



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησεως 134/2014
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Τμήμα Ε'
Συνεδρίαση της 8^{ης} Απριλίου 2014

Σύνθεση :

Πρόεδρος: Ιωάννης Τριάντος, Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Νομικοί Σύμβουλοι: Ανδρέας Χαρλαύτης, Μεταξία Ανδροβιτσανιά, Βασιλική Πανταζή, Γεώργιος Ανδρέου, Δημήτριος Αναστασόπουλος, Αδαμαντία Καπετανάκη .

Εισηγήτρια : Ουρανία Μενδρινού, Πάρεδρος του Ν.Σ.Κ.

Αριθμ.Πρωτ.Ερωτήματος: Το υπ' αριθμ.Φ.800 / ΑΔ.876876 /Σ482 /16-3-2012 έγγραφο του Γενικού Επιτελείου Αεροπορίας, που υπογράφεται από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας.

Περίληψη Ερωτήματος: Ερωτάται εάν ο Χ. Π., υπάλληλος της ΕΑΒ αποσπασμένος στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, δικαιούται, επί τη συνδρομή των προϋποθέσεων που η σχετική συλλογική σύμβαση ορίζει, δαπάνης βρεφονηπιακού σταθμού, ειδικότερα δε αν η παροχή αυτή αποτελεί επίδομα και αν εντάσσεται στις αποδοχές του άρθρου 17 του Ν.2527/1997, τις οποίες υποχρεούται η Υπηρεσία στην οποία είναι αποσπασμένος να του καταβάλλει.»

Επί του Ερωτήματος αυτού το Ε' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους **γνωμοδότησε** ως ακολούθως :

I. Εκ του εγγράφου της ερωτώσης υπηρεσίας και των στοιχείων του

φακέλου που το συνοδεύουν προκύπτουν τα εξής:

Με την ΑΔ.Φ.471.22/566422/Σ3364/22 Οκτ.07 Κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας εγκρίθηκε η απόσπαση του Υπαλλήλου της ΕΑΒ ΑΕ Χ. Π. από την ΕΑΒ στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και ειδικότερα στην 124 ΠΒΕ για ένα (1)έτος, δηλαδή από 19/11/2007 έως 22/10/2008. Εν συνεχεία με την ΑΔ.Φ.471.22/561980/Σ716/16Μαρ.09 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας παρατάθηκε η απόσπασή του για ένα (1) ακόμη έτος(έως 18-11-2009).

Για το χρονικό διάστημα απόσπασης η δαπάνη για τη μισθοδοσία του βάρυνε τον προϋπολογισμό του ΓΕΑ, δεδομένου ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του Ν.2527/97 *«...οι αποδοχές της οργανικής θέσης των αποσπασμένων σε Δημόσιες Υπηρεσίες ή ΝΠΔΔ υπαλλήλων βαρύνουν τους φορείς στους οποίους αποσπώνται»*. Σημειώνεται ότι η μισθοδοσία του Υπαλλήλου διενεργείτο βάσει των Βεβαιώσεων μεταβολών των αποδοχών του, που παρείχε η ΕΑΒ ΑΕ.

Με το ΑΔ.Φ.800/906/Σ331/3Μαρ.11 έγγραφο η 124 ΠΒΕ ανέφερε ότι το Ελεγκτήριο Δαπανών Αθηνών (ΕΛΔΑ ΑΘΗΝΩΝ) απέρριψε δαπάνη ποσού **5.521,78 €**, που αφορούσε τα έξοδα εξυπηρέτησης σε βρεφονηπιακό σταθμό των τέκνων του υπόψη υπαλλήλου, για το διάστημα από τον Ιούνιο 2008 έως το Νοέμβριο 2009, με την αιτιολογία ότι δεν υφίσταται στον Προϋπολογισμό της Πολεμικής Αεροπορίας σχετικός Κωδικός Αριθμός Εξόδου (ΚΑΕ) για τον καταλογισμό της υπόψη δαπάνης. Η καταβολή του ανωτέρω ποσού πραγματοποιήθηκε βάσει της από 2 Οκτ 09 Βεβαίωσης της ΕΑΒ ΑΕ.

Εν συνεχεία η Διεύθυνση Οικονομικού του ΓΕΑ με το υπ' αριθμ. ΑΔ.Φ.800/927601/Σ648/13Απρ.11 έγγραφό της προς την 124 ΠΒΕ ζήτησε να αποσταλεί επιστολή στον ως άνω Υπάλληλο προκειμένου να προβεί στην επιστροφή του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού των 5.521,78 ευρώ εντός ενός μηνός από την ημερομηνία επίδοσης της επιστολής και να ενημερωθεί σχετικά η ΕΑΒ ΑΕ. Κατόπιν τούτου η 124 ΠΒΕ, με το υπ' αριθμ.

ΑΔ.Φ.800/682/1616/Σ590 /3Μαι.11 έγγραφό της, ενημέρωσε την ΕΑΒ ΑΕ για τις θέσεις της Υπηρεσίας και ζήτησε την επιστροφή του καταβληθέντος ποσού από τον εν λόγω υπάλληλο, δεδομένου ότι:

« α. Η δαπάνη εξυπηρέτησης τέκνων σε βρεφονηπιακό σταθμό αποτελεί, σύμφωνα με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) έτους 1984 της ΕΑΒ ΑΕ, *«παροχή-υποχρέωση»* εργοδότη, ήτοι της ΕΑΒ.

β. Η Εργατική Νομοθεσία [Κεφάλαιο 6^ο παράγραφο 45 Α) στ)] καθορίζει ότι η έννοια της *«παροχής»* δεν αποτελεί *«μισθό»* και κατά συνέπεια δεν συμπεριλαμβάνεται στις, κατά τις διατάξεις της παραγράφου 4, του άρθρου 17, του Ν.2527/97, *«αποδοχές»* οργανικής θέσης, τις οποίες υποχρεούται να καταβάλει η Υπηρεσία.»

Με το υπ' αριθμ ΑΔ .800/2137/Σ792/9 Ιουν 11 έγγραφο υποβλήθηκε Εξώδικη Απάντηση του εν λόγω υπαλλήλου, με την οποία αυτός αιτείται τη μη επιστροφή του ποσού των **5.521,78€**, επικαλούμενος την από 26 Μαΐ 11 βεβαίωση της ΕΑΒ ΑΕ, στην οποία προβλέπεται η συμμετοχή της εταιρείας στις δαπάνες, που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί της για βρεφονηπιακό σταθμό, στη βάση του άρθρου 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) έτους 1984.

Ωστόσο, σύμφωνα με τη ΣΣΕ έτους 1990, η ως άνω *«παροχή»* μετονομάζεται σε *«επίδομα»* και *«από 1-1-91 αυξάνεται κατ' έτος τιμαριθμικά με βάση τον επίσημο τιμάρithμο του προηγούμενου έτους που αναφέρεται εκάστοτε στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας»*.

II.α. Στο άρθρο 58 του Ν.1943/1991 ορίζεται ότι : *«Οι διατάξεις του άρθρου 150 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/977) αντικαθίστανται ως εξής:*

"1. Με απόφαση των οικείων υπουργών επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων υπουργείων, ν.π.δ.δ., ο.τ.α., επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, τραπεζών ελεγχόμενων από το κράτος, καθώς και λοιπών εποπτευομένων από το κράτος νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ή επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης σε άλλα υπουργεία ή ν.π.δ.δ., για

αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών, κατά παρέκκλιση τυχόν ειδικών διατάξεων, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας, στην οποία αποσπάται ο υπάλληλος. Οι αποσπάσεις είναι υποχρεωτικές για τους αποσπώμενους υπαλλήλους, καθώς και για τις υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για κάθε συνέπεια. Η απόσπαση υπαλλήλων από τους ο.τ.α., τη Δ.Ε.Η., τον Ο.Τ.Ε. και τις τράπεζες, που ελέγχονται από το κράτος, γίνεται μόνο με αίτηση των υπαλλήλων.

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε ένα έτος με δυνατότητα παράτασης έως ένα έτος ακόμη, με τη συμπλήρωση των οποίων η απόσπαση λήγει αυτοδικαίως και ο υπάλληλος επανέρχεται στην υπηρεσία του, εκτός αν, με αίτησή του, παρατάθηκε η απόσπαση του.

Η μισθοδοσία εν γένει των αποσπώμενων βαρύνει τις υπηρεσίες και τους φορείς, από τους οποίους αποσπώνται.»

Περαιτέρω, στην παρ 4 του άρθρου 17 του Ν 2527/1997 ορίζεται ότι : «Από 1^{ης} Ιανουαρίου 1998 οι αποδοχές της οργανικής θέσης των αποσπώμενων σε δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. **υπαλλήλων βαρύνουν τους φορείς στους οποίους αποσπώνται.** Εξαιρούνται από τη ρύθμιση αυτή οι αποσπώμενοι στην Προεδρία της Δημοκρατίας "και την Βουλή των Ελλήνων", σε γραφεία μελών της Κυβέρνησης και γενικών ή ειδικών γραμματέων, στο Υπουργείο Εσωτερικών ,Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για διάθεση τους σε γραφεία κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή, βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, στο Α.Σ.Ε.Π., " στη Γενική Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου", στο Συνήγορο του Πολίτη," στο Σώμα Ελεγκτών - Επιθεωρητών του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών" και στο Σώμα Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και οι περιπτώσεις για τις οποίες ρυθμίζεται ειδικώς το θέμα των αποδοχών των αποσπώμενων από ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος διατάξεις. Στις διατάξεις της παραγράφου αυτής υπάγονται και οι ήδη αποσπασμένοι κατά την ανωτέρω ημερομηνία υπάλληλοι. Βραχυχρόνιες αποσπάσεις έως τριών (3) μηνών κατ



έτος, καθώς και αποσπάσεις σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου.»

β. Ο μισθός είναι η αντιπαροχή του εργοδότη για την εργασία ,που παρέχει ο μισθωτός (άρθρο 648 ΑΚ) στα πλαίσια της αμφοτεροβαρούς συμβάσεως εργασίας .Μισθό αποτελεί κάθε παροχή του εργοδότη οποιασδήποτε μορφής ή ονομασίας ή ειδικότερης αιτίας ,που χορηγείται ως αντάλλαγμα για την εργασία, την απασχόληση του μισθωτή(Α. Καρακατσάνης. Ατομικό Εργατικό Δίκαιο (1995)σελ 257).

Ο μισθός δεν αποτελείται από ένα ενιαίο κονδύλιο, αλλά αναλύεται σε μερικότερες παροχές. Παρά το γεγονός ότι και οι παροχές αυτές ενσωματώνονται στον μισθό και αποτελούν μισθό ,δεν χάνουν ωστόσο ολότελα την αυτοτέλειά τους. Έτσι, παρουσιάζεται η ανάγκη να διακρίνουμε ανάμεσα στον βασικό μισθό και τις υπόλοιπες μισθολογικές παροχές(επιδόματα).

Βασικός μισθός θεωρείται ότι είναι η κύρια αντιπαροχή για την εργασία. Σε αντίθεση με τον βασικό μισθό ,τα επιδόματα είναι παροχές του εργοδότη προς τους μισθωτούς ,οι οποίες έχουν επίσης ως αφορμή τους την παροχή εξηρημένης εργασίας ,καταβάλλονται όμως για ορισμένες ειδικές αιτίες που έχουν σχέση με το είδος της εργασίας, την προσωπική κατάσταση του εργαζομένου ή την θέση του στην επιχείρηση.

Τα επιδόματα διέπονται από ορισμένες βασικές αρχές που είναι οι ακόλουθες:

1)Το επίδομα μπορεί να είναι τακτικό ή έκτακτο. Η διάκριση αυτή έχει σημασία για την υπαγωγή του επιδόματος στην έννοια του μισθού ή ακόμα για την υπαγωγή του στην έννοια των τακτικών αποδοχών. 2)Το επίδομα έχει βέβαια πάντοτε ως αφορμή την παροχή εξηρημένης εργασίας, αλλά έχει συγχρόνως και μια ειδικότερη αιτία. Αυτή η αιτία, ο συγκεκριμένος σκοπός για τον οποίο δίδεται το επίδομα, εξωτερικεύεται με αντίστοιχη ειδικότερη ονομασία. Ο ειδικότερος σκοπός του επιδόματος αποτελεί τον νόμιμο λόγο και για την αρχική του καταβολή και για την συνέχιση της καταβολής του στο μέλλον. Ως βασική αρχή πρέπει να δεχθούμε ότι το επίδομα καταβάλλεται ανάλογα με τον χρόνο κατά την διάρκεια του οποίου συντρέχει η αιτία για τη

οποία δίδεται.....3.....4) Τα επιδόματα ,ανάλογα με τη προέλευσή τους, διακρίνονται σε συμβατικά ,σε οικειοθελή και σε νόμιμα .Τα νόμιμα επιδόματα μαζί με τον νόμιμο βασικό μισθό συνθέτουν τον νόμιμο μισθό (Ι. Δ. Κουκιάδης Εργατικό Δίκαιο –Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις Και το Δίκαιο Της Ευελιξίας της Εργασίας Ε' Έκδοση σελ 649 επομ.).

Ακόμα, οι αποδοχές των μισθωτών διακρίνονται σε τακτικές ή έκτακτες. Τακτικές αποδοχές είναι όσες χορηγούνται σταθερά και μόνιμα ως τακτικό αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας(ΑΠ (ΟΛ) 5/2011 ΝΟΒ 2011/684). Σ' αυτές υπάγονται κάθε παροχή του εργοδότη που χορηγείται τακτικά ,τόσο δηλαδή ο κύριος μισθός ,όσο και τυχόν προσαυξήσεις, διάφορα επιδόματα, πρόσθετες συμπληρωματικές παροχές, το οικογενειακό επίδομα (Α. Καρακατσάνης. Ατομικό Εργατικό Δίκαιο (1995)σελ 299-300).

Κατά την νομολογία τακτικές αποδοχές είναι το σύνολο των αποδοχών του μισθωτού που χορηγούνται κατά τρόπο αδιάλειπτο(ΑΠ1057/2007 ΕΕΔ 67.474).Τα αδιάλειπτο όμως λαμβάνεται κατά τρόπο σχετικό με τη έννοια ότι αρκεί ορισμένη συχνότητα.

Περαιτέρω, το κανονιστικό μέρος της συλλογικής συμβάσεως εργασίας, το οποίο είναι το κυρίως τμήμα αυτής, απαρτίζεται από τις διατάξεις της , οι οποίες ρυθμίζουν αντικειμενικώς και αφηρημένως τους όρους και τις συνθήκες εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων τους οποίους αφορούν ,καθώς και άλλα συναφή θέματα ,όπως αυτά ορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν 1876/1990 (Στυλιανός Βλαστός, Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, (2004)σελ39) .

Ακόμα, από τις διατάξεις των άρθρων 1§1, 3§1, 8§3, 10§2 και 16§3 του Ν. 1876/1990 "Ελεύθερες διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις" προκύπτει, ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας, κατά το κανονιστικό της μέρος, δεσμεύει το σύνολο των εργαζομένων στη συγκεκριμένη εκμετάλλευση, ανεξάρτητα από το αν είναι μέλη της συμβληθείσης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή όχι. Επίσης, από τη διάταξη του άρθρου 7 § 1 του Ν. 1876/1990, που ορίζει ότι "οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής συμβάσεως εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ", σε συνδυασμό προς τη διάταξη του άρθρου 22 § 2 του ισχύοντος Συντάγματος, κατά την οποία

οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας συμπληρώνουν τους καθοριζόμενους από το νόμο γενικούς όρους εργασίας, προκύπτει ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ασκούν, κατά τη σύναψη των Σ.Σ.Ε., νομοθετική (κανονιστική) εξουσία, παραχωρούμενη σ' αυτές από την ανωτέρω διάταξη του άρθρου 22§2 του ισχύοντος Συντάγματος, δηλαδή, είναι φορείς δημόσιας εξουσίας κατά παραχώρηση από το Κράτος και **συνεπώς οι Σ.Σ.Ε., ως προς το κανονιστικό τους μέρος, έχουν ισχύ ουσιαστικού νόμου(ΑΠ.127/2012).**

γ.Η Ελληνική Βιομηχανία Αεροπορικού Υλικού (EBAY ΑΕ) ιδρύθηκε με το πδ 43/1975, εν συνεχεία με το άρθρο 1 του ν 696/1977 έλαβε την επωνυμία Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία ΑΕ(Ε.Α.Β. Α.Ε), αποτελεί επιχείρηση κοινής ωφελείας και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Οικονομικών, σκοπός της είναι η παροχή υπηρεσιών στον τομέα της συντηρήσεως και κατασκευής αεροσκαφών και εν γένει αεροδιαστημικού υλικού.

δ. Στην από 10 Ιουλίου 1984 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία καταρτίστηκε μεταξύ της Ε.Α.Β Α.Ε. και της Πανελληνίας Ένωσης Εργαζομένων Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (ΠΕΕΕΑΒ) και ειδικότερα στο άρθρο 4 αυτής ,ορίστηκε ότι :

«Η Ε.Α.Β. αναλαμβάνει τη υποχρέωση να συμβληθεί με βρεφονηπιακούς σταθμούς και να συμμετέχει με ποσοστό 35% ,το οποίο όμως δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 3000 δρχ στην δαπάνη που θα πραγματοποιούν οι μισθωτοί της για τον σκοπό αυτό. Μέχρι την υλοποίηση της πιο πάνω υποχρέωσης ,για την οποία χρονικά δεν δεσμεύεται η Ε.Α.Β. , υποχρεούται να συμμετέχει με το ποσό των 3000 δρχ, στην δαπάνη που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί της για βρεφονηπιακό σταθμό. Για την καταβολή του πιο πάνω ποσού συμμετοχής ή του χρηματικού ποσού, είναι απαραίτητη η προσκόμιση:

α)Ληξιαρχικής πράξης από την οποία να προκύπτει ότι τα παιδιά δεν υπερβαίνουν το 5^ο έτος της ηλικίας, β) πρωτότυπο απόδειξης πληρωμής βρεφονηπιακού σταθμού. »

Εν συνεχεία στη από 14 Μαρτίου 1990 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η

οποία καταρτίστηκε μεταξύ της Ε.Α.Β Α.Ε. και του Σωματείου Εργαζομένων Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (Σ.Ε.Ε.Ε.Α.Β.) και ειδικότερα στο άρθρο 4 παρ.γ αυτής ,ορίστηκε ότι :

«**Το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού** αυξάνεται από 7000δρχ σε 9250 δρχ μηνιαίως από 1-1-1990 . Από 1-1-1991 ,αυξάνεται κατ έτος τιμαριθμικά με βάση τον επίσημο τιμάρημο του προηγούμενου έτους που αναφέρεται εκάστοτε στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Η καταβολή του επιδόματος γίνεται στις δαπάνες που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί για βρεφονηπιακό σταθμό και με τις προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα.»

III. Από τις προειρημένες διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 4 του Ν2527/1997 προκύπτει ότι από 1/1/1998 οι αποδοχές της οργανικής θέσης των αποσπώμενων υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα σε δημόσιες υπηρεσίες ή ΝΠΔΔ βαρύνουν τους φορείς στους οποίους αποσπώνται, με εξαίρεση όσους υπάγονται στην προπαρατεθείσα διάταξη του άρθρου 17 παρ.4 του εδφ2 του ως άνω νόμου.

Στις τακτικές αποδοχές του μισθωτού που αποσπάται συμπεριλαμβάνονται ο μηνιαίος μισθός και όλες οι παροχές που καταβάλλονται από τον φορέα από τον οποίο αποσπάται κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του έτους .

Κατ ακολουθίαν, ο Χ. Π., υπάλληλος της ΕΑΒ που αποσπάστηκε στην 124 ΠΒΕ του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, δικαιούται, δυνάμει της ως άνω διατάξεως, να λαμβάνει τις αποδοχές που ελάμβανε στην οργανική του θέση. Στις αποδοχές αυτές περιλαμβάνεται και το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού που ελάμβανε δυνάμει των προαναφερομένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας . Και τούτο διότι :α)η παροχή αυτή έχει τη έννοια του επιδόματος, αφού η καταβολή του έχει ως αφορμή την παροχή εξαρτημένης εργασίας, καταβάλλεται, όμως, για ορισμένο ειδικό σκοπό που συνδέεται με την προσωπική κατάσταση του εργαζομένου και ειδικότερα με τις ειδικές προσωπικές οικογενειακές συνθήκες .β) Το επίδομα αυτό είναι συμβατικό, αφού προβλέπεται σε συλλογική σύμβαση εργασίας, αποτελεί κανονιστικό όρο αυτής και ως εκ τούτου έχει ισχύ κανόνος ουσιαστικού δικαίου. γ) Το επίδομα περιλαμβάνεται στη έννοια των τακτικών αποδοχών, αφού



χορηγείται αδιαλείπτως, δηλαδή σταθερά και μόνιμα.

IV. Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους(Ε' Τμήμα) **γνωμοδοτεί ομοφώνως επί του ερωτήματος**, ότι η προβλεπόμενη από τις ως άνω συλλογικές συμβάσεις παροχή για έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού , αποτελεί επίδομα που περιλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές του Χ. Π ,υπαλλήλου της ΕΑΒ και αποσπασμένου στην 124 ΠΒΕ του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, εφόσον συνέτρεχαν οι οριζόμενες από την ως άνω ΣΣΕ προϋποθέσεις , δηλαδή ,εφόσον το παιδί του δεν υπερέβαινε το 5^ο έτος της ηλικίας και συγχρόνως προσκόμιζε πρωτότυπο απόδειξης πληρωμής βρεφονηπιακού σταθμού και ότι επομένως η παροχή αυτή εντάσσεται στις αποδοχές του άρθρου 17 του Νν.2527/97,τις οποίες υποχρεούτο η Υπηρεσία να καταβάλλει στον παραπάνω υπάλληλο κατά το χρονικό διάστημα από Ιούνιο 2008 – Νοέμβριο 2009.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ



Αθήνα 14 -4-2014

Ο Πρόεδρος του Τμήματος

Ιωάννης Τριάντος

Αντιπρόεδρος ΝΣΚ

Η Εισηγήτρια

Ουρανία Μενδρινού

Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.