



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

Αριθμός Γνωμοδοτήσεως: 104/2016

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

(Τμήμα Γ')

Συνεδρίαση της 18^{ης} Απριλίου 2016

Σύνθεση :

Πρόεδρος: Βασιλική Δούσκα, Αντιπρόεδρος ΝΣΚ

Μέλη: Ευγενία Βελώνη, Νίκη Μαριόλη, Κωνσταντίνος Κατσούλας, Αθηνά Αλεφάντη, Βασιλική Παπαθεοδώρου, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγήτρια: Φωτεινή Δεδούση, Πάρεδρος ΝΣΚ

Αριθ. εγγρ. ερωτήματος: Το υπογραφόμενο από τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων με αριθμό 7014/Η2/18-01-2016 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Παιδείας και Θρησκευμάτων, Διεύθυνσης Παιδείας Ομογενών Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης, Ξένων και Μειονοτικών Σχολείων, Τμήματος Διοίκησης Προσωπικού και το με αριθμό 48511/Η2/22-03-2016 διευκρινιστικό έγγραφο της ίδιας υπηρεσίας.

Ερώτημα: Εάν είναι δυνατή η χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου εννέα μηνών, σε αλλοδαπό εκπαιδευτικό ο οποίος εργάζεται στο ξένο πρόγραμμα δημοτικής εκπαίδευσης ξένου σχολείου το οποίο λειτουργεί στην Ελλάδα, χωρίς να έχει διορισθεί με βάση τις διατάξεις περί ιδιωτικών εκπαιδευτικών, στο πλαίσιο

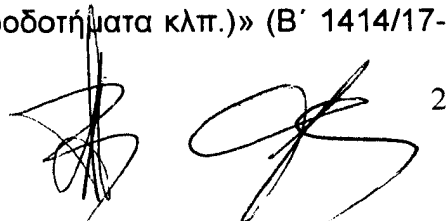
ίσης μεταχείρισης πολίτη κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Γαλλίας), με αναλογική εφαρμογή του άρθρου 35 του ν. 682/1977 «Περί Ιδιωτικών σχολείων Γενικής Εκπαιδύσεως και Σχολικών Οικοτροφείων», όπως ισχύει, και του άρθρου 53 παρ. 2 στοιχεία α' και δ' του ν. 2721/1999.

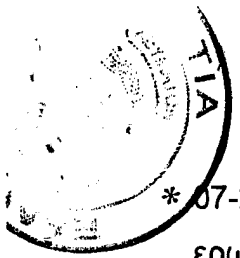
I. Διδόμενο ιστορικό

1. Με το με αριθ. πρωτ. 7014/Η2/18-01-2016 έγγραφο δίδεται ότι αλλοδαπός εκπαιδευτικός, πολίτης Γαλλίας, ο οποίος εργάζεται στο ξένο πρόγραμμα δημοτικής εκπαίδευσης ξένου σχολείου το οποίο λειτουργεί στην Ελλάδα (Ελληνογαλλική Σχολή Αγίας Παρασκευής, Ευγένιος Ντελακρούά), υπέβαλε αίτηση για χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου, διάρκειας εννέα μηνών.

2. Σύμφωνα με το με αριθμό Φ17.2./11564/22-12-2015 έγγραφο της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Β' Αθήνας, στην οποία υποβλήθηκε η αίτηση, η υπηρεσία αυτή την διαβίβασε στην ερωτώσα υπηρεσία από υπηρεσιακό καθήκον, με την επισήμανση ότι ο αιτών δεν είναι εγγεγραμμένος στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών λειτουργών και, κατά συνέπεια, δεν έχει εκδοθεί πράξη διορισμού του, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις περί ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Η ερωτώσα υπηρεσία διατυπώνει την άποψη ότι εν προκειμένω θα πρέπει να ισχύσουν τα προβλεπόμενα για τη χορήγηση άδειας ανατροφής σε έλληνα ιδιωτικό εκπαιδευτικό ο οποίος εργάζεται σε ξένο ιδιωτικό σχολείο, στο πλαίσιο ίσης μεταχείρισης μεταξύ πολιτών κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

3. Ο ενδιαφερόμενος απασχολείται με βάση σύμβαση αορίστου χρόνου με ημερομηνία 01-09-2014 την οποία έχει συνάψει με το σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα «Σύνδεσμος για τη Γαλλική Εκπαίδευση στην Ελλάδα» το οποίο εδρεύει στο Παρίσι, εκπροσωπούμενο νόμιμα από τον Γενικό Διευθυντή της προαναφερόμενης Σχολής. Σύμφωνα με ρητούς όρους της, η εν λόγω σύμβαση τελούσε κατά την υπογραφή της υπό την αίρεση της χορήγησης άδειας διδασκαλίας στον εκπαιδευτικό και διέπεται από τις διατάξεις της απόφασης Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Πρόνοιας με αριθμό 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινοφελή Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κλπ.)» (Β' 1414/17-

 2



* 07-2008). Με την με αριθμό 75^Ε.ΕΞ11886/Η2/23-01-2015 απόφαση της ερωτώσας υπηρεσίας, ανανεώθηκε η άδεια διδασκαλίας του αιτούντος, αποκλειστικά για το σχολικό έτος 2015-2016.

4. Κατά τον όρο 4.1. της προαναφερόμενης σύμβασης εργασίας, ο χρόνος παροχής εργασίας είναι είκοσι επτά ώρες (27) διδασκαλίας εβδομαδιαίως στο δημοτικό του γαλλικού τμήματος του ξένου σχολείου, στην περίπτωση δε που είναι απαραίτητο, ο εργαζόμενος υποχρεούται να εργάζεται πλέον των ανωτέρω ωρών, κατόπιν αιτήματος του Εργοδότη, υπό τις προϋποθέσεις οι οποίες προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και υπό τη μορφή διευθέτησης του χρόνου εργασίας ή επιπλέον ωρών. Σύμφωνα με τον όρο 4.3. της σύμβασης, οι ώρες διδασκαλίας και οι λοιπές υποχρεώσεις του εργαζόμενου θα καθορίζονται από τη Διεύθυνση της Ελληνογαλλικής Σχολής, στο πλαίσιο του ημερήσιου ωρολογίου προγράμματος της Σχολής. Σύμφωνα με τον όρο 5.1., οι μηνιαίες μικτές αποδοχές του εργαζόμενου θα καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, κατ' εφαρμογή της προαναφερθείσας κοινής υπουργικής απόφασης 49524/2362/2008. Οι αποδοχές περιλαμβάνουν βασικό μισθό και επιδόματα τα οποία επιβάλλονται με οποιονδήποτε τρόπο, συνιστάμενα είτε σε ποσό σε ευρώ είτε σε ποσοστό του εκάστοτε ισχύοντος νόμιμου μισθού, είτε σε κάθε άλλη μονάδα βάσης υπολογισμού. Σύμφωνα με τον όρο 9.1 της σύμβασης, αυτή διέπεται από τις διατάξεις του ελληνικού ιδιωτικού δικαίου το οποίο εφαρμόζεται επί εργασιακών σχέσεων μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

5. Σε διευκρινιστικό έγγραφο της με αριθμό 48511/Η2/22-03-2016, η ερωτώσα υπηρεσία αναφέρει ότι, στην περίπτωση κατά την οποία θα είχε εκδοθεί πράξη διορισμού από την αρμόδια Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το ωράριο του ενδιαφερομένου θα ήταν 24 ώρες εβδομαδιαίως, μέχρι τα 6 έτη προϋπηρεσίας, όπως και των εκπαιδευτικών των δημόσιων δημοτικών σχολείων, και στη συνέχεια θα μειωνόταν στις 23 ώρες, με δυνατότητα πραγματοποίησης 3 έως 4 ωρών υπερωριακής απασχόλησης, κατόπιν πρότασης του σχολείου και έγκρισης από τον αρμόδιο Διευθυντή Εκπαίδευσης.

6. Σύμφωνα με το ίδιο διευκρινιστικό έγγραφο, κατά τη διαδικασία χορήγησης άδειας διδασκαλίας σε αλλοδαπούς εκπαιδευτικούς ελέγχονται τα πτυχία και τα λοιπά δικαιολογητικά αυτών και δεν απαιτείται εγγραφή στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Κατά την ερωτώσα υπηρεσία, η εγγραφή του εδώ

ενδιαφερομένου στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών κρίνεται μη δυνατή, λόγω έλλειψης του απαιτούμενου επιπέδου ελληνομάθειας.

7. Η ίδια υπηρεσία αναφέρεται επίσης σε κατάργηση, με το άρθρο 28 υποπαράγραφος Δ12, εδάφιο 6 του ν. 4336/2015, του παραβόλου εγγραφής των μαθητών στα ιδιωτικά σχολεία, ως πόρο του (πρώην) Ειδικού Λογαριασμού Ιδιωτικής Εκπαίδευσης (ΕΛΙΓΕ), με τη συμμετοχή στην καταβολή του οποίου, μεταξύ των άλλων, από τα ξένα σχολεία, ήταν συναρτημένη η κάλυψη αμοιβών ιδιωτικών εκπαιδευτικών οι οποίες αντιστοιχούν σε άδειες ανατροφής τέκνου.¹

II. Νομικό πλαίσιο

8. Το νομικό πλαίσιο εντός του οποίου είναι εξεταστέα τα ζητήματα τα οποία ανακύπτουν στο πλαίσιο του εξεταζόμενου ερωτήματος, υπό το φως του διδόμενου πραγματικού, συντίθεται από τις ακόλουθες διατάξεις:

8.1. Νόμος 4862/1931 «Περί των ξένων σχολείων» (Α' 156) και διατάξεις σχετικά με την «Ελληνο-Γαλλική Σχολή».

8.1.1 Στα άρθρα 1 και 4 του ν. 4862/1931 «Περί των ξένων σχολείων» (Α' 156), ορίζεται, μεταξύ άλλων:

«Άρθρο 1

1. Ξένα σχολεία θεωρούνται τα ιδιωτικά σχολεία παντός εκπαιδευτικού περιεχομένου, τα οποία είτε ιδρύθησαν υπό μη έλληνας πολίτου ή υπό νομικού προσώπου, σωματείου ή οργανισμού μη ελληνικού ή μη εδρεύοντος εν Ελλάδι, είτε ανήκουσιν εις τοιούτον φυσικόν ή φυσικόν ή νομικόν πρόσωπον.

2. Λειτουργία ξένου σχολείου άνευ αδείας απαγορεύεται. (...)

3. Χορήγησις εφεξής αδείας προς ίδρυσιν σχολείων γίνεται μόνον διά νόμου.


4. (...)

Άρθρο 4

Η εποπτεία επί των ξένων εκπαιδευτηρίων ασκείται υπό των αυτών υπαλλήλων του Κράτους, και καθ' όν τρόπον και ή εποπτεία των ελληνικών ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων.»

8.1.2. Με το ν. 1750/1988 (Α' 25), κυρώθηκε η Συμφωνία μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Γαλλικής Δημοκρατίας για την Ελληνο-Γαλλική Σχολή. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της Συμφωνίας, ο Ελληνο-Γαλλικός σύνδεσμος για την εκπαίδευση ανέθεσε τη λειτουργία και τη διεύθυνση της Ελληνο-Γαλλικής

¹ Σημειώνεται ότι η ερωτώσα υπηρεσία αναφέρει ότι έχει διαπιστώσει ότι πληρούνται στην προ κειμένη περίπτωση οι προϋποθέσεις οι οποίες τάσσονται στο άρθρο 53 παρ. 3 του ν. 3528/2007 (ΥΚ) αναφορικά με τις περιπτώσεις στις οποίες δικαιούται υπάλληλος του οποίου η σύζυγος εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, να κάνει χρήση, ολικώς ή μερικώς, των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου.



Σχολής στον σύνδεσμο για τη γαλλική εκπαίδευση στην Ελλάδα, νομικό πρόσωπο γαλλικού δικαίου με έδρα το Παρίσι και πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα στην Ελλάδα.

8.1.3. Ειδικότερα, σύμφωνα με το «Καταστατικό - Πλαίσιο της Ελληνο-Γαλλικής Σχολής», το οποίο, κατά το άρθρο 3 του κυρωτικού νόμου 1750/1988, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης και στο οποίο ορίζονται οι βασικοί κανόνες λειτουργίας και διαχείρισης της Σχολής:

«1) (...)

2) Ο Γενικός Διευθυντής και ο Διευθυντής Οικονομικών Υποθέσεων της Ελληνο-Γαλλικής Σχολής διορίζονται από το γαλλικό Υπουργείο Εξωτερικών. Ο Γενικός Διευθυντής έχει την ευθύνη της λειτουργίας της Ελληνο-Γαλλικής Σχολής, που διευθύνει για λογαριασμό του συνδέσμου για τη γαλλική εκπαίδευση στην Ελλάδα (...). Οι Διευθυντές του ελληνικού Γυμνασίου και Λυκείου διορίζονται σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία μετά από πρόταση του Γενικού Διευθυντή στην ευθύνη και αρμοδιότητα του οποίου υπάγονται. Είναι υπεύθυνοι ενώπιον του ελληνικού Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων για την εφαρμογή των ελληνικών προγραμμάτων και έχουν τις αρμοδιότητες που προβλέπει η ελληνική νομοθεσία για τους Διευθυντές των σχολείων, υπό την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που προβλέπει το παρόν καταστατικό. Το ελληνικό εκπαιδευτικό προσωπικό διορίζεται σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή.

3) (...)

4) Η εκπαίδευση που παρέχει η Ελληνο-Γαλλική Σχολή είναι σύμφωνη με τα γαλλικά προγράμματα για το γαλλικό τμήμα και με τα ελληνικά προγράμματα για το ελληνικό τμήμα. (...)

8.1.4. Με το άρθρο 35 παρ. 8 του ν. 4186/2013 «Αναδιάρθρωση της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και λοιπές διατάξεις» (Α193/17-09-2013) αναγνωρίσθηκε, ως ξένο σχολείο κατά την έννοια της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 4862/1931 «Περί των ξένων σχολείων», μεταξύ άλλων, η «Ελληνογαλλική Σχολή Αγίας Παρασκευής, Ευγένιος Ντελακρουά» και χορηγήθηκε άδεια ίδρυσης και άδεια λειτουργίας της.

8.2. Νόμος 682/1977 «Περί Ιδιωτικών σχολείων Γενικής Εκπαιδύσεως και Σχολικών Οικοτροφείων» (Α` 244) και συναφείς διατάξεις

8.2.1. Με το άρθρο 9 παρ. 22 εδάφιο α' του ν. 2817/2000 « Εκπαίδευση ατόμων ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών κλπ.», ορίσθηκε:

«Άρθρο 9

1. (...)

22. α) Οι Έλληνες εκπαιδευτικοί που διδάσκουν στα ξένα σχολεία υπάγονται στις διατάξεις του ν. 682/1977, όπως ισχύει.».

8.2.2. Κρίσιμες σε σχέση με τα ζητήματα τα οποία τίθενται εν προκειμένω, παρίστανται οι διατάξεις των άρθρων, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31, 32, 34, 35, 36, και 38 του ν. 682/1977 «Περί Ιδιωτικών σχολείων Γενικής Εκπαιδευσεως και Σχολικών Οικοτροφείων» (Α' 244), όπως ισχύει, ο οποίος έχει εκδοθεί σε εκτέλεση της παραγράφου 8 του άρθρου 16 του Συντάγματος, σύμφωνα με την οποία:

«Άρθρο 16

1. (...)

8. Νόμος ορίζει τις προϋποθέσεις και τους όρους χορήγησης άδειας για την ίδρυση και λειτουργία εκπαιδευτηρίων που δεν ανήκουν στο Κράτος, τα σχετικά με την εποπτεία που ασκείται πάνω σ' αυτά, καθώς και την υπηρεσιακή κατάσταση του διδακτικού προσωπικού τους. (...)

8.2.3. Ειδικότερα, στο Κεφάλαιο Δ' του ν. 682/1977, όπως ισχύει, και υπό τον τίτλο «Κατάστασις Προσωπικού», περιλαμβάνονται τα άρθρα 24, 25 και 26 στα οποία ορίζεται, μεταξύ άλλων:

«Σύνθεσις - Προσόντα

Άρθρον 24.

1. Η σύνθεσις του διδακτικού προσωπικού εκάστου δημοτικού σχολείου και νηπιαγωγείου είναι ίδια κατ' αριθμόν με την σύνθεσιν του διδακτικού προσωπικού των δημοσίων σχολείων, ανάλογος προς τα λειτουργούντα τμήματα (...).

2. (...)

3. Το διδακτικόν προσωπικόν των ιδιωτικών σχολείων δέον να έχη τα και δια το διδακτικόν προσωπικόν των δημοσίων σχολείων απαιτούμενα προσόντα, πλην των κατωτέρω εξαιρέσεων:

(...)

Διευθυνταί - Υποδιευθυνταί

Άρθρον 25.

1. Έκαστον Ιδιωτικόν σχολείον διευθύνει ιδιωτικός εκπαιδευτικός έχων τα υπό της παρ. 3 του άρθρου 34 του παρόντος νόμου οριζόμενα προσόντα.

2. (...) 3. (...)

4. Ο διορισμός του διευθυντού γίνεται καθ' έκαστον έτος δι' αποφάσεως του οικείου Επιθεωρητού, μετά πρότασιν του ιδιοκτήτου του σχολείου.

5. (...)

Καθήκοντα - Υποχρεώσεις - Περιορισμοί

Διευθυντού και Διδακτικού Προσωπικού

Άρθρον 26.

1. Τα ειδικώτερα καθήκοντα και υποχρεώσεις των διευθυντών των Ιδιωτικών Σχολείων και του διδακτικού προσωπικού αυτών είναι τα αυτά προς τα οριζόμενα εκάστοτε δια τους εκπαιδευτικούς των δημοσίων σχολείων, φυλαττομένης της ισχύος της παραγρ. 1 του άρθρου 27 του παρόντος.

2. (...)

8.2.4. Στο άρθρο 27 του ν. 682/1977 περιέχονται ρυθμίσεις σχετικά με τον προσδιορισμό του ορίου των ωρών διδασκαλίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών οι οποίοι απασχολούνται σε ελληνικά ιδιωτικά σχολεία και ορίζεται, μεταξύ άλλων:

«Άρθρον 27.

1. Το όριον των καθ' εβδομάδα ωρών διδασκαλίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών πλήρους απασχολήσεως, είναι το ισχύον εκάστοτε δια τους δημοσίους εκπαιδευτικούς των δημοσίων σχολείων. (...)

2. Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί δύνανται να διδάσκουν πέραν των υπό του παρόντος προβλεπόμενου ανωτάτου ορίου ωρών υποχρεωτικής διδασκαλίας και μέχρι δέκα ωρών εβδομαδιαίως, μαθήματα της ειδικότητός των, εις το σχολείον εις το οποίον υπηρετούν ή εις έτερα σχολεία, επί ωριαία αντιμισθία ίση τουλάχιστον προς την αντίστοιχον τοιαύτην, των δημοσίων εκπαιδευτικών.

Η ανάθεσις της υπερωριακής διδασκαλίας ενεργείται προτάσει του ιδιοκτήτου, μετ' έγκρισιν του οικείου Επιθεωρητού εις τον οποίον υπάγεται το σχολείον, κοινοποιουμένην και εις την Επιθεώρησιν του σχολείου εις το οποίον κυρίως απασχολείται.

3. (...)

4. α) Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί που επιθυμούν να εργασθούν λιγότερες ώρες από αυτές του ωραρίου τους, υποβάλλουν αυτοπροσώπως σχετική αίτηση προς τον οικείο διευθυντή εκπαίδευσης για τροποποίηση του διοριστηρίου τους. (...).²

8.2.5. Το άρθρο 28 του νόμου αναφέρεται στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών και ορίζει, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«Άρθρον 28

1. Εκπαιδευτικοί έχοντες τα υπό του παρόντος νόμου οριζόμενα προσόντα εγγράφονται εις την Επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών, τηρουμένην παρά τη Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερομένων, συνοδευομένης υπό των προβλεπόμενων προς διορισμόν δικαιολογητικών και γραμματίου καταθέσεως του προβλεπόμενου ποσού υπέρ του "Λογαριασμού Ιδιωτικής Γενικής Εκπαιδεύσεως". (...)

Η Επετηρίς Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών κοινοποιείται προς τας επιθεωρήσεις Δημοτικής και μέσης εκπαίδευσσεως.

2. Εις την Επετηρίδα εγγράφονται:

Α' πίναξ: Οι υπηρετούντες κατ' αποκλειστικότητα εις την ιδιωτικήν εκπαίδευσιν και μη ανήκοντες εις μίαν των επομένων κατηγοριών, ως και οι κέκτημενοι τα υπό του παρόντος νόμου οριζόμενα προσόντα διορισμού ιδιοκτήται ιδιωτικών σχολείων.

Β' πίναξ: Οι το πρώτον επιθυμούντες να διδάξουν εις την ιδιωτικήν εκπαίδευσιν και μέχρι της συμπληρώσεως διετούς διδακτικής υπηρεσίας, μετά την οποίαν εγγράφονται εις τον Α' πίνακα.

² Η παράγραφος 4 προστέθηκε με την παράγραφο 14 του άρθρου 47 του ν. 3848/2010 (Α' 71/19-05-2010).

Γ' πίναξ : Οι συνταξιούχοι Ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί οι μη υπερβάντες το 70όν έτος της ηλικίας των, ως και οι συνταξιούχοι Δημόσιοι εκπαιδευτικοί λειτουργοί οι τυχόντες συντάξεως μικροτέρας της αντιστοιχούσης εις πλήρη σύνταξιν υπαλλήλων επί βαθμώ 2ω και μη υπερβάντες το 65ον έτος της ηλικίας των. (...)³

8.2.6. Σύμφωνα με τα άρθρα 29, 31 και 32 του ίδιου νόμου, τα οποία αφορούν στην πρόσληψη διδακτικού προσωπικού και τη διαδικασία πλήρωσης θέσης ιδιωτικού εκπαιδευτικού:

«Πρόσληψις διδακτικού προσωπικού
Άρθρον 29.

1. Το διδακτικόν προσωπικόν των ιδιωτικών σχολείων, επιλέγεται υπό των ιδιοκτητών αυτών εκ των εγγεγραμμένων εις τους πίνακας της επετηρίδος ιδιωτικών εκπαιδευτικών, ως και εξ υπαλλήλων του Δημοσίου ή Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και διορίζεται υπό του οικείου Επιθεωρητού, κατόπιν προτάσεως του ιδιοκτήτου του σχολείου. Ο ιδιοκτήτης κατά την επιλογήν, δεν δεσμεύεται εκ της σειράς εγγραφής εις τον πίνακα.

2. Έν πάση περιπτώσει η σύνθεσις του διδακτικού προσωπικού εκάστου σχολείου δέον να περιλαμβάνει κατά ποσοστόν τουλάχιστον 75% ανήκοντας εις τον πίνακα Α' και να μη υπερβαίνει κατά ποσοστόν το 25% διά τους ανήκοντας εις τον πίνακα Β και 10% διά τους ανήκοντας εις τον πίνακα Γ', ως και ως και τους προερχομένους έξ υπαλλήλων του δημοσίου η νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Παρεκκλίσεις λόγω εξαιρετικών περιπτώσεων εκ των ορίων τούτων επιτρέπονται, ιδία δι' επαρχιακά ιδιωτικά σχολεία, κατόπιν ητιολογημένης αποφάσεως του οικείου Επιθεωρητού.⁴

Συμπλήρωσις κενουμένων θέσεων
Άρθρον 31.

1. Κενουμένης θέσεως διδακτικού προσωπικού κατά την διάρκειαν του διδακτικού έτους, ο ιδιοκτήτης του σχολείου οφείλει όπως εντός 10ημέρου, προτείνει προς τον οικείον Επιθεωρητήν τον διορισμόν αντικαταστάτου, της εγκριτικής αποφάσεως εκδιδομένης εντός τριημέρου από της λήψεως της προτάσεως ιδιοκτήτου. Παρερχομένης της τριημέρου ταύτης προθεσμίας, ο αντικαταστάτης νομίμως απασχολείται, εφ' όσον κέκτηται τα νόμιμα προσόντα.

2. Εις περίπτωσιν παραλείψεως του ιδιοκτήτου να προτείνει αντικαταστάτην ο Επιθεωρητής δύναται να αναθέση την αναπλήρωσιν της κενής θέσεως εις εκπαιδευτικόν (...).

Διαδικασία πληρώσεως θέσεως
Άρθρον 32.

³ Το εδάφιο Γ' το οποίο αντικαταστάθηκε ως άνω με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του ν. 1035/1980 (Α' 60), διατηρήθηκε σε ισχύ με το άρθρο 39 παρ.1δ του ν. 4115/2013 (Α' 24/30-01-2013), μόνο για την επιλογή διευθυντών ιδιωτικών σχολικών μονάδων.

⁴ Η παράγραφος 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.2 του άρθρου 11 του ν.1035/1980..

1. Δια την πλήρωσιν θέσεως διδακτικού προσωπικού ιδιωτικού σχολείου, υποβάλλεται προς τον ιδιοκτήτην αυτού αίτησις του ενδιαφερομένου, βεβαίωσις περί της εγγραφής του εις την επετηρίδα, ως και υπεύθυνος δήλωσις περί της ιδιότητός του, της τυχόν απασχολήσεώς του και των ωρών απασχολήσεώς του εις έτερον σχολείον ή φροντιστήριον.

2. Ο ιδιοκτήτης υποβάλλει προτάσεις προσλήψεως διδακτικού προσωπικού ή αναθέσεως διδασκαλίας εις αυτό, εις τον οικείον Επιθεωρητήν κατά το χρονικόν διάστημα από της ενάρξεως του σχολικού έτους μέχρι της ημερομηνίας ενάρξεως των μαθημάτων. (...)

Αι εγκρίσεις επί των προτάσεων τούτων παρέχονται εντός τριημέρου από της υποβολής των.

3. Εάν κατά την ημέραν ενάρξεως των μαθημάτων, ο ιδιοκτήτης δεν έχει προτείνει την συμπλήρωσιν κενής θέσεως, ο οικείος Επιθεωρητής αναθέτει την διδασκαλίαν των αντιστοίχων ωρών εις εκπαιδευτικόν, έχοντα τα απαιτούμενα προσόντα.
(...)»

8.2.7. Στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου ρυθμίζονται ζητήματα προαγωγών των ιδιωτικών εκπαιδευτικών και ορίζεται, μεταξύ άλλων:

«Προαγωγαί

Άρθρον 34.

1. Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί προάγονται ή λαμβάνουν τον μισθόν του ανωτέρου μισθολογικού κλιμακίου, αναλόγως προς τα προσόντα, το ευδόκιμον και τον χρόνον υπηρεσίας των εις τον αυτόν βαθμόν ή κλιμάκιον κατά τα ισχύοντα εκάστοτε δια την προαγωγήν των δημοσίων εκπαιδευτικών λειτουργών και κατόπιν αιτήσεώς των.

2. Η προαγωγή γίνεται μέχρι του βαθμού της νηπιαγωγού Α' και του Διευθυντού Β' δια τους εκπαιδευτικούς της δημοτικής εκπαίδευσως και του Γυμνασιάρχου δια τους εκπαιδευτικούς της μέσης εκπαίδευσως, δια πράξεως του οικείου Επιθεωρητού μετ' απόφασιν του κατά περίπτωσιν αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. (...)»

8.2.8. Στο άρθρο 35 του νόμου 682/1977, ορίζεται:

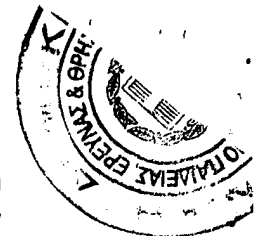
«Άδειαι - Αναπλήρωσις

Άρθρον 35.

1. (...) Αι κανονικάί αύται άδειαι χορηγούνται υπό των οικείων Επιθεωρητών, κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερομένων και εκτιμήσεως των λόγων ένεκα των οποίων επιβάλλεται η χορήγησις, μετά προηγουμένην γνωμάτευσιν του διευθυντού και του ιδιοκτήτου του σχολείου.

2. (...)

3. Αι κυοφορούσαι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί δικαιούνται της ειδικής άδειας λόγω κηύσεως και τοκετού, η οποία προβλέπεται υπό του ασφαλιστικού φορέως εις ον υπάγονται.



4. Οι εν αδεία διατελούντες εκπαιδευτικοί των ιδιωτικών σχολείων, οι στρατευόμενοι ως και οι δι' οιονδήποτε λόγον μη ασκούντες τα καθήκοντά των αναπληρούνται προσωρινώς και μέχρις επανόδου του αναπληρουμένου, δι' άλλων εχόντων τα νόμιμα προσόντα, κατά το άρθρον 24 του παρόντος, μετά πρότασιν του ιδιοκτήτου του σχολείου και έγκρισιν του οικείου επιθεωρητού.

Άμα τη αναλήψει των καθηκόντων των, ο αναπληρωτής αποχωρεί άνευ ετέρας διαδικασίας.»

8.2.9.1. Με δεδομένο ότι το τεθέν ερώτημα περί αναλογικής εφαρμογής του ν. 682/1977, αφορά σε αναλογική εφαρμογή του άρθρου 35 του ν. 682/1997 σε συνδυασμό με το άρθρο 53 παρ. 2 στοιχεία α' και δ του ν. 2721/1999, σημειώνεται ότι στην τελευταία αυτή διάταξη ορίζεται:

«Άρθρο 53

1. (...)

2. Οι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και της εκκλησιαστικής εκπαίδευσης, υπάγονται στις διατάξεις του ν. 2683/1999 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων πολιτικών Διοικητικών και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ 19 Α') από την ημερομηνία ισχύος του με την επιφύλαξη των ρυθμίσεων των επόμενων περιπτώσεων και με εξαίρεση τα θέματα τα οποία ρυθμίζονται από ειδικές γι' αυτούς διατάξεις:

α) Οι μητέρες τακτικοί εκπαιδευτικοί μπορούν να επιλέγουν τη χορήγηση άδειας εννέα (9) μηνών με αποδοχές για ανατροφή παιδιού του άρθρου 53 ή τις διευκολύνσεις της παραγράφου 8 του άρθρου 13 του ν. 1566/1985 (ΦΕΚ 167 Α') και του άρθρου 30 παράγραφος 14 του ν. 2083/1992 (ΦΕΚ 159 Α').

(...)

δ) Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των ιδιωτικών σχολείων.»

8.2.9.2. Σύμφωνα με το άρθρο 53 του ν. 3528/2007 «Κύρωση Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ», όπως ισχύει:

«Άρθρο :53

Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1.(...)

2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

(...))».

8.2.10. Από τις λοιπές διατάξεις του ν. 682/1977, κρίσιμες επίσης παρίστανται εν προκειμένω οι ρυθμίσεις των άρθρων 36 και 38 στα οποία ορίζεται, μεταξύ άλλων:

«Αποδοχαί

Άρθρον 36.

1. Οι Ιδιωτικοί Εκπαιδευτικοί λαμβάνουν τουλάχιστον τας εκάστοτε αποδοχάς των ομοβάθμων των δημοσίων εκπαιδευτικών μετά των πάσης φύσεως επιδομάτων (...).⁵
- 2.(...)»

Υπηρεσιακά, Πειθαρχικά και Γνωμοδοτικά Συμβούλια
Άρθρον 38.

1. Τα υπό του Προεδρικού Διατάγματος 15/1977 " περί συστάσεως και συνθέσεως Υπηρεσιακών και Πειθαρχικών Συμβουλίων του Προσωπικού της Γενικής Εκπαιδεύσεως" (Φ.Ε.Κ. 9/14.1.77 τεύχος Α') προβλεπόμενα Συμβούλια ασκούν τας, εις τας επομένας παραγράφους του παρόντος άρθρου αρμοδιότητας και επί θεμάτων της ιδιωτικής δημοτικής και μέσης εκπαιδεύσεως.

2. Τα Περιφερειακά Υπηρεσιακά Συμβούλια Δημοτικής Εκπαιδεύσεως (Π.Υ.Σ.Δ.Ε.) έχουν τας ακόλουθους αρμοδιότητας: α. Υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου δι' άπαντα τα θέματα υπηρεσιακής καταστάσεως και πειθαρχικού δικαίου των εκπαιδευτικών των ιδιωτικών νηπιαγωγείων και δημοτικών σχολείων (...). β. (...)».

8.3. Λοιπές διατάξεις συναφείς με τη γονική άδεια ανατροφής

Στα άρθρα 48 έως 54 του Κεφαλαίου ΣΤ' του ν. 4075/2012 « Θέματα Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, Ασφαλιστικών Φορέων/Γονικές άδειες κλπ.» (Α'89), όπως ισχύουν μετά το άρθρο 39 του ν. 4144/2013 (Α' 88/18-04-2013), ορίζεται, μεταξύ άλλων:

«Άρθρο 48 (άρθρα 1 και 3 της Οδηγίας)

Σκοπός

Σκοπός των άρθρων 48 έως 54 του παρόντος Κεφαλαίου είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010 σχετικά με την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας - πλαισίου για τη γονική άδεια, η οποία έχει συναφθεί στις 18 Ιουνίου 2009 από τις διακλαδικές οργανώσεις των Ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων (BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP και ETUC).

Άρθρο 49 (ρήτρα 1 της συμφωνίας - πλαισίου Παράρτημα της Οδηγίας)

Πεδίο εφαρμογής

1. Οι διατάξεις των άρθρων 48 έως 54, του παρόντος Κεφαλαίου αφορούν στους εργαζόμενους γονείς και ορίζουν τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη διευκόλυνση της εναρμόνισης των γονεϊκών και επαγγελματικών τους ευθυνών, λαμβάνοντας υπόψη την αυξανόμενη ποικιλομορφία των οικογενειακών δομών και την ανάγκη

⁵ Η παράγραφος 1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 7 παρ. 1 του ν. 817/1978 (Α'170).

προώθησης της ισότητας των ευκαιριών και της μεταχείρισης ανδρών και γυναικών.

2. Οι διατάξεις των άρθρων 48 έως 54, του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους γονείς, φυσικούς, θετούς ή ανάδοχους, που απασχολούνται στον ιδιωτικό, το δημόσιο τομέα, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α. και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως οριοθετείται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α 65), με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου, των συμβάσεων ή σχέσεων μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης, του άρθρου 115 του ν. 4052/2012 (Α 41) και της έμμισθης εντολής, ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

3. (...)

Άρθρο 50 (ρήτρες 2 έως 4 της συμφωνίας - πλαισίου Παράρτημα της Οδηγίας)

Γονική άδεια ανατροφής - Δικαιούχοι Όροι και προϋποθέσεις

1. Ο εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει την ηλικία των έξι (6) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό.

2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας ανατροφής οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο συνεχόμενης ή διακεκομμένης εργασίας στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

3. Η γονική άδεια ανατροφής είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται εγγράφως για περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών και αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης.

4. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, με βάση σχετική αίτηση του εργαζόμενου, όπου διευκρινίζεται η έναρξη και η λήξη της. (...)

Άρθρο 52

Εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα Προστασία εργαζομένων

(ρήτρα 5 της συμφωνίας - πλαισίου Παράρτημα της Οδηγίας)

1. Μετά τη λήξη της γονικής άδειας των άρθρων 50 και 51, του παρόντος νόμου, ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας του ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα εδικαιούτο κατά την απουσία του.

2. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας των άρθρων 50 και 51 του παρόντος νόμου, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος αδείας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης τους.

3. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας που γίνεται εξαιτίας αίτησης ή λήψης γονικής άδειας των άρθρων 50 και 51, του παρόντος νόμου είναι άκυρη. Απαγορεύεται κάθε δυσμενής μεταχείριση εργαζομένου που γίνεται λόγω αίτησης ή λήψης γονικής άδειας των άρθρων 50 και 51.

4. Ο εργαζόμενος γονέας, που λαμβάνει τη γονική άδεια του άρθρου 50 και της παραγράφου 2 του άρθρου 51, του παρόντος νόμου έχει, κατά το χρονικό διάστημα της απουσίας από την εργασία του, πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα και μπορεί να αναγνωρίσει το χρόνο απουσίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 (Α 165), όπως ισχύει.

5. Ο αναγνωριζόμενος χρόνος της γονικής άδειας των άρθρων 50 και 51, του παρόντος νόμου, ως ισχύουν κάθε φορά, λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος, όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης.

Άρθρο 53 (άρθρο 2 της Οδηγίας)

Κυρώσεις

1. Η παραβίαση των άρθρων 48 έως 54 του παρόντος Κεφαλαίου συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας για την οποία επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 23 και 24 του ν. 3996/2011 (Α 170), ως ισχύουν κάθε φορά.

2. Για κάθε παραβίαση των διατάξεων του παρόντος στο δημόσιο τομέα, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α. και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως οριοθετείται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α 65), επιβάλλονται πειθαρχικές και διοικητικές κυρώσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

3. Μη χορήγηση από τον εργοδότη της αιτούμενης από τον εργαζόμενο βεβαίωσης των στοιχείων της εργασιακής σχέσης ή των διαστημάτων των αδειών του παρόντος Κεφαλαίου, που του χορηγήθηκαν συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 54

(ρήτρα 8 της συμφωνίας - πλαισίου Παράρτημα της Οδηγίας)

Τελικές διατάξεις

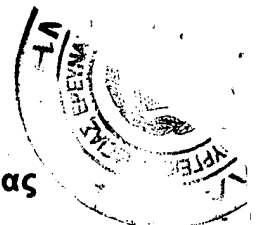
1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει δυσμενέστερα τα θέματα του παρόντος, καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του ν. 1483/1984 (Α 153) και του άρθρου 25 του ν. 2639/1998 (Α 205).

2. Δεν θίγονται με τον παρόντα νόμο ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων που ρυθμίζουν ευνοϊκότερα θέματα γονικής άδειας ανατροφής παιδιών.

3. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας ή συμφωνίες εργοδοτών και εργαζομένων μπορεί να τίθενται ευνοϊκότεροι όροι για τα ζητήματα του παρόντος Κεφαλαίου.

4. Η γονική άδεια των άρθρων 50 και 51, του παρόντος νόμου δεν καταργεί και δεν επηρεάζει τη χορήγηση άλλων δικαιωμάτων που αφορούν στη διευκόλυνση των γονέων για την ανατροφή του παιδιού, για το θηλασμό και τη φροντίδα του παιδιού ή για λόγους που συνδέονται με την οικογένεια.»⁶

⁶ Βλ. συναφώς και άρθρο 142 του ν. 3655/2008 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις» (Α' 58), όπως ισχύει.



8.4. ΚΥΑ 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα»

Στην απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με αριθμό 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λ.π.)» (Β' 1414/17-07-2008), όπως ισχύει μετά την παράγραφο 11 του άρθρου 39 του ν. 4144/2013, ορίζεται, στο μέτρο που ενδιαφέρει εν προκειμένω:

«Άρθρο 1

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κ.λ.π.) που διακρίνεται στις κατωτέρω μισθολογικές κατηγορίες ειδικοτήτων.

(...)

1η Κατηγορία:

α) Διοικητικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες: (...)

β) Εκπαιδευτικό και Παιδαγωγικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες:

Καθηγητές, Δάσκαλοι, (...)

Άρθρο 2

Αποδοχές των εις το άρθρο 1 αναφερομένων κατηγοριών εργαζομένων.

Α. Βασικοί μισθοί για τα έτη 2008 και 2009 κατά κατηγορία:

1η Κατηγορία (Διοικητικό, εκπαιδευτικό και παιδαγωγικό προσωπικό):

(...)

Άρθρο 5

Τυχόν ανώτερες από την απόφαση αυτή καθοριζόμενες αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμο, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, άλλες ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καθώς και παροχές εξ' ελευθεριότητας δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής. (...).

III. Ερμηνεία διατάξεων

A. Γενικά

9. Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 4862/1931 «Περί των ξένων σχολείων», θεωρούνται ξένα σχολεία τα ιδιωτικά σχολεία οποιουδήποτε εκπαιδευτικού περιεχομένου, τα οποία είτε ιδρύθηκαν από μη έλληνα πολίτη ή από νομικό πρόσωπο, σωματείο ή οργανισμό μη ελληνικό ή μη εδρεύοντα στην Ελλάδα είτε

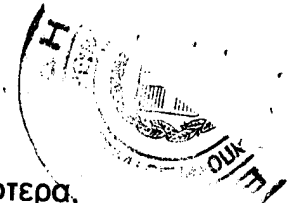
* ανήκουν σε τέτοιο φυσικό ή νομικό πρόσωπο. Τα ξένα σχολεία λειτουργούν με άδεια η οποία χορηγείται μόνον με νόμο και επ' αυτών ασκείται εποπτεία από τα ίδια όργανα και κατά τον αυτό τρόπο όπως και επί των ελληνικών ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων (βλ. ΑΠ 1168/1995, ΝΟΜΟΣ, καθώς και άρθρα 4 και 7 του ν. 4862/1931, όπως ισχύουν).

10. Όπως έχει κριθεί, με τη διάταξη του άρθρου 9 παρ. 22 του ν. 2817/2000, με την οποία ορίστηκε ότι οι έλληνες εκπαιδευτικοί οι οποίοι διδάσκουν σε ξένα σχολεία υπάγονται στις διατάξεις του ν. 682/1977, επεκτάθηκαν οι διατάξεις του ν. 682/1977 στους έλληνες εκπαιδευτικούς, αλλά και στους εξομοιούμενους με αυτούς, με βάση το τότε άρθρο 52 της Συνθήκης ΕΕ [ήδη άρθρο 49 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), μετά τη Συνθήκη της Λισαβόνας, η οποία κυρώθηκε με το ν. 3671/2008 (Α' 129)], πολίτες κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι οποίοι διδάσκουν σε ξένα ιδιωτικά σχολεία. Έχει κριθεί, ειδικότερα, ότι η υπαγωγή αυτή στις διατάξεις του ν. 682/1977, γίνεται με τις ίδιες προϋποθέσεις οι οποίες απαιτούνται για τα ελληνικά ιδιωτικά σχολεία, δηλαδή εγγραφή του ιδιωτικού εκπαιδευτικού στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών και διορισμό του στο ξένο σχολείο από τον οικείο Διευθυντή Εκπαίδευσης (ΑΠ 1499/2007).⁷

11. Από τις διατάξεις του ν. 682/1977 οι οποίες προεκτέθηκαν προκύπτει ότι με το νόμο αυτό ρυθμίζονται ζητήματα όπως, η σύνθεση, τα προσόντα, το όριο των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας του διδακτικού προσωπικού των ελληνικών ιδιωτικών σχολείων αλλά και τα ειδικότερα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις του, κατά τρόπο όμοιο ή ανάλογο με εκείνο των εκπαιδευτικών των δημοσίων σχολείων (άρθρα 24, 26, 27, 34, 36, 38).

12. Με τον ίδιο νόμο ρυθμίζονται τα ζητήματα πρόσληψης του διδακτικού προσωπικού των ελληνικών ιδιωτικών σχολείων, της πλήρωσης κενών θέσεων ή θέσεων οι οποίες κενώνονται κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους, και

⁷ Με την ΑΠ 1499/2007 κρίθηκε ειδικότερα, ότι μισθοί υπερημερίας υπέρ εκπαιδευτικού, πολίτη Γαλλίας - η οποία απασχολείτο στο γαλλικό πρόγραμμα του ξένου σχολείου στο οποίο απασχολείται και ο εδώ αιτούμενος την άδεια ανατροφής τέκνου, και η οποία επίσης είχε προσληφθεί επιτοπίως - δεν έπρεπε να υπολογισθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 682/1997, διότι η εκεί ενδιαφερόμενη δεν είχε προσληφθεί ούτε εργασθεί με βάση τις διατάξεις του νόμου αυτού, καθώς, μέχρι την απόλυσή της, δεν είχε εκδοθεί διοριστήρια πράξη, από την αρμόδια Διεύθυνση Εκπαίδευσης (τέτοια διοικητική πράξη είχε εκδοθεί μεταγενεστέρως, κατόπιν εγγραφής της αλλοδαπής εκπαιδευτικού στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών).

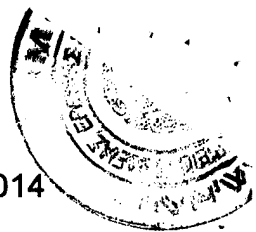


καθορίζεται η ακολουθητέα σχετικώς διαδικασία (άρθρα 28 επ.). Ειδικότερα, όπως γίνεται παγίως δεκτό, ο ιδιοκτήτης του ιδιωτικού σχολείου επιλέγει το διδακτικό προσωπικό του εκπαιδευτηρίου στο πλαίσιο άσκησης του διευθυντικού του δικαιώματος. Το δικαίωμα αυτό υπόκειται στους περιορισμούς του νόμου και σε διοικητικό έλεγχο νομιμότητας από τα όργανα του Υπουργείου Παιδείας. Ο έλεγχος αυτός εντάσσεται στο πλαίσιο της εποπτείας του κράτους επί της λειτουργίας των ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων και της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού τους, ο οποίος καθιερώνεται στη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 8 του άρθρου 16 του Συντάγματος. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 29 παρ. 1 του 682/1977, ο ιδιοκτήτης επιλέγει το διδακτικό προσωπικό μόνο μεταξύ των εκπαιδευτικών που είναι εγγεγραμμένοι στην προβλεπόμενη στο άρθρο 28 επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών, χωρίς να δεσμεύεται από την σειρά εγγραφής στους πίνακες της επετηρίδας αλλά τηρώντας την προβλεπόμενη στο άρθρο 29 παρ. 2 αναλογία για την σύνθεση του διδακτικού προσωπικού του σχολείου. Μετά την επιλογή αυτή, ο ιδιοκτήτης υποβάλλει σχετική πρόταση προς το όργανο το οποίο ασκεί την κρατική εποπτεία (σήμερα τον Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης Εκπαίδευσης) και η πρόσληψη λαμβάνει χώρα με την έκδοση πράξης του τελευταίου. Η σχετική διοικητική πράξη (διοριστήριο) έχει ως περιεχόμενο την έγκριση της καταριζόμενης μεταξύ του ιδιοκτήτη και του προσλαμβανόμενου εκπαιδευτικού, σύμβασης εργασίας. Το διοικητικό όργανο μπορεί να αρνηθεί το διορισμό του προτεινομένου προσώπου μόνον για λόγους νομιμότητας, χωρίς να δύναται να διορίσει άλλο πρόσωπο [ΣΤΕ 622/2010 (επταμ.), 2495/2002, 2283/2002, 2901/2000, 1998-9/2001 (επταμ.), 1357/1999 (επταμ.), 2374/1988 (Ολομ.), 1670-1671/1980, ΝΣΚ 266/2014]. Σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 682/1977 στην πράξη διορισμού προσδιορίζεται και το ωράριο απασχόλησης, μείωση του οποίου απαιτεί αυτοπρόσωπη αίτηση του ιδιωτικού εκπαιδευτικού προς τον οικείο Διευθυντή Εκπαίδευσης για τροποποίηση του διοριστηρίου του (πρβλ. ΑΠ 624/2015). Αντίστοιχες διοικητικές πράξεις εκδίδονται και για τις λοιπές υπηρεσιακές μεταβολές του διδακτικού προσωπικού, όπως η προαγωγή, βαθμολογική ή μισθολογική, η τοποθέτηση Διευθυντή του σχολείου, η ένταξη, η άσκηση πειθαρχικής εξουσίας, άλλοτε κατόπιν πρότασης του ιδιοκτήτη του ιδιωτικού σχολείου, άλλοτε και χωρίς αυτήν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις αντίστοιχες διατάξεις (βλ. ΣΤΕ 2011/2001, ο.π. ΣΤΕ 1998/2001, σκέψη 6, καθώς και άρθρα 24, 34, 38 του ν. 682/1977).

B. Επί του τεθέντος ερωτήματος

13. Από τα παραπάνω συνάγεται ότι αλλοδαποί εκπαιδευτικοί πολίτες κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίοι εργάζονται στο ξένο πρόγραμμα εκπαίδευσης ξένου σχολείου και για την πρόσληψη των οποίων έχει εκδοθεί πράξη του αρμόδιου Διευθυντή Εκπαίδευσης, η οποία προϋποθέτει εγγραφή στην επετηρίδα των εκπαιδευτικών ιδιωτικής εκπαίδευσης, υπάγονται στις διατάξεις του ν. 682/1977 (βλ. ο.π. ΑΠ 1499/2007).

14. Από τα στοιχεία τα οποία διατέθηκαν σχετικά με το ιστορικό με βάση το οποίο διατυπώθηκε το προκείμενο ερώτημα, προκύπτει ότι ο αλλοδαπός εκπαιδευτικός έχει συνάψει την από 01-09-2014 σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και, έχοντας λάβει ανανέωση άδειας διδασκαλίας για το σχολικό έτος 2015-2016, απασχολείται με βάση την σύμβαση αυτή στο ξένο πρόγραμμα του προαναφερθέντος ξένου σχολείου, χωρίς να απαιτείται η έκδοση διοικητικής πράξης από τον οικείο Διευθυντή Εκπαίδευσης προκειμένου να καταστεί δυνατή η πρόσληψή του. Περαιτέρω προκύπτει ότι δεν συνιστούσε προαπαιτούμενο για την πρόσληψή του, η επιλογή του εκ μέρους του Γενικού Διευθυντή της Σχολής, από την επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών, όπως θα απαιτείτο για την απασχόληση ιδιωτικού εκπαιδευτικού σε ελληνικό ιδιωτικό σχολείο ή στο ελληνικό πρόγραμμα των ξένων σχολείων (βλ. ο.π. σημείο 2 του «Καταστατικού-Πλαισίου της Ελληνο-Γαλικής Σχολής»). Ομοίως, για την πρόσληψη του εν λόγω αλλοδαπού εκπαιδευτικού δεν υπήρχε υποχρέωση για τήρηση της προβλεπόμενης στο άρθρο 29 παρ. 2 του ν. 682/1977 αναλογίας ως προς τη σύνθεση του διδακτικού προσωπικού από τους πίνακες της επετηρίδας αυτής. Επιπροσθέτως, σύμφωνα με ρητούς συμβατικούς όρους, η εργασιακή σχέση η οποία συνδέει τον εκπαιδευτικό με το ξένο σχολείο, διέπεται από τις διατάξεις της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας και τους όρους της σύμβασης, οι δε αποδοχές του καθορίζονται σύμφωνα με την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με αριθμό 49524/2362/2008 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Κοινοφελή Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κλ.π.)». Στην ίδια σύμβαση καθορίζονται οι ώρες εργασίας του εργαζομένου, σύμφωνα δε με αυτήν, οι ώρες, όπως και οι λοιπές υποχρεώσεις του Γάλλου εκπαιδευτικού, μπορούν να επανακαθορισθούν



από τη Διεύθυνση της Σχολής (βλ. ο.π. σημείο 4.3. της από 01-09-2014 σύμβασης εργασίας και σημείο 2. του «Καταστατικού - Πλαισίου της Ελληνο-Γαλλικής Σχολής»).

15. Σε αντίθεση με τα παραπάνω, η διαδικασία πρόσληψης, τα προσόντα, τα καθήκοντα, το όριο των ωρών εργασίας, οι λοιπές υποχρεώσεις, η βαθμολογική θέση και εξέλιξη, ζητήματα κανονικών ή άλλων αδειών, οι αποδοχές κλπ., των εκπαιδευτικών των ελληνικών ιδιωτικών δημοτικών σχολείων, καθορίζονται με τρόπο όμοιο με των εκπαιδευτικών των δημοσίων σχολείων (βλ. ΣΤΕ 783/2013, καθώς και άρθρα 24, 25, 26, 34, 35, 36 του ν. 682/1977). Εξάλλου, και στο σημείο 2. του «Καταστατικού – Πλαισίου της Ελληνο-Γαλλικής Σχολής» προβλέπεται ότι το ελληνικό εκπαιδευτικό προσωπικό καθώς και οι Διευθυντές του ελληνικού Γυμνασίου και Λυκείου διορίζονται σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή της Σχολής.

16. Από όσα αναφέρθηκαν συνάγεται, επομένως, ότι εφόσον, αλλοδαποί εκπαιδευτικοί οι οποίοι εργάζονται στο ξένο ή στο ελληνικό πρόγραμμα ξένου σχολείου το οποίο λειτουργεί νομίμως στην Ελλάδα, υπάγονται στις διατάξεις του ν. 682/1977 με τους ίδιους όρους και τις ίδιες προϋποθέσεις οι οποίες ισχύουν για τους Έλληνες ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς, δεν μπορεί να τεθεί ζήτημα αναλογικής εφαρμογής, και δη επιλεκτικώς, συγκεκριμένης διάταξης του νόμου αυτού, σε περίπτωση μη πλήρωσης των προϋποθέσεων υπό τις οποίες επέρχεται η ευθεία αυτή υπαγωγή. Άλλωστε, αναλογική εφαρμογή προϋποθέτει ομοιότητα καταστάσεων, η οποία, όπως προκύπτει από τη σύγκριση η οποία προεκτέθηκε (βλ. παραπάνω, ιδίως, σκέψεις 11 έως 15), δεν στοιχειοθετείται εν προκειμένω.⁸

17. Εξάλλου, στην προκειμένη περίπτωση οι συμβαλλόμενοι στην από 01-09-2014 σύμβαση εργασίας, ρητώς συνομολόγησαν και αποδέχθηκαν ότι ο ενδιαφερόμενος εκπαιδευτικός υπάγεται στις διατάξεις της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας και της προαναφερθείσας απόφασης Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Πρόνοιας με αριθμό 49524/2362/2008, στο άρθρο 1 της οποίας, 1^η Κατηγορία, στοιχείο β),

⁸ Βλ. και ΝΣΚ 373/2012, 111/2001, αναφορικά με το ότι τα ξένα σχολεία για αναγνωρισθούν ως ισότιμα με τα ελληνικά ιδιωτικά σχολεία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του ν. 4862/1931, πρέπει να συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις των τελευταίων, όπως αυτές προορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 682/1977.

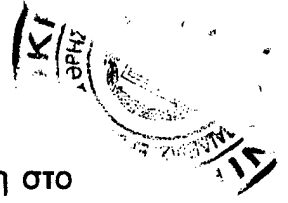
περιλαμβάνεται κατηγορία ««Εκπαιδευτικό και Παιδαγωγικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες: Καθηγητές, Δάσκαλοι (...)»». Στο πλαίσιο της νομοθεσίας αυτής ο ενδιαφερόμενος απολαύει των δικαιωμάτων των οποίων απολαύουν και οι έλληνες πολίτες, με βάση την σύμβαση εργασίας η οποία τον συνδέει με τον εργοδότη του. Όπως προβλέπεται στο Κεφάλαιο ΣΤ' του ν. 4075/2012 με τον οποίο ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου, σχετικά με την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας-πλασιου για τη γονική άδεια,⁹ τα άρθρα 48 έως 54 του νόμου αυτού, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους γονείς που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, με εξασφάλιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, κατά τα ειδικότερα σε αυτά οριζόμενα.¹⁰

18. Σε σχέση με το ζήτημα των προϋποθέσεων υπαγωγής στο ν. 682/1977 και, ειδικότερα, την εγγραφή στην επετηρίδα των ιδιωτικών εκπαιδευτικών σημειώνεται ότι, δικαίωμα εγγραφής έχουν οι Έλληνες πολίτες, οι πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και οι ομογενείς.¹¹ Σημειώνεται επίσης ότι το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει κρίνει, στο πλαίσιο ερμηνείας των κοινών θεμελίων των αρχών της ελεύθερης μετακίνησης και της ελευθερίας εγκατάστασης, ότι κατά το άρθρο 49 δεύτερο εδάφιο της ΣΛΕΕ η ελευθερία εγκατάστασης ασκείται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις οι οποίες ορίζονται από τη νομοθεσία της χώρας εγκαταστάσεως για τους δικούς της υπηκόους. Επομένως, όταν η πρόσβαση σε συγκεκριμένη δραστηριότητα ή η άσκηση της δραστηριότητας αυτής είναι νομοθετικώς κατοχυρωμένη στο κράτος μέλος υποδοχής, ο υπήκοος άλλου κράτους μέλους ο οποίος προτίθεται να την ασκήσει πρέπει καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις της οικείας νομοθεσίας (απόφαση της 27^{ης} Ιουνίου 2013, υπόθεση C-575/11, Νασιόπουλος, απόφαση της 30ης Νοεμβρίου 1995, C-30/94, Gebhard, σκέψη 36). Έχει επίσης κριθεί (στο πλαίσιο

⁹ Σχετικά με το ατομικό δικαίωμα γονικής αδειας λόγω της γέννησης τέκνου βλ., αντί άλλων, απόφαση ΔΕΕ της 16ης Ιουλίου 2015, υπόθεση C-222/14, Μαϊστρέλλης και τις εκεί παραπομπές, καθώς και ΣΤΕ 4088/2015, 3590-91/2013, κά).

¹⁰ Βλ. και προεκτεθέν άρθρο 142 του ν. 3655/2008, για την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών, καθώς και την σχετική απόφαση ΔΕΑ 1535/2013.

¹¹ Βλ. ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, σύνδεσμος «Επετηρίδα Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών».



υπόθεσης αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας τίτλων για την πρόσβαση στο επάγγελμα του δικηγόρου, η οποία απαιτούσε εγγραφή σε δικηγορικό σύλλογο), ότι εθνικές διατάξεις, νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές οι οποίες δικαιολογούνται από λόγους γενικού συμφέροντος, όπως κανόνες που αφορούν την οργάνωση, τα προσόντα, τη δεοντολογία, τον έλεγχο και την ευθύνη, δεν προσκρούουν στο δίκαιο της ΕΕ (βλ. απόφαση της 3^{ης} Φεβρουαρίου 2011, υπόθεση C-359/09, Ebert και τις εκεί παραπομπές, όσον αφορά την οδηγία 89/48, στην απόφαση της 30ής Νοεμβρίου 1995, C-55/94, Gebhard, σκέψη 35).¹²

IV. Απάντηση επί του ερωτήματος

19. Με βάση όσα αναφέρθηκαν και υπό το φως του διδόμενου πραγματικού, στο τεθέν ερώτημα αρμόζει, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, η απάντηση ότι δεν είναι δυνατή αναλογική εφαρμογή, επιλεκτικώς, του άρθρου 35 του ν. 682/1977 ««Περί Ιδιωτικών σχολείων Γενικής Εκπαιδεύσεως και Σχολικών Οικοτροφείων», όπως ισχύει, και του άρθρου 53 παρ. 2 στοιχεία α' και δ' του ν. 2721/1999, για τη χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου εννέα μηνών σε Γάλλο εκπαιδευτικό, ο οποίος εργάζεται στο ξένο πρόγραμμα ξένου σχολείου το οποίο λειτουργεί στην Ελλάδα και ο οποίος δεν έχει διορισθεί με πράξη του οικείου Διευθυντή Εκπαίδευσης, κατόπιν προηγούμενης εγγραφής στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Τούτο διότι, επί αλλοδαπών εκπαιδευτικών πολιτών κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται

¹² Σε σχέση με το ειδικότερα ζήτημα της πιστοποίησης ελληνομάθειας σημειώνεται ότι πιστοποιητικό ελληνομάθειας (Γ2) απαιτείται για όλους όσοι αιτούνται να εγγραφούν στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών, προσκομίζοντας αλλοδαπούς τίτλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, περιλαμβανομένων όσων έχουν ελληνική ιθαγένεια και δεν έχουν τίτλο ελληνικό δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (βλ. ΝΣΚ 544/2006 και την εκεί παραπομπή στην από 15-02-1996 Έκθεση της Επιτροπής ΕΚ σχετικά με το Γενικό Σύστημα Αναγνώρισης Διπλωμάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και προϋποθέσεις για γλωσσικές γνώσεις που ανταποκρίνονται στην πραγματική ανάγκη έκφρασης στη γλώσσα του κράτους μέλους υποδοχής, πρβλ, επίσης, απόφαση ΔΕΚ της 28^{ης} Νοεμβρίου 1989, υπόθεση C-379/87 Groener, με την οποία κρίθηκε ότι δικαιολογείται διαδικασία διαπίστωσης γνώσης της ιρλανδικής γλώσσας για διορισμό σε θέση καθηγητή σε δημόσιο ίδρυμα επαγγελματικής εκπαίδευσης, η οποία εφαρμόζεται κατά τρόπο αναλογικό και μη συνεπαγόμενο διακρίσεις).

Ενόψει του περιεχομένου των ρυθμίσεων του ν. 682/1977 και της αναγωγής του στόχου της αποτελεσματικότερης εκπλήρωσης του σκοπού της παιδείας, σε συνταγματικώς κατοχυρωμένο λόγω δημοσίου συμφέροντος (ο.π. ΣτΕ 622/2010, σκέψη αριθ. 9), η πιστοποίηση ελληνομάθειας δεν θα μπορούσε να θεωρηθεί στοιχείο μη αναγκαίο για την υπαγωγή αλλοδαπού εκπαιδευτικού, πολίτη κράτους μέλους της ΕΕ, στις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, οι οποίες συνεπάγονται δικαιώματα και υποχρεώσεις.

*Οι διατάξεις του νόμου 682/1977 υπό τις παραπάνω προϋποθέσεις, οι οποίες ισχύουν και για τους Έλληνες ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 26 Απριλίου 2016

Η Πρόεδρος του Τμήματος

Βασιλική Δούσκα

Αυτηπρόεδρος ΝΣΚ



Η εισηγήτρια

Φωτεινή Δεδούση

Πάρεδρος ΝΣΚ