



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ υπ' αριθ. 184/2014  
ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΤΜΗΜΑ Δ'

Συνεδρίαση της 20<sup>ης</sup> Μαΐου 2014

Σύνθεση:

**Πρόεδρος:** Ανδρέας Φυτράκης, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

**Νομικοί Σύμβουλοι:** Στέφανος Δέτσης, Βασιλική Δούσκα  
Ιωάννης – Κων/νος Χαλκιάς  
Νίκη Μαριόλη, Δήμητρα Κεφάλια,  
Κων/νος Κηπουρός, Αθηνά Αλεφάντη.

**Εισηγήτρια:** Νίκη Μαριόλη, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους

**Ερώτημα:** Το υπ' αριθμ. πρωτ. 399/26-3-2014 έγγραφο της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών – Τμήμα Α' της Γενικής Γραμματείας Μέσων Ενημέρωσης – Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης (ΓΓΜΕ-ΓΓΕΕ).

**Περίληψη Ερωτήματος:** Εάν ο Δημοσιογράφος Τ.Χ. ο οποίος τέθηκε σε αυτοδίκαιη αργία λόγω παραπομπής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντά του, δικαιούται αποδοχές αργίας.

Επί του ως άνω ερωτήματος, το Δ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους γνωμοδότησε ως ακολούθως:

## **ΙΣΤΟΡΙΚΟ**

Στο έγγραφο του ερωτήματος, αναφέρονται τα εξής:

### **Θέμα: «Αποδοχές αργίας»**

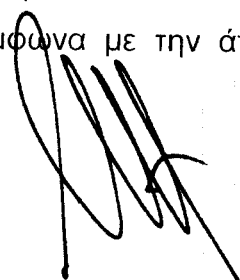
Ο κ. Τ. Χ. είναι δημοσιογράφος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, της Γενικής Γραμματείας Μέσων Ενημέρωσης- Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης.

Σύμφωνα με τα υπ' αριθμ. ΔΔΙΚ/463/12-6-2013, ΔΔΙΚ/543/9-7-2013, ΔΔΙΚ/686/28-8-2013, ΔΔΙΚ/724/12-9-2013 και ΔΔΙΚ/844/16-10-2013 υπηρεσιακά σημειώματα της Δ/σης Διοίκησης ο ανωτέρω απουσίασε από τα καθήκοντά του αδικαιολόγητα κατά το χρονικό διάστημα από 1/4/2013 έως 15/9/2013. Για το εν λόγω χρονικό διάστημα δεν δικαιούται αποδοχές (άρθρο 17 & 19 του ΠΔ 410/1988, όπως ισχύει) καθώς απουσίαζε από τα καθήκοντα του αδικαιολόγητα, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα υπηρεσιακά σημειώματα της Διεύθυνσης Διοίκησης.

Με την υπ' αριθμ. 776/ΕΜ/27-9-2013 διαπιστωτική πράξη του Γενικού Γραμματέα Ενημέρωσης και Επικοινωνίας ο ανωτέρω, τίθεται σε αυτοδίκαιη αργία από 24.9.2013, επειδή έχει παραπεμφθεί στο κοινό Πειθαρχικό Συμβούλιο της Γενικής Γραμματείας Μέσων Ενημέρωσης- Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας για το πειθαρχικό παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων (άρθρο 107 παρ.1 περ. ι' του Ν.3528/2007, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει).

Σε συνέχεια της ανωτέρω διαπιστωτικής πράξης και έχοντας υπόψη το υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.58/429/2121/7-5-2013 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ακολούθησε το υπ' αριθμ. 19789/17-10-2013 έγγραφό μας στο οποίο αναφέρεται ότι ο κ. Τ. Χ. δεν δικαιούται αποδοχές αργίας από 24/9/2013. Σύμφωνα με την άποψη του

2



Γραφείου Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ήμασταν υποχρεωμένοι, λόγω γνώσης του εγγράφου του Υ.Δ.Μ.Η.Δ. να συνταχθεί από εμάς το σχετικό έγγραφο.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, παρακαλούμε να μας απαντήσετε αν ο εν λόγω δημοσιογράφος δικαιούται τις αποδοχές τις αργίας που ορίζονται στο 75% των νομίμων αποδοχών του σύμφωνα με την διάταξη της περίπτωσης 9 της υποπαραγράφου Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου 1 του Ν.4093/2012 ή όχι όπως αναφέρεται στο έγγραφο του Υ.Δ.Μ.Η.Δ.>>.

Περαιτέρω, το αναφερόμενο στο ερώτημα υπ' αριθ.ΔΙΔΑΔ/Φ.58/429/2121/7-5-2013 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αναφέρει μεταξύ άλλων τα εξής: << Όσον αφορά στην περίπτωση του εδ. ε' παρ 1 του άρθρου 103 του ΥΚ., όπως ισχύει, τίθεται αυτοδίκαια σε αργία ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε ενώπιον του αρμοδίου πειθαρχικού συμβουλίου για ένα από τα προβλεπόμενα παραπτώματα μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνεται και η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση καθηκόντων. Σύμφωνα με την περ. 9 της υποπαραγράφου Ζ.3 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 στην περίπτωση της θέσεως σε αυτοδίκαιη αργία λόγω πειθαρχικής παραπομπής ο υπάλληλος λαμβάνει το 75% των νομίμων αποδοχών του. Σύμφωνα με το άρθρο 43 του ΥΚ ο υπάλληλος που από υπαιτιότητά του δεν παρέσχε υπηρεσία, όντας αδικαιολογήτως απών, δεν μισθοδοτείται. Από το σκοπό του νομοθέτη του πρόσφατου ν. 4093/2012, που επιφυλάσσει την εφαρμογή τυχόν αυστηρότερων διατάξεων (περ. 6 της Υποπαρ. Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου), προκύπτει ότι η νέα ρύθμιση της περίπτωσης 9 της υποπαραγράφου Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (περί καταβολής αποδοχών αργίας ύψους 75% των νομίμων αποδοχών) δεν θα πρέπει να καλύπτει και περιπτώσεις πειθαρχικής παραπομπής για το παράπτωμα της πολυήμερης αδικαιολόγητης αποχής, όπου ο υπάλληλος μέχρι τη στιγμή της θέσης του σε αυτοδίκαιη αργία δεν ελάμβανε μισθό. Σε αυτή την ερμηνεία συνηγορεί και η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 105 του ΥΚ, όπως ισχύει, σύμφωνα με την οποία «ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν

δικαιούται αποδοχές αργίας.».

Από το συνδυασμό των ανωτέρω, η υπηρεσία μας θεωρεί ότι στην περίπτωση παραπομπής για το παράπτωμα της πολυήμερης αδικαιολόγητης αποχής ο πειθαρχικώς διωκόμενος υπάλληλος δεν δικαιούται τις αποδοχές της αργίας (75%)>>.

Σημειώνεται ότι μετά την υποβολή του ερωτήματος, το Α΄ θμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο των ΓΓΜΕ-ΓΓΕΕ, κατά τη συνεδρίαση της 29<sup>ης</sup> Απριλίου 2014, με το υπ' αριθ.8 πρακτικό του, κήρυξε ένοχο τον Τ.Χ. και του επέβαλε την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης.

Επί του ως άνω ερωτήματος, το οποίο υπογράφεται από τον Υφυπουργό στον Πρωθυπουργό, εισηγούμαι τα ακόλουθα:

I. Στο **N. 3528/2007** ορίζονται τα εξής:

I. **Άρθρο 103:** (όπως αντικαταστάθηκε αρχικά με το άρθρο πρώτο του Ν.4057/2012 και στη συνέχεια με την παρ.1 της Υποπαραγράφου Ζ3 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012) <<1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία: α)...ε) ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α΄, γ΄, δ΄, ε΄, θ΄, ι΄, ιδ΄, ιη΄, κγ΄, κδ΄, κζ΄, και κθ΄, του άρθρου 107 ή αντίστοιχα παραπτώματα του ίδιου άρθρου, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με το άρθρο δεύτερο του Ν.4057/2012, ή αντίστοιχα παραπτώματα του προϊσχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα(ν.2683/1999). (Σημ. Η περ.ε΄ παρατίθεται όπως ίσχυε κατά το χρόνο θέσης του υπαλλήλου σε αργία). 2.Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. Ειδικότερα:... γ) Η αργία της περίπτωσης ε΄ της παραγράφου 1 αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του παραπεμπτηρίου εγγράφου και λήγει με την έκδοση πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης που τον απαλλάσσει ή του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή προσωρινή παύση. Αν του επιβληθεί κάποια από τις ποινές αυτές η αργία συνεχίζεται και λήγει σύμφωνα με την προηγούμενη περίπτωση>>. Η προηγούμενη περίπτωση ορίζει τα εξής:<< β) Η αργία της περίπτωσης δ΄ της παραγράφου 1 αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της πειθαρχικής απόφασης και λήγει με την

έναρξη της εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής της οριστικής ή προσωρινής παύσης που του επιβλήθηκε ή με την έκδοση απόφασης σε δεύτερο βαθμό ή δικαστικής απόφασης που είτε απαλλάσσει τον υπάλληλο από την πειθαρχική ευθύνη είτε του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή προσωρινή παύση>>.

**Άρθρο 105** (όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.4057/2012): <<1.Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του. 2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή σε αναστολή άσκησης καθηκόντων, καταβάλλεται το ένα τρίτο (1/3) των αποδοχών του με εξαίρεση την περίπτωση του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 103, κατά την οποία καταβάλλεται το ένα τέταρτο(1/4)των αποδοχών του. Το υπόλοιπο των αποδοχών του ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί στον υπάλληλο, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον δεν τεθεί σε αργία σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 103 ή απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση. 3. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας». (Σημειώνεται ότι πριν την αντικατάστασή τους η παρ. 2 όριζε ότι στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του και η παρ.3 ότι ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας).

**Άρθρο 107:** <<1.Πειθαρχικά παραπτώματα είναι: α)...ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων >>.

Περαιτέρω, στο **Ν.4093/2012**, ορίζεται ότι: <<**Παράγραφος Ζ' υποπαραγράφος Ζ.3.του άρθρου πρώτου.** Περ. 6. Οι διατάξεις των άρθρων 103 και 104 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), 107 και 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) και 88 και 89 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 2812/2000), όπως ισχύουν, έχουν εφαρμογή και στο προσωπικό που εργάζεται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις υπηρεσίες, οι υπάλληλοι των οποίων διέπονται από τους ανωτέρω Κώδικες. Με την επιφύλαξη τυχόν

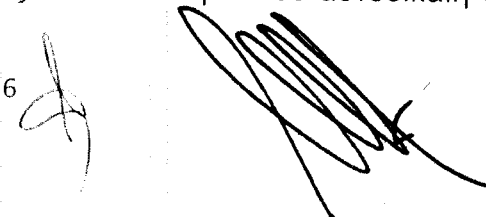
αυστηρότερων διατάξεων, οι διατάξεις των άρθρων 103, 104 και 105 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται αναλόγως, ως προς τις ουσιαστικές προϋποθέσεις της θέσεως σε αυτοδίκαιη ή δυνητική αργία, καθώς και ως προς τις συνέπειές της, σε όλες τις πειθαρχικές διαδικασίες, που διέπουν το κάθε φύσεως και με οποιαδήποτε υπηρεσιακή σχέση δημοσίου δικαίου ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με το άρθρο 1 παρ. 6 του 1256/1982 πριν τη θέση σε ισχύ του άρθρου 51 του ν. 1892/1990, συμπεριλαμβανομένων όλων των φορέων που απαριθμούνται ειδικότερα στο άρθρο 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994 και μη εξαιρουμένων των περιπτώσεων που απαριθμούνται στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009. 7. Οι διατάξεις των περιπτώσεων 1 έως 6 της παρούσας υποπαραγράφου εφαρμόζονται και στις υποθέσεις που είναι εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

8. Το αρμόδιο για την εκδίκαση αίτησης αναστολής εκτελέσεως δικαστήριο, η οποία στρέφεται κατά πράξης με την οποία διαπιστώνεται η θέση υπαλλήλου σε κατάσταση αυτοδίκαιης αργίας ή με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία, μπορεί, εφόσον πιθανολογείται σοβαρά κίνδυνος βιοπορισμού του υπαλλήλου ή της οικογένειάς του, να διατάσσει, ως προσωρινό μέτρο, την αύξηση των αποδοχών της αργίας μέχρι το 75% των νόμιμων αποδοχών του υπαλλήλου.

9. Στις περιπτώσεις αυτοδίκαιης αργίας της παραγράφου 1 περίπτωση ε' του άρθρου 103 του Υπαλληλικού Κώδικα και της παραγράφου 1 περίπτωση ε' του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως αντικαθίστανται με τις περιπτώσεις 1 και 3 της παρούσας υποπαραγράφου, οι αποδοχές της αργίας ορίζονται στο 75% των νομίμων αποδοχών των υπαλλήλων>>.

II. Από τις διατάξεις που παρατέθηκαν, ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό, συνάγονται τα ακόλουθα:

1. Οι διατάξεις του άρθρου 103 του ν.3528/2007, όπως τροποποιηθέν κατά τα ως άνω ισχύει σήμερα, περί θέσεως του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία



εφαρμόζονται αναλόγως, ως προς τις ουσιαστικές προϋποθέσεις της θέσεως σε αυτοδίκαιη ή δυνητική αργία, καθώς και ως προς τις συνέπειές της σε όλες τις πειθαρχικές διαδικασίες, που διέπουν το κάθε φύσεως και με οποιαδήποτε σχέση δημοσίου δικαίου ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του δημόσιου τομέα, όπως αυτός έχει οριοθετηθεί με τις προαναφερόμενες διατάξεις. Η γενικευμένη αυτή εφαρμογή των ρυθμίσεων περί υποχρεωτικής αργίας που έχουν εκτεθεί, τελεί υπό την επιφύλαξη των τυχόν αυστηρότερων διατάξεων των πειθαρχικών διαδικασιών που διέπουν το προσωπικό αυτό.

2. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση επί του σχεδίου του νόμου 4093/2012, *«με τις ρυθμίσεις αυτές διευρύνονται οι περιπτώσεις που οι υπάλληλοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση απομάκρυνση όσων διώκονται ή τιμωρούνται για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα. Ταυτόχρονα όμως ο θεσμός της αυτοδικαίης αργίας εξοπλίζεται με ευελιξία, που προσφέρει τη δυνατότητα στα αρμόδια όργανα, εκτιμώντας το συμφέρον της υπηρεσίας, να επαναφέρουν στα καθήκοντα τους ή να μετακινούν εσωτερικά τους υπαλλήλους που επανέρχονται (εξαιρούνται οι ποινικώς διωκόμενοι και οι τιμωρηθέντες με την ποινή της οριστικής παύσης), ακόμη και πριν αρθούν οι τυπικοί λόγοι που οδήγησαν στην επιβολή της αυτοδικαίης αργίας, όταν κριθεί αιτιολογημένα ότι, υπό τις συγκεκριμένες συνθήκες, δεν είναι εξ αντικειμένου αναγκαία η συνέχιση της παραμονής του υπαλλήλου εκτός υπηρεσίας».*

3. Η αυτοδίκαιη θέση υπαλλήλου σε κατάσταση αργίας, δεν επιφέρει την λύση της υπαλληλικής σχέσης, ούτε την απώλεια της οργανικής θέσης ή του κατεχομένου από τον υπάλληλο βαθμού, ούτε αποτελεί πράξη απολύσεως του υπαλλήλου από την υπηρεσία ή πράξη εκτελέσεως της σχετικής αποφάσεως του πειθαρχικού συμβουλίου, αλλά συνιστά προσωρινό διοικητικό μέτρο, το οποίο συνεπάγεται την για λόγους δημοσίου συμφέροντος διακοπή της ενεργού ασκήσεως των υπηρεσιακών καθηκόντων των υπαλλήλων, κατά την διάρκεια της εκκρεμότητας της πειθαρχικής του υποθέσεως (βλ. Γν.55/2003 Ν.Σ.Κ., ΣτΕ 27/2008, 2163/2004: 649, 4635/87 κ.α.). Οι διατάξεις περί αργίας δεν εντάσσονται στις διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου, αλλά αποτελούν ξεχωριστό κεφάλαιο ετέρου τμήματος του υπαλληλικού κώδικα (Σχ. Γν.55/2013 και 53/2014 Ν.Σ.Κ. ).

4. Στην περίπτωση της παραπομπής στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τα οριζόμενα στην περ. ε' της παρ.1 του άρθρου 103 του Υ.Κ. παραπτώματα, η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του παραπεμπτηρίου εγγράφου, και λήγει με την έκδοση απαλλακτικής απόφασης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ή απόφασης που επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή προσωρινή παύση. Αν επιβληθεί ποινή οριστικής ή προσωρινής παύσης συνεχίζεται η αργία και λήγει με την έναρξη της εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής ή με την έκδοση απόφασης σε δεύτερο βαθμό ή δικαστικής απόφασης που απαλλάσσει τον υπάλληλο ή του επιβάλλει μικρότερη ποινή.

5. Όσον αφορά το ύψος των αποδοχών των υπαλλήλων θα πρέπει να σημειωθεί ότι με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Ζ3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 δεν τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 105 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αυτές ισχύουν μετά την αντικατάσταση του άρθρου 105 ν.3528/2007 με το άρθρο πρώτο του ν.4057/2012. Με την περίπτωση 9 όμως της υποπαραγράφου Ζ3 προβλέφθηκε ότι για στις περιπτώσεις αυτοδίκαιης αργίας της παραγράφου 1 περίπτωση ε' του άρθρου 103 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκε με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου αυτής και ισχύει, οι αποδοχές της αργίας ορίζονται στο 75% των νομίμων αποδοχών των υπαλλήλων.

Με την υπ' αριθ. 9/2014 γνωμοδότηση του Ε' Τμήματος του ΝΣΚ έγιναν δεκτά τα εξής: Μετά την ισχύ του ν.4093/2012, στις πειθαρχικές και ποινικές υποθέσεις, εξαιτίας των οποίων ο υπάλληλος έχει τεθεί σε καθεστώς αργίας, **τίθεται ο κανόνας ότι ο υπάλληλος αυτός κατά το χρόνο της αργίας λαμβάνει το 1/3 των αποδοχών του.** Παραλλήλως, όμως, προβλέφθηκαν τρεις εξαιρέσεις.

**Κατά την πρώτη εξαίρεση,** που αφορά την περίπτωση του δεύτερου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 103 (όπως το άρθρο αυτό ίσχυε μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο πρώτο του ν. 4057/2012) καταβάλλεται το ¼ των αποδοχών στον υπάλληλο που τελεί σε αργία λόγω αμετάκλητης παραπομπής του στο δικαστήριο προκειμένου να δικαστεί για τα αδικήματα της δωροδοκίας, της υπεξαίρεσης περί την υπηρεσία, της κατάχρησης ανηλικών σε ασέλγεια, της ασέλγειας με κατάχρηση εξουσίας ή της

πορνογραφίας ανηλίκων λόγω της ιδιαίτερης απαξίας των ποινικών αυτών αδικημάτων, με τη διάπραξη των οποίων πλήττεται καίρια το κύρος της υπηρεσίας αλλά και του διαπράξαντος αυτά υπαλλήλου. Σημειώνεται ότι οι συνεχείς τροποποιήσεις του άρθρου 103 του Υ.Κ. είχαν ως συνέπεια να μην υπάρχει στη νέα μορφή του άρθρου αυτού το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1, στο οποίο παραπέμπει κατά τα ανωτέρω η παράγραφος 2 του άρθρου 105 του Υ.Κ. για την κατ' εξαίρεση καταβολή του ¼ των αποδοχών του υπαλλήλου που τελεί σε κατάσταση αργίας. Με την ως άνω γνωμοδότηση έγινε δεκτό ότι ενόψει της ρυθμιστικής πρόθεσης του νομοθέτη, όπως αυτή προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση επί του σχεδίου του μετέπειτα ν.4057/2012, δηλαδή να λαμβάνεται το ¼ των αποδοχών κατά το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο υπάλληλος ευρίσκεται σε κατάσταση αυτοδίκαιης αργίας λόγω διάπραξης σοβαρών εγκλημάτων από τα οποία πλήττεται καίρια το κύρος της υπηρεσίας, μπορεί να συναχθεί ερμηνευτικά ότι η εξαίρεση αυτή που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 105 του Υ.Κ. αφορά όλα τα εγκλήματα που ορίζονται πλέον στην περίπτωση γ' της παρ.1 του άρθρου 103.(Σχ. και η 53/2014Γνωμοδ.ΝΣΚ).

**Κατά τη δεύτερη εξαίρεση,** δεν καταβάλλονται αποδοχές στο διάστημα που ο υπάλληλος τελεί σε κατάσταση αργίας λόγω της επιβολής οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του.

**Κατά την τρίτη εξαίρεση,** στους υπαλλήλους που τίθενται σε κατάσταση αυτοδίκαιης αργίας λόγω της παραπομπής τους στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', ε', θ', ι', ιδ', ιη', κγ', κδ', κζ', κθ' και λγ' του άρθρου 107 του ν.3528/2007, όπως ισχύει, ή τα αντίστοιχα παραπτώματα του ίδιου άρθρου, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με το άρθρο δεύτερο του ν.4057/2012, ή αντίστοιχα παραπτώματα του προϊσχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν.2683/1999) καταβάλλεται το 75% των αποδοχών τους. Συνεπώς, τόσο οι υπάλληλοι, οι οποίοι τίθενται σε κατάσταση αργίας μετά την ισχύ του ν.4093/2012, όσο και αυτοί που είχαν ήδη τεθεί σε καθεστώς αργίας και οι πειθαρχικές ή ποινικές υποθέσεις τους παραμένουν εκκρεμείς, με την έναρξη ισχύος του ν.4093/2012 (12.11.2012) λαμβάνουν το 1/3 των αποδοχών τους, εκτός αν υπάγονται σε μία από τις τρεις εξαιρέσεις που

αναφέρθηκαν ανωτέρω, οπότε λαμβάνουν κατά περίπτωση το 1/4, το 75% των αποδοχών τους ή δεν λαμβάνουν καθόλου αποδοχές, κατά τα ανωτέρω.

5. Κατά συνέπεια, για την αργία που αρχίζει με την κοινοποίηση στον υπάλληλο του παραπεμπτηρίου εγγράφου, για παραπτώματα στα οποία περιλαμβάνεται και το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων (ι'), προφανώς για λόγους επιείκειας προς τους τιθέμενους σε αυτοδίκαιη αργία με μόνη την πειθαρχική παραπομπή τους, οι αποδοχές της αργίας ορίζονται στο 75% των νομίμων αποδοχών των υπαλλήλων. Και τούτο γιατί ο νομοθέτης έθεσε ως προϋπόθεση για την μη καταβολή αποδοχών αργίας την επιβολή ποινής, και εν προκειμένω οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής, για την **τέλεση αποδεδειγμένα** του παραπτώματος της αδικαιολόγητης αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, προϋπόθεση η οποία δεν συντρέχει με μόνη την παραπομπή του υπαλλήλου στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Εφόσον όμως επιβληθεί οποιαδήποτε ποινή για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, ο υπάλληλος δεν δικαιούται αποδοχές για όλο το διάστημα της αυτοδίκαιης αργίας, δεδομένου ότι σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 105 δεν καταβάλλονται αποδοχές για το διάστημα που ο υπάλληλος τελεί σε κατάσταση αργίας, λόγω της επιβολής οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, χωρίς να διακρίνεται η αργία σε αργία πριν ή μετά την επιβολή της ποινής, λόγω της σοβαρότητας του διαγνωσθέντος πειθαρχικού παραπτώματος, το οποίο συνδέεται με την παρουσία του υπαλλήλου στην υπηρεσία. Στην περίπτωση δε αυτή αναζητούνται οι αποδοχές οι οποίες καταβλήθηκαν στον υπάλληλο πριν την επιβολή ποινής, κατ' εφαρμογή της περ.9 της παρ. Ζ' υποπ.Ζ.3 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012.

III. Κατόπιν των ανωτέρω, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, ο δημοσιογράφος Τ.Χ. ο οποίος υπηρετεί στις ΓΓΜΕ-ΓΓΕΕ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά το χρονικό διάστημα που τελούσε σε αυτοδίκαιη αργία, λόγω παραπομπής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντά του και μέχρι την έκδοση της απόφασης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, δικαιούτο αποδοχές αργίας, που ορίζονται στο 75% των νόμιμων αποδοχών

του. Μετά όμως την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης για το παράπτωμα αυτό από το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο των ΓΓΜΕ-ΓΓΕΕ, δεν δικαιούται αποδοχές για όλο το διάστημα της αυτοδίκαιης αργίας, τυχόν δε καταβληθείσες αναζητούνται από την υπηρεσία.

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ**

Αθήνα, *27/5/2014*

**Ο Πρόεδρος**

**Ανδρέας Φυτράκης**

**Αντιπρόεδρος ΝΣΚ**

**Η Εισηγήτρια**

*Niki Mariola*  
**Νίκη Μαριόλη**

**Νομικός Σύμβουλος του Κράτους**