



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**Αριθμός Γνωμοδότησης: 406/2014  
ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ  
Δ' ΤΜΗΜΑΤΟΣ  
Συνεδρίαση της 17<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2014**

**Σύνθεση:**

**Πρόεδρος:** Χρυσαφούλα Αυγερινού, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

**Μέλη :** Στέφανος Δέτσης, Βασιλική Δούσκα, Ιωάννης - Κωνσταντίνος Χαλκιάς, Νίκη Μαριόλη, Δήμητρα Κεφάλα, Κωνσταντίνος Κηπουρός, Αθηνά Αλεφάντη, Παναγιώτης Παππάς, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

**Εισηγήτρια:** Δήμητρα Γ. Κεφάλα, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους.

**Αριθμός Ερωτήματος:** Το με αριθ. πρωτ. 10658/7124/5.11.2014 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα της Βουλής των Ελλήνων.

**Περίληψη Ερωτήματος:** Ερωτάται, αν με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, δύναται να προσμετρηθεί για την βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη από αναλήψεως υπηρεσίας στη Βουλή της υπαλλήλου Β. Κ. Τ., ο χρόνος προϋπηρεσίας αυτής εκτός ΕΡΤ ΑΕ, από την οποία μετατάχθηκε στην Βουλή. Ο χρόνος αυτός είχε αναγνωρισθεί για τον καθορισμό του χρονοεπιδόματος της εν λόγω υπαλλήλου κατά τον χρόνο, που παρείχε τις υπηρεσίες της στην ΕΡΤ ΑΕ, δεν αναφέρθηκε όμως στην αποσταλείσα, ενόψει της διαδικασίας μετατάξεώς της στην Βουλή, βεβαίωση της ΕΡΤ ΑΕ αναφορικά με την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη και τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας της ίδιας υπαλλήλου.

Επί του παραπάνω ερωτήματος το Δ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους γνωμοδότησε ομόφωνα ως ακολούθως:

-----  
1

## **I. ΙΣΤΟΡΙΚΟ**

**A.** Στο προαναφερόμενο έγγραφο ερώτημα, το υπ' αριθ. πρωτ. 10658/7124/30.10.2014 ενημερωτικό σημείωμα της Γενικής Δ/νσης Διοικ/κής Υποστηρίξεως - Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού και Επιμορφώσεως - Τμήμα Προσωπικού της Βουλής των Ελλήνων και τα συνημμένα σ' αυτό στοιχεία εκτίθενται τα εξής:

**1.** Η Β. Κ. Τ., υπάλληλος της ΕΡΤ ΑΕ μετατάχθηκε στη Βουλή των Ελλήνων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 111 ΚΤΒ/Β'. «... Ενόψει της διαδικασίας μετάταξής της, το Τμήμα Προσωπικού της Βουλής με έγγραφό της προς την ΕΡΤ ΑΕ ζήτησε να αποσταλεί στη Βουλή το ατομικό μητρώο και πλήρες πιστοποιητικό στο οποίο να εμφανίζονται η υπηρεσία ή προϋπηρεσία που έχει ληφθεί υπόψη α) για βαθμολογική εξέλιξη, β) για μισθολογική εξέλιξη και γ) ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας της υπαλλήλου. Σε απάντηση αυτού απεστάλη από την ΕΡΤ ΑΕ βεβαίωση ... στην οποία δίνονται οι ημερομηνίες έναρξης και λήξης της σύμβασης έργου που είχε συνάψει με την ΕΡΤ ΑΕ (προκύπτει διάστημα 2 μήνες και 24 ημέρες) καθώς και η ημερομηνία έναρξης της ΙΔΑΧ σχέσης της με την ΕΡΤ ΑΕ (δηλαδή δεν δίνονται διαστήματα και φυσικά καθόλου εκτός ΕΡΤ ΑΕ αναγνωρισμένες προϋπηρεσίες).

**2.** Στην πράξη κατάταξης που ακολούθησε τη μετάταξή της στη Βουλή, προσμετρήθηκε μόνον ο χρόνος ΙΔΑΧ στην ΕΡΤ (ήτοι 14 έτη, 7 μήνες και 19 ημέρες) ... και σε αυτό το δεδομένο έχει βασιστεί όλη η περαιτέρω και μέχρι σήμερα μισθολογική και βαθμολογική (από 1.11.2011) εξέλιξή της, για την οποία η υπάλληλος κάθε φορά ελάμβανε γνώση με τις αντίστοιχες ανακοινώσεις, χωρίς ποτέ να διατυπώσει ενστάσεις.

**3.** Τον Σεπτέμβριο 2014 και ενώ η υπάλληλος βρίσκεται σε προσυνταξιοδοτική φάση (θα απολυθεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία στις 31.12.2014 εάν δεν έχει η ίδια προηγουμένως παραιτηθεί), προσκόμισε φωτοτυπία εγγράφου της ΕΡΤ ΑΕ προς την ίδια, ... που διατηρούσε στο προσωπικό της αρχείο και με το οποίο η ΕΡΤ ΑΕ ανακοίνωνε πως της αναγνωρίζει χρόνο προϋπηρεσίας 1 έτος, 10 μήνες και 13 ημέρες που είχε προ ΕΡΤ ΑΕ, για τον καθορισμό χρονοεπιδόματος, από 1.1.1997, σύμφωνα με την ισχύουσα για την ΕΡΤ Σ.Σ.Ε., προκειμένου να δούμε εάν υπάρχει στο φάκελό της και εάν έχει προσμετρηθεί για τη μισθολογική της εξέλιξη και στο συνολικό της χρόνο.

**4.** Το έγγραφο αυτό συνοδευόμενο από την τότε αίτηση της υπαλλήλου προς την ΕΡΤ ΑΕ περί αναγνώρισης προϋπηρεσίας καθώς και φωτοτυπίες σχετικών καρτελών ενσήμων, υπάρχει πράγματι στο μητρώο της υπαλλήλου, το οποίο η ΕΡΤ ΑΕ διαβίβασε στη Βουλή μετά την ολοκλήρωση της μετάταξης, χωρίς ωστόσο να έχουν βεβαιωθεί στη Βουλή τα παραπάνω με την έγγραφη βεβαίωση ... που απεστάλη πριν την μετάταξη και που στα στοιχεία της το

Τμήμα Προσωπικού της Βουλής όφειλε να βασίσει την πράξη μισθολογικής κατάταξης. Να σημειωθεί ότι ο φορέας υποδοχής του υπαλλήλου δεν εξετάζει το φάκελο που του διαβιβάζει ο φορέας προέλευσης για να διαπιστώσει εάν ορθώς ή όχι έχει γίνει ό,τι έχει γίνει στην προ της μετάταξης υπηρεσία του υπαλλήλου και δε φαίνεται να προκύπτει από πουθενά τέτοια υποχρέωση ή αρμοδιότητα.

**5.** Η υπάλληλος με την υπ' αριθ. 9870/16.10.2014 αίτησή της ... ζητά να της προσμετρηθεί ο χρόνος αυτός (που η ΕΡΤ ΑΕ προκύπτει να έχει αναγνωρίσει για καθορισμό του χρονοεπιδόματος, που της κατέβαλε, δεν περιέλαβε όμως στην διαβιβασθείσα στην Βουλή βεβαίωση) και να διορθωθούν αναδρομικά όλες οι μισθολογικές και βαθμολογικές της κατατάξεις, από αναλήψεως υπηρεσίας της στη Βουλή (ήτοι 7.6.2002). ...».

**B.** Η αίτηση αυτή αποτέλεσε την αφορμή της υποβολής του ερευνώμενου ερωτήματος.

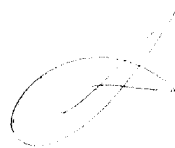
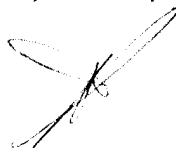
## **II. ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**A. 1.** Σχετικά με την οργάνωση των υπηρεσιών της Βουλής και το προσωπικό της, με τις διατάξεις του άρθρου 65 του Συντάγματος ορίζονται τα εξής: «1. Η Βουλή ορίζει τον τρόπο της ελεύθερης και δημοκρατικής λειτουργίας της με Κανονισμό, που ψηφίζεται από την Ολομέλεια κατά το άρθρο 76 και δημοσιεύεται με παραγγελία του Προέδρου της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ... 6. Ο Κανονισμός καθορίζει την οργάνωση των υπηρεσιών της Βουλής υπό την εποπτεία του Προέδρου καθώς και όλα όσα αφορούν το προσωπικό της. Οι πράξεις του Προέδρου που αφορούν τη πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της Βουλής υπόκεινται σε προσφυγή ή αίτηση ακύρωσης στο Συμβούλιο της Επικρατείας».

**2.** Το υπηρεσιακό καθεστώς και των υπαλλήλων της Βουλής, διέπεται, μεταξύ άλλων, συνταγματικού επιπέδου αρχών, από τις διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος, με τις οποίες ορίζονται τα ακόλουθα: «1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι εκτελεστές της θέλησης του Κράτους. ... Τα προσόντα και ο τρόπος του διορισμού τους ορίζονται από τον νόμο. ... 2. Κανένας δεν μπορεί να διοριστεί υπάλληλος σε οργανική θέση που δεν είναι νομοθετημένη. ... 6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους της Βουλής, οι οποίοι κατά τα λοιπά διέπονται εξ ολοκλήρου από τον Κανονισμό της, ...».

**B. 1.** Με τις κρίσιμες, εν προκειμένω, διατάξεις του Κανονισμού της Βουλής των Ελλήνων (Μέρος Β' - ΦΕΚ 51/Α' 1997) όπως κατά τα κρίσιμα διαστήματα ισχύουν, ορίζονται, μεταξύ άλλων, και τα ακόλουθα:

Άρθρο 81 (πρώην 87): «Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα ή άλλων γενικών ή ειδικών νόμων για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως ισχύουν κάθε φορά ως προς ... τα προσόντα και κωλύματα



διορισμού, την πράξη και την αποδοχή του διορισμού, τη μετάταξη, ... εφαρμόζονται και για το μόνιμο προσωπικό της Βουλής, με επιφύλαξη των, τυχόν ειδικών ρυθμίσεων, που προβλέπονται στον παρόντα Κανονισμό.»

2. Οι διατάξεις, που προέβλεπαν την μετάταξη ή τον διορισμό σε οργανικές θέσεις κλάδων της Βουλής των υπηρετούντων με απόσπαση ή μετακλητών υπαλλήλων, όπως ίσχυσαν μετά την τροποποίησή τους με την από 6.12.2001 απόφαση της Ολομέλειας της Βουλής (συνεδρίαση ΜΘ' - ΦΕΚ Α' 284/2001), είχαν ως εξής:

«1. Υπάλληλοι του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης που υπηρετούν στη Βουλή κατά τη δημοσίευση του παρόντος με απόσπαση, καθώς και οι μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής που επίσης υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος Κανονισμού, εφόσον έχουν ή συμπληρώσουν έξι (6) μηνών ή τριών (3) ετών αντιστοίχως υπηρεσία στη Βουλή, εντός της Η' και Θ' Περιόδου της Βουλής, μετατάσσονται ή διορίζονται αντιστοίχως σε κενές οργανικές θέσεις κλάδων της Βουλής αντίστοιχων των προσόντων τους, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Βουλής. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος ή τη συμπλήρωση του ανωτέρω χρόνου. Η μετάταξη γίνεται με κοινή απόφαση του Προέδρου της Βουλής και του οικείου Υπουργού, ο δε διορισμός με απόφαση του Προέδρου της Βουλής. Οι ενδιαφερόμενοι δεν μπορεί να είναι νεότεροι των 18 και μεγαλύτεροι των 50 ετών ηλικίας κατά την υποβολή της αιτήσεώς τους, εκτός αν ο επιπλέον χρόνος υπερκαλύπτεται από την προϋπηρεσία τους στη Βουλή.

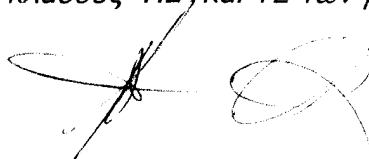
2. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αναλόγως και για τη μετάταξη αποσπασμένων στη Βουλή υπαλλήλων του κατά το Ν. 1256/1982 δημόσιου τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και με προϋπηρεσία συνεχή τουλάχιστον δύο (2) ετών. Οι υπάλληλοι αυτοί μετατάσσονται με την ίδια σχέση εργασίας σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις. ...

Οι διατάξεις του άρθρου 105 του Κανονισμού της Βουλής (Μέρος Β' - ΦΕΚ 51 Α'/1997), όπως τροποποιήθηκαν, εφαρμόζονται αναλόγως και για το προσωπικό, που έχει αποσπασθεί και υπηρετεί σε θέσεις προβλεπόμενες από τον Κανονισμό και τους ειδικούς εσωτερικούς κανονισμούς. Εφαρμόζονται επίσης αναλόγως οι διατάξεις αυτές και για τους μετακλητούς υπαλλήλους της Ι' περιόδου της Βουλής, εφόσον έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν διετή τουλάχιστον υπηρεσία και ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας εφόσον θα υπηρετούν κατά τη λήξη των εργασιών της. Κατ' εξαίρεση, οι κατά τα ανωτέρω μετατασσόμενοι ή διοριζόμενοι εντάσσονται σε συνιστώμενες αναλόγως των προσόντων τους προσωποπαγείς θέσεις αντίστοιχων κλάδων, ύστερα από αίτησή τους που υποβάλλεται το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση τριών (3) μηνών από τη λήξη των εργασιών της βουλευτικής περιόδου.»

3. Με τις διατάξεις του άρθρου 85 (πρώην 91) ορίζεται ότι για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου της Βουλής έχουν εφαρμογή οι διατάξεις, που ισχύουν κάθε φορά για το αντίστοιχο προσωπικό του δημοσίου. Η δε παρ. 12 αυτού ορίζει: «12. Οι υπάλληλοι της Βουλής με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (πλήρους απασχολήσεως), που υπάγονται στις ρυθμίσεις του παρόντος Κανονισμού, κατατάσσονται σε βαθμούς, εφαρμοζομένων αναλόγως των άρθρων 37, 38 και 82 του παρόντος, με πράξη που εκδίδει ο προϊστάμενος της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού και Επιμορφώσεως, με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 160Α του Κανονισμού της Βουλής. Η κατάταξη γίνεται σε κατηγορία εκπαίδευσης, βαθμό και ειδικότητα αντίστοιχη κλάδου μόνιμων υπαλλήλων της Βουλής, σύμφωνα με τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα στον παρόντα Κανονισμό. Για την κατάταξη λαμβάνονται υπόψη η σύμβαση πρόσληψης, ο χρόνος υπηρεσίας και τα τυπικά προσόντα. Στις περιπτώσεις που η ειδικότητα αυτή δεν προκύπτει αυτοδικαίως, η σχετική κατάταξη γίνεται με απόφαση του προαναφερόμενου Προϊστάμενου κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και την προϋπηρεσία του υπαλλήλου στη Βουλή. Ως χρόνος υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός χρόνος της πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας του υπαλλήλου, που έχει διανυθεί με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, σε Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού ή σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους (περ. η' παρ. 1 άρθρο 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'/3.3.1994)).».

4. Οι διατάξεις του άρθρου 160Α (πρώην 166Α) ορίζουν μεταξύ άλλων: «1. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας που έχουν διανύσει, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 έως 7 του άρθρου 34 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως αυτές ίσχυαν μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α'). Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης. Για την κατάταξη και τον καθορισμό του χρόνου δεν υπολογίζονται: α. τα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται από το άρθρο 89 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007 – ΦΕΚ 26 Α'), ...».

5. Με τις διατάξεις του άρθρου 37 (πρώην 43) γίνεται η κατάταξη σε κατηγορίες των υπαλλήλων της Βουλής ενώ με τις διατάξεις του άρθρου 38 (πρώην 44) ορίζονται μεταξύ άλλων: «1. Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης - Ανώτατης (ΠΕ ή ΤΕ), Δευτεροβάθμιας (ΔΕ) και Υποχρεωτικής (ΥΕ), - των μόνιμων υπαλλήλων της Βουλής κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής: Α', Β', Γ', Δ', Ε', ΣΤ'. Όπου στον παρόντα Κανονισμό και στους κλάδους ΠΕ, και ΤΕ των μόνιμων



υπαλλήλων της Βουλής, αναφέρεται με «βαθμούς Δ' - Α'», νοείται με «βαθμούς ΣΤ' - Α'», όπου στους κλάδους ΔΕ αναφέρεται με «βαθμούς Δ' - Α'», νοείται με «βαθμούς ΣΤ' - Β'» και όπου στους κλάδους ΥΕ αναφέρεται με «βαθμούς Ε' - Β'» νοείται με «βαθμούς ΣΤ' - Γ'». Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος κατατάσσονται αυτοδικαίως, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας που έχουν διανύσει, όπως αυτή προσδιορίζεται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 28 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226/27.10.2011), στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν με πράξη του Προϊσταμένου της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού και Επιμορφώσεως, με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 28 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226/27.10.2011) και του άρθρου 160Α του Κανονισμού της Βουλής.

2. Εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι ο βαθμός ΣΤ', με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 6 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226/27.10.2011), όπως ισχύει, κατά το χρόνο θέσης σε ισχύ του παρόντος και καταληκτικός είναι ο βαθμός Α' για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, ο βαθμός Β' για την ΔΕ κατηγορία και ο βαθμός Γ' για την ΥΕ κατηγορία. Με αποφάσεις του Προέδρου της Βουλής μετά από σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Κανονισμού της Βουλής, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία προαγωγών από βαθμό σε βαθμό.»

Γ. 1. Με τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ Α' 40), η ισχύς των οποίων επεκτάθηκε στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., και Ο.Τ.Α. (Κ.Υ.Α. 2026439/3480/0022 - ΦΕΚ Β' 462), που ίσχυσαν από 1.1.1997 (άρθρ. 33), μέχρι 31.12.2003, οπότε και καταργήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρ. 56 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ Α' 297), ορίζεται κατά τρόπο αποκλειστικό ποια υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια μεταξύ των οποίων: «α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. ... γ. Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα που έχει προσφερθεί. ... δ. ... ε. Κάθε προϋπηρεσία, που από ισχύουσες διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στις θέσεις που υπηρετούν. ... στ. ... ζ. ... η. Χρόνος μέχρι οκτώ (8) έτη που έχει ληφθεί υπόψη ως προσόν διορισμού υπαλλήλων που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος εφόσον το προσόν αυτό δεν θεμελιώνει δικαίωμα χορήγησης άλλης οικονομικής παροχής. ...».

2. Στην συνέχεια με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ισχύσαντος από 1.1.2004 Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ Α' 297), η ισχύς του οποίου επίσης επεκτάθηκε στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (Κ.Υ.Α. οικ. 2/7093/0022 - ΦΕΚ Β' 215), ορίζεται η υπηρεσία, που λαμβάνεται υπόψη για την εξέλιξη των

υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 μεταξύ των οποίων «...  
α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με  
σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή  
ορισμένου χρόνου. .... γ. Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία  
που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα  
που έχει προσφερθεί. ....», ενώ με την παρ. 2 ορίζεται ποια υπηρεσία δεν  
υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη και με στοιχ. ε' ορίζεται επί λέξει: «Η  
προϋπηρεσία σε Ν.Π.Ι.Δ. με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρ. 22 του Ν.  
3156/2003 (ΦΕΚ Α' 157), και στον ιδιωτικό τομέα εν γένει».

**3.** Περαιτέρω με τις διατάξεις των άρθρων 28 και 29 του Ν. 4024/2011  
(ΦΕΚ Α' 226), που κατά την παρ. 4 του άρθρου 32 αυτού ισχύουν από  
1.11.2011 και για το προσωπικό της Βουλής (μόνιμο και με σχέση εργασίας  
ιδιωτικού δικαίου) σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις του  
Κανονισμού της, ορίζονται μεταξύ άλλων:

Άρθρο 28: «1. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος  
του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας  
που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας  
υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98  
του Υ. Κ., και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που  
έχει αναγνωρισθεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη  
του υπαλλήλου, ως εξής: ...».

**4.** Οι διατάξεις του άρθρου 98 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26),  
ορίζουν μεταξύ άλλων: «1. Οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από το διορισμό  
τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εντάσσονται μετά τη  
μονιμοποίησή τους μέχρι και τον τελευταίο ενιαίο βαθμό, ανάλογα με το  
συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, ύστερα από ουσιαστική κρίση του  
υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο τυχόν πλεονάζων χρόνος μετά την ένταξη  
λαμβάνεται υπόψη για την εξέλιξη στον επόμενο ενιαίο βαθμό. 2. Ως  
πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο  
Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας  
δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία, που, με βάση  
Ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για  
βαθμολογική εξέλιξη. ... 4. Για την κατά τα ανωτέρω ένταξη λαμβάνεται  
υπόψη μόνο η υπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από το διορισμό με τα τυπικά  
προσόντα της κατηγορίας, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος κατά το χρόνο  
της ένταξης. ...».

**Δ.** Επιπροσθέτως με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 90 και του  
άρθρου 93 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ Α' 247), που ισχύουν μέχρι 1.1.2015,  
σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 183 του Ν. 4270/2014 (ΦΕΚ Α' 143)  
ορίζεται:

Άρθρο 90: «... 3. Η απαίτηση οποιουδήποτε των επί σχέσει  
δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλων του Δημοσίου, πολιτικών ή

στρατιωτικών, κατ' αυτού, που αφορά σε αποδοχές ή άλλες κάθε φύσεως απολαβές αυτών ή αποζημιώσεις, έστω και αν βασίζεται σε παρανομία των οργάνων του Δημοσίου ή στις περί αδικαιολογήτου πλουτισμού διατάξεις παραγράφεται μετά διετία από της γενέσεώς της. 4. Η παραγραφή του καθόλου δικαιώματος των περιπτώσεων της παραγράφου 3 του παρόντος είναι δέκα ετών.».

Άρθρο 93: «Με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων, παραγραφή των χρηματικών απαιτήσεων κατά του Δημοσίου διακόπτεται μόνο: α) Με την υποβολή της υποθέσεως στο δικαστήριο ή σε διαιτητές, οπότε η παραγραφή αρχίζει εκ νέου από την τελευταία διαδικαστική πράξη των διαδίκων, του δικαστηρίου ή των διαιτητών. β) Με την υποβολή στην αρμόδια δημόσια αρχή αιτήσεως για την πληρωμή της απαιτήσεως, οπότε η παραγραφή αρχίζει εκ νέου από τη χρονολογία που φέρει η έγγραφη απάντηση του Διατάκτη ή της αρμόδιας για την πληρωμή της απαιτήσεως αρχής. ...».

**Ε. 1.** Κατά πάγια αρχή του Διοικητικού Δικαίου, η οποία έχει εφαρμογή εφόσον ο νόμος δεν ορίζει το αντίθετο, ή δεν υφίσταται υποχρέωση της διοίκησης προς συμμόρφωση σε ακυρωτική δικαστική απόφαση, η Διοίκηση δεν έχει, κατ' αρχήν, υποχρέωση να ανακαλεί τις πράξεις της, για τις οποίες έχει παρέλθει η κατά νόμο προθεσμία προσβολής, ή που έχουν προσβληθεί ανεπιτυχώς, ακόμη και όταν αυτές είναι παράνομες και έχει υποβληθεί σχετική αίτηση. (βλ. Επ. Σπηλιωτόπουλου «Εγχειρίδιο Διοικητικού Δικαίου» έκδ. Ι' σελ. 191 επ. Σ.τ.Ε. και εκεί αναφερομένη νομολογία καθώς και Σ.τ.Ε. 675/2007, 1175/2008, 3170/2008 (ΝΟΜΟΣ), Ν.Σ.Κ. 98/2010 κ.ά.).

**2.** Τα παραπάνω αναφερόμενα δεν αναιρούν βεβαίως την, κατ' αρχήν, ελεύθερη ανάκληση των παράνομων ή πλημμελών ατομικών διοικητικών πράξεων, ανεξάρτητα από το εάν από τις πράξεις αυτές έχουν απορреύσει δικαιώματα των διοικουμένων ακόμη και αυτεπαγγέλτως, εφόσον η ανάκληση γίνει μέσα σε εύλογο χρόνο (βλ. όπου παραπάνω και Σ.τ.Ε. 1899/2007 (ΝΟΜΟΣ), Σ.τ.Ε. 4052/1996, κ.ά.).

**3.** Επί πλέον, κατά πάγια αρχή του Διοικητικού Δικαίου, η ατομική διοικητική πράξη, από την έναρξη της ισχύος της έως την ακύρωσή της με δικαστική απόφαση ή την ανάκληση ή την κατάργησή της ή γενικά την παύση της ισχύος της κατά οποιοδήποτε τρόπο, παράγει τα έννομα αποτελέσματά της, ανεξάρτητα από το αν τυχόν έχει νομική πλημμέλεια, είναι δηλαδή εξοπλισμένη με το τεκμήριο νομιμότητας (βλ. Α.Π. 1429/2010, 1473/2002, Σ.τ.Ε. 1544/1992, 2287/1988, 3564/1986, 2711/1983, Γνωμ. Ν.Σ.Κ. (Ολ.) 396/2005, 507/2011, 430/2012 κ.λπ.).

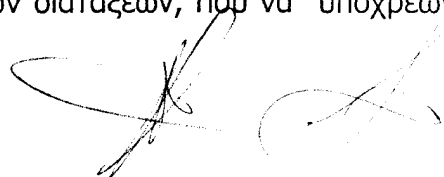
### **III. ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

**1.** Ο Κανονισμός της Βουλής, με τον οποίο συμπληρώνονται οι συνταγματικές διατάξεις για την οργάνωση και λειτουργία του άμεσου

(νομοθετικού) οργάνου του Κράτους, δηλ. της Βουλής, είναι ιδιότυπος νόμος, που ψηφίζεται από μόνη την Βουλή και τίθεται σε εφαρμογή με μονομερή πράξη αυτής, δηλ. με δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από παραγγελία του Προέδρου της Βουλής. Η ρύθμιση των σχετικών θεμάτων από τον Κανονισμό μπορεί να γίνει με απευθείας ρύθμιση, καθώς και με παραπομπή σε άλλες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Έτσι, οι τελευταίες αυτές διατάξεις έχουν εφαρμογή επί του προσωπικού της Βουλής, μόνο και εφόσον ο Κανονισμός το ορίζει (βλ. Ελ. Συν. (Ολ.) 820/2010, Σ.τ.Ε. (Ολ.) 3705/2008, Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 21/2009, 424/2005, 521/2012, (ΝΟΜΟΣ) Κώστας Μαυριάς, «Συνταγματικό Δίκαιο» έκδ. 2000, σελ. 609, Αθαν. Ράϊκου «Συνταγματικό Δίκαιο» Έκδ. 3<sup>η</sup>, σελ. 212 επ.).

**2.** Με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Κανονισμού της Βουλής, όπως ίσχυε το κρίσιμο για την ερευνώμενη περίπτωση χρόνο, παρασχέθηκε η δυνατότητα σε υπαλλήλους, που ήσαν αποσπασμένοι στην Βουλή και υπηρετούσαν σε θέσεις προβλεπόμενες στον Κανονισμό και τους ειδικούς εσωτερικούς κανονισμούς, εφόσον έχουν συμπληρώσει διετή τουλάχιστον υπηρεσία ή και ανεξαρτήτως υπηρεσίας εφόσον υπηρετούν κατά την λήξη εργασιών της Ι' περιόδου της Βουλής, να μεταταγούν εντασσόμενοι σε συνιστώμενες αναλόγως των προσόντων τους προσωποπαγείς θέσεις αντίστοιχων κλάδων, ύστερα από αίτησή τους, που υποβάλλεται μέσα σε τρεις μήνες από την λήξη των εργασιών της βουλευτικής περιόδου. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόστηκαν αναλόγως και για την μετάταξη αποσπασμένων στην Βουλή υπαλλήλων του κατά τον Ν. 1252/1982 δημόσιου τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

**3.** Οι διατάξεις αυτές, εξαιρετικές αναμφίβολα, μέσα στα πλαίσια της συνταγματικά κατοχυρωμένης αυτοδυναμίας της Βουλής, όπως ορίζει με τον Κανονισμό της «τα του οίκου της», (παραβλ. Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 521/2012), δεν προέβλεψαν οτιδήποτε άλλο σε αναφορά με την διαδικασία υλοποίησής τους. Ενόψει δε των προαναφερομένων διατάξεων του Κανονισμού της Βουλής (άρθρ. 81 και 85), και των παραδοχών, ότι για τη ρύθμιση των θεμάτων που αφορούν το προσωπικό της Βουλής, ισχύουν οι διατάξεις στις οποίες ρητώς παραπέμπει ο Κανονισμός, εφαρμόστηκαν αναλόγως οι διατάξεις, που ίσχυαν στις αντίστοιχες χρονικές περιόδους για το αντίστοιχο προσωπικό (μόνιμο ή ιδιωτικού δικαίου), του Δημοσίου, με συνέπεια η επίμαχη μετάταξη, ένταξη και κατάταξη του μετατασσόμενου προσώπου να γίνει με αντίστοιχη πράξη του Προέδρου της Βουλής μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου σύμφωνα με τις ισχύουσες για το αντίστοιχο προσωπικό του Δημοσίου διατάξεις και με βάση τα στοιχεία, που διαβίβασε η υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο πρόελευσης για κάθε ένα μετατασσόμενο μόνιμο ή ιδιωτικού δικαίου υπάλληλο. Επισημαίνεται ότι, δεν υπήρχε διάταξη ισχύουσα κατά το χρόνο εφαρμογής των παραπάνω εξαιρετικών διατάξεων, που να υποχρέωνε



την Βουλή δια μέσου των αρμοδίων της οργάνων να λάβει υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία εκτός του ισχύοντος, σύμφωνα με τα παραπάνω, νομικού πλαισίου, για την βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη του μετατασσομένου προσώπου.

**4.** Από τις προαναφερόμενες διατάξεις των Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ Α' 40), 3205/2003 (ΦΕΚ Α' 297) και 4024/2011 (ΦΕΚ Α' 226), που, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, ίσχυσαν διαδοχικά και εφαρμόστηκαν και στο προσωπικό της Βουλής, κατά ρητή πρόβλεψη του Κανονισμού της και όπως όριζαν σχετικές διατάξεις αυτού, προκύπτει, ότι οι μόνιμοι, καθώς και οι με σχέση ιδιωτικού δικαίου υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. κατατάσσονται και εξελίσσονται, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, στα οριζόμενα στα αντίστοιχα άρθρα μισθολογικά κλιμάκια. Οι υπηρεσίες, που υπολογίζονται για την μισθολογική τους κατάταξη και εξέλιξη στα ως άνω μισθολογικά κλιμάκια ορίζονται, αναλόγως του χρόνου εφαρμογής, κατά τρόπο περιοριστικό στα αντίστοιχα άρθρ. 17, 15, 28 και 29 των προαναφερομένων νόμων.

**5.** Με συναφείς διατάξεις των παραπάνω νόμων ορίζεται ότι η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου οργάνου, η οποία είναι ατομική διοικητική πράξη. Κατά της πράξης αυτής καθώς και κατά της απόρριψης αιτήματος για αναγνώριση προϋπηρεσίας και ένταξης σε ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο, ο ενδιαφερόμενος μπορεί να στραφεί και με ενδικοφανή προσφυγή, αλλά και ενόψει του ισχύοντος πλέον νομικού πλαισίου με προσφυγή ουσίας (βλ. Σ.τ.Ε. 2797/2005, 2794/2002, ΔΕΑ 129/2011, ΔΕΑ 1361/2010 (ΝΟΜΟΣ) κ.ά.). Εφόσον όμως ο ενδιαφερόμενος δεν ασκήσει τα προβλεπόμενα από τον νόμο βοηθήματα οι σχετικές πράξεις εξοπλίζονται με το τεκμήριο της νομιμότητας και σύμφωνα με τις προαναφερόμενες αρχές του διοικητικού δικαίου η διοίκηση δεν υποχρεούται να τις ανακαλέσει ακόμα και αν έχουν νομικές πλημμέλειες.

**6.** Εξ άλλου, με σαφή διάταξη και των τριών παραπάνω νόμων ορίζεται, ότι η εξέλιξη από το ένα κλιμάκιο στο άλλο συντελείται από την ημέρα κατά την οποία συμπληρώνεται ο χρόνος υπηρεσίας, όπως αυτός ορίζεται κατά τα προαναφερόμενα, αφού ληφθεί υπόψη και ο χρόνος, που αναγνωρίζεται από τις διατάξεις αυτές.

**7.** Με τις διατάξεις των προαναφερομένων νόμων, εκτός της περίπτωση' του άρθρ. 17 του Ν. 2470/1997, που δεν αφορά την κρινομένη περίπτωση και έχει καταργηθεί, αλλά και με οποιαδήποτε άλλη διάταξη, δεν παρέχεται το δικαίωμα στους διοριζόμενους ή και τους μετατασσόμενους (αφού η μετάταξη συνιστά οιονεί διορισμό) να αναγνωρίσουν τυχόν προϋπηρεσία τους σε Ν.Π.Ι.Δ. ή στον ιδιωτικό τομέα, χωρίς κάποια ειδικότερη διάταξη νόμου, η οποία και σε κάθε περίπτωση δεν συντρέχει εν προκειμένω (παρβλ. Α.Π. 552/2010, Σ.τ.Ε. 24/2005). Αντίθετα, με τις διατάξεις του άρθρ. 15 παρ. 2 περ. ε' του Ν. 3205/2003 προβλέφθηκε ρητώς ότι δεν αναγνωρίζεται για την

εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια η προϋπηρεσία σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου ή στον ιδιωτικό εν γένει τομέα (Σ.Τ.Ε. 3402/2012, 2359/2010, Ελ. Συν. (Τμ. Ι') 58/2010, Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 310/2013, 338/2011 κ.ά.). Κατ' εξαίρεση και με ρητή διάταξη του Κανονισμού της Βουλής (βλ. άρθρ. 85 παρ. 12), προβλέφθηκε ότι ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για το προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. της Βουλής λαμβάνεται ο χρόνος που έχει διανύσει ο υπάλληλος και σε Ν.Π.Ι.Δ., εφόσον όμως ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού.

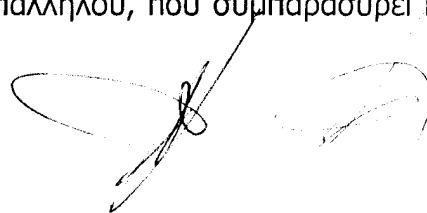
**8.** Από τις διατάξεις του άρθρ. 98 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26), στις οποίες και παραπέμπουν οι διατάξεις του Ν. 4024/2011 προκύπτει ότι, αρμόδιο για την βαθμολογική ένταξη του υπαλλήλου, η οποία συμπαρασύρει και την μισθολογική του εξέλιξη είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο προβαίνει σε ουσιαστική κρίση σχετικά με την προϋπηρεσία, που είχε ο υπάλληλος πριν τον διορισμό του (βλ. ΔΕΑ 2107/2012, 129/2011). Οι ίδιες όμως διατάξεις ορίζουν ρητώς ότι λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

**9.** Εξ άλλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 90 παρ. 3 του Ν. 2362/1995, οι οποίες κρίθηκαν σύμφωνες με τις διατάξεις του ισχύοντος Συντάγματος και τις διατάξεις της ΕΣΔΑ (βλ. ΑΕΔ 1/2012), οι αξιώσεις των με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλων του Δημοσίου που αφορούν σε αποδοχές ακόμα και όταν βασίζονται σε παρανομία των οργάνων του ή στις διατάξεις περί αδικαιολόγητου πλουτισμού παραγράφονται μετά από μία διετία από τη γέννησή τους (βλ. και ΑΕΔ 32/2008).

**10.** Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 93 του παραπάνω νόμου η παραγραφή διακόπτεται, μεταξύ των άλλων, και όταν υποβληθεί αίτηση στην αρμόδια για την πληρωμή αρχή, με σαφές και συγκεκριμένο περιεχόμενο την πληρωμή της απαίτησης (βλ. Σ.Τ.Ε. 1605/2007 ΝΟΜΟΣ κα.), οπότε η παραγραφή αρχίζει εκ νέου από την ημερομηνία απάντησης της Υπηρεσίας και σε περίπτωση μη απάντησης από την παρέλευση εξαμήνου από την υποβολή της αίτησης, ή με την υποβολή αίτησης στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους για αναγνώριση της σχετικής χρηματικής απαίτησης, οπότε η παραγραφή αρχίζει εκ νέου από την αποδοχή ή απόρριψη από τον Υπουργό Οικονομικών του σχετικού πρακτικού γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Κατά σαφή αναφορά των ιδίων διατάξεων η υποβολή δεύτερης αίτησης δεν διακόπτει την παραγραφή των ιδίων αξιώσεων.

#### **IV. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό μεταξύ τους και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών, που τέθηκαν υπόψη από την ερωτώσα υπηρεσία και με δεδομένο, ότι αρμόδιο για την ένταξη του υπαλλήλου, που συμπαρασύρει και



την μισθολογική του εξέλιξη είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

**1.** Με τις διατάξεις των ισχυσάντων διαδοχικώς και για το προσωπικό της Βουλής μόνιμο ή ιδιωτικού δικαίου Ν. 2470/1997, 3205/2003 και 4024/2011 δεν παρέχεται η δυνατότητα στους διοριζόμενους ή μετατασσόμενους να αναγνωρίσουν τυχόν προϋπηρεσία τους σε Ν.Π.Ι.Δ. και στον ιδιωτικό τομέα εν γένει. Τούτο προβλέπει ειδική διάταξη του Κανονισμού της Βουλής που αφορά το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και αναφέρεται μόνο σε προϋπηρεσία που παρασχέθηκε σε Ν.Π.Ι.Δ., που ανήκει στο Δημόσιο ή επιχορηγείται κατά 50% του προϋπολογισμού του από αυτό.

**2.** Η ειδικότερη διάταξη του Κανονισμού και το εν γένει νομοθετικό πλαίσιο, δυνάμει του οποίου έλαβε χώρα η μετάταξη της υπαλλήλου, περί της οποίας το ερευνώμενο ερώτημα, όπως αυτό περιγράφεται στην υπ' αριθ. 2526/2576/29.5.2002 Κ.Α. του Προέδρου της Βουλής και του Υπουργού Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΦΕΚ Γ' 127/4.6.2002), περί μετατάξεως αυτής και του υπ' αριθ. 3/2002 πρακτικού γνωμοδότησης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τους Υπαλλήλους της Βουλής, βάσει του οποίου εκδόθηκε και της οποίας έλαβε γνώση η ίδια υπάλληλος δεν παρείχε την δυνατότητα να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία αυτής στον ιδιωτικό εν γένει τομέα. Επιπρόσθετα δε και ο φορέας από τον οποίο έγινε η μεταφορά (ΕΡΤ ΑΕ) δεν είχε αναγνωρίσει την επίμαχη προϋπηρεσία για την βαθμολογική εξέλιξη αυτής και τον προσδιορισμό των αποδοχών της συνολικά, δεδομένου ότι τον χρόνο αυτό δεν περιέλαβε και ούτε καν ανέφερε στην βεβαίωση, που απέστειλε στην Βουλή, προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάταξή της.

**3.** Περαιτέρω, η υπ' αριθ. 5229/3892/29.7.2002 απόφαση της Προϊσταμένης της Δ/σης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Βουλής περί κατατάξεως της ίδιας υπαλλήλου σε μισθολογικό κλιμάκιο και χορηγήσεως επιδόματος χρόνου υπηρεσίας μετά από μετάταξη και η υπ' αριθ. 6982/5316/18.10.2002 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Βουλής περί εξελίξεώς της σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο και χορηγήσεως επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, καθώς και οι πράξεις με τις οποίες η εν λόγω υπάλληλος, στη συνέχεια κατά τη διάρκεια της υπηρεσιακής της διαδρομής, κατατάχθηκε στα αντίστοιχα βαθμολογικά και μισθολογικά κλιμάκια, των οποίων έλαβε προσηκόντως γνώση, βασίσθηκαν στις προαναφερόμενες αναλυτικώς διατάξεις, που δεν προέβλεπαν την αναγνώριση υπηρεσίας, που έχει διανυθεί στον ιδιωτικό εν γένει τομέα, για την κατάταξη στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο. Σε κάθε περίπτωση οι πράξεις αυτές αν και κοινοποιήθηκαν νομίμως στην ενδιαφερομένη, δεν προσβλήθηκαν με τα προβλεπόμενα μέσα και ως εκ τούτου εξοπλίστηκαν με το τεκμήριο νομιμότητας.

**4.** Άλλωστε και υπό την αποκρουσμένη άποψη κατά την οποία η κατάταξη της εν λόγω υπαλλήλου είναι μη νόμιμη η Βουλή, δια των αρμοδίων υπηρεσιών της, δεν υποχρεούται, σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, σε

ανάκληση αυτής και των πράξεων που ακολούθησαν αυτήν. Επιπλέον, αντίστοιχες αξιώσεις της υπαλλήλου τουλάχιστον μέχρι και τον Οκτώβριο του 2012, έχουν υποκύψει σε αυτοτελή διετή παραγραφή που αρχίζει από την γέννησή τους, δηλαδή από την έκδοση κάθε μιας μισθοδοτικής κατάστασης και την πληρωμή ενός εκάστου ποσού, στο οποίο δεν περιλαμβάνονται οι διαφορές, την καταβολή των οποίων επικαλείται η ίδια υπάλληλος (βλ. Σ.τ.Ε. 1214/2002, παρεμφερείς 1206/2003, Ελ. Συν. 1054/2002, παράβ. Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 430/2012, 494/2011, 143/2008).

**IV.** Κατά συνέπεια των προαναφερομένων, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, επί του τεθέντος ερωτήματος προσήκει η απάντηση ότι δεν δύναται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις να προσμετρηθεί για την βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη από αναλήψεως υπηρεσίας στην Βουλή της Β. Κ. Τ., ο χρόνος προϋπηρεσίας αυτής στον ιδιωτικό τομέα, εκτός ΕΡΤ ΑΕ, από την οποία μετατάχθηκε στη Βουλή.

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ**

Αθήνα 13-1-2015

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ' ΤΜΗΜΑΤΟΣ**

  
**ΧΡΥΣΑ ΦΟΥΛΑ ΑΥΓΕΡΙΝΟΥ**

**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.**

**Η ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ**

  
**ΔΗΜΗΤΡΑ Γ. ΚΕΦΑΛΑ**

**ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**