ρύθμιση περιλαμβάνεται σε όλες τις επιγενόμενες τροποποιήσεις του Υ.Κ. (νόμοι 4275/2014, 4369/2016) σχετικά με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Δημοσίου. Και τούτο διότι ο νομοθέτης προβαίνει στις αναγκαίες ρυθμίσεις για την ομαλή προσαρμογή της διοίκησης και την εύρυθμη

λειτουργία της κατά την μεταβατική περίοδο και μέχρι την πλήρη εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων σύμφωνα με την αρχή της συνέχειας των δημοσίων υπηρεσιών.

Απάντηση

18. Κατ' ακολουθία των προεκτεθέντων, επί του τεθέντος ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Α') γνωμοδοτεί, ομοφώνως, ότι οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του Υπουργείου Οικονομικών, που είχαν τοποθετηθεί σε θέσεις ευθύνης με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δυνάμει των ειδικών διατάξεων του άρθρου 55 παρ. 21 του ν. 4002/2011 και η θητεία τους έληξε, εξακολούθησαν και εξακολουθούν να ασκούν νομίμως καθήκοντα προϊσταμένου κατά την έναρξη ισχύος της διάταξης του άρθρου 30 παρ.1α του ν.4369/2016, με όλες τις έννομες συνέπειες που αναφέρονται στο υπό β' ερώτημα (μοριοδότηση, αξιολόγηση υφισταμένων, λήψη επιδόματος θέσης ευθύνης).

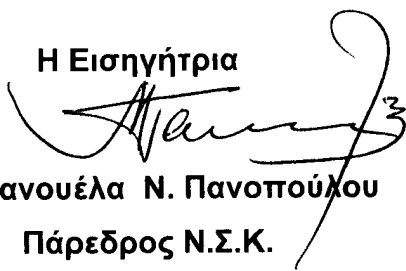
ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 23-8-2016

Ο Πρόεδρος

 **Ανδρέας Χατζαυτίης**
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Η Εισηγήτρια


Εμμανουέλα Ν. Πανοπούλου

Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.