



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ : 262 / 2015
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ (ΣΤ' ΤΜΗΜΑ)
Συνεδρίαση της 10^{ης} Νοεμβρίου 2015

Σύνθεση :

Πρόεδρος: Ιωάννης-Κωνσταντίνος Χαλκιάς, Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Μέλη : Ιωάννης Διονυσόπουλος, Σπυρίδων Παπαγιανόπουλος, Βασιλική Τύρου, Νικόλαος Δασκαλαντωνάκης, Γεώργιος Ανδρέου, Ευαγγελία Σκαλτσά, Χρήστος Μητκίδης, Παναγιώτα-Ελευθερία Δασκαλέα-Ασημακοπούλου Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Αριθμός Ερωτήματος: το έγγραφο με αριθμό πρωτ Γ51/35 /14/10/2015 της Δ/σης Διοικητικού Προσωπικού-Τμήμα Κατάστασης Προσωπικού του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Περίληψη ερωτήματος: Αν η υπηρεσία νομιμοποιείται να προβεί στη μετάταξη υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τον κλάδο ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας στην κατηγορία Π.Ε κλάδου Διοικητικού-Οικονομικού, καθόσον ο αιτών δεν έχει συμπληρώσει το 53ο έτος της ηλικίας του (άρθρο 17 του ν 2622/1998, και άρθρο 11 του ν.3801/2009)

Εισηγήτρια: Σοφία Παναχράντου- Αναγνώστου, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ..

=====

Επί του ως άνω ερωτήματος, το ΣΤ' Τμήμα του Ν.Σ.Κ γνωμοδότησε ομόφωνα ως ακολούθως:

Ι.ΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Από το έγγραφο του ερωτήματος Γ51/35 /14/10/2015 της Δ/σης Διοικητικού Προσωπικού -Τμ. Κατάστασης Προσωπικού του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) και τα συνημμένα στοιχεία του, προκύπτουν τα ακόλουθα πραγματικά περιστατικά:

ΓΧ

1. Ο Α. Τ του Γ, με ημερομηνία γέννησης 25/3/1983, με την απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με αριθμό Ρ00/116/13.4.2007 προσελήφθη από 30/4/2007 στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ (μαζί με άλλους 25 επιλεγέντες) ως προσωπικό Ασφαλείας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν.1339/83, (ΦΕΚ Α' 35) όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.5 του Ν.1590/1986 (ΦΕΚ Α' 49) καθώς και τις όμοιες του άρθρου 17 του ν.2622/1998 (ΦΕΚ Α' 138) για την κάλυψη των αναγκών ασφάλειας και φρούρησης εγκαταστάσεων του Ιδρύματος, καθώς και για την συνοδεία χρηματοποστολών. Το εν λόγω προσωπικό, σύμφωνα με τις συμβάσεις πρόσληψής του, διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 1339/1983, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει κατά τα λοιπά και από τις διατάξεις του ν.993/1979 «Περί του επί συμβάσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου Προσωπικού του Δημοσίου και των λοιπών ΝΠΔΔ» και ήδη ΠΔ 410/1988 (ΦΕΚ Α' 191) .

2. Ο ανωτέρω υπάλληλος, υπέβαλε στην υπηρεσία αίτηση με αριθμό 10135/9-10-2015 με την οποία ζητάει τη μετάταξή του από τον κλάδο ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας στην κατηγορία ΠΕ κλάδου Διοικητικού-Οικονομικού, δεδομένου δε ότι δεν έχει συμπληρώσει το 53^ο έτος της ηλικίας του και για ενίσχυση των ισχυρισμών του κατέθεσε απόσπασμα πρακτικών συνεδρίασης του Δ.Σ του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, σύμφωνα με το οποίο έγινε αποδεκτό αίτημα μετάταξης της ίδιας κατηγορίας(από ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας σε ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού) υπαλλήλου με παρόμοια σχέση εργασίας και κλάδο προ της συμπλήρωσεως του 53^{ου} έτους.

II.ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ

3. Επειδή οι διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 2622/98 θέτουν περιορισμούς για το προσωπικό ασφαλείας, χωρίς να ορίζεται η σχέση εργασίας (μόνιμος ή αορίστου χρόνου) με την οποία υπηρετούν ενώ με τα έγγραφα ΔΙΔΑΔ/Φ.42/5526/21567/4-8-2013 και ΔΙΔΑΔ/Φ.42/5479/23590/30-4-2013 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στα οποία αναφέρονται οι περιορισμοί που ισχύουν για το προσωπικό ασφαλείας η διάταξη του άρθρου 17 του ν.2622/1998 θεωρείται ειδική διάταξη, χωρίς να διαχωρίζεται ομοίως η σχέση εργασίας με την οποία απασχολούνται (μόνιμοι ή αορίστου χρόνου) η αρμόδια Υπηρεσία θέτει το ερώτημα αν νομιμοποιείται να προβεί στη μετάταξη του ανωτέρω υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την κατηγορία ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας στην κατηγορία ΠΕ κλάδου Διοικητικού-

Οικονομικού , καθόσον ο ανωτέρω δεν έχει συμπληρώσει το 53ο έτος της ηλικίας του.

III.ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Οι κρίσιμες διατάξεις που αποτελούν και το νομικό πλαίσιο της υπόθεσης είναι οι ακόλουθες:

4. Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 19 του ν.1339/1983 όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο 1 παρ.5 του ν. 1590/1986 και προστέθηκε ως παρ.10 στο άρθρο 12 του ν.1481/1984 « 1. Για τις ανάγκες ασφαλείας ή φρούρησης εγκαταστάσεων , χώρων ή τη συνοδεία χρηματοποστολών ν.π.δ.δ., τραπεζών, οργανισμών και επιχειρήσεων κοινής ωφελείας, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, κάθε φύσης επιχειρήσεων, υπηρεσιών και εγκαταστάσεων, επιτρέπεται η πρόσληψη από αυτές ιδιωτών μετά από επιλογή, από τον Υπουργό Εσωτερικών και Δημοσίας Τάξης και ύστερα από αίτηση της ενδιαφερόμενης υπηρεσίας, νομικού προσώπου, οργανισμού ή επιχείρησης.»

5. Στο ν. 2622/1998 (Α'138) Συνοριακή Φύλαξη-Δήλωση περιουσιακής κατάστασης αστυνομικών κλπ, και στο άρθρο 17 ορίζεται ότι: «Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 1339/1983 (ΦΕΚ 35 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 1590/1986(ΦΕΚ 49 Α') και προστέθηκε ως παρ. 10 στο άρθρο 12 του ν. 1481/1984(ΦΕΚ 152 Α'), αντικαθίσταται ως εξής :"Το προσωπικό ασφαλείας αποτελεί ειδική κατηγορία προσωπικού του φορέα στον οποίο προσλαμβάνεται, απαγορεύεται δε η μετάταξή του σε άλλη κατηγορία προσωπικού του ίδιου ή άλλου φορέα, πριν τη συμπλήρωση του 53ου έτους της ηλικίας του, ή η ανάθεση σε αυτό καθηκόντων άλλης κατηγορίας εργαζομένων. Κάθε πράξη με την οποία μεταβάλλεται η κατηγορία του προσωπικού αυτού ή ανατίθενται σε αυτό καθήκοντα άλλης κατηγορίας εργαζομένων είναι αυτοδικαίως άκυρη". (ίδιο περιεχόμενο είχε και το β' εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 19 του ν. 1339/1983)

6. Στο ν.3230/2004 (ΦΕΚ Α'44) «Διοίκηση μέσω στόχων-αποδοτικότητα-ΟΤΑ-απλούστευση διοικ. πράξεων-υπαλληλικά» και στο άρθρο 12 παρ. 5 ορίζεται ότι:«5. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον ο τίτλος σπουδών τους προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας τους.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντιστοιχίας του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που την κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 70 ,73 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999 και ήδη ν.3528/2007).»

7. Στο ν.3801/2009 (Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης) και στο άρθρο 11 αυτού με τίτλο «Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα» ορίζεται ότι «η παρ,Ι του άρθρου 34 του π.δ.410/1988 αντικαθίσταται ως εξής: 1. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μια ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. στο οποίο ανήκει ο μισθωτός, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει: α) Για υπηρεσιακούς λόγους. β) Όταν δεν υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης μισθωτών ή υπάρχει αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων της ειδικότητας τους, που διαπιστώνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, αντίστοιχα, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει λόγος απόλυσης. Η μετάταξη ενεργείται σε ειδικότητα για την οποία ο μισθωτός κρίνεται ικανός να εκτελέσει τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σε αυτή. Η μεταφορά της θέσης γίνεται με την πράξη της μετάταξης.»

8. Εξάλλου, στον ίδιο νόμο, 3801/2009, στο άρθρο 5 με τίτλο «Εφαρμογή διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και του π.δ. 410/1988 στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου» και στην παρ.2 αυτού ορίζεται ότι «Στις διατάξεις του κεφαλαίου 8 του π.δ.410/1988 «Κώδικας προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.» υπάγεται όλο το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανεξαρτήτως ειδικότητας.»

9. Τέλος το άρθρο 60 του Ν.3801/2009 ορίζει ότι «Από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που αποτελούν αντικείμενό του.».

10. Κατά την παράγραφο 5 άρθρου 35 Ν.4024/2011, (ΦΕΚ Α 226):"5. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής επιτρέπεται η μετάθεση ή μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69, 70 και 72 του Υπαλληλικού Κώδικα, και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή τον φορέα που μετατάσσεται ή μετατίθεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος"

IV. ΑΝΑΛΥΣΗ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Από τις προπαρατεθείσες διατάξεις που διέπουν το καθεστώς της υπηρεσιακής κατάστασης και ιδίως των μετατάξεων του προσωπικού ασφαλείας που προσλαμβάνεται δυνάμει των ειδικών διατάξεων του άρθρου 19 του ν. 1339/1983, του ΠΔ 410/1988, του άρθρου 17 του ν 2622/1998 και του ν.3801/2009, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη μας από την ερωτώσα υπηρεσία, προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

12. Σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν.1339/1983 η πρόσληψη του προσωπικού ασφαλείας διέπεται από ειδικές διατάξεις και εξυπηρετεί αποκλειστικά τις ανάγκες ασφάλειας ή φρούρησης των εγκαταστάσεων και χώρων ή τη συνοδεία και φύλαξη χρηματοποστολών. Τα αποκλειστικά αυτά καθήκοντα, εκ των πραγμάτων, δεν μπορεί παρά να ανατίθενται σε ειδικά επιλεγμένους προς πρόσληψη υπαλλήλους, γι' αυτό και τα κριτήρια πρόσληψής τους είναι διαφορετικά αυτών που απαιτούνται για κάλυψη θέσεων διοικητικών υπαλλήλων.

13. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν.2622/1998, το προσωπικό ασφαλείας αποτελεί ειδική κατηγορία προσωπικού και η ειδική φύση της εργασίας τους, απαιτεί ανάλογη εκπαίδευση, δυνατότητα οπλοφορίας, ειδική στολή κλπ, ενώ και στη σύμβαση εργασίας που υπέγραψε ο Α.Τ προβλέπεται ρητά ότι υποχρεούται και σε περιοδική εκπαίδευση προς διατήρηση της φυσικής του κατάστασης και ετοιμότητας σε βαθμό που να εγγυάται την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων του.

14. Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι η διάταξη του άρθρου 17 του ν.2622/1998, προσδιορίζει πλήρως και κατά τρόπο απολύτως ειδικό, όχι μόνο τις ειδικές προϋποθέσεις μετάταξης αυτού του προσωπικού ασφαλείας, αλλά και εν γένει την απαγόρευση ανάθεσης οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων άλλης κατηγορίας εργαζομένων πριν την συμπλήρωση του 53^{ου} έτους της ηλικίας του υπαλλήλου και θεσπίζει την αυτοδίκαιη ακυρότητα κάθε πράξης με την οποία μεταβάλλεται η κατηγορία του προσωπικού αυτού ή ανατίθενται σ' αυτό καθήκοντα άλλης κατηγορίας εργαζομένων. Σκοπός δηλαδή του νομοθέτη που προέβη στη ρύθμιση του άρθρου 17 του ν.2622/1998, είναι η εξασφάλιση της διαρκούς παραμονής, χωρίς δυνατότητα οποιασδήποτε απομάκρυνσης ή ανάθεσης άλλων καθηκόντων στο προσωπικό ασφαλείας, μέχρι τη συμπλήρωση του 53^{ου} έτους της ηλικίας του, με στόχο την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την ιδιότητα αυτήν. Καθήκοντα για τα οποία έχουν ειδικώς επιλεγεί και για τα οποία απαιτούνται ειδικά προσόντα, όπως ανάλογη περιοδική εκπαίδευση προς διατήρηση της φυσικής τους κατάστασης και ετοιμότητας, σωματική άσκηση, δυνατότητα οπλοφορίας, κ.λ.π

15. Η διάταξη του άρθρου 17 του ν.2622/1998 δεν απαγορεύει εξάλλου, την μετάταξη ή την ανάθεση άλλων καθηκόντων στο προσωπικό που προσελήφθη ως προσωπικό ασφαλείας, ούτως ώστε να θεωρηθεί ως πλήττουσα ευθέως το δικαίωμα μετάταξης, αλλά την μεταθέτει χρονικά και την συναρτά κατά λογική αλληλουχία με την ηλικία του προσληφθέντος, επιτρέπouσα τη μετάταξη ή την ανάθεση άλλων καθηκόντων μόνο μετά τη συμπλήρωση του 53^{ου} έτους της ηλικίας. Και τούτο διότι ο νομοθέτης έκρινε ότι μέχρι τη συμπλήρωση του 53^{ου} έτους της ηλικίας του, ο προσληφθείς, ως προσωπικό ασφαλείας, μπορεί να ασκεί τα ιδιαίτερα καθήκοντά του που απαιτούν τις προαναφερθείσες ειδικές ικανότητες. Εξάλλου, η διάταξη του άρθρου 17 του ν.2622/1998, ως εξυηρητούσα τον ειδικό σκοπό για τον οποίον και προσελήφθησαν οι υπάλληλοι αυτοί, είναι διάταξη απολύτως ειδική κατισχύουσα των όποιων γενικών διατάξεων που ρυθμίζουν γενικά τη διαδικασία των μετατάξεων του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

16. Με το ν.3801/2009, ————— ρυθμίστηκαν θέματα προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που κατέχει οργανική θέση στο Δημόσιο, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού. Και πράγματι, με το άρθρο 5 του νόμου αυτού, όλο το προσωπικό με

σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ανεξαρτήτως ειδικότητας, συνεπώς και το προσωπικό ασφαλείας, υπήχθη στις διατάξεις του κεφαλαίου Β' του π.δ, 410/1998. Η υπαγωγή αυτή όμως, δεν επιφέρει τροποποίηση στο ιδιαίτερο καθεστώς που το διέπει, αναφορικά με τη δυνατότητα της ηλικιακά προσδιορισμένης μετάταξής του, όπως συνάγεται από την αιτιολογική έκθεση της ρύθμισης αυτής που κυρίως αποσκοπούσε στην πρόβλεψη λήψης αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης ή καταγγελίας της σύμβασης του προσωπικού αυτού, δικαίωμα αμφισβητούμενο έως τότε από το ΓΛΚ.

17. Με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3801/2009 (ΦΕΚ 163/Α), με τις οποίες αντικαταστάθηκε η παρ.1 του άρθρου 34 του ΠΔ 410/1988, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μία ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας όμως εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς Δημόσιας Υπηρεσίας ή ΝΠΔΔ στο οποία ανήκει ο μισθωτός με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος. Η μετάταξη επιτρέπεται, είτε για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία, είτε για λόγους προσωπικούς που προσδιορίζονται επακριβώς στο νόμο και συνίστανται στην έλλειψη αντικειμένου απασχόλησης ή στην αντικειμενική αδυναμία του υπαλλήλου να εκτελέσει τα καθήκοντα της ειδικότητάς του, η οποία διαπιστώνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο ή την αρμόδια υγειονομική επιτροπή.

18. Η ρύθμιση του άρθρου 60 του ν.3801/2009 με την οποία ορίζεται ότι από της ισχύος του νόμου αυτού καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του, ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που αποτελούν αντικείμενο αυτού, αφορά μόνο τα ad hoc ρυθμιζόμενα θέματα στο νόμο 3801/09. Άρα η διάταξη αυτή δεν καταργεί την ειδική διάταξη του άρθρου 17 του ν. 2622/1998 ως προς το τεθέν όριο ηλικίας,

19. Η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα, που προβλέπεται από την γενική διάταξη της παρ.5 του άρθρου 12 του ν.3230/2004, δεν μπορεί να εφαρμοστεί για το προσωπικό ασφαλείας εν όψει της ρύθμισης του άρθρου 11 του ν. 3801/2009 που απαγορεύει την μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία και του άρθρου 60 του ίδιου νόμου, αφού ως ειδική η διάταξη του άρθρου 11 υπερισχύει αυτής της παρ. 5 του άρθρου 12 του ν.3230/2004, Υπάρχει όμως δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, με τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 34 παρ.Ι του π.δ.410/1988 (όπως αυτό ισχύει μετά

την αντικατάστασή του με το άρθρο 11 του ν.3801/2009) σε συνδυασμό όμως και με το άρθρο 17 του ν. 2622/1998

V . ΑΠΑΝΤΗΣΗ

20. Με βάση τα προεκτεθέντα, στο ως άνω ερώτημα, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, προσήκει, η απάντηση ότι η υπηρεσία δεν νομιμοποιείται να προβεί στη μετάταξη του υπαλλήλου Α.Τ που προσελήφθη ως προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου -με βάση ειδικές διατάξεις ως προσωπικό ασφαλείας, που αποτελεί κατά το νόμο ειδική κατηγορία προσωπικού με ειδικές ρυθμίσεις ως προς τα θέματα των μετατάξεών του- από την κατηγορία ΔΕ «Προσωπικό Ασφαλείας» στη κατηγορία ΠΕ «Διοικητικό-Οικονομικό» επειδή το προσωπικό αυτό, δεν μπορεί να μεταταχθεί σε ανώτερη κατηγορία (ΠΕ) άλλου κλάδου αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει, εν όψει της ρύθμισης του άρθρου 11 του ν. 3801/2009 που απαγορεύει την μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, και μάλιστα προ της συμπλήρωσης του 53 ου έτους της ηλικίας του που προβλέπεται στο άρθρο 17 του ν.2622/1998.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα 27-11-2015

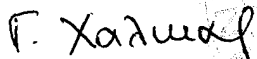
Η Εισηγήτρια



Σοφία-Παναχράντου- Αναγνώστου

Πάρεδρος ΝΣΚ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ιωάννης-Κωνσταντίνος Χαλκιάς

Αντιπρόεδρος ΝΣΚ

