

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδοτήσεως: 344/2014

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Τμήμα Γ΄
Συνεδρίαση της 10^{ης} Νοεμβρίου 2014

Σύνθεση:

Προεδρεύων: Ανδρέας Γραμματικός, Νομικός Σύμβουλος
Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Παναγιώτης Παναγιωτουνάκος, Παναγιώτης
Σπανός, Ανδρέας Ανδρουλιδάκης, Ευστράτιος
Συνοίκης, Ευαγγελία Σκαλτσά, Νομικοί
Σύμβουλοι.

Εισηγητής: Γεώργιος Σινάνης, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

Αρ. Ερωτήματος: Υπ' αριθμ. πρωτ. Α.Σ.158/37038/Ζ1/15-3-2013
έγγραφο της Διεύθυνσης Παιδείας Ομογενών &
Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης - Τμήματος Γ΄
Ξένων και Μειονοτικών Σχολείων και

1

Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης - του Υπουργείου
Παιδείας & Θρησκευμάτων.

Περίληψη ερωτήματος: Ερωτάται:

A. Μετά την έναρξη ισχύος του Ν.3205/2003, και τη χορήγηση ειδικών επιδομάτων στους εκπαιδευτικούς της μειονοτικής εκπαίδευσης με το άρθρο 8, παρ.12, εδάφιο α' του νόμου αυτού, εξακολουθεί να ισχύει η παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν. 2341/1995 για τη βαθμολογική/μισθολογική κατάταξη και τις τυχόν επακολουθούσες συνέπειες, (χορήγηση επιπλέον μορίων μετάθεσης, μείωση διδακτικού ωραρίου) σε αυτούς, ή αυτή θεωρείται καταργηθείσα;

B. Στους εκπαιδευτικούς οι οποίοι υπηρέτησαν στα μειονοτικά σχολεία μέχρι την 31^η -10-2011 και εφόσον η πλασματική υπηρεσία τους έχει ήδη αναγνωριστεί για βαθμολογική εξέλιξη, θα πρέπει αντίστοιχα να τους συνυπολογισθεί για την κατάταξη τους την 1^η-11-2011 βάσει των μεταβατικών διατάξεων του Ν. 4024/2011;

Γ. Σε περίπτωση καταφατικής απαντήσεως στο α' υποερώτημα, η επίμαχη διάταξη της παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν.2341/1995, καταργείται με το άρθρο 32 του Ν. 4024/11, ή παραμένει σε ισχύ ως ειδική διάταξη, για αναγνώριση υπηρεσίας ως πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας με τις τυχόν επακολουθούσες συνέπειες (χορήγηση επιπλέον μορίων μετάθεσης, μείωση διδακτικού ωραρίου), σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ.4 του ίδιου νόμου.



Επί του ως άνω ερωτήματος, το Γ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γνωμοδότησε, ως ακολούθως:

I. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

A. Η ερωτώσα υπηρεσία, με το ως άνω σχετικό έγγραφο ερώτημα αναφέρει ότι, μετά την έναρξη εφαρμογής τόσο του Ν.3205/2003, όσο και του

N.4024/2011, δημιουργήθηκε αμφιβολία, σχετικά με την ισχύ της παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν.2341/1995, ως προς το εάν και μέχρι πότε ισχύει για τη βαθμολογική, μισθολογική κατάταξη, καθώς και τη χορήγηση επιπλέον μορίων μετάθεσης και τη δυνατότητα μείωσης του ωραρίου των εκπαιδευτικών που υπηρέτησαν ή υπηρετούν στα σχολεία μειονοτικής εκπαίδευσης. Σε παλαιότερη αλληλογραφία της υπηρεσίας με το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, σχετικά με την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης, μετά την έναρξη ισχύος του μισθολογικού καθεστώτος του Ν.3205/2003, το Γ.Λ.Κ. με τα υπ' αριθμ. 2/17394/0022/11-3-2008, 2/29626/0022/23-4-2008 και 2/83176/0022/2-12-2008 έγγραφά του, ανέφερε ότι, δεν αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη, η αυξημένη υπηρεσία των εκπαιδευτικών στα μειονοτικά σχολεία που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν. 2341/95, επικαλούμενο το άρθρο 15. παρ. 1, εδ. ε' του Ν. 3205/2003, το οποίο επαναπροσδιορίζει τις υπηρεσίες και προϋπηρεσίες των υπαλλήλων που υπολογίζονται για την κατάταξη και εξέλιξη σε μισθολογικά κλιμάκια και σύμφωνα με το οποίο, λαμβάνεται υπόψη μόνο πραγματική δημόσια υπηρεσία στις θέσεις που υπηρετούν. Το Γ.Λ.Κ. δέχεται ότι, «σύμφωνα με πάγια δημοσιολογιστική αρχή, με την οποία είναι σύμφωνη και η νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου, οι μισθολογικού περιεχομένου διατάξεις είναι στενά ερμηνευτέες» και υποστηρίζει ότι οι διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 16 του ν. 2341/95 δεν αναφέρονται σε αναγνώριση προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη ούτε σε αναγνώριση προϋπηρεσίας ως δημόσιας πραγματικής υπηρεσίας και δεν μπορούν να ληφθούν υπόψη για την μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών που υπηρετούσαν στη μειονοτική εκπαίδευση.

Β. Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με την υπ' αριθμ. 321/2009 Γνωμοδότησή του, η οποία εκδόθηκε επί παρομοίου ερωτήματος, γνωμοδότησε ομόφωνα ότι: « ..η παρεχόμενη , και μετά την ισχύ των διατάξεων του Ν. 3205/2003 , του π.δ/τος 50/1996 και της υπ. αριθμ. 22/412/08.11.1995 απόφασης του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, υπηρεσία των εκπ/κών σε μειονοτικά σχολεία εξακολουθεί, κατ' εφαρμογή

 3


της διατάξεως της παρ. 16 του άρθρου ίτου Ν.2341/1995, να υπολογίζεται αυξημένη για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, πραγματικού χρόνου υπηρεσίας, τόσο για τη μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη, όσο και για τη χορήγηση επιπλέον μορίων μετάθεσης». Η ανωτέρω Γνωμοδότηση υποβλήθηκε στον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων προς αποδοχή, στις 07/12/2009 αλλά, δεν επεστράφη στην ερωτώσα υπηρεσία. Στις 14/01/2013 και κατόπιν επανειλημμένων οχλήσεων από τους ενδιαφερόμενους εκπ/κούς, επαναδιαβιβάστηκε για την αποδοχή της ή μη στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, όμως και πάλι επεστράφη ανυπόγραφη (βλ. και έγγραφο της υπηρεσίας υπ' αριθμ. πρωτ. ΥΣ355/Γ' /21/23-10-2014).

Γ. Η υπηρεσία μας γνωρίζει ότι, από την έναρξη ισχύος του Ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226 /Α'/27.10.2011) ο υπολογισμός της υπηρεσίας των εκπαιδευτικών που υπηρετούν στη μειονοτική εκπαίδευση γίνεται χωρίς να λαμβάνεται καθόλου υπόψη το άρθρο 1 παρ.16 του Ν. 2341/1995, όμως συνεχίζεται η αμφισβήτηση, για το εάν μετά την ισχύ των διατάξεων του Ν. 3205/2003, ο χρόνος υπηρετήσεως στα μειονοτικά σχολεία θεωρείται αυξημένος, τόσο για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών, όσο και για τη χορήγηση επιπλέον μορίων μετάθεσης. Κατόπιν τούτου, και λόγω του ότι υπήρξαν πολλά σχετικά ερωτήματα από εκπαιδευτικούς, η Δ/νση Α/θμιας Εκπαίδευσης Ν. Ξάνθης απέστειλε στην υπηρεσία ερώτημα για το εάν στην αρχική κατάταξη, με βάση το Ν.4024/2011, των εκπαιδευτικών που υπηρετούν ή υπηρέτησαν στη μειονοτική εκπαίδευση, θα έπρεπε να είχε ληφθεί υπόψη το άρθρο 1 παρ. 16 του Ν.2341/1995. Το ερώτημα αυτό διαβιβάστηκε στη Δ/νση Προσωπικού Α/θμιας Εκπαίδευσης-Τμήμα Β', η οποία το απέστειλε στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, καθώς και στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (έγγραφο υπ' αριθμ. πρωτ.Φ.361.23/2/21063/Δ1/28.02.2012). Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης απάντησε ότι: «...κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, αν η λογιζόμενη, κατά τη διάταξη της παρ.16 του άρθρου 1 του ν.2341/1995, αυξημένη υπηρεσία των

εκπαιδευτικών στα μειονοτικά σχολεία, είχε αναγνωρισθεί και υπολογισθεί για τη βαθμολογική ή μισθολογική τους εξέλιξη μέχρι 31/10/2011 θα πρέπει αντιστοίχως να συνυπολογισθεί για τη βαθμολογική τους κατάταξη την 01/11/2011 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν.4024/2011(έγγραφο αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.25 /1327/5538,5303/23.08.2012). Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το αριθμ. 2/62907/0022/27.12.20312 έγγραφο του απάντησε ότι: « ..αναφορικά με τη διάταξη της παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν.2341/1995, σας επισημαίνουμε ότι από 01/01/2004 ο χρόνος αυτός δεν υπολογιζόταν για τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν.3205/2003 και από 01/11/2011 εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 28 παρ. 1 του Ν.4024/2011».



Κατόπιν των ανωτέρω, υπεβλήθησαν από την ερωτώσα υπηρεσία τα εν αρχή ερωτήματα.

II. ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ.

A. Στο άρθρο 1 του Ν.2341/1995 «Ρύθμιση θεμάτων του εκπαιδευτικού προσωπικού μειονοτικών σχολείων της Θράκης και της Ειδικής Παιδαγωγικής Ακαδημίας Θεσσαλονίκης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 208) ορίζονται, πλην άλλων, και τα εξής:

«Εκπαιδευτικό προσωπικό μειονοτικών σχολείων

1. Στις κενές θέσεις εκπαιδευτικών των μειονοτικών σχολείων της Θράκης μπορεί να μετατίθενται εκπαιδευτικοί από άλλα μειονοτικά σχολεία της περιοχής, καθώς και από άλλα σχολεία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. 2. 16. Η υπηρεσία των εκπαιδευτικών στα μειονοτικά σχολεία λογίζεται αυξημένη, για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά τις ισχύουσες διατάξεις πραγματικού χρόνου, ως εξής: α) για την πρώτη πενταετία και εφόσον συμπληρωθεί αυτή, κάθε έτος πραγματικής υπηρεσίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή ένα και είκοσι εκατοστά (1,20), β) κάθε έτος πραγματικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της δεύτερης πενταετίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή ένα και τριάντα

 5 

εκατοστά (1,30), γ) κάθε έτος πραγματικής υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση δεκαετίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή ένα και πενήντα εκατοστά (1,50). 17. Ο χρόνος της αργίας, διαθεσιμότητας, εκπαιδευτικής άδειας, αναρρωτικής άδειας πέραν των δύο (2), μηνών , καθώς και ο χρόνος απόσπασης σε άλλα σχολεία ή υπηρεσίες, με εξαίρεση το χρόνο απόσπασης στο γραφείο του συντονιστή μειονοτικής εκπαίδευσης και στα γραφεία των μειονοτικών σχολείων, δεν περιλαμβάνεται στον υπολογισμό του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας κατά την προηγούμενη παράγραφο. 18. Με ειδικό νόμο, που θα εκδοθεί σύμφωνα με της διατάξεις του άρθρου 75 του Συντάγματος, θα ορισθεί ότι ο παραπάνω διαμορφούμενος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και για την χορήγηση σύνταξης από το Δημόσιο. 19. 20. Στους εκπαιδευτικούς που υπηρετούν σε δυσπρόσιτα μειονοτικά σχολεία, όπως αυτά ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από πρόταση του Συμβουλίου, χορηγείται πέραν των καταβαλλομένων ειδικό επίδομα, που ορίζεται στο ένα δεύτερο των συνολικών αποδοχών του εισαγωγικού βαθμού του κλάδου, χωρίς επίδομα οικογενειακών βαρών».

B. Στα άρθρα 8, 10, 17 και 22 του Ν. 2470/1997 «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις (ΦΕΚ Α' 40) ορίζονται κατ' αντιστοιχία, πλην άλλων, και τα εξής:

«Άρθρο 8

Τακτικά επιδόματα

Πέρα από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα, κατά μήνα: 1.».

« Άρθρο 10

Διατηρούμενα επιδόματα και παροχές

1. Διατηρούνται στο ύψος που έχουν διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, πέρα από τα προβλεπόμενα στο προηγούμενο άρθρο, και τα εξής επιδόματα και παροχές: α β. Ειδικά επιδόματα του εκπαιδευτικού προσωπικού μειονοτικών σχολείων και σχολείων ειδικής

αγωγής, καθώς και τα ειδικά επιδόματα του άρθρου 105 του ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α΄)».

«Άρθρο 17

Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3, καθώς και για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας της παραγράφου 1 του άρθρου 8 λαμβάνεται υπόψη: α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. β. γ. Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα που έχει προσφερθεί. δ. ε. Κάθε προϋπηρεσία, που από ισχύουσες διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία στις θέσεις που υπηρετούν.».

« Άρθρο 22

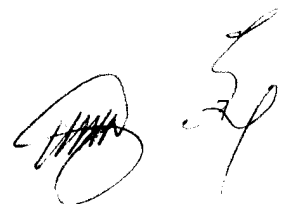
Κατάταξη υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια

1. Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα Μ.Κ. του άρθρου 3 του νόμου αυτού, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 17 του παρόντος, σε συνδυασμό και με την με αριθμό 111624/4076/20.11.1985 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών (ΦΕΚ 730 Β΄), που κυρώθηκε με το άρθρο 12 του ν. 1643/1986 (ΦΕΚ 126 Α΄). Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ.Κ. της κατάταξής τους για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.».

Γ. Στα άρθρα, 8, 15, 20 και 28 του Ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοιχών της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις (ΦΕΚ Α΄ 297) ορίζονται κατ' αντιστοιχία, πλην άλλων, και τα εξής:

« Άρθρο 8

Επιδόματα



Εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής Επιδόματα κατά μήνα: Α.1....12. Ειδικά Επιδόματα του εκπαιδευτικού προσωπικού, τα οποία διατηρήθηκαν με την περίπτωση β` της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/1997, οριζόμενα ως εξής: α. Μειονοτικών σχολείων: i. πεδινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, σαράντα ευρώ (40 Ε), ii. ορεινών και ημιορεινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και ορεινών Γυμνασίων Ξάνθης και Ροδόπης, σαράντα πέντε ευρώ (45 Ε), iii. απομακρυσμένων απομονωμένων περιοχών, πενήντα ευρώ (50 Ε), iv. δυσπρόσιτων μειονοτικών περιοχών, όπως έχουν οριστεί με τις αποφάσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, τετρακόσια είκοσι πέντε ευρώ (425 Ε).....».

«Άρθρο 15

Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του παρόντος νόμου, λαμβάνεται υπόψη: α. Η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου..... γ. Κάθε πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ανεξάρτητα από το φορέα που έχει προσφερθεί..».

«Άρθρο 20

Κατάταξη υπαλλήλων στα Μισθολογικά κλιμάκια

Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα Μ.Κ. του άρθρου 3 του νόμου αυτού, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, γίνεται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 15 του παρόντος νόμου, σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα. Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ.Κ. της κατάταξής τους για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.».

«Άρθρο 28

Κατάργηση διατάξεων

Από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:

1. Τα άρθρα 1 έως και 27 και 29 έως και 33 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α), με εξαίρεση την παράγραφο 2 του άρθρου 16 του ίδιου νόμου. 2. 9. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που αντίκειται στις διατάξεις του Μέρους Α' του νόμου αυτού ή κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από αυτό.».

Δ. Στα άρθρα 4, 6, 28, 29 και 32 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ Α 226/27.10.2011) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», ορίζονται κατ' αντιστοιχία, πλην άλλων, και τα εξής:

«Άρθρο 4

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ): α) του Δημοσίου, β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α). Επίσης υπάγονται: α) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,....».

«Άρθρο 6

Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης

1. Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) - κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής:4..... Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη.....».

«Άρθρο 28



Μεταβατικές και Τελικές Διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου.

Κατάταξη και προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής του υπηρετούντος προσωπικού.

1. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ., και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου, ως εξής:.....4. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που ανήκουν, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, με προσθήκη πλασματικού χρόνου για την τελική κατάταξή τους τρία (3) έτη.»

«Άρθρο 29

Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του Υπηρετούντος Προσωπικού.

1. Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο βαθμό εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του παρόντος.....».

«Άρθρο 32

Κατάργηση διατάξεων που ρυθμίζουν θέματα του παρόντος Κεφαλαίου και Έναρξη ισχύος.

1. Από την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου..... Επιδόματα ή παροχές που προβλέπονται από τις καταργούμενες διατάξεις και τα οποία, κατά παραπομπή άλλων διατάξεων, χορηγούνται σε λειτουργούς ή υπαλλήλους, που δεν υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, εξακολουθούν να καταβάλλονται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι παραπεμπόμενες διατάξεις με εξαίρεση την

οικογενειακή παροχή, η οποία υπολογίζεται και καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17....».

Ε. Τέλος στο άρθρο 98 του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007-ΦΕΚ Α' 26), ορίζονται, πλην άλλων και τα εξής:

« Ένταξη

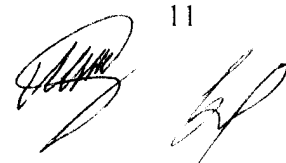
1. 2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση Ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη. 3. 5. Ο τυχόν πλεονάζων χρόνος μετά την ένταξη, σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου, δεν λαμβάνεται υπόψη».

ΙΙΙ. ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.

Από την ερμηνεία των προεκτιθέμενων διατάξεων, αυτοτελώς και κατά συνδυασμό, σύμφωνα με το γράμμα, το πνεύμα και το σκοπό τους, συνάγονται τα ακόλουθα:

Α. Ο νομοθέτης, προκειμένου να ρυθμισθεί η οργάνωση και λειτουργία των μειονοτικών σχολείων της Θράκης, θέσπισε, με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2341/1995, μεταξύ των άλλων, κίνητρα για την στελέχωση των σχολείων αυτών με εκπαιδευτικούς. Ειδικότερα με την παράγραφο 16 του ίδιου άρθρου ορίσθηκε ότι, η υπηρεσία των εκπαιδευτικών στα μειονοτικά σχολεία λογίζεται αυξημένη, για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά τις ισχύουσες διατάξεις πραγματικού χρόνου, σύμφωνα με τις διακρίσεις της παραγράφου αυτής. Με την παρ. 18 του ίδιου άρθρου προβλέφθηκε ότι, με εκδοθησόμενο νόμο η πλασματική αυτή υπηρεσία θα υπολογίζεται για την χορήγηση σύνταξης από το Δημόσιο, χωρίς όμως να εκδοθεί ποτέ τέτοιος νόμος και με την παρ. 20 του ίδιου άρθρου προβλέφθηκε η καταβολή ειδικού επιδόματος σε όσους εκπαιδευτικούς υπηρετούν σε δυσπρόσιτα μειονοτικά σχολεία.

Β. Με τον Ν.2470/1997 (άρθρο 10 παρ. 1 εδ. β') διατηρήθηκαν τα ειδικά επιδόματα του εκπαιδευτικού προσωπικού των μειονοτικών σχολείων (ειδικό

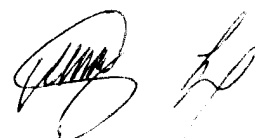
11


επίδομα δυσπρόσιτων μειονοτικών του άρθρου 1 παρ. 2ε του Ν. 2341/1995) και στην συνέχεια με τον Ν. 3205/2003 ανακαθορίστηκαν αυτά (επεκτεινόμενα πλέον σε όλους τους εκπαιδευτικούς των μειονοτικών σχολείων και όχι μόνο σε αυτούς των δυσπρόσιτων μειονοτικών σχολείων) ως εξής: 1) πεδινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, σαράντα ευρώ (40 Ε), 2) ορεινών και ημιορεινών περιοχών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και ορεινών Γυμνασίων Ξάνθης και Ροδόπης, σαράντα πέντε ευρώ (45 Ε), 3) απομακρυσμένων απομονωμένων περιοχών, πενήντα ευρώ (50 Ε), 4) δυσπρόσιτων μειονοτικών περιοχών, όπως έχουν οριστεί με τις αποφάσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, τετρακόσια είκοσι πέντε ευρώ (425 Ε).

Γ. Με την υπ' αριθμ. 3020/2014 απόφαση της Ολομελείας του Συμβουλίου της Επικρατείας, με την οποία επιλύθηκε το ζήτημα του, εάν υπολογίζεται ο πλασματικός χρόνος υπηρεσίας των εκπαιδευτικών οι οποίοι υπηρέτησαν σε παραμεθόριες περιοχές, για την κατάταξη τους στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 2470/1997, έγιναν δεκτά τα εξής:

«7. Επειδή, με το ν. 2470/1997 αναμορφώθηκε το μισθολόγιο και θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για την κατάταξη των υπαλλήλων στα προβλεπόμενα από το νόμο αυτόν μισθολογικά κλιμάκια. Ειδικότερα, από τις παρατεθείσες στην προηγούμενη σκέψη διατάξεις του εν λόγω νόμου, ιδίως δε από τη διάταξη της παραγρ. 1 περ. γ' του άρθρου 17 σε συνδυασμό με εκείνη του άρθρου 22 παρ. 1, προκύπτει ότι για την κατάταξη των υπηρετούντων, κατά τη δημοσίευσή του, υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3, λαμβάνεται υπόψη χρόνος δημόσιας υπηρεσίας, με την προϋπόθεση ότι είναι «πραγματική και συντάξιμη» και ότι «υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας», όπως ρητώς ορίζεται στην ανωτέρω διάταξη της παραγρ. 1 περ. γ'. Ως εκ τούτου, ενόψει κυρίως της ρητής αναφοράς, η οποία περιέχεται στον εν λόγω ν. 2470/1997 σε δημόσια υπηρεσία «πραγματική και συντάξιμη» και η οποία δεν υπήρχε στις προγενέστερες αντίστοιχες ρυθμίσεις των άρθρων 16 και 24 του ν. 1505/1984, για την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια βάσει του εφαρμοστέου εν προκειμένω ν. 2470/1997 δεν προσμετράται χρόνος πλασματικής υπηρεσίας, και, επομένως, ο χρόνος

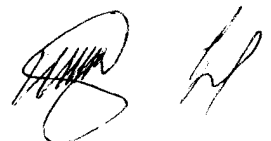
υπηρεσίας που διανύθηκε σε παραμεθόρια ή σε προβληματική περιοχή δεν υπολογίζεται στο διπλάσιο διότι ο επιπλέον του πραγματικού προσμετρούμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 και 2 του ν. 287/1976 και του άρθρου 64 παρ. 2 του ν. 1943/1991, όπως αυτό ίσχυσε μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο 9 του ν. 2085/1992, χρόνος αποτελεί χρόνο πλασματικής υπηρεσίας τόσο κατά το πρώτο από τα νομοθετήματα αυτά, όπως, άλλωστε, ρητώς χαρακτηρίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 287/1976, όσο και κατά το άρθρο 9 παρ. 2 του ν. 2085/1992. Εξάλλου, σε αρμονία προς την ανωτέρω ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία για την κατάταξη στα προβλεπόμενα από το ν. 2470/2997 μισθολογικά κλιμάκια προσμετράται μόνον ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, αφενός μεν με το άρθρο 8 παρ. 5 του ν. 2470/1997, με το οποίο ο νομοθέτης προέβλεψε τη χορήγηση επιδόματος προβληματικών και παραμεθορίων περιοχών, ρητώς ορίσθηκε ότι από την έναρξη χορήγησης του προβλεπόμενου από τη διάταξη της παραγράφου αυτής επιδόματος, (δηλαδή από 1.1.1997), καταργούνται οι αντίστοιχες παροχές των άρθρων 11 παρ. 1 του ν. 287/1976 και 9 παρ. 2 του ν. 2085/1992, αφετέρου δε με το άρθρο 31 περ. ε' και στ' του ν. 2470/1997 καταργήθηκαν από την έναρξη της ισχύος του, (1.1.1997), οι τελευταίες αυτές διατάξεις των νόμων 287/1976 και 2085/1992. Περαιτέρω, ο ανωτέρω μη συνυπολογισμός, σύμφωνα με την παρ. 1 περ. γ' του άρθρου 17 του ν. 2470/1997, του χρόνου πλασματικής υπηρεσίας του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 287/1976 και του άρθρου 9 παρ. 2 του ν. 2085/1992, ισχύει, εφόσον η ως άνω διάταξη του άρθρου 17 του ν. 2470/1997 δεν θεσπίζει καμία εξαίρεση, αδιακρίτως σε κάθε περίπτωση, δηλαδή είτε πρόκειται για υπαλλήλους οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή είτε πρόκειται για υπαλλήλους οι οποίοι έχουν μετατεθεί από παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή, αφού υπηρέτησαν σ' αυτήν επί χρόνο υπολογιζόμενο με τις ανωτέρω διατάξεις του ν. 287/1976 και του ν. 2085/1992, στο διπλάσιο, δηλαδή με αναγνώριση χρόνου πλασματικής υπηρεσίας. Η ρύθμιση αυτή της παρ. 1 περ. γ' του άρθρου 17 του ν. 2470/1997 δεν αντίκειται στο Σύνταγμα, και ειδικότερα στις διατάξεις



των άρθρων 4 για την ισότητα και 103 παρ. 4 για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, τις οποίες επικαλούνται οι αιτούντες, ή σε άλλη συνταγματική αρχή, όπως η αρχή προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης, ούτε στο άρθρο 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των θεμελιωδών ελευθεριών, (Ε.Σ.Δ.Α.) που κυρώθηκε με το ν. δ. 53/1974, (Α' 256), δεδομένου ότι από τις εν λόγω διατάξεις και αρχές δεν κωλύεται, κατ' αρχήν, ο νομοθέτης, εκτιμώντας τις εκάστοτε συνθήκες και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση του κράτους, να προβαίνει σε αναμόρφωση του μισθολογίου των υπαλλήλων, εισάγοντας νέες ρυθμίσεις, πολύ δε περισσότερο όταν, όπως εν προκειμένω, οι, κατά τις παρατεθείσες διατάξεις του ν. 287/1976 και του ν. 2085/1992, καταβαλλόμενες στους υπηρετούντες σε προβληματικές ή παραμεθόριες περιοχές παροχές, μέσω της αναγνώρισης χρόνου πλασματικής υπηρεσίας, αντικαθίστανται με ειδικό μηνιαίο επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών, το οποίο ορίζεται σε συγκεκριμένο χρηματικό ποσό και καταβάλλεται για όσο χρόνο οι δικαιούχοι υπηρετούν στις εν λόγω περιοχές, (άρθρο 8 παρ. 5 του ν. 2470/1997), και παραλλήλως λαμβάνεται πρόνοια ώστε να μην υπάρξει με τις νέες ρυθμίσεις μείωση των συνολικών μηνιαίων αποδοχών των δικαιούχων (αρθρ.29 του ν. 2470/1997). Περαιτέρω, με την ανωτέρω ρύθμιση, δεν υφίστανται άνιση μεταχείριση οι υπηρετούντες σε προβληματική ή παραμεθόριο περιοχή υπάλληλοι, οι οποίοι λαμβάνουν πλέον μόνο το μηνιαίο επίδομα του άρθρου 8 παρ. 5 του ν. 2470/1997, σε σχέση με μετατεθέντες εκτός προβληματικής ή παραμεθόριας περιοχής υπάλληλους, διότι, κατά τα γενόμενα ανωτέρω δεκτά, για την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια η ρύθμιση της παρ. 1 περ. γ' του άρθρου 17 του ν. 2470/1997 ισχύει αδιακρίτως σε κάθε περίπτωση, δηλαδή, καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή και τους υπαλλήλους οι οποίοι έχουν μετατεθεί από παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή, αφού υπηρέτησαν σ' αυτήν επί χρόνο υπολογιζόμενο με τις ανωτέρω διατάξεις του ν. 287/1976 και του ν. 2085/1992, στο διπλάσιο, ως χρόνος πλασματικής υπηρεσίας.».

Δ. Επειδή με τον Ν. 3205/2003 (όπως και με τον προϊσχύσαντα αυτού Ν. 2470/1997) αναμορφώθηκε το μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων και θεσπίσθηκαν ρυθμίσεις για την κατάταξή τους στα προβλεπόμενα από τον νόμο αυτό μισθολογικά κλιμάκια. Ειδικότερα, από τις διατάξεις αυτού, ιδίως δε από την διάταξη της παρ. 1 περ. γ' του άρθρου 15, σε συνδυασμό με εκείνη του άρθρου 20 παρ. 1 (οι οποίες κατ' ουσίαν επανέλαβαν τις αντίστοιχες διατάξεις των άρθρων 17 παρ. 1 περ. γ' και 22 παρ. 1 του Ν. 2470/1997) προκύπτει (σύμφωνα άλλωστε και με όσα δέχθηκε το ΣΤΕ με την προαναφερθείσα απόφαση) ότι, για την κατάταξη των υπηρετούντων, κατά τη δημοσίευσή του, υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3, λαμβάνεται υπόψη χρόνος δημόσιας υπηρεσίας, με την προϋπόθεση ότι είναι «πραγματική και συντάξιμη» και «υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας», όπως ρητώς ορίζεται στην ανωτέρω διάταξη της παραγρ. 1 περ. γ'. Ως εκ τούτου, ενόψει κυρίως της ρητής αναφοράς, η οποία περιέχεται στον Ν.3205/2003 και η οποία υπήρχε αντιστοίχως και στον Ν.2470/1997, σε δημόσια υπηρεσία «πραγματική και συντάξιμη» και η οποία δεν υπήρχε στις προγενέστερες αντίστοιχες ρυθμίσεις του Ν.1505/1984, για την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια βάσει του κρισίμου εν προκειμένω Ν.3205/2003, δεν προσμετράται χρόνος πλασματικής υπηρεσίας.

Επομένως, κατ'αντιστοιχία, ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε σε μειονοτικά σχολεία δεν υπολογίζεται αυξημένος, διότι, ο επιπλέον του πραγματικού προσμετρούμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 16 του Ν. 2341/1995, χρόνος αποτελεί χρόνο πλασματικής υπηρεσίας. Εξάλλου, σε αρμονία προς την ανωτέρω ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία για την κατάταξη στα προβλεπόμενα από το Ν.3205/2003, μισθολογικά κλιμάκια προσμετράται μόνον ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, με το άρθρο 8 παρ. 12 του Ν.3205/2003, ο νομοθέτης προέβλεψε την καταβολή επιδόματος μειονοτικών σχολείων το οποίο επεκτάθηκε σε όλους τους εκπαιδευτικούς των μειονοτικών σχολείων και όχι μόνο σε αυτούς, οι οποίοι υπηρετούσαν στα δυσπρόσιτα μειονοτικά. Κατά συνέπεια, από τις ανωτέρω διατάξεις συνάγεται ότι, ο νομοθέτης του Ν.3205/2003 θέλησε να αντικατασταθούν τα ειδικά προνόμια των παρ. 16 και 18 του άρθρου 1 του Ν.2341/1995, με



τα ειδικά επιδόματα των μειονοτικών σχολείων. Συνεπώς από την θέση σε ισχύ του νόμου αυτού και με δεδομένο ότι, ουδέποτε ψηφίσθηκε διάταξη με την οποία να υπολογίζεται ο πλασματικός αυτός χρόνος ως συντάξιμος, πρέπει να θεωρηθεί ότι, καταργήθηκε και η ως άνω παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν. 2341/1995, σχετικά με την προσμέτρηση πλασματικού χρόνου υπηρεσίας στα μειονοτικά σχολεία, για την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια με τον Ν. 3205/2003 αλλά και για την βαθμολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών αυτών και τις τυχόν επακολουθούσες συνέπειες, όπως χορήγηση επιπλέον μορίων μετάθεσης και μείωση διδακτικού ωραρίου.

Ε. Με τον Ν. 4024/2011 θεσπίστηκε ενιαίο σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Δημοσίου, με το οποίο επιδιώκεται η αναδιάρθρωση της Διοίκησης με την εισαγωγή, μεταξύ των άλλων, νέου συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης και προαγωγών των δημοσίων υπαλλήλων, επί τη βάση, κατά τα υποστηριζόμενα στην αιτιολογική έκθεση του νόμου, των αρχών α) της δημοσιονομικής προσαρμογής, β) της εύρυθμης λειτουργίας της Διοίκησης, γ) της ισότητας και της αξιοκρατίας, δ) της διασφάλισης της μέγιστης απόδοσης των υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Εξάλλου, για την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων θεσπίζονται ειδικές ρυθμίσεις για την ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης, κατά τρόπο που να διασφαλίζονται οι βασικοί στόχοι του Ν.4024/2011 και συγκεκριμένα η ορθολογική διάρθρωση της υπαλληλικής ιεραρχίας, με αποσυμφόρηση των ανώτερων βαθμών, καθώς και η αξιολόγηση του υπηρετούντος ανθρώπινου δυναμικού μέσω του νέου συστήματος μέτρησης απόδοσης των υπαλλήλων σε συνδυασμό με τις ποσοστώσεις στις προαγωγές (βλ. και ΣΤΕ 1513/2014 Ολομ.) Ειδικότερα στην αιτιολογική έκθεση του ανωτέρω νόμου αναφέρονται και τα εξής: «δεδομένου ότι η βαθμολογική μισθολογική προαγωγή των υπαλλήλων δεν θα είναι πλέον ακώλυτη, αλλά θα βασίζεται στην αξιολόγηση της απόδοσής τους και επιπλέον στην εφαρμογή των προβλεπόμενων ποσοστώσεων η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πρέπει να γίνει με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους αλλά λαμβάνοντας υπόψη διαφορετική κλίμακα, σε σχέση με



την πάγια, όσον αφορά τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο παραμονής σε κάθε βαθμό, ούτως ώστε να διασφαλιστεί κατά το δυνατό η διοικητική πυραμίδα και να αποφευχθούν φαινόμενα συσσώρευσης υπερβολικού αριθμού δημοσίων υπαλλήλων στους καταληκτικούς βαθμούς».

Με την διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 4024/2011, τίθεται ο κανόνας ότι οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού (στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι εκπαιδευτικοί σύμφωνα με το άρθρο 4 αυτού) κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ. και το χρόνο υπηρεσίας στο Δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωρισθεί για τη βαθμολογική ή την μισθολογική κατάταξη κάθε υπαλλήλου, όπως αναλυτικά καθορίζεται στην εν λόγω διάταξη. Τέλος στις παρ. 1 και 4 του άρθρου 32 του νόμου αυτού προβλέπεται ότι, από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του δευτέρου κεφαλαίου (1-11-2011) καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού. Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι, ο νομοθέτης του Ν. 4024/2012 θέλησε να προσμετράται μόνο η πραγματική προϋπηρεσία για την κατάταξη των υπαλλήλων (μεταξύ των οποίων και των εκπαιδευτικών) στα προβλεπόμενα από αυτόν κλιμάκια, πλην των περιπτώσεων που ρητά ο ίδιος δέχεται κατ' εξαίρεση πλασματική προϋπηρεσία (άρθρο 28 παρ. 4).

IV. Ακολούθως των ανωτέρω, κατά την ομόφωνη γνώμη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Τμήμα Γ'), η απάντηση που προσήκει στα τεθέντα ερωτήματα, έχει ως εξής:

Επί του πρώτου σκέλους του ερωτήματος, μετά την θέση σε ισχύ του Ν. 3205/2003, έπαυσε να ισχύει η παρ. 16 του άρθρου 1 του Ν. 2341/1995.

Επί του δευτέρου σκέλους του ερωτήματος, οι εκπαιδευτικοί του ερωτήματος θα καταταγούν στις βαθμίδες του Ν. 4024/2011, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις

 17 

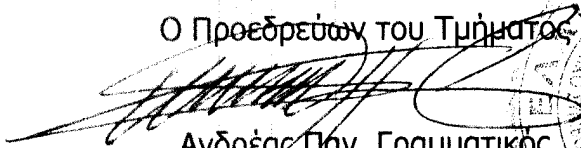
του άρθρου 28 του νόμου αυτού και στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ..

Επί του τρίτου σκέλους του ερωτήματος, το περιεχόμενο των απαντήσεων στο πρώτο και δεύτερο σκέλος αυτού, καθιστά άνευ αντικειμένου την απάντησή του.

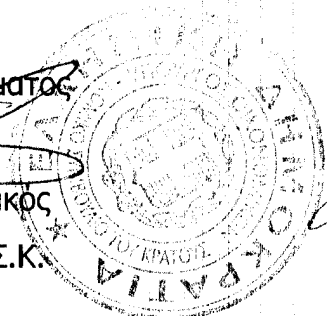
ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 24 -11-2014

Ο Προεδρεύων του Τμήματος


Ανδρέας Παν. Γραμματικός

Νομικός Σύμβουλος Ν.Σ.Κ.



Ο Εισηγητής


Γεώργιος Αρ. Σινιάνης

Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.