



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησης 177/2016
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΤΜΗΜΑ ΣΤ΄
Συνεδρίαση της 21^{ης} Ιουνίου 2016

Σύνθεση

Πρόεδρος : Ιωάννης – Κωνσταντίνος Χαλκιάς, Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους

Μέλη : Παρασκευάς Βαρελάς, Σπυρίδων Πατταγιαννόπουλος, Βασιλική Τύρου, Νικόλαος Δασκαλαντωνάκης, Γεώργιος Ανδρέου, Ευαγγελία Σκαλτσά, Παναγιώτα – Ελευθερία Δασκαλέα – Ασημακοπούλου, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους .

Εισηγητής : Θεόδωρος Αν. Ράπτης , Πάρεδρος Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Αριθμός Ερωτήματος: Το έγγραφο με αριθμό πρωτ. Φ.844/10/128732/Σ.593/15-3-2016 του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας/Γενική Δνση Οικονομικού Σχεδιασμού/Δνση Οικονομικού.

Περίληψη Ερωτήματος: Εάν α. υπό το πρίσμα του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012, υπάλληλος με Σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Πεδίου Βολής Κρήτης, που μισθοδοτείτο από τον Π/Υ του Πεδίου από χρηματικά κονδύλια του ΝΑΤΟ και ο οποίος συνταξιοδοτήθηκε την 27^η Αυγ.2015, κατόπιν καταγγελίας της σχέσης εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 54 του Π.Δ. 410/1988 (Α' 191) δικαιούται την καταβολή της αποζημίωσης της παρ.4 της υπ'αριθμ. 1/1991 Απόφασης του Πρωτοβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Χανίων, υπό τους περιορισμούς της υπ'αριθμ. 5/1999 Γνωμοδότησης, ήτοι εάν μετά την έκδοση της ΠΥΣ 6/2012 (Α' 38) η Διαιτητική

Γ Χ

Απόφαση διατηρείται σε ισχύ, β. Σε αρνητική περίπτωση, εάν δικαιούται την προβλεπόμενη αποζημίωση από το άρθρο 55 του ΠΔ 410/1988 .

Για το πιο πάνω ερώτημα το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Στ') γνωμοδότησε ως εξής:

Ιστορικό

Από το υποβαλλόμενο ερώτημα και τα έγγραφα που το συνοδεύουν προκύπτει το ακόλουθο πραγματικό:

1. Στις 6-4-1981 ο Ι.Α. προσλήφθηκε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου, στο Πεδίο Βολής Κρήτης (εφεξής ΠΒΚ) με την ειδικότητα του ηλεκτρονικού, εντάχθηκε δε στο Σύλλογο Ηλεκτρονικών ΠΒΚ, αμειβόμενος με βάση τα ισχύοντα κάθε φορά στις οικείες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
2. Στις 31-12-1998, ο Σύλλογος Ηλεκτρονικών ΠΒΚ διαλύθηκε λόγω συνταξιοδότησης των περισσότερων από τα μέλη του και ο Ι.Α. εντάχθηκε στο σωματείο με την επωνυμία « Σύνδεσμος Ιδιωτικού Προσωπικού Πεδίου Βολής Κρήτης », αμειβόμενος πλέον με τα ισχύοντα στην οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας. Ο Σύνδεσμος αυτός το 2009 διαλύθηκε λόγω συνταξιοδότησης σχεδόν του συνόλου των μελών του (η τελευταία συνταξιοδότηση έλαβε χώρα στις 16-1-2012), τελευταίος δε εργαζόμενος με την ως άνω σχέση εργασίας παρέμεινε ο Ι.Α., ο οποίος στις 27-8-2015 παραιτήθηκε, καταγγέλλοντας τη σύμβαση εργασίας του. Όλοι οι εργαζόμενοι στο ΠΒΚ, μέχρι και την 16-1-2012, έλαβαν αποζημίωση που υπολογίσθηκε με βάση τα οριζόμενα στην Σ.Σ.Ε. (ΔΔΔ Χανίων 11/1990).
3. Στις 28-9-2015, η αρμόδια υπηρεσία (Κλάδος Οικ. Υπηρεσιών) του ΠΒΚ υπέβαλε ερώτημα προς το Δικαστικό Γραφείο Χανίων σχετικά με το ύψος της αποζημίωσης που δικαιούται ο συγκεκριμένος πρώην υπάλληλος, εν όψει των ρυθμίσεων του ν. 3144/2003 και της απόφασης με αριθμό 1/1991 του Πρωτοβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Χανίων.
4. Το Δικαστικό Γραφείο Χανίων, με το έγγραφο με αριθμό 341-2940/14-10-2015, έθεσε το ζήτημα αν η συγκεκριμένη διαιτητική απόφαση, παρέμεινε σε



ισχύ, μετά την έκδοση της ΠΥΣ με αριθμό 6/2012 και συνέστησε την υποβολή σχετικού ερωτήματος προς το ΝΣΚ.

Κατόπιν τούτων, υποβλήθηκε από την υπηρεσία το ερευνώμενο ερώτημα.

Νομοθετικό Πλαίσιο.

5. Με το άρθρο μόνο του Α.Ν. 407/1968 (Α'105), κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου, η από 11-6-1964 Συμφωνία, μεταξύ του Βασιλείου της Ελλάδος και των Κυβερνήσεων του Βασιλείου του Βελγίου, του Βασιλείου της Δανίας, της Γαλλικής Δημοκρατίας, της Ομοσπόνδου Γερμανικής Δημοκρατίας, του Βασιλείου της Ολλανδίας, του Βασιλείου της Νορβηγίας και των Ηνωμένων Πολιτειών της Αμερικής «περί χρησιμοποίησεως και λειτουργίας του Πεδίου Βολής Βλημάτων του ΝΑΤΟ (Πεδίον Βολής Κρήτης – ΠΒΚ), εις τον Όρμο της Σούδας (ΚΡΗΤΗ)».

6. Στο άρθρο 6 της Σύμβασης ορίζεται ότι:

«1. Το Π.Β.Κ. θα λειτουργήσει συμφώνως προς τα καθοριζόμενα εις τα συνημμένα παραρτήματα και προσθήκες, άτινα αποτελούσιν ενιαίον τμήμα της παρούσης Συμφωνίας...».

7. Στο παράρτημα “Γ” της Συμφωνίας ορίζονται τα εξής:

«1α. Το φιλόξενον κράτος είναι υπεύθυνον διά την διάθεσιν όλου του στρατιωτικού και πολιτικού προσωπικού του απαιτούμενου διά την λειτουργίαν και συντήρησιν του υλικού και εγκαταστάσεων του ΠΒΚ.... ε. Η ετήσια δαπάνη του υπό του Φιλοξενούντος Κράτους διατιθέμενου επί τη βάσει των Πινάκων συνθέσεως προσωπικού εις το ΠΒΚ θα κατανέμεται μεταξύ υπό των Χρησιμοποιούντων Κρατών επί τη βάσει των ορίων των καθοριζομένων εις το παραρτ.Δ' (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ) ».

8. Στο παράρτημα “Δ” της Συμφωνίας ορίζεται ότι:

«(1). Περιγραφή: Τα γενικά έξοδα λειτουργίας και συντηρήσεως του ΝΑΜΦΙ είναι τα έξοδα του Φιλοξενούντος Κράτους διά την λειτουργίαν και συντήρησιν του ΠΒΚ και περιλαμβάνουν: (α) Πληρωμήν μίας ετήσιας συνεισφοράς εις την Ελληνικήν Κυβέρνησιν διά την δαπάνην του προσωπικού η οποία κατεβλήθη υπό της Κυβερνήσεως διά την λειτουργίαν του ΠΒΚ. Το ύψος της συνεισφοράς αυτής θα βασίζεται επί του Πίνακος Συνθέσεως του ΠΒΚ, συνημμένου ως προσθήκη Ι του Παραρτήματος Δ' και τας σχετικές διατάξεις, διά το Ελληνικόν

Προσωπικόν, αφορώσας την μισθοδοσία, επιδόματα και χορηγήσεις εις είδος.....».

9. Στα άρθρα 1,5,7,9 και 16 του ν.1876/1990 (Α'27), ο οποίος, κατ' άρθρο 35 αυτού, ισχύει από 8-4-1990, ορίζονται τα εξής:

«Άρθρο 1. παρ.1: Ο νόμος αυτός αφορά όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημοσίου τομέα της οικονομίας, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στη γεωργία, κτηνοτροφία, και συναφείς εργασίες, καθώς και οι κατ' οίκον εργαζόμενοι .

Άρθρο 5 παρ.7: Ο εργοδότης οφείλει να κοινοποιεί στο Συμβούλιο Εργαζομένων της επιχείρησης, κάθε επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. καθώς και κάθε τροποποίηση της .

Άρθρο 7 παρ.1: Οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ .

Άρθρο 9. παρ.1: Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας συνάπτονται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο. Κάθε συλλογική σύμβαση εργασίας, που προβλέπει διάρκεια ισχύος πέρα από ένα έτος, θεωρείται ότι έχει αόριστη διάρκεια. Η διάρκεια της ισχύος δε μπορεί να είναι μικρότερη από ένα έτος .

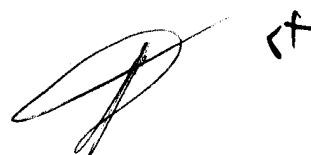
παρ.4: Οι κανονιστικοί όροι συλλογικής σύμβασης, που έληξε ή καταγγέλθηκε, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα εξάμηνο και εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.....

παρ.5: Μετά την περίοδο του εξαμήνου οι υφιστάμενοι όροι εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου λυθεί ή τροποποιηθεί η ατομική σχέση εργασίας.

Άρθρο 16 παρ.8: Η απόφαση της διαιτησίας εξομοιώνεται με συλλογική σύμβαση εργασίας και ισχύει από την επόμενη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, εκτός αν τα μέρη συμφωνήσουν διαφορετικά ».

10. Στο άρθρο 2 του πδ 156/1994 (Α' 102) που εκδόθηκε προς εναρμόνιση της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας με την Οδηγία 91/553 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ορίζονται τα εξής:

«παρ.1 . Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στον εργαζόμενο τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης ή σχέσης εργασίας. παρ.2: Η πληροφόρηση σύμφωνα με την παρ.1 περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα: α)..... β)..... γ).....



δ) Την ημερομηνία έναρξης της σύμβασης ή της σχετικής εργασίας και τη διάρκεια αυτής, αν καταρτίζεται για ορισμένο χρόνο...».

11. Στο κεφάλαιο Β' και ειδικότερα στο άρθρο 55 του πδ 410/1988 (Α' 191) που κωδικοποίησε το άρθρο 49 του ν.993/1971 ορίζεται ότι:

«παρ.1: Με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου αυτού, η αποζημίωση λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία καθορίζεται ως εξής: 1. α) Για το προσωπικό που έχει συνεχή υπηρεσία από ένα έτος μέχρι τρία έτη οι αποδοχές ενός μήνα, πάνω από τρία και μέχρι έξι έτη οι αποδοχές δύο μηνών, πάνω από έξι και μέχρι οκτώ έτη οι αποδοχές τριών μηνών και πάνω από οκτώ και μέχρι δέκα έτη οι αποδοχές τεσσάρων μηνών. β) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μετά τα δέκα και μέχρι τριάντα έτη, η πιο πάνω αποζημίωση προσαυξάνεται με το ποσό των αποδοχών ενός μήνα. 2. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Κατά τον υπολογισμό της αποζημίωσης, οι μηνιαίες αποδοχές δε λαμβάνονται υπόψη κατά το ποσό που υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό τριάντα (30)».

12. Στο άρθρο 5 του ν.3801/2009 (Α' 163), ορίζεται:

«παρ.2: Στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του πδ 410/1988 "Κώδικας Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών ΝΠΔΔ" υπάγεται όλο το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανεξαρτήτων ειδικότητας ».

13. Στην από 7-5-1982 Σ.Σ.Ε. περί των όρων αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρονικών Π.Β.Κ. (Β' 286) ορίζεται ότι:

«Άρθρο 1: Στην παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το προσωπικόν του Συνδέσμου Ηλεκτρονικών Πεδίου Βολής Κρήτης ».

14. Στην απόφαση με αριθμό 1/1991 του Πρωτοβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Χανίων, που κατατέθηκε στη Δνση Επιθεώρησης Εργασίας Χανίων στις 11-4-1991 (έχει καταστεί αμετάκλητη μετά την έκδοση της απόφασης με αριθμό 5003/1995 του ΣτΕ) αποτελούσα πλέον αναπόσπαστο τμήμα της παραπάνω Σ.Σ.Ε. ορίζεται μεταξύ άλλων ότι, σε περίπτωση συνταξιοδότησης, για οποιοδήποτε λόγο, μισθωτού που διέπεται από τη συγκεκριμένη Σ.Σ.Ε., θα καταβάλλεται αποζημίωση, εκτός απ' αυτή που

προβλέπεται στους νόμους 874/1971 και 993/1979, αποτελούμενη από τόσες μηνιαίες αποδοχές, όσα και τα χρόνια υπηρεσίας στο Π.Β.Κ. και όχι μικρότερη των πέντε μισθών.

15. Στην από 8-2-2001 Σ.Σ.Ε. "περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Ιδιωτικού Προσωπικού Π.Β.Κ." που κατατέθηκε στη Δνση Επιθεώρησης Εργασίας Χανίων, όπως και η απόφαση με αριθμό 64/1998 του Οργανισμού Μεσολάβησης Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), στην οποία παραπέμπει (βλ. το έγγραφο με αριθμό πρωτ. 400/5-5-2016 της Επιθεώρησης Εργασίας Χανίων) δε θίγεται το ζήτημα της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, γίνεται όμως παραπομπή σε προηγούμενη σχετική ρύθμιση, που περιέχεται στην απόφαση με αριθμό 11/1990 του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Χανίων, η οποία ορίζει ότι, σε περίπτωση συνταξιοδότησης μισθωτού του ΠΒΚ, θα καταβάλλεται αποζημίωση, αποτελούμενη από τόσες μηνιαίες αποδοχές, όσα και τα χρόνια υπηρεσίες στο ΠΒΚ και όχι λιγότερα των 5 μισθών.

16. Στο άρθρο 2 παρ.2 της με αριθμό 6 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, της 28-2-2012 (Α'38) που εκδόθηκε κατά εξουσιοδότηση του άρθρου 1 παρ.6 του ν.4046/2012 (Α'28) ορίζεται ότι: « Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που βρίσκονται σε ισχύ, ήδη 24 μήνες μέχρι την 12-2-2012 ή και περισσότερο, λήγουν στις 14-2-2013 ».

Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων.

Από τις προπαρατιθέμενες διατάξεις ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό συνάγονται τα ακόλουθα:

17. Το ΠΒΚ αποτελεί ιδιότυπη δημόσια υπηρεσία του φιλοξενούντος Ελληνικού Κράτους, προς εκπλήρωση των ιδιαίτερων συμβατικών υποχρεώσεων στα πλαίσια του ΝΑΤΟ και υπάγεται απ' ευθείας στο Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας (Γ.Ε.ΕΘ.Α.) και όχι στον Υ.ΕΘ.Α. (ΝΣΚ 716/1972). Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο ΠΒΚ προσλαμβάνονται από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο και βαρύνεται με τη σχετική δαπάνη, μειωμένη όμως, κατά το ποσοστό συνεισφοράς που αντιστοιχεί στους λοιπούς χρήστες του πεδίου και το οποίο, καθ' όσον αφορά, τουλάχιστον, την επίδικη αποζημίωση, ανέρχεται στο ποσοστό του 80,19% (βλ. την από 12-5-2016 βεβαίωση του Κλάδου Οικονομικών Υπηρεσιών / Δνση Λογιστηρίου).

57



18. Οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στο ΠΒΚ με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αποτελούσαν το ιδιωτικού δικαίου πολιτικό προσωπικό, το οποίο ανήκε σε δύο συνδικαλιστικές οργανώσεις με την επωνυμία “ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΒΚ” και “ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΒΚ”. Κατά τα έτη 1990-1991 και κατόπιν ασκήσεως από τις παραπάνω οργανώσεις προσφυγών στη διαιτησία προκειμένου με αποφάσεις των αρμόδιων διοικητικών διαιτητικών δικαστηρίων, να διακανονισθούν οι όροι εργασίας, εκδόθηκε η απόφαση με αριθμό 11/29-3-1990 του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Χανίων, σχετικά με τον Σύνδεσμο Ηλεκτρονικών ΠΒΚ και η απόφαση με αριθμό 1/8-2-1991 του Πρωτοβάθμιου ΔΔΔ Χανίων, σχετικά με τον Σύνδεσμο Ηλεκτρονικών ΠΒΚ. Και στις δύο παραπάνω αποφάσεις, οι διατάξεις των οποίων αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των οικείων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και ανήκουν στο κανονιστικό μέρος αυτών και επομένως έχουν ισχύ ουσιαστικού νόμου (ΑΠ 25/2012), συμπεριλήφθηκε όρος (παράγραφος 10 της με αριθμό 11/1990 απόφασης και παράγραφος 4 της με αριθμό 1/1991 απόφασης) σύμφωνα με τον οποίο προβλέπεται ότι, σε περίπτωση, για οποιοδήποτε λόγο, συνταξιοδότησης, θα καταβάλλεται αποζημίωση, αποτελούμενη από τόσες μηνιαίες αποδοχές, όσα και τα χρόνια υπηρεσίας στο ΠΒΚ και πάντως όχι μικρότερη των πέντε μισθών. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλεται, ανεξάρτητα από την αποζημίωση που προβλέπεται από το άρθρο 49 του ν.993/1979, με άλλα λόγια, θα καταβάλλεται σωρευτικά μ’ αυτήν και όχι κατ’ επιλογή (ΑΠ 1281/1991, Ελ.Συν. 154-155/2002).

19. Στο άρθρο 2 παρ.2 της ΠΥΣ με αριθμό 6 της 28/2/2012 ορίσθηκε ότι όλες οι Σ.Σ.Ε. που βρίσκονται μέχρι 14-2-2012 σε ισχύ, τουλάχιστον για 24 μήνες ή και περισσότερο, λήγουν υποχρεωτικά στις 14-2-2013. Η κανονιστική αυτή διοικητική πράξη, κρίθηκε ότι είναι εντός των ορίων του άρθρου 22 του Συντάγματος, η συγκεκριμένη δε διάταξη, αποσκοπεί στην αναδιαπραγμάτευση των όρων εργασίας, με στόχο την προσαρμογή τους στις κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες που προέκυψαν, λόγω της όξυνσης της δημοσιονομικής κρίσης στη Χώρα (ΟΙ. ΣτΕ 2307/2014, σκ.25 κ’ 26).

20. Κατά το χρόνο δημοσίευσης της παραπάνω ΠΥΣ (28-2-2012) η Σ.Σ.Ε. που αφορούσε τον ενδιαφερόμενο, ήταν κατά την 14-2-2012 σε ισχύ και μάλιστα για περισσότερο από 24 μήνες (τουλάχιστον από το 1990) και κατά συνέπεια,

έληξε υποχρεωτικά στις 14-2-2013. Αποτέλεσμα τούτου είναι ότι, κατά το χρόνο λύσης της συγκεκριμένης σχέσης εργασίας (27-8-2015), να μην παράγει έννομα αποτελέσματα και επομένως να μην ισχύει η προβλεπόμενη στη σύμβαση, αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης. Το γεγονός ότι, όλοι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι έχουν ήδη λάβει την αποζημίωση αυτή και έτσι κατά την αρχή της ισότητας πρέπει να την λάβει και ο τελευταίος από τους εργαζόμενους αυτούς (μέλη του Συνδέσμου Ιδιωτικού Προσωπικού ΠΒΚ), δεν επιδρά θετικά υπέρ της καταβολής διότι, όλοι οι υπόλοιποι αποχώρησαν από την υπηρεσία, πριν τη δημοσίευση της ΠΥΣ και πριν την, σύμφωνα μ' αυτήν, λήξη της συλλογικής σύμβασης (ο τελευταίος αποχώρησε στις 16-1-2012) και συνεπώς διαφοροποιούνται ουσιωδώς από τον Ι.Α., που αποχώρησε στις 27-8-2015. Επίσης, το ότι ο Ι.Α. δεν ενημερώθηκε για την ύπαρξη της ΠΥΣ από την υπηρεσία σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.1876/1990 και στο πδ 156/1994, ουδεμία ευθύνη (αστική ή ποινική) του Δημοσίου και των αρμοδίων υπαλλήλων συνεπάγεται, αφού η ΠΥΣ, ως έχουσα ισχύ νόμου, δημοσιεύθηκε νόμιμα στο ΦΕΚ, με αποτέλεσμα να έχει γίνει γνωστή κατά τρόπο πανηγυρικό σε κάθε ενδιαφερόμενο και πάντως επ' ουδενί δύναται να υποχρεώσει το Δημόσιο να καταβάλλει αποζημίωση, βάσει μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας που έχει λήξει και είναι αδιάφορο το ότι, η συμμετοχή του Δημοσίου στην αποζημίωση αυτή, ανέρχεται σε ποσοστό 20%.

21. Περαιτέρω, από την αιτιολογική έκθεση της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ν.3081/2009 συνάγεται ότι ο νομοθέτης θέλησε την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης του άρθρου 49 του ν.993/1979 (Α'281) και ήδη 55 του πδ 410/1988, να τη δικαιούται πλέον και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανεξάρτητα από την ειδικότητα, που υπηρετεί σε οργανικές θέσεις του Δημοσίου (ΑΠ 1185/2015) και υπό την έννοια αυτή, εργαζόμενος που υπηρέτησε στο ΠΒΚ με την προαναφερόμενη σχέση εργασίας, δικαιούται την προβλεπόμενη, στο άρθρο 55 πδ 410/1988, αποζημίωση.

Απάντηση.

22. Κατ' ακολουθία των προεκτεθέντων, επί του τεθέντος ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους γνωμοδοτεί ομόφωνα ότι: α. Μετά την ΠΥΣ με αριθμό 6/2012, η Σ.Σ.Ε. του Ιδιωτικού Προσωπικού, που υπηρετούσε στο ΠΒΚ, μετά την 14-2-2013, δεν ισχύει και επομένως πλέον η προβλεπόμενη σ' αυτήν

αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, δεν καταβάλλεται. β. Εργαζόμενοι στο ΠΒΚ μετά την 14-2-2013, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, δικαιούνται μόνο την αποζημίωση του άρθρου 55 του πδ 410/1988 (ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους).

Ο Εισηγητής

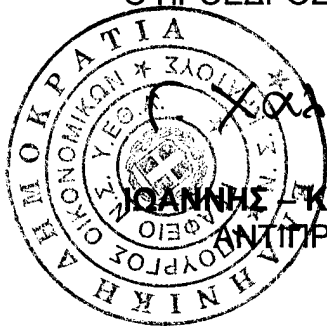
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΝ. ΡΑΠΤΗΣ

ΠΑΡΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 27-6-2016

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΛΚΙΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.