



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησεως 239/ 2016

ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Δ' ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Συνεδρίαση της 28^{ης} Σεπτεμβρίου 2016

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Χρυσάφουλα Αυγερινού, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Αικατερίνη Γρηγορίου, Δήμητρα Κεφάλα, Ευστράτιος Συνοίκης, Ευαγγελία Σκαλτσά, Παναγιώτα-Ελευθερία Δασκαλέα-Ασημακοπούλου, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Ευστράτιος Ηλιαδέλης, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ. (γνώμη χωρίς ψήφο)

Αριθμός Ερωτήματος : Το υπ' αριθμ. πρωτ. 37217 οικ.Φ.109.1/7/7/2016 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης/Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος/ Νομική Υπηρεσία/Γραφείο 1ο Νομικών Υποθέσεων.

Ερώτημα: Ερωτάται, αν λαμβάνοντας υπόψη τους περιορισμούς που ορίζει η σχέση εργασίας των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης με το Πυροσβεστικό Σώμα και την έννοια της κατ' αντιστοιχία εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Δ' του π.δ. 210/1992 (Α' 99), είναι δυνατή η χορήγηση, στην εν λόγω κατηγορία υπαλλήλων του Πυροσβεστικού Σώματος, της κανονικής άδειας (άρθρο 99), της βραχείας άδειας (άρθρο 101), της Α' Μακράς αναρρωτικής άδειας (άρθρο 127 π.δ. 210/1992 (Α' 99), κατά



παραπομπή του άρθρου 102 (αναρρωτική άδεια) του π.δ. 3/2014 (Α' 6), της άδειας χωρίς αποδοχές (άρθρο 102Α), της άδειας κύησης-τοκετού (άρθρο 103), της άδειας ανατροφής τέκνου (άρθρο. 103Α), της άδειας διευκολύνσεων πυροσβεστικού προσωπικού με οικογενειακές υποχρεώσεις και ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (άρθρο 104) και της εκπαιδευτικής άδειας (άρθρο 104Α).

Επί του ανωτέρω ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Δ') γνωμοδότησε ως εξής :

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στο έγγραφο του ερωτήματος και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου του :

1. Το Τμήμα Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης και Εποχικού Προσωπικού της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος έχει γίνει αποδέκτης πλήθους ερωτημάτων από Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης, μέσω των Υπηρεσιών στις οποίες ανήκουν, περί χορήγησης των προβλεπόμενων αδειών στα άρθρα 99, 101, 102Α, 103, 103Α, 104 και 104Α του ως άνω Κεφαλαίου Δ' του π.δ. 210/1992 (Α' 99), όπως αντικαταστάθηκε με το π.δ. 3/2014 (Α' 6). Η διαμορφωθείσα, αλλά όχι ομοιόμορφη, πρακτική από τις Υπηρεσίες του Σώματος, στο ζήτημα της χορήγησης αδειών του π.δ. 3/2014 (Α' 6), σύμφωνα με το υπ' αριθ. 76/30-06-2016 Υπηρεσιακό Σημείωμα του ως άνω Τμήματος της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων, συνίσταται στη χορήγηση της κανονικής άδειας (άρθρο 99), της κανονικής άδειας με μειωμένες αποδοχές (άρθρο 100), της βραχείας άδειας (άρθρο 101), της άδειας χωρίς αποδοχές (άρθρο 102Α), της άδειας κύησης-τοκετού (άρθρο 103), της άδειας διευκολύνσεων λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (άρθρο 104), της εκπαιδευτικής άδειας και των αδειών για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή (άρθρο 104Α), των αδειών εξετάσεων και των αδειών φοιτώντων σε Σχολές (άρθρο 105), των ειδικών αδειών (άρθρο 105) και της άδειας αιμοδοσίας (άρθρο 106).



Επισημαίνεται ότι, δεν έχει χορηγηθεί η άδεια άνευ αποδοχών της παραγράφου 3 του άρθρου 102Α, δεδομένου ότι υπερβαίνει το χρονικό διάστημα για το οποίο προσελήφθησαν. Αναφορικά με τις άδειες των άρθρων 102 (αναρρωτική άδεια) και 103Α (άδεια ανατροφής τέκνου) του π.δ. 3/2014 (Α' 6), δεδομένου ότι, κατά την άποψη της Δνσης Ανθρωπίνων Πόρων του Πυροσβεστικού Σώματος (σχετικό το 76/30.6.2016 υπηρεσιακό σημείωμά της), προϋποθέτουν οικονομικές διαδικασίες προσαρμοσμένες στις οικονομικές παροχές του ασφαλιστικού φορέα των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης, χορηγούνται τα προβλεπόμενα στη νομοθεσία του ΙΚΑ και στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1993, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Σύμφωνα δε με το υπ' αριθ. 256/04-07-2016 Υπηρεσιακό Σημείωμα του Τμήματος Προϋπολογισμού και Σύνταξης Αναφορών της Διεύθυνσης Οικονομικών, στην περίπτωση απουσίας απασχολούμενης λόγω άδειας τοκετού και λοχείας (56 ημέρες πριν τον τοκετό και 63 ημέρες μετά), η υπάλληλος αποζημιώνεται τις τριάντα ημέρες, όπως καθορίζεται στην παρ. 2.2 του Κεφαλαίου 5 της υπ' αριθ. 5524 οικ. Φ. 504.22/26-01-2016 Διαταγής του Γραφείου Αποδοχών και Ασφάλισης Πολιτικού Προσωπικού, χωρίς να λογίζεται τριήμερος χρόνος αναμονής. Για την άδεια ανατροφής τέκνου υπαλλήλου, η οποία χορηγείται από τους Διοικητές, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5194 Φ.200.1/26-01-2016 Διαταγή της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων, ο υπάλληλος αποζημιώνεται με πλήρεις αποδοχές.

2. Περαιτέρω, κατά το υπ' αριθ. 36/02-02-2016 Υπηρεσιακό Σημείωμα του ιδίου ως άνω Τμήματος της Διεύθυνσης Οικονομικών, υφίσταται ζήτημα με τη δυνατότητα χορήγησης της Α' Μακράς αναρρωτικής άδειας (άρθρο 127 π.δ. 210/1992 (Α' 99), κατά παραπομπή του άρθρου 102 (αναρρωτική άδεια) του π.δ. 3/2014 (Α' 6), δεδομένης της ασφάλισης σύνταξης και υγειονομικής περίθαλψης του ανωτέρω πυροσβεστικού προσωπικού στο ΙΚΑ (άρθρο 15 παρ. 16 του ν. 3938/2011 (Α' 61). Και τούτο, διότι, κατά την άποψη πάλι της ίδιας Διεύθυνσης, μετά την έκδοση της υπ' αριθ. 297/2015 Γνωμοδότησης του Δ' Τμήματος του Ν.Σ.Κ., σύμφωνα με την οποία αρμόδια για να κρίνει την θέση Π.Π.Υ. σε πολεμική (μόνιμη) διαθεσιμότητα ή υπηρεσία γραφείου είναι η Α.Υ.Ε.Π.Σ., Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης παραπέμπονται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινων



Πόρων στην Α.Υ.Ε.Π.Σ. του άρθρου 125 του π.δ. 210/1992 (Α' 99), προκειμένου αυτή να αποφανθεί για τη σωματική ικανότητα και καταλληλότητά τους από υγειονομικής πλευράς, χωρίς όμως η εν λόγω απόφαση της Α.Υ.Ε.Π.Σ. να γίνεται δεκτή, εν συνεχεία, από το ΙΚΑ, προκειμένου αυτό να τους χορηγήσει την επιγενόμενη αποζημίωση για τις ημέρες αδείας, με το αιτιολογικό ότι δεν ακολουθήθηκε η προβλεπόμενη από τη νομοθεσία του ΙΚΑ διαδικασία.

3. Κατόπιν των ανωτέρω, το Τμήμα Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης και Εποχικού Προσωπικού, δεδομένης της ασαφούς διατύπωσης της διάταξης του εδαφίου στ' της παρ. 9α του άρθρου 15 του ν. 3938/2011 (Α' 61), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και της έως σήμερα ανομοιόμορφης πρακτικής εφαρμογής της από τις κατά τόπους Υπηρεσίες του Πυροσβεστικού Σώματος, αδυνατεί να συντάξει σχετική διευκρινιστική - ερμηνευτική εγκύκλιο διαταγή προκειμένου να επιτευχθεί η σύνομη και ομοιόμορφη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων περί αδειών για τους ως άνω υπαλλήλους και για τον λόγο αυτό υποβλήθηκε το εν αρχή ερώτημα.

4. Μετά την υποβολή του εν λόγω ερωτήματος, η ερωτώσα υπηρεσία μας διαβίβασε το με αριθ. πρωτ. 212388/27385/25.7.2016 έγγραφο του Συνηγόρου του Πολίτη σχετικό με την χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου σε πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης, στο οποίο διατυπώνεται η γνώμη ότι την δικαιούται το ανωτέρω προσωπικό. Ειδικότερα στο εν λόγω έγγραφο αναφέρεται, μεταξύ άλλων, ότι «.... όσον αφορά στους «περιορισμούς» που προκύπτουν από την πενταετή σχέση εργασίας με το Πυροσβεστικό Σώμα (βλ. άρθρο 98 του Ν. 4249/2014), όπως προαναφέραμε, κατά την άποψη του Συνηγόρου του Πολίτη πρόκειται αμιγώς για χρονικούς περιορισμούς. Πιο συγκεκριμένα στις περιπτώσεις που υπολείπονται λιγότεροι από 9 μήνες για τη λήξη της σύμβασης πενταετούς απασχόλησης Πυροσβέστη Πενταετούς Υποχρέωσης στο Πυροσβεστικό Σώμα, είναι αυτονόητο ότι η άδεια ανατροφής τέκνου την οποία θα λάβει ο εν λόγω πυροσβέστης, θα διαρκέσει λιγότερο από 9 μήνες και συγκεκριμένα μέχρι τη λήξη της 5ετούς συμβάσεως εργασίας, η οποία σύμβαση εργασίας δεν θα παραταθεί πλέον της 5ετίας για λόγους που σχετίζονται με την άδεια ανατροφής τέκνου» και περαιτέρω «...σύμφωνα ...



με το άρθρο 12 του Ν. 3896/2010θα μπορούσε να υποστηριχθεί, ότι η διαφορετική μεταχείριση της οποίας τυγχάνουν οι Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης όσον αφορά τη χρήση της 9μηνης άδειας ανατροφής τέκνου, συνιστά δυσμενή διάκριση, η οποία απαγορεύεται».

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

5. Στις διατάξεις των άρθρων 3 και 8 του ν. 3511/2006 «Αναδιοργάνωση του Πυροσβεστικού Σώματος, αναβάθμιση της αποστολής του και άλλες διατάξεις» (Α' 258), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 65 του ν. 4249/2014 (Α' 73), υπό τον τίτλο «Χαρακτήρας Υπηρεσίας και προσωπικού» ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

« Άρθρο 3

1. Το Πυροσβεστικό Σώμα είναι ιδιαίτερο Σώμα Ασφαλείας, διέπεται από ειδικούς για αυτό οργανικούς νόμους και κανονισμούς και για την εκτέλεση της αποστολής του εφοδιάζεται με τα αναγκαία μέσα και εξοπλισμό. 2. Το προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος διακρίνεται στις εξής κατηγορίες: α. Πυροσβεστικό Προσωπικό. β. Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης και γ. Πολιτικό Προσωπικό.....

Άρθρο 8

(όπως αντικαταστάθηκε από την παράγραφο 3 του άρθρου 17 του ν. 4058/2012 (Α' 63). «1. Το προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος διακρίνεται στις εξής κατηγορίες: α. Πυροσβεστικό Προσωπικό β. Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης και γ. Πολιτικό Προσωπικό....».

6. Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 3938/2011 «Σύσταση Γραφείου Αντιμετώπισης Περιστατικών Αυθαιρεσίας στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και άλλες διατάξεις» (Α' 61) ορίζονται, μεταξύ άλλων τα εξής: «1. Στο Πυροσβεστικό Σώμα συνίσταται ιδιαίτερη κατηγορία προσωπικού, με την ονομασία "Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης", οι οποίοι καταλαμβάνουν επί θητεία οργανικές θέσεις. ...2. Ως Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου για πενταετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται σύμφωνα με τις



διατάξεις του παρόντος, Έλληνες πολίτες, με σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων (μόρια), οι οποίοι έχουν τουλάχιστον απολυτήριο Λυκείου και δεν έχουν υπερβεί το 29ο έτος της ηλικίας τους....7. Η ανανέωση της θητείας των Πυροσβεστών πενταετούς υποχρέωσης, στην οποία περιλαμβάνεται και ο χρόνος εκπαίδευσης, γίνεται, μετά από αίτησή τους, η οποία υποβάλλεται έξι τουλάχιστον μήνες πριν τη συμπλήρωση της 5ετίας, εφόσον κριθούν ικανοί από το αρμόδιο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Πυροσβεστών. Η κρίση του Συμβουλίου βασίζεται στις εκθέσεις ικανότητας που συντάσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 11. Κατά την αξιολόγηση λαμβάνεται ιδίως υπόψη η βαθμολογία της εργατικότητας και υπηρεσιακής απόδοσης, της πειθαρχικότητας και της υγείας των υποψηφίων. Δεν επιτρέπεται η ένταξη στο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό πυροσβέστη πενταετούς υποχρέωσης, ο οποίος δεν έχει αξιολογηθεί έστω και σε μία από τις εκθέσεις ικανότητας με το γενικό χαρακτηρισμό τουλάχιστον "καλώς". Κατά των αρνητικών αποφάσεων επιτρέπεται προσφυγή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου Πυροσβεστών. Οι εντασσόμενοι καταλαμβάνουν οργανικές θέσεις Πυροσβεστών και τίθενται στο τέλος της επετηρίδας του βαθμού αυτού κατά το χρόνο ένταξης...[όπως η φράση "κατά το χρόνο πρόσληψής τους" στο εδάφιο α' αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 7 και τα εντός " " εδάφια μετά το εδάφιο β' προστέθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 98 του ν. 4249/2014 (ΦΕΚ Α'73/24-3-2014)]9 α) Οι Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης ασκούν κυρίως καθήκοντα δασοπυρόσβεσης, δασοπροστασίας και πυρασφάλειας. Επίσης, δύνανται να διατίθενται επικουρικά και στην άσκηση των λοιπών καθηκόντων του πυροσβεστικού προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Κατ' εξαίρεση, όταν συντρέχουν ειδικοί ή έκτακτοι υπηρεσιακοί λόγοι που δυσχεραίνουν ουσιαστικά την άσκηση του επιχειρησιακού έργου και την αποτελεσματικότητα του πυροσβεστικού μηχανισμού, επιτρέπεται, μόνο για την αντιμετώπιση αυτών, να διατίθενται και σε κύριες πυροσβεστικές δράσεις. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους φέρουν στολή και κατάλληλο εξοπλισμό..... Για το χρόνο εργασίας και τις άδειες των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης εφαρμόζονται κατ' αντιστοιχία οι διατάξεις που ισχύουν για το πυροσβεστικό προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος σύμφωνα με τους περιορισμούς που ορίζει η σχέση εργασίας τους με το Πυροσβεστικό Σώμα. β) Ειδικά για την αντιμετώπιση



έκτακτων και εξαιρετικών επιχειρησιακών αναγκών του Πυροσβεστικού Σώματος εφαρμόζονται ανάλογα και για τους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 15, των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 23, καθώς και των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 24 του π.δ. 210/1992 (Α' 99). Για τον επιπλέον του προβλεπόμενου χρόνο απασχόλησης που αντιστοιχεί στην αντιμετώπιση των παραπάνω καταστάσεων χορηγείται στους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης ανάλογος χρόνος ανάπαυσης.(όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.3 του άρθρου 98 του ν. 4249/2014 ΦΕΚ Α'73/24-3-2014)... 11. Οι Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης δεν προάγονται βαθμολογικά. Κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους αξιολογούνται για τα ουσιαστικά τους προσόντα και συντάσσονται εκθέσεις ικανότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για την αξιολόγηση των προσόντων των Πυροσβεστών... 13. Στους Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης εφαρμόζονται οι πειθαρχικές διατάξεις που ισχύουν για τους Πυροσβέστες, με τη διαφορά ότι αντί της απόταξης επιβάλλεται σε αυτούς η ποινή της απόλυσης, η οποία εκτελείται από το όργανο που είναι αρμόδιο για την πρόσληψή τους... 14. Οι Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης απολύονται επίσης από την υπηρεσία στις εξής περιπτώσεις: α. αν αποτύχουν στη βασική τους εκπαίδευση, β. ύστερα από αίτησή τους, εφόσον έχουν συμπληρώσει ένα έτος υπηρεσίας από την πρόσληψή τους, γ. με τη λήξη της πενταετούς θητείας, εφόσον δεν υποβάλουν αίτηση ανανέωσής της ή ένταξή τους στο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό ή δεν κρίνονται ικανοί προς τούτο και δ. για λόγους υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους Πυροσβέστες... 15. Οι μηνιαίες αποδοχές των Πυροσβεστών πενταετούς υποχρέωσης είναι αυτές που λαμβάνουν ως εποχικοί πυροσβέστες ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας τους και την οικογενειακή τους κατάσταση.16. Οι Πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης ασφαρίζονται για σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το προσωπικό αυτό μπορεί προαιρετικά να ασφαρίζεται και στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας του πυροσβεστικού προσωπικού, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν για το προσωπικό αυτό...»



7. Στις διατάξεις του άρθρου 98 παρ.5 του ν. 4249/2014(Α' 73), ορίζεται ότι : «5. Τα καθήκοντα των Πυροσβεστών πενταετούς υποχρέωσης εναρμονίζονται με αυτά του πυροσβεστικού προσωπικού. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ορίζεται η έναρξη ισχύος της παρούσας διατάξεως και κάθε άλλο ζήτημα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου».

8. Στις διατάξεις του άρθρου 1 του π.δ.3/2014 (Α'8) εκδοθέντος κατ'έξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου του άρθρου 11 παρ.1 του ν.1481/1984 (Α'152), ορίζονται τα εξής :

« Άρθρο 1. Το Κεφάλαιο Δ' του Π.Δ. 210/1992 «Κωδικοποίηση διατάξεων Προεδρικών Διαταγμάτων του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Πυροσβεστικού Σώματος» (Α' 99) όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: «ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΑΔΕΙΕΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ Άρθρο 98 1. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται στους πυροσβεστικούς υπαλλήλους που ανήκουν στο πυροσβεστικό προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος..... Άρθρο 98 Α. Διάκριση αδειών. Στο πυροσβεστικό προσωπικό χορηγούνται οι εξής άδειες: 1. Κανονική άδεια 2. Κανονική άδεια με μειωμένες αποδοχές 3. Βραχεία άδεια 4. Αναρρωτική άδεια 5. Άδεια χωρίς αποδοχές 6. Άδεια κύησης-τοκετού 7. Άδεια ανατροφής τέκνου 8. Άδεια διευκολύνσεων λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων και ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής 9. Εκπαιδευτική άδεια και άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή 10. Άδεια εξετάσεων και άδειες φοιτώντων σε Σχολές ...

Άρθρο 99 1. Το πυροσβεστικό προσωπικό δικαιούται κάθε ημερολογιακό έτος τριάντα (30) ημέρες κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές. Το ως άνω δικαίωμα ασκείται με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους πραγματικής υπηρεσίας στο Σώμα από την ημερομηνία κατάταξης τους και αποκτάται για πρώτη φορά σε οποιαδήποτε ημερομηνία του ημερολογιακού έτους και αν συμπληρωθεί η συγκεκριμένη χρονική προϋπόθεση..... 3. Δεν δικαιούνται κανονική άδεια στο ίδιο ημερολογιακό έτος όσοι επανέρχονται από



τη μακρά αναρρωτική άδεια, που προβλέπεται στο άρθρο 127 του Π.Δ. 210/1992 (Α` 99), πριν την πάροδο εξαμήνου από την επάνοδό τους. 4... 5. Οι επανερχόμενοι από αργία με πρόσκαιρη παύση ή αργία με απόλυση δεν δικαιούνται κανονική άδεια στο ίδιο ημερολογιακό έτος που επανήλθαν στην κατάσταση της ενέργειας, εφόσον απουσίασαν κατά το έτος αυτό πέραν του διμήνου, ενώ οι επανερχόμενοι από απουσία για οποιαδήποτε άλλη αιτία δικαιούνται την κανονική άδεια του διανυόμενου έτους μετά την παρέλευση δύο μηνών πραγματικής υπηρεσίας. 6. Το επανακατατασσόμενο πυροσβεστικό προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος δικαιούται κανονικής άδειας του έτους που διανύεται, μετά την παρέλευση τετραμήνου από την επανακατάταξή του. 7. Από την παρούσα δύναμη προσωπικού κάθε Υπηρεσίας μπορεί να βρίσκεται σε κανονική άδεια, ταυτόχρονα, έως το 1/3 των Αξιωματικών και ποσοστό μέχρι 20% των λοιπών υπαλλήλων. 8. Η χορήγηση της κανονικής άδειας είναι υποχρεωτική μέσα στη διάρκεια του ημερολογιακού έτους κατά το χρόνο προγραμματισμού της, όπως ειδικότερα ορίζεται στο άρθρο 107 του παρόντος, εκτός αν έκτακτες και σοβαρές υπηρεσιακές ανάγκες επιβάλλουν τη λήψη της σε άλλα χρονικά διαστήματα. Αν για οποιοδήποτε λόγο η παραπάνω άδεια δεν χορηγηθεί μέσα στο ημερολογιακό έτος, χορηγείται το επόμενο ημερολογιακό έτος και μέχρι τέλος Μαΐου, χρονολογία μέχρι την οποία η άδεια πρέπει να έχει διανυθεί, χωρίς δυνατότητα μεταφοράς της πέραν του μηνός αυτού.

Άρθρο 101.

1. Το πυροσβεστικό προσωπικό που δικαιούται κανονική άδεια, δικαιούται κάθε ημερολογιακό έτος, επιπλέον, βραχεία άδεια διάρκειας επτά (7) ημερών, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή χορηγείται, είτε ολόκληρη, είτε τμηματικά, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους χορήγησης, ανεξάρτητα από την εξάντληση ή όχι της κανονικής άδειας. 2. Η βραχεία άδεια χορηγείται και στο πυροσβεστικό προσωπικό που δεν δικαιούται πλήρη κανονική άδεια, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των παραγράφων 3, 5 και 6 του άρθρου 99 του παρόντος. 3.....

Άρθρο 102.



Τα θέματα που σχετίζονται με τη χορήγηση των αναρρωτικών αδειών ρυθμίζονται από τις διατάξεις του κεφαλαίου Ε' του Π.Δ. 210/1992 (Α'99) που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία της Υγειονομικής Υπηρεσίας του Πυροσβεστικού Σώματος.

Άρθρο 102Α

1. Στο πυροσβεστικό προσωπικό μετά την εξάντληση της κανονικής, βραχείας και κανονικής με μειωμένες αποδοχές άδειας, μπορεί να χορηγείται, εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) μήνες, εφόσον συντρέχουν σοβαροί ιδιωτικοί λόγοι. Η άδεια αυτή εγκρίνεται από τον Υπαρχηγό του Πυροσβεστικού Σώματος, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας Διεύθυνσης Προσωπικού, μετά από σχετική αίτηση του ενδιαφερόμενου. 2. Στους γονείς που έχουν τέκνο ηλικίας κάτω των έξι (6) ετών επιτρέπεται να χορηγείται, ύστερα από έγκριση του Υπαρχηγού του Πυροσβεστικού Σώματος, άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι δύο (2) έτη συνολικά και μέχρι ένα (1) έτος για κάθε επιπλέον τέκνο. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται άπαξ με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω. Η ως άνω τρίμηνη άδεια χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, όχι όμως για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. 3. Σε πυροσβεστικό υπάλληλο κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 98 του παρόντος, ο οποίος έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία, μπορεί να χορηγείται άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον ο/η σύζυγος του υπηρετεί στο εξωτερικό σε υπηρεσία του Ελληνικού Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα. Η άδεια αυτή, που χορηγείται με σκοπό τη συγκατοίκηση των δύο συζύγων, χορηγείται κατόπιν αίτησης του ενδιαφερόμενου και απόφασης του Υπουργού Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του Συμβουλίου Μεταθέσεων. 4. Στον πυροσβεστικό υπάλληλο κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 98 του παρόντος, που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται από τον Αρχηγό του Πυροσβεστικού Σώματος μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να



παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία, εφόσον έχει διανύσει τον χρόνο υποχρεωτικής παραμονής που προβλέπεται για το βαθμό του από τις σχετικές διατάξεις, διαφορετικά του επιβάλλεται η ποινή της απόταξης. 5. Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας με όλες τις συνέπειες, πλην της συμπλήρωσης χρόνου διοίκησης και ειδικής υπηρεσίας, μόνο στην περίπτωση του εδαφίου β της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, ενώ για την περίπτωση της παραγράφου 4, μόνο εφόσον πρόκειται για θέση με αντικείμενο συναφές με το πυροσβεστικό επάγγελμα, όπως αυτό κριθεί από Επιτροπή που θα συγκροτηθεί για το σκοπό αυτό με Πρόεδρο τον Προϊστάμενο Β' Κλάδου Διοικητικής Υποστήριξης και μέλη τον Διευθυντή Εκπαίδευσης και κατά περίπτωση, τον Προϊστάμενο του Τμήματος Αξιωματικών και Πυρονόμων ή του Τμήματος Υπαξιωματικών και Πυροσβεστών της Διεύθυνσης Προσωπικού. Στις λοιπές περιπτώσεις δεν λογίζεται ως συντάξιμος, ούτε ως χρόνος συμμετοχής στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία και δεν υπολογίζεται για τις βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές και προσαυξήσεις. 6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 του παρόντος άρθρου, ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και στα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό του.

Άρθρο 103

1. Στις γυναίκες πυροσβεστικές υπαλλήλους κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 98 του παρόντος, που κυοφορούν, χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού και έγκριση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής, άδεια κύησης-τοκετού πέντε (5) μηνών με πλήρεις αποδοχές, μετά τον τέταρτο (4) μήνα κύησης. Την ίδια άδεια δικαιούται και η παρένθετη μητέρα (κυοφόρος).....

Άρθρο 103Α

1. Μετά το πέρας της άδειας κύησης-τοκετού στο πυροσβεστικό προσωπικό χορηγείται άδεια ανατροφής τέκνου εννέα (9) μηνών, εφόσον έχουν ένα έτος προϋπηρεσίας, με αποδοχές, ως εξής:.....

Άρθρο 104

1. Εάν οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 98 του παρόντος, δεν επιθυμούν να λάβουν την προβλεπόμενη κατά περίπτωση άδεια ανατροφής τέκνου, ο χρόνος εργασίας τους μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Το δικαίωμα αυτό ασκείται με προσκόμιση των αντίστοιχων δικαιολογητικών του υπαλλήλου.....

Άρθρο 104 Α

1. Εκπαιδευτική άδεια χορηγείται στο πυροσβεστικό προσωπικό για την ημεδαπή ή την αλλοδαπή, για ειδίκευση ή επιμόρφωση σε αντικείμενα συναφή με το πυροσβεστικό έργο. Η εκπαιδευτική άδεια δεν χορηγείται στους σπουδαστές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, καθώς και αν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας δεν είναι τουλάχιστον έξι (6) έτη. Επίσης, η ανωτέρω άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τα δύο (2) έτη πραγματικής υπηρεσίας που απαιτούνται για τη μονιμοποίηση του. 2. Ο χρόνος της συνεχόμενης εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να υπερβεί την διετία. Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η εκπαιδευτική άδεια δεν μπορεί να υπερβεί τα δύο (2) ή τέσσερα (4) έτη αντίστοιχα. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του πυροσβεστικού προσωπικού δεν μπορεί να του χορηγηθεί εκπαιδευτική άδεια πέρα των τεσσάρων (4) ετών. 3. Ο χρόνος παραμονής σε εκπαιδευτική άδεια λογίζεται ως χρόνος ενεργού υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των τυπικών προσόντων για προαγωγή, ενώ ανάκληση αυτής δύναται να πραγματοποιηθεί πριν τη λήξη της για λόγους εξαιρετικούς που αφορούν στην Υπηρεσία ή λόγω αποτυχίας σε οποιοδήποτε διαγωνιστικό στάδιο ή μη παρακολούθησης της εκπαίδευσης. Ο ευρισκόμενος σε εκπαιδευτική άδεια οφείλει να παρακολουθεί το πρόγραμμα σπουδών και να αναφέρει κάθε τριμηνία στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης του Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος για την εκπαιδευτική πρόοδο του. 4. Η εκπαιδευτική άδεια χορηγείται από τον αρμόδιο Υπουργό, μετά από σύμφωνη γνώμη του



συμβουλίου μεταθέσεων, το οποίο ελέγχει τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 1 και συνεκτιμά τη συνάφεια της με το αντικείμενο της υπηρεσίας του, την υπηρεσιακή του επίδοση και τις γνώσεις του υπαλλήλου. Ειδικά, προκειμένου για εκπαιδευτική άδεια στο εξωτερικό, απαιτείται πολύ καλή γνώση της γλώσσας της χώρας στην οποία πρόκειται να μεταβεί ο υπάλληλος.

5. Στις παραπάνω περιπτώσεις, ο επανερχόμενος από εκπαιδευτική άδεια πυροσβεστικός υπάλληλος κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 98 του παρόντος, υποχρεούται να υποβάλλει στη Διεύθυνση Προσωπικού ΠΣ. εμπεριστατωμένη αναφορά για την εκπαίδευση του καθώς και τους τίτλους που απέκτησε. Επίσης, στην περίπτωση της λήψης της άδειας της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, δεν μπορεί να παραιτηθεί από το Πυροσβεστικό Σώμα αν δεν παρέλθει το τριπλάσιο του χρόνου αυτής, σε καμία δε περίπτωση χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών (3) χρόνων. Σε περίπτωση αθέτησης της ως άνω υποχρέωσης του, ο πυροσβεστικός υπάλληλος, υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά τον χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν συνυπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

7. Άδειες επιμορφωτικού χαρακτήρα μπορεί επίσης να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται σκόπιμη για την Υπηρεσία, μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης και έγκριση του Προϊσταμένου Β' Κλάδου Διοικητικής Υποστήριξης. Οι εν λόγω άδειες δεν μπορούν να υπερβούν τις πέντε (5) ημέρες κατ' έτος".

9. Στην διάταξη του άρθρου 127 του π.δ. 210/1992, εκδοθέντος κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 1 του ν. 1590/1986 (Α 49) ορίζεται ότι : « 1. Οι μακρές αναρρωτικές άδειες χορηγούνται από την Α.Υ.Ε. για νοσηλεία, θεραπεία ή ανάρρωση, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό. 2. Οι Μακρές αναρρωτικές άδειες διακρίνονται στα εξής είδη: α. Πρώτη μακρά Αναρρωτική άδεια διάρκειας από τρεις έως δώδεκα (3-12) μήνες.....»



10. Στις διατάξεις των άρθρων 35 παρ.3 και 39 του α.ν. 1846/1951 (Α 179). (Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων) , ορίζονται τα εξής :

«Άρθρο 35. «1.2...3.(όπως η παράγραφος αυτή προστέθηκε με το άρθρο 178 παρ.3 του ν. 5261/2014 (Α 107)) «Το προσωπικό του Κράτους, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, το οποίο ασφαλίζεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε χρήμα, δικαιούται το προβλεπόμενο από το παρόν άρθρο επίδομα ασθένειας εφόσον προσκομίσει βεβαίωση του εκκαθαριστή των αποδοχών του στην οποία αναφέρεται ότι κατά τη διάρκεια της απουσίας του από την υπηρεσία λόγω αναρρωτικής άδειας έγινε περικοπή των αποδοχών του για τις ημέρες αυτές. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται επίδομα ασθένειας από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εφαρμοζομένων των διατάξεων των άρθρων 35 έως 38. Τα ανωτέρω εφαρμόζονται αναλόγως και για τα επιδόματα μητρότητας που προβλέπονται στο άρθρο 39.

Άρθρο 39.

Η ησφαλισμένη δικαιούται παρά του Ι.Κ.Α. επί 42 ημέρας προ της πιθανής ημέρας τοκετού και επί ίσον χρόνον μετ' αυτόν επιδόματος κυοφορίας και λοχείας ίσου προς το βασικόν επίδομα ασθένειας, μετά των τυχόν προσαυξήσεων λόγω οικογενειακών βαρών εφ' όσον απέχει της εργασίας. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται και δια τας μη εργασίμους ημέρας.....».

11. Στην διάταξη του άρθρου 9 του ν. 2224/1994 (Α'112) ορίζεται: «1. Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9.6.1993 (πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας 37/11.6.1993), η οποία έχει ως εξής: "Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις



προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις." 2. Οι παροχές μητρότητας από ασφαλιστικούς οργανισμούς, όπως καταβάλλονται μέχρι σήμερα, επεκτείνονται και στη 16η εβδομάδα», ενώ στην διάταξη του άρθρου 11 του ν.2874/2000 (Α'286) ορίζεται «1. Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 23.5.2000 (πράξη κατάθεσης στον Υπουργό Εργασίας 31/23.5.2000), η οποία έχει ως εξής: "Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993." 2. Η καταβολή του επιδόματος λοχείας που χορηγείται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς που ασφαλίζουν μισθωτές, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επεκτείνεται κατά μία(1) επιπλέον εβδομάδα και ανέρχεται σε εννέα (9) συνολικά. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112 Α')».

12. Περαιτέρω στις διατάξεις των άρθρων 18 και 30 του ν. 3918/2011 (Α' 31) ορίζονται μεταξύ άλλων τα εξής:

« Άρθρο 18. 1. Σκοπός του Εθνικού Οργανισμού Παροχών Υπηρεσιών Υγείας είναι: α. Η παροχή υπηρεσιών υγείας στους εν ενεργεία ασφαλισμένους, συνταξιούχους και τα προστατευόμενα μέλη των οικογενειών τους, των μεταφερόμενων φορέων, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τον προβλεπόμενο στο άρθρο 30 Ενιαίο Κανονισμό Παροχών Υγείας του παρόντος νόμου.....

Άρθρο 30

1.(όπως αντικαταστάθηκε με τα άρθρα 37 παρ. 3 και 49 παρ. 3 του Ν.4111/2013 (ΦΕΚ Α 18/25-01-2013) « Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας εγκρίνεται ο Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., με τον οποίο καθορίζεται το είδος, η έκταση, το ύψος των παροχών υγείας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησης τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. «2. Οι παροχές ασθένειας σε χρήμα που προβλέπονται από τους κανονισμούς παροχών των εντασσόμενων στον Οργανισμό κλάδων ή φορέων υγείας των Ασφαλιστικών

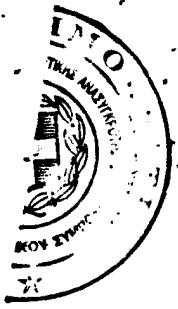


Οργανισμών εξακολουθούν να χορηγούνται από τους φορείς αυτούς.3 «α. (όπως είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 141 παρ.3 ν.4251/2014,ΦΕΚ Α 80, και τροποποιηθεί με τη παρ. 2 άρθρου 90 ν.4368/2016,ΦΕΚ Α 21,αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 121 ν.4387/2016,ΦΕΚ Α 85/12.5.2016). «Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., συγκροτούνται Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων υγειονομικής περίθαλψης, πιστοποίησης νόσου που επιφέρει ανικανότητα για εργασία, χαρακτηρισμό ατυχημάτων ως εργατικών ή μη, καθώς και κρίσης ικανότητας προς εργασία για την υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση, με τις οποίες ορίζονται η συγκρότηση, οι αρμοδιότητές τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά τη λειτουργία τους.....»

13. Τέλος, στις διατάξεις του άρθρου 1 της εκδοθείσας, κατ'εξουσιοδότηση των άρθρων 19, 30 και 31 του ν. 3918/2011 (Α', 31)κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«Τροποποιούμε και συμπληρώνουμε την υπ' αριθμ. Φ.90380/25916/3294/2011 (ΦΕΚ 2456/Β/3-11-2011) κοινή υπουργική απόφαση, όπως αυτή τροποποιήθηκε ήδη με την υπ αριθ. Φ90380/5383/738/2012 (ΦΕΚ1233/Β/11-4-2012) κοινή υπουργική απόφαση, η οποία έχει πλέον ως εξής: «ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ ΣΚΟΠΟΣ - ΟΡΙΣΜΟΙ - ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ – ΠΟΡΟΙ.

Άρθρο 1 Σκοπός..... Ειδικότερα με τον παρόντα Κανονισμό καθορίζονται οι παροχές υγείας σε είδος, η έκταση, το ύψος, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησης τους και προσδιορίζονται οι δικαιούχοι των παροχών αυτών, καθώς και ο τρόπος αποζημίωσης της σχετικής δαπάνης. Ως παροχές υγείας νοούνται: Παροχές Υγείας σε Είδος:..... 9. νοσοκομειακή περίθαλψη..... 12. μαιευτική περίθαλψη - επίδομα τοκετού ... Άρθρο 3. «Στις ρυθμίσεις των διατάξεων του παρόντα Κανονισμού υπάγονται οι άμεσα ασφαλισμένοι των Κλάδων Υγείας των ασφαλιστικών οργανισμών, που εντάσσονται στον ΕΟΠΥΥ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3918/2011, καθώς και τα μέλη οικογενείας τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους επί μέρους



κανονισμούς αυτών, που ισχύουν μέχρι την έναρξη εφαρμογής του παρόντος Κανονισμού. Ειδικότερα υπάγονται: Α. Οι ασφαλιζόμενοι στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ...»

Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων

Από τις προπαρατεθείσες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό, συνάγονται τα ακόλουθα:

14. Το Πυροσβεστικό Σώμα είναι ιδιαίτερο Σώμα Ασφαλείας, που διέπεται από την ειδική οργανική νομοθεσία του. Το προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος διακρίνεται σε τρεις κύριες κατηγορίες. Αυτές είναι: (α) το πυροσβεστικό προσωπικό, (β) οι πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης και (γ) το πολιτικό προσωπικό.

15. Ειδικότερα, οι πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης αποτελούν ιδιαίτερη κατηγορία προσωπικού, η οποία ορίζεται ως τέτοια και διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 3938/2011. Αυτοί προσλαμβάνονται με τη διαδικασία και τα κριτήρια που προβλέπονται από τις τελευταίες, ως άνω, διατάξεις, με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου για πενταετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται, σύμφωνα με το νόμο. Οι ίδιες, ως άνω, διατάξεις προβλέπουν και τα καθήκοντά τους και ρυθμίζουν το εν γένει υπηρεσιακό καθεστώς τους (εκπαίδευση, αξιολόγηση, πειθαρχικό δίκαιο, απόλυση, αποδοχές, ασφάλιση για σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη κ.λπ.). Στις ως άνω διατάξεις του άρθρου 98 παρ.5 του ν. 4249/2014 προβλέπεται η εναρμόνιση των καθηκόντων τους με αυτές του πυροσβεστικού προσωπικού από της εκδόσεως σχετικού π.δ/τος, το οποίο, όμως, δεν έχει ακόμα εκδοθεί. Επίσης, μεταξύ άλλων, στις διατάξεις του ιδίου άρθρου 15 του ν. 3938/2011 προβλέπεται ότι οι πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης δεν προάγονται βαθμολογικά, αλλά μόνο αξιολογούνται για τα ουσιαστικά τους προσόντα, οι δε μηνιαίες αποδοχές τους είναι αυτές που λαμβάνουν ως εποχικοί πυροσβέστες ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας τους και την οικογενειακή τους κατάσταση. Η ανανέωση της θητείας τους γίνεται, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις ως άνω διατάξεις, μετά από αίτησή τους, εφόσον κριθούν ικανοί από το αρμόδιο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Πυροσβεστών, με βάση τις εκθέσεις ικανότητάς τους, ενώ κατά την αξιολόγησή τους λαμβάνεται ιδίως

υπόψη η βαθμολογία της εργατικότητας, της υπηρεσιακής αποδόσεως, της πειθαρχικότητας και της υγείας τους. (Γνωμ. ΝΣΚ 297/2015).



16. Ως προς τις άδειες των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης εφαρμόζονται κατ'αντιστοιχία οι διατάξεις που ισχύουν για το πυροσβεστικό προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος σύμφωνα με τους περιορισμούς που ορίζει η σχέση εργασίας τους με το Πυροσβεστικό Σώμα (άρθρο 15 παρ.9^α τελευταίο εδάφιο του ν. 3938/2011, όπως ισχύει.). Τέτοιοι περιορισμοί είναι αφενός μεν χρονικοί, λόγω της πενταετούς διάρκειας της θητείας του ανωτέρω προσωπικού και αφετέρου όσοι συναρτώνται με διαδικασίες που προβλέπονται στην νομοθεσία του φορέα στον οποίο ασφαλίζεται το ανωτέρω προσωπικό, που διαφοροποιείται από το μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό.

17. Τούτων παρέπεται ότι οι Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης δικαιούνται της κανονικής άδειας (άρθρο 99), δεδομένου ότι αυτοί εργάζονται, σύμφωνα με την προπαρατεθείσα διάταξη (άρθρο 15 παρ.9α τελευταίο εδάφιο του ν. 3938/2011) τον αυτό χρόνο με το μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό και δεν αποτελεί επαρκή λόγο (αιτία) για τη μη χορήγηση της εν λόγω άδειας, το γεγονός ότι οι ανωτέρω δεν εκτελούν υπηρεσίες πέραν του ωραρίου (νυχτερινά) και του πενθημέρου, όπως οι μόνιμοι πυροσβεστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι, πάντως, δικαιούνται για τον λόγο αυτό ειδική αποζημίωση (βλ. την με αριθμό 14867Φ012.5/57/27.12.1981 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Δημοσίας Τάξεως (Β' 719)), ούτε και το ότι δεν έχει εκδοθεί ακόμα το σχετικό προεδρικό διάταγμα, με το οποίο θα ορίζεται η έναρξη ισχύος της προπαρατεθείσας διατάξεως της παραγράφου 5 του άρθρου 98 του ν.4249/2014, σύμφωνα με την οποία εναρμονίζονται τα καθήκοντά τους με αυτά του πυροσβεστικού προσωπικού.

18. Εξάλλου, είναι δυνατή, κατά διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης, η χορήγηση στο ανωτέρω προσωπικό, άδειας άνευ αποδοχών που προβλέπεται στις παρ.1 και 2 του άρθρου 102Α του ως άνω διατάγματος (για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους και σε γονείς που έχουν τέκνο κάτω των έξι ετών).



19. Περαιτέρω, οι ανωτέρω δικαιούνται της άδειας ανατροφής τέκνου (άρθρο 103Α) και της άδειας διευκολύνσεων πυροσβεστικού προσωπικού με οικογενειακές υποχρεώσεις και ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (άρθρο 104) , ενόψει του άρθρου 21 του Συντάγματος, που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος της χώρας και θέτει την οικογένεια, τη μητρότητα και την παιδική ηλικία υπό την προστασία του κράτους και από το οποίο απορρέει υποχρέωση του κοινού νομοθέτη να θεσπίζει ρυθμίσεις για τη χορήγηση άδειας με σκοπό την ανατροφή των τέκνων των εργαζομένων. Η υποχρέωση αυτή απορρέει, επίσης, από το άρθρο 33 παρ. 2 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί δε αρχή του ενωσιακού δικαίου περί συμφιλίωσης της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής, η οποία εκφράσθηκε αρχικά με τις διατάξεις της Οδηγίας 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου και ήδη με τις διατάξεις της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου (Ολ.ΣτΕ 3590-3591/2013,πρβλ.ΣτΕ 4088/2015).

20. Επίσης το ανωτέρω πυροσβεστικό προσωπικό δικαιούται και την βραχεία άδεια (άρθρο 101) δεδομένου ότι, όπως προαναφέρθηκε, δικαιούται την κανονική άδεια (άρθρο 99), όπως αυτό προκύπτει ευθέως από την γραμματική ερμηνεία της ανωτέρω διάταξης. Η άδεια αυτή έως τώρα χορηγείται, όπως αναφέρεται στο με αριθμό 76/30.6.2016 υπηρεσιακό σημείωμα της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων του Αρχηγείου του Πυροσβεστικού Σώματος, παρά τα αντιθέτως υποστηριζόμενα από την ερωτώσα υπηρεσία(Νομική Υπηρεσία του Αρχηγείου του Π.Σ.), η οποία έχει την άποψη ότι *«δεν δικαιούνται τη βραχεία άδεια (άρθρο 101), η οποία θεσπίστηκε λόγω της παροχής εργασίας από το μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό σε εξαήμερη και όχι σε πενθήμερη βάση»*, χωρίς, όμως, επίκληση-αναφορά σε κάποια σχετική διάταξη. Η ανωτέρω άποψη, σε κάθε περίπτωση, δεν βρίσκει έρεισμα στην με αριθμό 14867Φ012.5/57/27.12.1981 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Δημοσίας Τάξεως (Β΄ 719), στην οποία προβλέπεται ότι στο προσωπικό των Υπηρεσιών του Υπουργείου Δημόσιας Τάξεως, το οποίο λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας αυτών θα εργάζεται πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα , θα καταβάλλεται αποζημίωση για κάθε επιπλέον ημέρα εργασίας.



21. Περαιτέρω, δεν είναι δυνατή, η χορήγηση στην εν λόγω κατηγορία πυροσβεστικών υπαλλήλων, της άδειας χωρίς αποδοχές των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 102Α, δεδομένου ότι το χρονικό διάστημα χορήγησής της δύναται να καλύψει ή και να υπερβεί το χρονικό διάστημα πρόσληψης, αλλά και γενικά δεν συνάδει με τον περιορισμένο χρόνο, που προσλαμβάνονται.

22. Εξάλλου, δεν είναι δυνατή η χορήγηση στο ανωτέρω προσωπικό της εκπαιδευτικής άδειας του άρθρου 104 Α, μη συντρέχουσας της προϋπόθεσης που αναφέρεται στο χρόνο υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας αυτής και ο οποίος πρέπει να είναι τουλάχιστον έξι (6) έτη.

23. Τέλος, δεν είναι δυνατή, η χορήγηση της άδειας κύησης- τοκετού (άρθρο 103) και Α' Μακράς αναρρωτικής άδειας (άρθρο 127 π.δ. 210/1992 (Α' 99), κατά παραπομπή του άρθρου 102 (αναρρωτική άδεια) του π.δ. 3/2014 (Α' 6), καθόσον, σύμφωνα με τη γραμματική ερμηνεία της διάταξης της παραγράφου 16 του άρθρου 15 του ν. 3938/2011, το ανωτέρω προσωπικό ασφαρίζεται για θέματα υγειονομικής περίθαλψης στο ΙΚΑ και ήδη ΕΟΠΜΥ (βλ. άρθρο 1 του Κανονισμού Παροχών Υγείας ΕΟΠΜΥ) και συνεπώς πρέπει να ακολουθείται η προβλεπόμενη οικεία διαδικασία, ήτοι παραπομπή σε αρμόδια υγειονομική επιτροπή του ανωτέρω ασφαλιστικού φορέα, προκειμένου να χορηγηθούν οι αντίστοιχες άδειες, ήτοι αναρρωτική και μητρότητας (ανερχόμενη ήδη μετά την ανωτέρω νομοθετική κύρωση (ν.2224/1994 και 2874/2000) των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 1993 και 2000 σε δέκα επτά (17) εβδομάδες) και να καταβληθεί από τον φορέα το αντίστοιχο επίδομα ασθένειας και κυοφορίας και λοχείας.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ

24. Κατ' ακολουθία των προεκτεθέντων, επί του τεθέντος ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Δ' Τμήμα) γνωμοδοτεί ομόφωνα, ως εξής:

Είναι δυνατή η χορήγηση, στους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης του Πυροσβεστικού Σώματος, της κανονικής άδειας (άρθρο 99 του π.δ.210/1992, όπως ισχύει), της βραχείας άδειας (άρθρο 101), της άδειας



χωρίς αποδοχές (άρθρο 102 Α παρ.1 και 2), της άδειας ανατροφής τέκνου (άρθρο 103Α), της άδειας διευκολύνσεων πυροσβεστικού προσωπικού με οικογενειακές υποχρεώσεις και ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (άρθρο 104).

Δεν είναι δυνατή, η χορήγηση της άδειας κύησης- τοκετού (άρθρο 103) και Α΄ Μακράς αναρρωτικής άδειας (άρθρο 127 π.δ.210/1992 , κατά παραπομπή του άρθρου 102 του ιδίου π.δ/τος) , δεδομένου ότι εφαρμόζονται σχετικώς οι διατάξεις που αφορούν το προσωπικό που υπάγεται στο ΙΚΑ (ΕΟΠΜΥ),ως ασφαλιστικό φορέα.

Τέλος ,δεν είναι δυνατή, η χορήγηση της άδειας χωρίς αποδοχές (άρθρο 102 Α παρ.3 και 4) και της εκπαιδευτικής άδειας (άρθρο 104 Α).

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

ΑΘΗΝΑ 7 Οκτωβρίου 2016

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΥΣΑΦΟΥΛΑ Α. ΑΥΓΕΡΙΝΟΥ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.



Ο ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΙΓ. ΗΛΙΑΔΕΛΗΣ

ΠΑΡΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ