



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ υπ' αριθμ. 125/2015
ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Τμήματος Α'
Συνεδρίαση της 3^{ης} Ιουνίου 2015**

Σύνθεση:

- Πρόεδρος** : Ανδρέας Χαρλαύτης, Αντιπρόεδρος του Ν.Σ.Κ.
- Μέλη** : Ανδρέας Ανδρουλιδάκης, Στυλιανή Χαριτάκη, Ευφροσύνη Μπερνικόλα, Κωνσταντίνος Κηπουρός, Αγγελική Καστανά, Ελένη Πασαμιχάλη, Νομικοί Σύμβουλοι.
- Εισηγητής** : Κωνσταντίνος Κυριόπουλος, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.
- Ερώτημα** : Το υπ' αριθμ. πρωτ. Φ.Π49/Π7Β28δ -18169/04.05.2015 έγγραφο του Υπουργείου Εξωτερικών, ΣΤ1 Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.
- Περίληψη Ερωτήματος** : Ερωτάται : Αν υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών, ο οποίος απεσπάσθη, άνευ αποδοχών, σε Διεθνή Οργανισμό για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών, για το οποίο δεν κατέβαλε στο Δημόσιο εισφορές, και έλαβε κατά την

αποχώρησή του από τον Οργανισμό αυτό αποζημίωση αποχωρήσεως ως εφάπαξ στη σύνταξή του, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρ.8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007.

Επί του ως άνω ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Α' Τμήμα), γνωμοδότησε ως ακολούθως:

I. Όπως προκύπτει από το ιστορικό που δίδεται με το έγγραφο υποβολής του ερωτήματος, υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών (ΥΠΕΞ) αποσπάσθηκε, άνευ αποδοχών, στη Γραμματεία της Κοινοβουλευτικής Συνελεύσεως της Δυτικοευρωπαϊκής Ενώσεως (Δ.Ε.Ε.), για χρονικό διάστημα τριών ετών από 1.10.1996 και η απόσπασή του παρατάθηκε για δύο ακόμη έτη μέχρι 30.9.2001, επίσης άνευ αποδοχών, κατά την αποχώρησή του δε από την Δ.Ε.Ε. έλαβε το ποσό των 87.798,06 ευρώ, ως επίδομα αποχώρησης (allocation de depart), το οποίο χαρακτηρίζεται ως εφάπαξ αποζημίωση βάσει του χρόνου παραμονής του στον ως άνω οργανισμό. Με δεδομένο ότι για το χρονικό διάστημα της απόσπασης, άνευ αποδοχών, του ως άνω διπλωματικού υπαλλήλου στη Δ.Ε.Ε. δεν έχουν καταβληθεί στο Δημόσιο οι κρατήσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 παρ.2 του ν.2084/1992, ο δε εν λόγω διπλωματικός υπάλληλος με υπεύθυνη δήλωση που έχει υποβάλει στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους δεν προτίθεται να τις καταβάλει, ετέθη το ερώτημα αν η περίπτωση του εν λόγω υπαλλήλου του διπλωματικού κλάδου του ΥΠΕΞ εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρ.8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007, έτσι ώστε το χρονικό διάστημα της απόσπασής του στη Δ.Ε.Ε. να μην θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος.

II. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Στο άρθρο 98 του ισχύοντος Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών (ν. 3566/2007 – Α' 117) ορίζεται ότι: « 1. Οι υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου που έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος της ηλικίας τους αποχωρούν από την υπηρεσία, εφόσον έχουν συμπληρώσει τριακονταπενταετή πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία... 2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται

κάθε υπηρεσία, η οποία παρασχέθηκε στο Δημόσιο ή σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εφόσον, προκειμένου για υπηρεσία με σχέση ιδιωτικού δικαίου, αυτή ελήφθη υπόψη ή προσμετρήθηκε για το διορισμό, την ένταξη, μονιμοποίηση, απόκτηση βαθμού, ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου και αναγνωρίζεται ως συντάξιμη από το Δημόσιο. 3...».

Επίσης, στην παρ.5 του άρθρου 107 του ισχύσαντος κατά τον χρόνο της αρχικής απόσπασης του ως άνω διπλωματικού υπαλλήλου στη Δ.Ε.Ε. Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών (ν.419/1976 – Α' 221) ορίζεται ότι: *«Επιτρέπεται η απόσπασις, άνευ αποδοχών, υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών παρά τη Γραμματεία Διεθνούς Οργανισμού, θεωρουμένου του χρόνου αποσπάσεως ως χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.»*

Ακόμη, στις παρ.5 και 7 του άρθρου 61 του ισχύσαντος κατά τον χρόνο παράτασης της αρχικής απόσπασης του ανωτέρω υπαλλήλου στη Δ.Ε.Ε. Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών (ν.2594/1998 – Α' 62) ορίζεται ότι: *«5. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών επιτρέπεται η απόσπαση, χωρίς τους περιορισμούς της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε διεθνείς οργανισμούς ή διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις. Οι κατά τα ανωτέρω αποσπώμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν τις αποδοχές και το επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή των ομοιοβάθμων τους, οι οποίοι υπηρετούν στις ελληνικές διπλωματικές ή προξενικές αρχές της χώρας στην οποία λειτουργούν οι προαναφερόμενοι οργανισμοί, εκτός αν αμείβονται από αυτούς. Εάν δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική αρχή στη χώρα έδρας του οργανισμού, το επίδομα υπηρεσίας αλλοδαπής καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών.6...7. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται, σε κάθε περίπτωση, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας».*

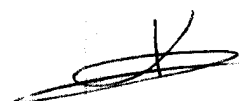
Επίσης, στις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.419/1976, 8 του ν. 2594/1998 και 10 του ν.3566/2007 (προϊσχύσαντες και ισχύων Οργανισμοί του Υπουργείου Εξωτερικών) προβλέπεται ότι για θέματα που δεν ρυθμίζονται

από τους νόμους αυτούς, εφαρμόζονται, κατ' αναλογία, οι οικείες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

Περαιτέρω, στις παραγράφους 6 και 8 του άρθρου 11 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007 – Α' 120), όπως το πρώτο εδάφιο της παρ.8 έχει αντικατασταθεί με την παρ.4 του άρθρου 3 του ν.4151/2013 (Α' 103), ορίζεται ότι: « 6...*Δημόσιος υπάλληλος που αποδέχεται θέση ή παρατείνει ή ανανεώνει τη θητεία του σε διεθνή οργανισμό στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, λογίζεται ότι τελεί σε κανονική άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές κατά την διάρκεια της υπηρεσίας του στον Οργανισμό αυτό και για χρόνο που δεν μπορεί να υπερβεί τη δεκαετία συνολικά. Ο χρόνος της πιο πάνω υπηρεσίας θεωρείται σαν πραγματική δημόσια υπηρεσία για κάθε περίπτωση και σαν συντάξιμος με την τήρηση των διατάξεων της παρ.8 του άρθρου αυτού...7...8. Δεν υπολογίζεται σαν συντάξιμος ο χρόνος οποιασδήποτε υπηρεσίας, αν χρησίμευσε ή θα χρησιμεύσει σύμφωνα με νόμο για απόκτηση δικαιώματος σύνταξης σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου ή σε διεθνή οργανισμό στον οποίο συμμετέχει και η Ελλάδα, καθώς και αν για το χρόνο αυτόν καταβλήθηκε ή θα καταβληθεί, μετά την απομάκρυνση του υπαλλήλου ή του στρατιωτικού, εφάπαξ αποζημίωση ή χρηματική αμοιβή, εκτός αν αυτή επιστραφεί ή προκειμένου γι αυτούς που υπηρετούν σε διεθνείς οργανισμούς αν καταβληθούν στο Ελληνικό Δημόσιο οι κρατήσεις που προβλέπονται κατά περίπτωση από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 παρ.2 του ν.2084/1992. Η αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου που προβλέπεται από την τελευταία περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου γίνεται με πράξη της αρμόδιας διεύθυνσης του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, που υποβάλλεται σε προθεσμία πέντε ετών από τη χρονολογία που εξήλθε ο υπάλληλος από την υπηρεσία...»*

III. Στη συζήτηση ενώπιον του Τμήματος έγιναν ομόφωνα δεκτά τα εξής:

1. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών αποχωρούν από την υπηρεσία εφόσον έχουν συμπληρώσει τριακονταπενταετή



πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία και το εξηκοστό έτος της ηλικίας τους (άρ. 98 παρ.1 ν.3566/2007).

Με τη διάταξη της παρ.5 του άρθρου 107 του ν.419/1976 (προϊσχύσας Οργανισμός του ΥΠΕΞ) προβλεπόταν ότι επιτρέπεται η απόσπαση, άνευ αποδοχών, των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στη Γραμματεία Διεθνούς Οργανισμού, ο χρόνος δε της απόσπασης αυτής θεωρείτο ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

Επίσης, με τις διατάξεις των παρ.5 και 7 του άρθρου 61 του ν.2594/1998 (προϊσχύσας Οργανισμός του ΥΠΕΞ) προβλεπόταν ότι επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε διεθνείς οργανισμούς. Αντιθέτως όμως με τα προβλεπόμενα στην προπαρατεθείσα διάταξη της παρ.5 του άρθρου 107 του ν.419/1976, στη διάταξη της παρ.5 του άρθρου 61 του ν.2594/1998 προβλεπόταν ότι οι υπάλληλοι αυτοί, κατά το χρόνο της απόσπασής τους λαμβάνουν αποδοχές, και συγκεκριμένα τις αποδοχές και το επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή των ομοιοβάθμων τους, οι οποίοι υπηρετούν στις ελληνικές διπλωματικές ή προξενικές αρχές της χώρας στην οποία λειτουργούν οι προαναφερόμενοι οργανισμοί. Προβλεπόταν όμως και η περίπτωση της απόσπασης άνευ αποδοχών, όταν ο υπάλληλος αμείβεται από τον διεθνή οργανισμό στον οποίο αποσπάται. Στη δε παρ.7 του άρθρου 61 του ίδιου νόμου οριζόταν ότι ο χρόνος της απόσπασης θεωρείτο, σε κάθε περίπτωση, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Αναλόγου περιεχομένου διατάξεις, προς εκείνες των παρ.5 και 7 του άρθρου 61 του ν.2594/1998, ευρίσκονται και στις παρ.5 και 7 του άρθρου 74 του ισχύοντος Οργανισμού του ΥΠΕΞ που έχει κυρωθεί με το ν.3566/2007.

2. Δυνατότητα αποδοχής θέσης υπαλλήλου σε διεθνή οργανισμό προβλέπεται και στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Τόσο στη διάταξη της παρ.6 του άρθρου 101 του π.δ. 611/1977 όσο και στις διατάξεις των παρ.4,5 κα6 του άρθρου 51 του ν.2683/1999 (προϊσχύσαντες Κώδικες) προβλεπόταν ότι οι υπάλληλοι που υπάγονταν στο πεδίο εφαρμογής του, οι οποίοι καταλάμβαναν θέση σε διεθνή οργανισμό θεωρούνταν ότι

τελούν σε κανονική άδεια άνευ αποδοχών καθ' όλο το χρονικό διάστημα που κατείχαν τη θέση αυτή. Αναλόγου περιεχομένου διατάξεις, προς εκείνες των παρ.4, 5 και 6 του άρθρου 51 του ν.2683/1999, ευρίσκονται και στις ταυτάριθμες διατάξεις του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα, που έχει κυρωθεί με το ν.3528/2007.

Περαιτέρω, στις παρομοίου περιεχομένου διατάξεις του ισχύοντος Οργανισμού του ΥΠΕΞ (άρ.10 ν.3566/2007) αλλά και των προϊσχυσάντων Οργανισμών (άρ.6 ν.419/1976 και άρ. 8 ν.2594/1998) ορίζεται ότι για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τον (εκάστοτε ισχύοντα) Οργανισμό του ΥΠΕΞ, εφαρμόζονται αναλόγως οι οικείες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

Ως προς το θέμα της κατάληψης θέσης σε διεθνή οργανισμό από υπάλληλο του ΥΠΕΞ, υφίστανται, κατά τα προπαρατεθέντα, διατάξεις τόσο στον ισχύοντα όσο και στους προϊσχύσαντες Οργανισμούς του ΥΠΕΞ, με τις οποίες ρυθμίζεται ειδικώς το θέμα αυτό. Παρατηρείται δε, ότι με τις προαναφερθείσες διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος Οργανισμού του ΥΠΕΞ, η υπηρεσία του υπαλλήλου του ΥΠΕΞ σε διεθνή οργανισμό επιτρέπεται ως απόσπασή του στον οργανισμό αυτό, μετά ή άνευ αποδοχών, ενώ στον Υπαλληλικό Κώδικα η κατάληψη τέτοιας θέσης από υπάλληλο, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του, λογίζεται ως άδεια άνευ αποδοχών. Συνεπώς, εφόσον για τους υπαλλήλους του ΥΠΕΞ ρυθμίζεται ειδικά στον (εκάστοτε ισχύοντα) Οργανισμό του Υπουργείου το θέμα της απόσπασης υπαλλήλου του για κατάληψη θέσης σε διεθνή οργανισμό και μάλιστα με τρόπο διαφορετικό από αυτόν που προβλέπεται στον Υπαλληλικό Κώδικα, για τους υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του, θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι δεν ανακύπτει, εν προκειμένω, θέμα αναλόγου εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα.

3. Στην παρ. 8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007 (Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων), όπως ισχύει, καθορίζονται οι περιπτώσεις που δεν υπολογίζεται ως συντάξιμος χρόνος οποιασδήποτε υπηρεσίας υπαλλήλου που υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα αυτού. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι δεν υπολογίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος οποιασδήποτε υπηρεσίας, αν

χρησίμευσε ή θα χρησιμεύσει σύμφωνα με το νόμο για απόκτηση δικαιώματος σύνταξης σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου ή σε διεθνή οργανισμό στον οποίο συμμετέχει η Ελλάδα, καθώς και αν για το χρόνο αυτόν καταβλήθηκε ή θα καταβληθεί, μετά την απομάκρυνση του υπαλλήλου ή του στρατιωτικού, εφάπαξ αποζημίωση ή χρηματική αμοιβή. Αντιθέτως, υπολογίζεται, σύμφωνα με την ως άνω διάταξη, ως συντάξιμος ο χρόνος της υπηρεσίας αυτής, στην περίπτωση που η ως άνω εφάπαξ αποζημίωση ή χρηματική αμοιβή επιστραφεί, ή προκειμένου για όσους υπηρετούν σε διεθνείς οργανισμούς αν καταβληθούν στο Ελληνικό Δημόσιο οι κρατήσεις που προβλέπονται κατά περίπτωση από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 της παρ.2 του ν.2084/1992.

Περαιτέρω, στο δεύτερο εδάφιο της ως άνω διάταξης της παρ.8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007 ορίζεται ότι προκειμένου να αναγνωρισθεί ως συντάξιμος ο χρόνος της υπηρεσίας αυτής, για την οποία κατεβλήθη αποζημίωση ή χρηματική αποζημίωση μετά την απομάκρυνση του υπαλλήλου από αυτή, θα πρέπει να εκδοθεί πράξη της αρμόδιας διεύθυνσης του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, που υποβάλλεται σε προθεσμία πέντε ετών από την ημερομηνία που εξήλθε ο υπάλληλος από την υπηρεσία αυτή.

Από την προπαρατεθείσα διάταξη προκύπτει ότι η υπηρεσία υπαλλήλου, μεταξύ άλλων, σε διεθνή οργανισμό, δεν υπολογίζεται ως συντάξιμη και στην περίπτωση που για τον χρόνο της υπηρεσίας αυτής ήθελε καταβληθεί στον υπάλληλο, μετά την απομάκρυνσή του από την υπηρεσία, εφάπαξ αποζημίωση ή χρηματική αμοιβή. Παρέχεται όμως η δυνατότητα στον υπάλληλο που κατέλαβε θέση σε διεθνή οργανισμό, να ζητήσει με αίτησή του, η οποία θα πρέπει να υποβληθεί εντός προθεσμίας πέντε ετών από την λήξη της υπηρεσίας του αυτής, να αναγνωρισθεί ο χρόνος αυτός ως συντάξιμος, με την υποχρέωση, να καταβάλει στο Δημόσιο τις προβλεπόμενες από τις οικείες διατάξεις κρατήσεις για το αντίστοιχο διάστημα.

IV. 1. Ο Φ.Β., υπάλληλος του διπλωματικού κλάδου του ΥΠΕΞ, αποσπάσθηκε με την υπ'αριθμ.πρωτ. Π7Β28β-15497/ΑΣ 8327/23.8.1996 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Διοικητικής Οργάνωσης του ΥΠΕΞ, στη Γραμματεία της Κοινοβουλευτικής Συνελεύσεως της Δυτικοευρωπαϊκής Ενώσεως (Δ.Ε.Ε.) στο Παρίσι για το χρονικό διάστημα από 1.10.1996 έως 30.09.1999. Η απόφαση αυτή εκδόθηκε σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.5 του άρθρου 107 του τότε ισχύοντος Οργανισμού του ΥΠΕΞ (ν.419/1976) και προέβλεπε ότι η απόσπαση του ως άνω διπλωματικού υπαλλήλου ήταν άνευ αποδοχών.

Η ανωτέρω απόσπαση παρατάθηκε για δύο έτη με την υπ'αριθμ.πρωτ. Π7Β28β-14872/ΑΣ 6617/21.7.1999 απόφαση του ΣΤ' Γενικού Διευθυντή του ΥΠΕΞ, κατ' εφαρμογή της διάταξης της παρ.5 του άρθρου 61 του ισχύοντος κατά το χρόνο έκδοσής της Οργανισμού του ΥΠΕΞ (ν.2594/1998). Ορίσθηκε δε, ότι η απόσπαση του εν λόγω διπλωματικού υπαλλήλου στη Δ.Ε.Ε. εξακολουθεί να είναι άνευ αποδοχών, παρά την πρόβλεψη της ως άνω διάταξης ότι καταβάλλονται αποδοχές στους αποσπώμενους υπαλλήλους, προφανώς διότι ο εν λόγω διπλωματικός υπάλληλος αμειβόταν από την Δ.Ε.Ε. περίπτωση κατά την οποία και μόνο ήταν πλέον δυνατή η απόσπαση υπαλλήλου του ΥΠΕΞ σε Διεθνή Οργανισμό άνευ αποδοχών. Το γεγονός ότι ο κ. Φ.Β. δεν ελάμβανε τακτικές αποδοχές ούτε επίδομα αλλοδαπής από το Δημόσιο κατά το χρονικό διάστημα της απόσπασής του στη Δ.Ε.Ε. προκύπτει από το υπ'αριθμ.πρωτ. Φ.083/ΑΣ 4149/6.5.2015 έγγραφο της ΣΤ4 Διεύθυνσης Οικονομικής Διοίκησης του ΥΠΕΞ. Άλλωστε, και ο ίδιος ο Φ.Β., αναφέρει ότι κατά το συνολικό χρονικό διάστημα της απόσπασής του αμειβόταν αποκλειστικά από τη Δ.Ε.Ε. (σελ 6 της από 2.4.2015 αιτήσεως θεραπείας). Για το χρονικό διάστημα της απόσπασής του ο εν λόγω διπλωματικός υπάλληλος δεν κατέβαλε τις κρατήσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 παρ.2 του ν.2084/1992.

Περαιτέρω, όπως δίδεται από το ερώτημα, στον ως άνω διπλωματικό υπάλληλο κατεβλήθη από την Δ.Ε.Ε. το ποσό των 87.798,06 ευρώ, ως επίδομα για την αποχώρησή του (allocation de depart), το οποίο

χαρακτηρίζεται ως εφάπαξ αποζημίωση βάσει του χρόνου της παραμονής του στην υπηρεσία αυτή. Ο Φ.Β. ουδέποτε εξεδήλωσε την πρόθεση να καταβάλει στο Δημόσιο τις κρατήσεις που προβλέπονται από τις ως άνω διατάξεις και αντιστοιχούν στο διάστημα της απόσπασής του στη Δ.Ε.Ε., αντιθέτως με την από 10.10.2006 υπεύθυνη δήλωση προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους δήλωσε ότι δεν προτίθεται να καταβάλει τις κρατήσεις αυτές.

2. Ενόψει δε, του ιστορικού της συγκεκριμένης υποθέσεως η αρμόδια 42^η Διεύθυνση της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών με το υπ'αριθμ.πρωτ.99761/2006/17.10.2006 έγγραφό της γνώρισε στο ΥΠΕΞ ότι ο χρόνος της απόσπασης του Φ.Β. στη Δ.Ε.Ε. δεν λογίζεται συντάξιμος εφόσον δεν έχουν καταβληθεί στο Δημόσιο οι κρατήσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 παρ.2 του ν.2084/1992, κατ' εφαρμογή της τότε ισχύουσας διάταξης της παρ.8 άρθρου 11 του π.δ.166/2000, διάταξη ομοίου περιεχομένου με τη διάταξη της παρ.8 άρθρου 11 του π.δ. 169/2007.

Επίσης, με το υπ'αριθμ.πρωτ.97201/2013/16.12.2013 έγγραφό της η Γενική Διεύθυνση Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους γνωρίζει στο ΥΠΕΞ ότι κατ' εφαρμογή της διάταξης της παρ.8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007, είναι στη διακριτική ευχέρεια του υπαλλήλου η καταβολή ή μη των ασφαλιστικών εισφορών για συνταξιοδοτικό δικαίωμα, ασχέτως αν ο εν λόγω χρόνος χρησίμευσε για τη μισθολογική ή τη βαθμολογική του εξέλιξη. Σε κάθε δε περίπτωση, όμως, αν δεν καταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές ο χρόνος δεν λογίζεται ως συντάξιμος και θα αφαιρεθεί από τη συνολική συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου.

3. Ενόψει των ανωτέρω και σύμφωνα με τα δεδομένα του ερωτήματος, ότι ο Φ.Β., υπάλληλος του διπλωματικού κλάδου του ΥΠΕΞ κατά το συνολικό χρόνο της απόσπασής του σε διεθνή οργανισμό (Δ.Ε.Ε.), στον οποίο συμμετείχε η Ελλάδα, δεν αμειβόταν από το Ελληνικό Δημόσιο, δεν έχει καταβάλει τις κρατήσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 παρ.2 του ν.2084/1992 για το χρονικό διάστημα αυτό και ότι κατά την αποχώρησή του από τον διεθνή αυτό οργανισμό του

κατεβλήθη εφάπαξ ποσό ως αποζημίωση για την αποχώρησή του (allocation de depart), προκύπτει ότι εμπίπτει στις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007, με αποτέλεσμα το χρονικό διάστημα της απόσπασής του στη Δ.Ε.Ε. (από 1.10.1996 έως 30.9.2001) να μην υπολογίζεται ως συντάξιμος χρόνος υπηρεσίας.


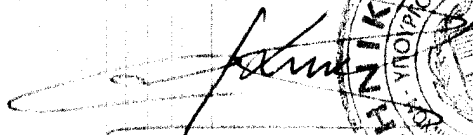
V. Ενόψει των ανωτέρω, επί του τεθέντος ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Α' Τμήμα) γνωμοδοτεί ομόφωνα ότι η υπηρεσία του Φ.Β., υπαλλήλου του διπλωματικού κλάδου του Υπουργείου Εξωτερικών, που αφορά το χρονικό διάστημα που αποσπάσθηκε, άνευ αποδοχών, σε Διεθνή Οργανισμό (Δ.Ε.Ε.), στον οποίο υπάλληλο, κατά την αποχώρησή του από τον οργανισμό αυτό, κατεβλήθη αποζημίωση αποχωρήσεως, ως εφάπαξ στη σύνταξή του, χωρίς ο ίδιος να έχει καταβάλει τις κρατήσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 6 του ν.1902/1990 και 20 παρ.2 του ν.2084/1992 για το χρονικό διάστημα αυτό, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρ.8 του άρθρου 11 του π.δ. 169/2007 και δεν μπορεί να υπολογισθεί ως συντάξιμος χρόνος υπηρεσίας.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 05-06-2015

Ο Πρόεδρος

Ο Εισηγητής



ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΑΡΛΑΥΤΗΣ
Αντιπρόεδρος του Ν.Σ.Κ.



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.