



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**  
**ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΩΣ: 380/2014**

**ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**  
**ΤΜΗΜΑ ΣΤ'**

**Συνεδρίαση της 2ας Δεκεμβρίου 2014**

**ΣΥΝΘΕΣΗ:**

**Πρόεδρος:** Πέτρος Τριανταφυλλίδης, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

**Μέλη** : Ιωάννης Διονυσόπουλος, Νικόλαος Μουδάτσος, Παρασκευάς Βαρελάς, Σπυρίδων Παπαγιαννόπουλος, Κωνσταντίνος Γεωργάκης, Κωνσταντίνος Χαραλαμπίδης, Βασιλική Τύρου, Κουήν-Τακουή Χουρμουζιάν, Ελένη Σβολοπούλου, Αγγελική Καστανά, Σταύρος Σπυρόπουλος, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

**Εισηγήτρια:** Αικατερίνη Κανελλοπούλου, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

**Αριθμός Ερωτήματος:** Τα υπ' αριθμ.πρωτ.448/Ζ2/24-6-2014 και 949/Ζ2/26-11-2014 έγγραφα της Υπηρεσίας Ζ' Διοικητικού, της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων(Ο.Γ.Α.).

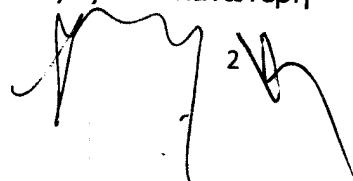
**Περίληψη Ερωτήματος:** 1)Εάν, μετά την ισχύ του ν.4024/2011, είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν οι εσωτερικές μετατάξεις των υπαλλήλων του Ο.Γ.Α. με πλήρη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007. 2)Στην καταφατική περίπτωση, από ποια ημερομηνία τίθεται σε ισχύ η εσωτερική μετάταξη υπαλλήλου από Κλάδο σε Κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εκπαίδευσης. 3)Εάν είναι δυνατόν να τύχουν εφαρμογής σήμερα για τις αιτήσεις εσωτερικής μετάταξης, οι οποίες υποβλήθηκαν πριν την ισχύ του ν.4024/2011, οι διατάξεις του άρθρου 23 του «Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α.».

4) Στην καταφατική περίπτωση, ποία θα είναι η ημερομηνία έναρξης ισχύος των μετατάξεων αυτών.

Επί του παραπάνω ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΣΤ' Τμήμα) γνωμοδότησε, ως ακολούθως:

#### ΙΣΤΟΡΙΚΟ

**Ι.Α.** Στα υπ' αριθμ. πρωτ. 448/Ζ2/24-6-2014 και 473/Ζ2/7-7-2014 έγγραφα της Υπηρεσίας Ζ' Διοικητικού της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), εκτίθενται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα: **1.** Το προσωπικό του Ο.Γ.Α. διέπεται από τις διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Γ.Α., ο οποίος έχει εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 16 του ν. 4169/1961 «Περί Γεωργικών Ασφαλίσεων» και οι διατάξεις αυτές, ως ειδικές, κατισχύουν πάσης άλλης διατάξεως. Με τις διατάξεις του άρθρου 23 του εν λόγω Κανονισμού ρυθμίζονται θέματα εσωτερικών μετατάξεων μονίμων υπαλλήλων του Οργανισμού, από Κλάδο σε Κλάδο της ίδιας Κατηγορίας προσωπικού και από μία Κατηγορία προσωπικού σε άλλη. Στον ως άνω, όμως, Κανονισμό δεν υπάρχουν διατάξεις που να προβλέπουν την μετάταξη προσωπικού: α) από την Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στις Κατηγορίες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, β) από την Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, γ) από την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και δ) από Κλάδο σε Κλάδο της Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων κατά τα ανωτέρω. **2.** Περαιτέρω, με την περίπτωση γ) της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4024/2011 ορίστηκε ότι και οι υπάλληλοι του Ο.Γ.Α. υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου «Σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Κράτους, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων φορέων του Δημοσίου Τομέα και συναφείς διατάξεις». Με τις διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του ν. 4024/2011 υπήχθησαν και οι υπάλληλοι του Ο.Γ.Α. στο σύστημα βαθμολογικής κατάταξης και εξέλιξης του νόμου αυτού. Οι εσωτερικές μετατάξεις από κατώτερη



*μπ*

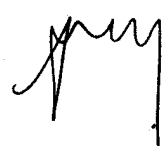
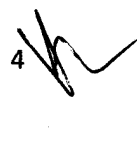
σε ανώτερη κατηγορία εκπαίδευσης, καθώς και από Κλάδο σε Κλάδο της Κατηγορίας Τ.Ε. δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο με τις διατάξεις του Κανονισμού, διότι εκτός του υφιστάμενου κενού νόμου, μετά την ισχύ των διατάξεων του ν.4024/2011 έχουν καταργηθεί οι ειδικές διατάξεις των βαθμών-μισθών του Κανονισμού και έχουν αντικατασταθεί από τους βαθμούς του άρθρου 6 παρ.1 του ν.4024/2011. **3.** Κατόπιν ερωτήματος της Υπηρεσίας μας για το θέμα των εσωτερικών μετατάξεων προς το αρμόδιο Τμήμα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, δόθηκε η απάντηση ότι στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα(ν.3528/2007), σύμφωνα με το άρθρο 2 αυτού, προβλέπεται και η υπαγωγή των υπαλλήλων που κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη διέπονται από ειδικές διατάξεις, για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές για αυτούς διατάξεις και, συνεπώς, ότι για το κενό του νόμου που υπάρχει στον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού του Ο.Γ.Α. χωρεί αναλογική εφαρμογή των αντίστοιχων διατάξεων του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα. Ενόψει των ζητημάτων που έχουν ανακύψει σχετικά με τις επί μακρόν εκκρεμείς αιτήσεις υπαλλήλων για εσωτερικές μετατάξεις και προς αποφυγή των ανισοτήτων που θα ανακύψουν, εάν εφαρμοστούν συνδυαστικά οι διατάξεις του ως άνω Κανονισμού και οι σχετικές του Υπαλληλικού Κώδικα, όπου υφίσταται νομοθετικό κενό στον Κανονισμό, ερωτάται εάν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν οι εσωτερικές μετατάξεις των υπαλλήλων του Οργανισμού με αναλογική εφαρμογή του συνόλου των αντίστοιχων διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα. **4.** Από τις διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007 δεν προκύπτει με σαφήνεια από ποία ημερομηνία τίθεται σε ισχύ η εσωτερική μετάταξη υπαλλήλου από Κλάδο σε Κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εκπαίδευσης. Ερωτάται: ισχύει από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης μετάταξης, από την ημερομηνία εξέτασης του θέματος από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή αναδρομικά από την ημερομηνία υποβολής της αιτήσεως του υπαλλήλου;

**Β.** Στο υπ' αριθμ.πρωτ.948/Ζ2/26-11-2014 έγγραφο της Υπηρεσίας Ζ' Διοικητικού της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Ο.Γ.Α. εκτίθενται τα ακόλουθα:

Σχετικά με την αναφορά στο ανωτέρω έγγραφό μας ότι δεν υφίστανται στον Κανονισμό διατάξεις που να προβλέπουν τη μετάταξη προσωπικού, από την Κατηγορία Δ.Ε. στην Κατηγορία Τ.Ε., διευκρινίζουμε ότι: Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 23 του Κανονισμού «Κατάσταση Προσωπικού ΟΓΑ», όπως προστέθηκαν με το π.δ.303/2002(άρθρο 2 παρ. 3), είναι ατελείς, καθώς δεν διευκρινίζονται επακριβώς οι χρονικές προϋποθέσεις με τις οποίες γίνεται η μετάταξη, δεν ορίζουν το βαθμό ένταξης του μετατασσόμενου στην Κατηγορία αυτή, δεν προβλέπουν τη μετάταξη από τον ένα Κλάδο Προσωπικού σε άλλο Κλάδο Προσωπικού εντός της Κατηγορίας Τ.Ε. ούτε και το που τοποθετείται ο μετατασσόμενος, ώστε να ρυθμίζεται η σειρά αρχαιότητας αυτού στον Κλάδο Τ.Ε.(«στο αριστερό των ομοιόβαθμών του υπαλλήλων...», όπως ορίζεται στις λοιπές περιπτώσεις) ούτε διαφοροποιούν την ένταξη στο βαθμό, ανάλογα με τα έτη πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΓΑ, όπως οι αντίστοιχες διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 23 του ως άνω Κανονισμού, με συνέπεια, εν τέλει, οι εν λόγω ρυθμίσεις να μη συνάδουν με το γράμμα, αλλά και το πνεύμα της λοιπής νομοθετικής ρύθμισης του άρθρου 23. Η διάταξη της παραγράφου αυτής είναι γενική, τέθηκε σε ισχύ κατόπιν της συστάσεως στον Ο.Γ.Α., δια του π.δ.303/2002, των Κλάδων Τ.Ε. Κοινωνικής Εργασίας και Τ.Ε. Νοσηλευτικής, με την ταυτόχρονη μεταφορά οργανικών θέσεων από τον Κλάδο Δ.Ε. Βοηθών Φαρμακείου, έτυχε δε περιορισμένης εφαρμογής και μόνο για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων αναγκών στελέχωσης(που προέκυψαν την περίοδο έκδοσης του ανωτέρω π.δ./τος) των νεοσυσταθέντων Κλάδων Προσωπικού Τ.Ε. και έκτοτε δεν έχει εφαρμοστεί ξανά.

Γ.Από το υπ' αριθμ.πρωτ.947/Ζ2/26-11-2014 έγγραφο της Υπηρεσίας Ζ' Διοικητικού της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Ο.Γ.Α. προκύπτουν τα ακόλουθα:

1.Προ της ισχύος του νόμου 4024/2011 (από 1-11-2011), είχαν υποβληθεί δεκαπέντε(15) αιτήσεις υπαλλήλων για μετάταξη(1 από την Κατηγορία Υ.Ε. στην Κατηγορία Τ.Ε., 5 από την Κατηγορία Τ.Ε. στην Κατηγορία Π.Ε., 1 από Κλάδο σε Κλάδο εντός της Κατηγορίας Δ.Ε., 3 από την Κατηγορία Δ.Ε. στην Κατηγορία Π.Ε., 1 από την Κατηγορία Δ.Ε. στην Κατηγορία Τ.Ε., 3 από την Κατηγορία Υ.Ε. στην Κατηγορία Δ.Ε. και 1 από την Κατηγορία Υ.Ε. στην Κατηγορία Δ.Ε. ή εναλλακτικά

 4 

στην Κατηγορία Τ.Ε.), ενώ μετά την ισχύ του νόμου, υποβλήθηκαν είκοσι έξι(26) αιτήσεις μετάταξης. **2.** Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ο.Γ.Α.(λήξη θητείας του προηγούμενου στις 31-12-2009) συγκροτήθηκε εκ νέου στις 17-11-2010 με θητεία έως και 31-12-2011. Συνεδρίασε εννέα(9) φορές μέσα στο έτος 2011, με τελευταία συνεδρίαση στις 6/6/2011. Κατά την ημερομηνία αυτή(6-6-2011) δεν ήταν δυνατό να εξεταστούν οι υποβληθείσες μέχρι τότε αιτήσεις μετάταξης, διότι (κατά το σκεπτικό της Υπηρεσίας) δεν είχε παρέλθει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων, που όριζε η έγγραφη πρόσκληση της Υπηρεσίας Διοικητικού. Στις 19/5/2011 εκδόθηκε το σχετικό έγγραφο της Υπηρεσίας Ζ', όπου καλούσε όσους υπαλλήλους έχουν τα τυπικά προσόντα, να υποβάλλουν αιτήσεις για εσωτερική μετάταξη. Ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων, ορίστηκε η 15<sup>η</sup> Ιουνίου 2011. Στις 24-5-2011 η Υπηρεσία Ζ' με έγγραφό της στη Γ.Γ.Κ.Α., είχε ζητήσει την αντικατάσταση τακτικού μέλους του Συμβουλίου, ενόψει συνταξιοδότησής του. Αντικαταστάθηκε στις 15-7-2011. Στις 26-9-2011 λύθηκε η υπαλληλική σχέση με τον Ο.Γ.Α. και ετέρου τακτικού μέλους του εν λόγω Συμβουλίου και η Υπηρεσία Ζ' με το από 4-10-2011 έγγραφό της, ζήτησε την αντικατάστασή του, λόγω συνταξιοδότησής του. Έως και 31-12-2011, όπου έληξε η θητεία του εν λόγω Συμβουλίου, δεν είχε πραγματοποιηθεί η αντικατάστασή του. Συγκροτήθηκε εκ νέου στις 27-4-2012, συνεδρίασε δε, για πρώτη φορά με τη νέα αυτή σύνθεση στις 26-6-2012. **3.** Συνεδριάσεις Υπηρεσιακού Συμβουλίου Ο.Γ.Α. για τις εσωτερικές μετατάξεις: 1<sup>η</sup> συζήτηση: συνεδρίαση της 26-6-2012, ζητεί επιπλέον διευκρινίσεις από τα αρμόδια Υπουργεία, αναβάλει. 2<sup>η</sup> συζήτηση: συνεδρίαση της 11-2-2013, αναβάλει εκ νέου για περαιτέρω διευκρινίσεις από τα αρμόδια Υπουργεία. 3<sup>η</sup> συζήτηση: 13-9-2013 Αναβολή εκ νέου, λόγω διαθεσιμότητας υπαλλήλων και νέας, εν εξελίξει, οργανωτικής δομής του Ο.Γ.Α. (νέο οργανόγραμμα). Η νέα οργανωτική δομή του Ο.Γ.Α. βρίσκεται σε εξέλιξη ακόμα και δεν έχει εκδοθεί το σχετικό π.δ/γμα.

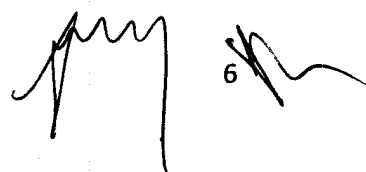
Κατόπιν των ανωτέρω και εφόσον δοθεί καταφατική απάντηση για τις εσωτερικές μετατάξεις στο ερώτημα, ως προς την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 69-70 του ν.3528/2007, ερωτάται: α) εάν είναι δυνατόν να τύχουν εφαρμογής σήμερα, για τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν πριν την ισχύ του ν.4024/2011(15 στο σύνολο), οι διατάξεις του προϊσχύσαντος νομοθετικού

πλαisiού, ήτοι, οι διατάξεις του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. β) Εάν υποθεθεί ότι είναι δυνατόν να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 23 του Κανονισμού, για τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν προ της ισχύος του ν.4024/2011, ερωτάται ποιά θα είναι η ημερομηνία έναρξης ισχύος των μετατάξεων αυτών.


**Δ.** Στο υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.42/5474/6667/17-6-2013 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Κατάστασης Προσωπικού του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ως προς το τεθέν, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 161/Ζ2/28-2-2013 έγγραφο της Υπηρεσίας Ζ' Διοικητικού της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), σχετικό ερώτημα εκτίθενται, εκτός των άλλων, τα ακόλουθα: «Εφόσον έχει διαπιστωθεί ρυθμιστικό κενό αναφορικά με το ζήτημα των μετατάξεων των υπαλλήλων, άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι τούτο θα πρέπει να αντιμετωπισθεί με νεώτερη κανονιστική ρύθμιση, ώστε να διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση τόσο μεταξύ των υπαλλήλων του Οργανισμού, όσο και έναντι του λοιπού δημοσιοϋπαλληλικού σώματος. Επισημαίνεται, επίσης, ότι οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 35 του ν.4024/2011 είναι γενικές και οριζόντιες, δεν λειτουργούν αυτοτελώς αλλά συμπληρωματικά στις γενικές ή ειδικές περί μετατάξεων διατάξεις, ενώ, η επίκλησή τους σε καμία περίπτωση δεν είναι δυνατόν να καλύψει τυχόν νομοθετικό κενό για τη διενέργεια των μετατάξεων. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 74 του ν.3528/2007 η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τα έννομα αποτελέσματα των πράξεων που δημοσιεύονται, δηλαδή η εφαρμογή των ρυθμίσεων που θεσπίζουν, αρχίζουν από τη δημοσίευσή τους. Συνεπώς, η μετάταξη ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ανεξαρτήτως από το χρόνο υποβολής του αιτήματος για μετάταξη από τον υπάλληλο ή εξέτασης του θέματος από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο».

#### ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

**II.A.** Στη διάταξη του άρθρου 16 του ιδρυτικού του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων ν.4169/1961 (ΦΕΚ Α' 81) ορίζεται ότι «1...2. Το διοικητικό προσωπικό του Οργανισμού αποτελείται εκ διακοσίων (200) κατ' ανώτατον όριον τακτικών



6

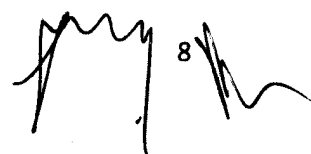
  
εμμίσθων υπαλλήλων, τελούντων προς τούτον εις σχέσιν εργασίας ιδιωτικού δικαίου... 4. Δια κανονισμού θέλουν ορισθή τα της καταστάσεως εν γένει του διοικητικού προσωπικού του Ο.Γ.Α., της μισθοδοσίας τούτου, τα των κατηγοριών και διαρρυθμίσεων τούτων, τα των προσόντων διορισμού, τα της επιλογής και της προσλήψεως αυτού... Δια κανονισμού καθορίζονται ομοίως τα των περιορισμών και ασυμβιβάστων του προσωπικού, τα των ευθυνών, καθηκόντων και χρόνου εργασίας, τα περί προαγωγών...μεταβολών εν γένει...τα της λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως του προσωπικού, τα της μετεκπαιδεύσεως τούτου, ως και πάσα εν γένει λεπτομέρεια αφορώσα τούτο.»


**Β.** Κατ' εξουσιοδότηση της παρ.4 του άρθρου 16 του ν.4169/1961, εκδόθηκε η υπ' αριθμ.177647/8720/13-9-1961 κοινή απόφαση των Υπουργών Γεωργίας και Οικονομικών(ΦΕΚ Β'320) «Περί του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού του Ο.Γ.Α.».

Στη διάταξη της παρ.3 του άρθρου 1 του ανωτέρω Κανονισμού, όπως το εδ.α' αυτής αντικαταστάθηκε με την παρ.1 της ΚΥΑ 94655/1967 και τροποποιήθηκε με την παρ.ΧΝΙ.2 της ΚΥΑ 56/1979, ορίζεται ότι «Το προσωπικό του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων, συνδεόμενον μετ' αυτού δια σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διακρίνεται εις διοικητικόν Προσωπικόν Α' Κατηγορίας(Επιστημονικόν), εις Διοικητικόν Προσωπικόν Β' Κατηγορίας και εις Βοηθητικόν(Υπηρετικόν) Προσωπικόν, έχει δε τους εξής βαθμούς...α)Επιστημονικόν Προσωπικόν. Βαθμοί: Γενικός Διευθυντής, Α1, Α2, Α3, Α4, Α5, Α6, Α7, Α8... β)Διοικητικόν Προσωπικόν Β'κατηγορίας και Βοηθητικόν(Υπηρετικόν) Προσωπικόν. Βαθμοί: Β1, Β2, Β3, Β4, Β5, Β6, Β7, Β8...».

Περαιτέρω, στη διάταξη του άρθρου 23 του ίδιου Κανονισμού, υπό τον τίτλο «Μετατάξεις», ορίζεται ότι: «1. Μετάταξη μονίμου υπαλλήλου του ΟΓΑ από Κλάδο σε Κλάδο του Επιστημονικού Προσωπικού και από το Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας στο Επιστημονικό Προσωπικό επιτρέπεται με αίτησή τους, με τις ακόλουθες προϋποθέσεις: α)...β)...γ)...δ)... Η μετάταξη από Κλάδο σε Κλάδο του επιστημονικού προσωπικού γίνεται με απόφαση του Διοικητή του ΟΓΑ ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου το οποίο κρίνει τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα των υποψηφίων για μετάταξη υπαλλήλων. Ο μετατασσόμενος

μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει και εντάσσεται στο αριστερό των ομοιοβάθμων του υπαλλήλων του Κλάδου στον οποίο μετατάσσεται... Η μετάταξις γίνεται και η σειρά αρχαιότητας μεταξύ των μετατασσομένων εις τον αυτόν βαθμόν καθορίζεται δι' αποφάσεως του Διοικητού, μετά σύμφωνον γνώμην του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, κρίνοντος τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα των υποψηφίων δια την μετάταξιν υπαλλήλων... Ο μετατασσόμενος εντάσσεται εις τον εισαγωγικόν βαθμόν του οικείου Κλάδου του Επιστημονικού Προσωπικού και κατ' εξαίρεσιν εις τον πρώτον μετά τον εισαγωγικόν βαθμόν, εφ' όσον κέκτηται εξαετή τουλάχιστον παρά τω ΟΓΑ πραγματικήν υπηρεσίαν, εις τον δεύτερον δε μετά τον εισαγωγικόν βαθμόν, εφ' όσον κέκτηται δωδεκαετή τουλάχιστον παρά τω ΟΓΑ πραγματικήν υπηρεσίαν. 2. Μετάταξη μονίμου υπαλλήλου του ΟΓΑ από κλάδο σε κλάδο του Διοικητικού Προσωπικού Β' και από το Βοηθητικό Προσωπικό στο Διοικητικό Προσωπικό Β' διαφυλασσομένης της διατάξεως της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, επιτρέπεται με αίτησή του, εφόσον έχει... Η κατά τα ανωτέρω μετάταξη του υπαλλήλου γίνεται με απόφαση του Διοικητή του ΟΓΑ μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και εφόσον ο υπό μετάταξη έχει τα απαραίτητα κατά το άρθρο 2 παρ. 2 του Κανονισμού προσόντα. Ο μετατασσόμενος από κλάδο σε κλάδο του Διοικητικού Προσωπικού Β' μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει και εντάσσεται στο αριστερό των υπηρετούντων στο βαθμό αυτό υπαλλήλων... 3. Υπάλληλοι του Κλάδου Δακτυλογράφων έχουσαι δεκαετή τουλάχιστον υπηρεσίαν εις τον Κλάδον τούτον... δύναται... να μετατάσσονται... εις θέσεις του Κλάδου Διοικητικών Υπαλλήλων Β' με τον κατεχόμενον υπ' αυτών βαθμόν. Υπάλληλοι του Κλάδου Αρχαιοθετών, έχοντες εικοσιπενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στον ΟΓΑ, δύναται... να μετατάσσονται σε θέσεις του Κλάδου Διοικητικών Υπαλλήλων Β, με τον κατεχόμενο βαθμό... Υπάλληλοι των Κλάδων του βοηθητικού προσωπικού, οι οποίοι έχουν διετή τουλάχιστον προϋπηρεσία στον ΟΓΑ, μπορούν... να μετατάσσονται σε θέσεις άλλου κλάδου του Βοηθητικού Προσωπικού με τον βαθμόν τον οποίο κατέχουν... 4... 5... 6... 7. Οι μεταταγέντες υπάλληλοι στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης εντάσσονται αυτοδικαίως από της δημοσιεύσεως του παρόντος με διαπιστωτική πράξη του Διοικητή στη νέα βαθμολογική κλίμακα της κατηγορίας αυτής. Οι μεταταγέντες καθώς και οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι στην κατηγορία τεχνολογικής εκπαίδευσης,



  
εντάσσονται στην εν λόγω κατηγορία με βάση τα έτη υπηρεσίας στον ΟΓΑ, με τα οποία κατείχαν το τυπικό προσόν της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης(η παρ.7 προστέθηκε με την παρ.3 του άρθρου 2 του π.δ.303/2002)».

Εξάλλου, με τις διατάξεις των παρ.4 και 5 του άρθρου 54 του ν.3518/2006(ΦΕΚ Α' 272) ορίσθηκε ότι: «4.Η υπ' αριθμ. 177647/8720/13.9.1961 απόφαση Υπουργών Γεωργίας και Οικονομικών (ΦΕΚ 320 Β') «Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α.», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, τροποποιείται ως προς την ονομασία των κατηγοριών του προσωπικού του ως ακολούθως: α)Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, β)Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, γ)Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, δ)Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. 5.Όπου στον «Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α.» αναφέρεται: α)Διοικητικό Προσωπικό Α' κατηγορίας(επιστημονικών) αντικαθίσταται με προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), β)Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας αντικαθίσταται με προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και γ)Υψηλότερο Προσωπικό αντικαθίσταται με προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)».

Γ.Στη διάταξη του άρθρου 2 του ν.799/1978(ΦΕΚ Α' 117) ορίζεται ότι «αι διατάξεις εν γένει της περί ΟΓΑ κειμένης νομοθεσίας, ως ειδικαί, κατισχύουν πάσης άλλης διατάξεως».

Περαιτέρω, στη διάταξη του άρθρου 7 του ν.826/1978(ΦΕΚ Α' 194) ορίζεται ότι «η αληθής έννοια του άρθρου 2 του ν.799/1978 είναι ότι ως κειμένη νομοθεσία ειδική και κατισχύουσα πάσης άλλης διατάξεως, νοούνται και τα άρθρα 16 και 19 του ν.4169/1961, ως ταύτα ετροποποιήθησαν μεταγενεστέρως δια της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν.δ./τος 4575/1966 και της παραγράφου 1 του άρθρου 36 του ν.δ/τος 1/1968».

Εξάλλου, στη διάταξη του άρθρου 9 του ν.2297/1995(ΦΕΚ Α' 50) ορίζεται ότι «οι διατάξεις του άρθρου 2 του ν.799/1978(ΦΕΚ 117 Α'), όπως αυθεντικώς ερμηνεύτηκαν με το άρθρο 7 του ν.826/1978(ΦΕΚ 194 Α'), ως ειδικές, θεωρούνται μηδέποτε καταργηθείσες και εξακολουθούν να ισχύουν, επιφυλασσομένης σε κάθε περίπτωση της ισχύος των διατάξεων για τις προσλήψεις του ν.2190/1994, όπως ισχύει».

Δ.Στις διατάξεις των άρθρων 2, 69, 70, 73, 74, 76 και 80 του

v.3528/2007(ΦΕΚ 26 Α') «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

«Άρθρο 2-Έκταση εφαρμογής.



«1.Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. 2.Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές για αυτούς διατάξεις».

Άρθρο 69- Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας

«1.Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται. 2.Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται. 3.Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν».

Άρθρο 70-Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

«1.Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται. 2.Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου

 10 

αγρ

ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του. 3.Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν. 4.Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού».

#### Άρθρο 73-Διαδικασία μετατάξεων

«1... 2.Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους και στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 71 από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Το υπηρεσιακό συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, αφού συνεκτιμήσει τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας. 3...4...».

#### Άρθρο 74-Πράξη μετάταξης

«1.Οι μετατάξεις των άρθρων 69-70 του παρόντος κεφαλαίου διενεργούνται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει του Δ.Σ. αυτού. 2... 3.Η Πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

#### Άρθρο 76 -Κατάταξη θέσεων σε κατηγορίες

«Οι θέσεις του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες: α)κατηγορία Ειδικών θέσεων(ΕΘ), β)κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης(ΠΕ), γ) κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης(ΤΕ), δ)κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), ε)κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)».

#### Άρθρο 80-Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

«1.Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΘ)

κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1ο) και δεύτερο (2ο). 2.Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης(ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης(ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης(ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης(ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως: Βαθμός Α' Βαθμός Β' Βαθμός Γ' Βαθμός Δ' Βαθμός Ε'. 3.Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'. 4...».

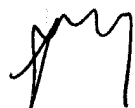
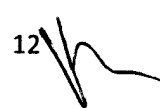
Ε.Στις διατάξεις των άρθρων 4, 6, 28 και 32 του ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο...»(ΦΕΚ 226 Α'), που είναι ενταγμένα στο «Κεφάλαιο Δεύτερο» υπό τον τίτλο «Σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Κράτους, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων φορέων του δημόσιου τομέα και συναφείς διατάξεις», ορίζονται τα εξής:

#### Άρθρο 4-Πεδίο εφαρμογής

«1.Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ): α)του Δημοσίου, β)των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, γ)των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α). Επίσης υπάγονται: α)...β)...γ)...δ)...ε)...στ)...ζ)... 2...».

#### Άρθρο 6-Σύστημα βαθμολογικής κατάταξης

«1.Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) - κατατάσσονται σε έξι (6)συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής: Βαθμός Α Βαθμός Β Βαθμός Γ Βαθμός Δ Βαθμός Ε Βαθμός ΣΤ. 2.Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο και αμείβονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. 3.Εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι ο Βαθμός ΣΤ με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 του παρόντος

 12 

μγβ

άρθρου και καταληκτικός, ο Βαθμός Α για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, ο Βαθμός Β για τη ΔΕ κατηγορία και ο Βαθμός Γ για την ΥΕ κατηγορία. 4...5...6...».

Άρθρο 28-Μεταβατικές και Τελικές Διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου. Κατάταξη και προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής του υπηρετούντος προσωπικού

«1.Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ., και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου, ως εξής: α)...β)...γ)... 2...3...4...5...6...7...».

Άρθρο 32-Κατάργηση διατάξεων που ρυθμίζουν θέματα του παρόντος Κεφαλαίου και Έναρξη ισχύος

«1.Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Όπου σε διατάξεις νόμων, διαταγμάτων ή άλλων κανονιστικών πράξεων, γίνεται παραπομπή σε διατάξεις που καταργούνται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο νοείται ως παραπομπή στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου που ρυθμίζουν το αντίστοιχο θέμα...2...3...4.Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου αρχίζει την 1.11.2011».

**ΣΤ.**Στη διάταξη του άρθρου 4 του ν.2690/1999 «Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις»(ΦΕΚ 45 Α') ορίζεται ότι: «1.α. Οι δημόσιες υπηρεσίες, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, όταν υποβάλλονται αιτήσεις, οφείλουν να διεκπεραιώνουν τις υποθέσεις των ενδιαφερομένων και να αποφαινούνται για τα αιτήματά τους μέσα σε προθεσμία πενήντα (50) ημερών, εφόσον από ειδικές διατάξεις δεν προβλέπονται μικρότερες προθεσμίες. Η προθεσμία αρχίζει από την κατάθεση της αίτησης στην αρμόδια υπηρεσία και την υποβολή ή συγκέντρωση του συνόλου των απαιτούμενων δικαιολογητικών, πιστοποιητικών ή στοιχείων... 2...3.Οι υπηρεσίες απαλλάσσονται από τις κατά την παράγραφο 1 υποχρεώσεις αν το αίτημα είναι εμφανώς

παράλογο, αόριστο, ακατάληπτο ή επαναλαμβάνεται κατά τρόπο καταχρηστικό. 4...5...6...7...».

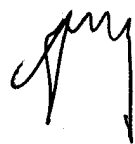
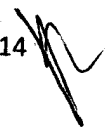
### ΕΡΜΗΝΕΙΑ-ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

**III.** Από την ερμηνεία των ανωτέρω διατάξεων αυτοτελώς και σε συνδυασμό μεταξύ τους προκύπτουν τα εξής:

**A.** Κατ' εξουσιοδότηση της παρ.4 του άρθρου 16 του ν.4169/1961, εκδόθηκε η υπ' αριθμ.177647/8720/13-9-1961 κοινή απόφαση των Υπουργών Γεωργίας και Οικονομικών(ΦΕΚ Β' 320) «Περί του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού του Ο.Γ.Α.», με τον οποίο ρυθμίζονται τα θέματα της καταστάσεως εν γένει του προσωπικού του Ο.Γ.Α., των κατηγοριών του προσωπικού αυτού, των προσλήψεων, των καθηκόντων, των προαγωγών κλπ.

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.3 του άρθρου 1 του ανωτέρω Κανονισμού το προσωπικό του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων, συνδεδεμένο μετ' αυτού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διακρίνεται σε Διοικητικό Προσωπικό Α' Κατηγορίας(Επιστημονικό), σε Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας και σε Βοηθητικό(Υπηρετικό) Προσωπικό, έχει δε τους εξής βαθμούς: α)Επιστημονικό Προσωπικό-Βαθμοί: Γενικός Διευθυντής, Α1, Α2, Α3, Α4, Α5, Α6, Α7, Α8, β)Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας και Βοηθητικό(Υπηρετικό) Προσωπικό-Βαθμοί: Β1, Β2, Β3, Β4, Β5, Β6, Β7, Β8.

Με τη διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. ρυθμίζονται οι περιπτώσεις και η διαδικασία των εσωτερικών μετατάξεων των υπαλλήλων του Ο.Γ.Α. Ειδικότερα, με την εν λόγω διάταξη προβλέπεται ότι επιτρέπεται, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου, μετάταξη αυτού από Κλάδο σε Κλάδο του Επιστημονικού Προσωπικού και από το Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας στο Επιστημονικό Προσωπικό, μετάταξη από κλάδο σε κλάδο του Διοικητικού Προσωπικού Β' Κατηγορίας και από το Βοηθητικό Προσωπικό στο Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας. Επίσης, προβλέπεται μετάταξη υπαλλήλου του Κλάδου Δακτυλογράφων σε θέση του Κλάδου Διοικητικού Υπαλλήλου Β' και υπαλλήλου του Κλάδου Αρχαιοθετών σε θέση του Κλάδου Διοικητικού Υπαλλήλου Β'. Περαιτέρω, η διάταξη της παρ.7 του άρθρου

 14 

23 του Κανονισμού, η οποία προστέθηκε με το άρθρο 2 παρ.2 του π.δ.303/2002, όπως προαναφέρθηκε, είναι ατελής, τέθηκε σε ισχύ κατόπιν της συστάσεως στον Ο.Γ.Α. με το π.δ.303/2002 των Κλάδων Τ.Ε. Κοινωνικής Εργασίας και Τ.Ε. Νοσηλευτικής, με την ταυτόχρονη μεταφορά οργανικών θέσεων από τον Κλάδο Δ.Ε. Βοηθών Φαρμακείου, έτυχε περιορισμένης εφαρμογής, μόνο για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων αναγκών στελέχωσης των νεοσυσταθέντων Κλάδων Προσωπικού Τ.Ε. και έκτοτε δεν έχει ξανά εφαρμοσθεί.

Αντιθέτως, τόσο στη διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α., όσο και σε καμία άλλη διάταξη αυτού, δεν προβλέπεται μετάταξη προσωπικού: α) από την Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στις Κατηγορίες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, β) από την Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, γ) από την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και δ) από Κλάδο σε Κλάδο της Κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

Εξάλλου, με την ανωτέρω διάταξη δεν τάσσεται ορισμένη προθεσμία εντός της οποίας οι αιτήσεις μετάταξης από της υποβολής τους πρέπει να εισαχθούν στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, ούτε, προθεσμία εντός της οποίας το Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί επί αυτών.

Με τις διατάξεις των παρ.4 και 5 του άρθρου 54 του ν.3518/2006 ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. τροποποιήθηκε ως προς την ονομασία των κατηγοριών του προσωπικού του, ως εξής: α) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, β) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, γ) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, δ) Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και το Διοικητικό Προσωπικό Α' κατηγορίας (επιστημονικό) αντικαταστάθηκε με προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), το Διοικητικό Προσωπικό Β' Κατηγορίας αντικαταστάθηκε με προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και το Υπηρετικό Προσωπικό αντικαταστάθηκε με προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), χωρίς να θιγεί (άμεσα ή έμμεσα) η διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού, όπως είχε, κατά τα ανωτέρω, τροποποιηθεί μέχρι τότε.


**Β.** Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 του ν.3528/2007 στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ενώ, υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις αυτού για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

Περαιτέρω, το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα κατατάσσεται στις κατηγορίες Ειδικών θέσεων(ΕΘ), θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης(ΠΕ), θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης(ΤΕ), θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης(ΔΕ) και θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης(ΥΕ).

Εξάλλου, οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης(ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε(5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως: Βαθμός Α' Βαθμός Β' Βαθμός Γ' Βαθμός Δ' Βαθμός Ε'. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α' και οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

**Γ.** Με τις διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007 ρυθμίζονται, διεξοδικά, οι μετατάξεις υπαλλήλων σε κενές θέσεις άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, καθώς και οι μετατάξεις υπαλλήλων σε κενές θέσεις κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Κατά τις διατάξεις αυτές δυνατότητα μετάταξης σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας ή σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας υφίσταται για κάθε υπάλληλο ανεξαρτήτως της κατηγορίας στην οποία ανήκει.

**Δ.** Με το ν.4024/2011 θεσπίσθηκε ενιαίο σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Κράτους, των



Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων φορέων του δημόσιου τομέα. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ανωτέρω νόμου προσδιορίζεται το προσωπικό του δημόσιου τομέα στο οποίο εφαρμόζονται οι διατάξεις του νόμου, με τον οποίο ρυθμίζεται για πρώτη φορά ενιαία και χωρίς εξαιρέσεις το καθεστώς βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης υπαλλήλων, που μέχρι σήμερα ρυθμιζόνταν με ειδικές διατάξεις και ορίζεται ότι, στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται γενικώς όλοι οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ): α) του Δημοσίου, β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων, καθώς και όσες κατηγορίες υπαλλήλων αναφέρονται ειδικώς (εκπαιδευτικοί, κληρικοί, υπάλληλοι της Βουλής κλπ.).

Επομένως, στις διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν.4024/2011 υπάγεται και το προσωπικό του Ο.Γ.Α., η δε βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση του προσωπικού αυτού διέπεται πλέον, όχι από τις διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. αλλά από αυτές του ν.4024/2011 και δη του Δεύτερου Κεφαλαίου (άρθρα 4-32), δεδομένου ότι, από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου (1-11-2011) καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη, κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις αυτού.

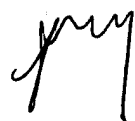
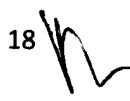
Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 6 του ν.4024/2011 οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) - κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής: Βαθμός Α Βαθμός Β Βαθμός Γ Βαθμός Δ Βαθμός Ε Βαθμός ΣΤ. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο και αμείβονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι ο Βαθμός ΣΤ, με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 του ίδιου άρθρου και καταληκτικός, ο Βαθμός Α για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, ο Βαθμός Β για τη ΔΕ κατηγορία και ο Βαθμός Γ για την ΥΕ κατηγορία. Περαιτέρω, σύμφωνα με τη


1

διάταξη της παρ.1 του άρθρου 28 του ίδιου νόμου οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ., και τον χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωρισθεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου. Τέλος, στον ανωτέρω νόμο δεν υπάρχει ειδική ρύθμιση για τις μετατάξεις των υπαλλήλων, παρά μόνο, στη διάταξη του άρθρου 35 αυτού ορίζεται ότι, από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής επιτρέπεται η μετάθεση ή μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69, 70 και 72 του Υπαλληλικού Κώδικα, και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή τον φορέα που μετατάσσεται ή μετατίθεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος.

Ε.Με τις διατάξεις των παρ.1 και 3 του άρθρου 4 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας(ν.2690/1999) ορίστηκε ότι οι διοικητικές αρχές υποχρεούνται να αποφαινόμενοι επί όλων των αιτημάτων των ενδιαφερομένων, πλην αυτών που είναι προδήλως παράνομα ή επαναλαμβάνονται με τρόπο καταχρηστικό. Η υποχρέωση αυτή, η οποία εμπνέεται από την αρχή του κράτους δικαίου, επιβάλλεται προεχόντως όταν υποβάλλεται στη διοίκηση νόμιμο αίτημα. Επομένως, επιβάλλεται και στην περίπτωση που υπάλληλος υποβάλλει στην υπηρεσία του αίτημα μετάταξης για το οποίο κατέχει το κατ' αρχήν απαιτούμενο από το νόμο τυπικό προσόν. Εξάλλου, δεδομένου ότι οι ως άνω διατάξεις του Ν.2690/2999 έχουν διαδικαστικό χαρακτήρα, δεν υποχρεώνουν τη διοίκηση να προβεί στην αιτούμενη μετάταξη, αφού η τελευταία προς τούτο διαθέτει κατά το νόμο διακριτική ευχέρεια.

Περαιτέρω, όπως και νομολογιακά έχει κριθεί(ΣΤΕ 3662/2000, Δ.Εφ.Αθ.137/2010, 416/2010, 463/2010 κ.α.), κατά γενική αρχή του διοικητικού δικαίου, η νομιμότητα της διοικητικής πράξης, εφόσον δεν ορίζεται ή δεν συνάγεται άλλο από το νόμο, κρίνεται σύμφωνα με το νομικό καθεστώς που ισχύει κατά τον χρόνο έκδοσης αυτής. Αυτό ισχύει και σε εκείνες τις περιπτώσεις, κατά τις οποίες για την έκδοση της διοικητικής πράξης, προβλέπεται προηγούμενη

 18 

  
γνώμη(απλή ή σύμφωνη) ή πρόταση άλλου οργάνου, στο οποίο πρέπει να παραπεμφθεί η υπόθεση ή πρέπει τούτο εκ του νόμου να ενεργήσει εντός συγκεκριμένης προθεσμίας. Δηλαδή και στις περιπτώσεις αυτές, ακόμα και αν επέλθει αλλαγή του κρίσιμου νομοθετικού καθεστώτος που διέπει την επίδικη σχέση, κρίσιμο νομοθετικό καθεστώς για την έκδοση της πράξης, είναι εκείνο που ισχύει, κατά τον χρόνο που εκδίδεται η τελική πράξη, ρητή ή σιωπηρή, του έχοντος την αποφασιστική αρμοδιότητα οργάνου και όχι εκείνο, που ίσχυε κατά τον χρόνο που επελήφθη ή όφειλε να επιληφθεί το αρμόδιο για την έκφραση γνώμης ή πρότασης όργανο, με την προϋπόθεση πάντοτε ότι το τελευταίο άσκησε τη γνωμοδοτική του αρμοδιότητα εντός της τυχόν οριζόμενης αποκλειστικής ή ανατρεπτικής προθεσμίας, ή, άλλως, εντός ευλόγου χρόνου.

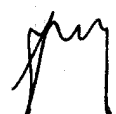
#### ΥΠΑΓΩΓΗ

**IV.** Από τα προαναφερθέντα προκύπτει ότι η ειδική διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. είναι ατελής. Αντιθέτως, με τις διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007 ρυθμίζονται, πλήρως, οι μετατάξεις υπαλλήλων κάθε κατηγορίας σε κενές θέσεις άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, καθώς και οι μετατάξεις υπαλλήλων, επίσης, κάθε κατηγορίας, σε κενές θέσεις κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Όμως, οι διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007 δεν μπορούσαν να εφαρμοσθούν προς κάλυψη του νομοθετικού κενού της διάταξης του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α., καθότι οι υπάλληλοι του Ο.Γ.Α. είχαν διαφορετικούς βαθμούς από τους υπαλλήλους που υπάγονταν στις διατάξεις του ν.3528/2007.

Μετά την ισχύ του ν.4024/2011, που ρητά υπήγαγε στις ρυθμίσεις του Δεύτερου Κεφαλαίου του και το προσωπικό του Ο.Γ.Α., το εν λόγω προσωπικό έχει, πλέον, τους ίδιους βαθμούς με τους υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., στους οποίους εφαρμόζεται ο νόμος αυτός. Περαιτέρω, στον ν.4024/2011 δεν περιλαμβάνονται διατάξεις για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και για τις μετατάξεις υπαλλήλων

σε κενές θέσεις κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου Ν.Π.Δ.Δ., στη δε διάταξη του άρθρου 35 αυτού, ορίζεται, μόνον, ότι από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 του Υπαλληλικού Κώδικα, και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή τον φορέα που μετατάσσεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος.

Εν όψει των ανωτέρω, μετά την ισχύ του ν.4024/2011 η διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. δεν μπορεί να τύχει εφαρμογής ούτε για τις (εσωτερικές)μετατάξεις, που προβλέπονταν με αυτή, καθότι με τη διάταξη της παρ.1 του άρθρου 32 του ανωτέρω νόμου έχει ρητά καταργηθεί η ειδική διάταξη της παρ.3 του άρθρου 1 του Κανονισμού, που προέβλεπε διαφορετικούς βαθμούς για το προσωπικό του Ο.Γ.Α., όλο δε το προσωπικό του Ο.Γ.Α., από 1-11-2011, έχει αυτοδικαίως καταταχθεί στους βαθμούς της παρ.1 του άρθρου 6 του νόμου αυτού και ως εκ τούτου για τη μετάταξη υπαλλήλου του Ο.Γ.Α. σε κενή θέση(του Ο.Γ.Α.) άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του Ο.Γ.Α., καθώς και για τη μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση(του Ο.Γ.Α.) κλάδου ανώτερης κατηγορίας, μέχρι το ζήτημα να αντιμετωπισθεί, ίσως, με νεώτερη κανονιστική ρύθμιση, μπορούν να εφαρμοσθούν οι διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007 και συνεπακόλουθα και οι διατάξεις των άρθρων 73 και 74, οι οποίες προβλέπουν τη διαδικασία των μετατάξεων. Σύμφωνα δε με τη διάταξη του άρθρου 74 του ν.3528/2007 η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, κατ' ακολουθίαν η μετάταξη ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Περαιτέρω, με δεδομένα ότι: α)η νομιμότητα της πράξης μετάταξης, η οποία είναι σύνθετη διοικητική ενέργεια, κρίνεται από το νομικό καθεστώς που ισχύει κατά το χρόνο που εκδίδεται η τελική πράξη, ρητή ή σιωπηρή του έχοντος την αποφασιστική αρμοδιότητα οργάνου και όχι του νομοθετικού καθεστώτος που ίσχυε κατά το χρόνο που επελήφθη ή όφειλε να επιληφθεί το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, β)από τη διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. δεν τάσσεται προθεσμία εντός της οποίας το Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει να

 20/11

*συγκ*

αποφανθεί επί της υποβληθείσας αίτησης μετάταξης, γ)το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ο.Γ.Α. από τις 15-6-2011(ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων μετάταξης) μέχρι τις 31-10-2011, ήτοι πριν την έναρξη ισχύος του ν.4024/2011, δεν άσκησε και μάλιστα για αντικειμενικό λόγο(έλλειψη νόμιμης συγκρότησης αυτού) την γνωμοδοτική του αρμοδιότητα και δ)από την 1-11-2011 όλο το προσωπικό του Ο.Γ.Α. έχει αυτοδικαίως καταταχθεί στους βαθμούς της παρ.1 του άρθρου 6 του ν.4024/2011 και δεν υφίστανται, πλέον, οι παλαιοί βαθμοί αυτού, για τις υποβληθείσες πριν την ισχύ του ν.4024/2011 αιτήσεις υπαλλήλων του Ο.Γ.Α. για μετάταξη, δεν μπορούν να τύχουν σήμερα εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α., αλλά οι διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007. Τέλος, ενόψει των αμέσως προαναφερθέντων, δεν τίθεται ζήτημα ως προς το ποία θα είναι η ημερομηνία έναρξης των μετατάξεων, για τις υποβληθείσες πριν την ισχύ του ν.4024/2011 αιτήσεις υπαλλήλων του Ο.Γ.Α.

#### ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

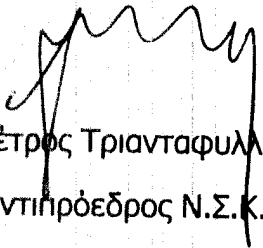
**V.**Κατόπιν των ανωτέρω, επί του τεθέντος ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους(Τμήμα: ΣΤ') γνωμοδοτεί, ομόφωνα, ότι: 1)Μετά την ισχύ του ν.4024/2011 η διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. δεν μπορεί να τύχει εφαρμογής ούτε για τις (εσωτερικές)μετατάξεις, που προβλέπονταν με αυτή, καθότι με τη διάταξη της παρ.1 του άρθρου 32 του ανωτέρω νόμου έχει ρητά καταργηθεί η ειδική διάταξη της παρ.3 του άρθρου 1 του Κανονισμού, που προέβλεπε διαφορετικούς βαθμούς για το προσωπικό του Ο.Γ.Α., όλο δε το προσωπικό του Ο.Γ.Α., από 1-11-2011, έχει αυτοδικαίως καταταχθεί στους βαθμούς της παρ.1 του άρθρου 6 του νόμου αυτού και ότι για τη μετάταξη υπαλλήλου του Ο.Γ.Α. σε κενή θέση(του Ο.Γ.Α.) άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του Ο.Γ.Α., καθώς και για τη μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση(του Ο.Γ.Α.) κλάδου ανώτερης κατηγορίας, μέχρι το ζήτημα να αντιμετωπισθεί, ίσως, με νεώτερη κανονιστική ρύθμιση, μπορούν να εφαρμοσθούν οι διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007 και συνεπακόλουθα και οι διατάξεις των άρθρων 73 και 74, οι οποίες προβλέπουν τη διαδικασία των μετατάξεων. 2)Κατά τη διάταξη του άρθρου 74 του ν.3528/2007 η πράξη

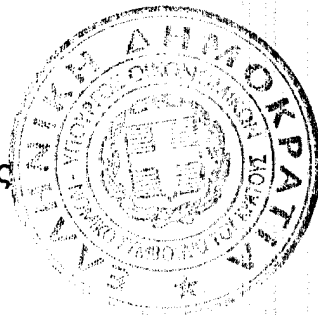
μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, κατ' ακολουθίαν η μετάταξη ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. 3)Με δεδομένα ότι: α)η νομιμότητα της πράξης μετάταξης, η οποία είναι σύνθετη διοικητική ενέργεια, κρίνεται από το νομικό καθεστώς που ισχύει κατά το χρόνο που εκδίδεται η τελική πράξη, ρητή ή σιωπηρή του έχοντος την αποφασιστική αρμοδιότητα οργάνου και όχι του νομοθετικού καθεστώτος που ίσχυε κατά το χρόνο που επελήφθη ή όφειλε να επιληφθεί το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, β)από τη διάταξη του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α. δεν τάσσεται προθεσμία εντός της οποίας το Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί επί της υποβληθείσας αίτησης μετάταξης, γ)το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ο.Γ.Α. από τις 15-6-2011(ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων μετάταξης) μέχρι τις 31-10-2011, ήτοι πριν την έναρξη ισχύος του ν.4024/2011, δεν άσκησε και μάλιστα για αντικειμενικό λόγο(έλλειψη νόμιμης συγκρότησης αυτού) την γνωμοδοτική του αρμοδιότητα και δ)από την 1-11-2011 όλο το προσωπικό του Ο.Γ.Α. έχει αυτοδικαίως καταταχθεί στους βαθμούς της παρ.1 του άρθρου 6 του ν.4024/2011 και δεν υφίστανται, πλέον, οι παλαιοί βαθμοί αυτού, για τις υποβληθείσες πριν την ισχύ του ν.4024/2011 αιτήσεις υπαλλήλων του Ο.Γ.Α. για μετάταξη, δεν μπορούν να τύχουν σήμερα εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Γ.Α., αλλά οι διατάξεις των άρθρων 69 και 70 του ν.3528/2007. 4)Παρέλκει η απάντηση στο τέταρτο ερώτημα.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

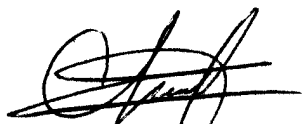
Αθήνα .12../12../2014

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

  
Πέτρος Τριανταφυλλίδης  
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.



Η ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

  
Αικατερίνη Κανελοπούλου  
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.