



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδοτήσεως 393/ 2013

ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
Δ' ΤΜΗΜΑΤΟΣ
Συνεδρίαση της 19^{ης} Νοεμβρίου 2013

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Ανδρέας Φυτράκης, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Νομικοί Σύμβουλοι: Χρυσάφουλα Αυγερινού, Στέφανος Δέτσης Βασιλική Δούσκα, Ιωάννης – Κων/νος Χαλκιάς, Γεώργιος Κανελλόπουλος, Νίκη Μαριόλη, Δήμητρα Κεφάλα, Κωνσταντίνος Κηπουρός, Αθηνά Αλεφάντη και Παναγιώτης Παππάς.

Εισηγητής: Δημήτριος Κατωπόδης, Πάρεδρος του Ν.Σ.Κ.

(γνώμη χωρίς ψήφο)

Ερώτημα: Το υπ' αριθμ.πρωτ.6005/11/52-α/14.8.2013 έγγραφο του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης και προστασίας του Πολίτη, Αρχηγείο Ελληνικής Αστυνομίας Κλάδος οργάνωσης και Ανθρώπινου Δυναμικού, Δνση οργάνωση νομοθεσίας, Τμήμα 3^ο .

Περίληψη Ερωτήματος: Δικαιούται άνδρας αστυνομικός να κάνει χρήση ολόκληρης της εννεάμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού της παρ.

1 του άρθρου 10^Α του πδ 27/1986, αν η σύζυγός του έχει λάβει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας έξι μηνών του άρθρου 142 εδ.α του ν.3655/2008.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Δ') γνωμοδότησε ως ακολούθως :

Ι.Εφαρμοστές διατάξεις

1. Στο ν.3655/2008(Α' 58),όπως ισχύει ορίζεται:

«Άρθρο 142 Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας. Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 - 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών. Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και 4 ώρες ημερησίως ή μέχρι 13 ημέρες το μήνα, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τον ΟΑΕΔ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως Χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον ΟΑΕΔ. Ο Χρόνος ασφάλισης, που έχει διανυθεί από την έναρξη ισχύος

των διατάξεων του άρθρου θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος και σε χρήμα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') και η 30874/23.4.2004 (ΦΕΚ 1023 Β') κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.¹

2. Στο ν.3996/2011, ΦΕΚ (Α 170/5.8.2011) ορίζεται: Άρθρο 36 "2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. των ετών 2004-2005".

3. Άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των ετών 2004 και 2005. «Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για τη φροντίδα του παιδιού. Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει δικαιούται ο/η εργαζόμενος με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.»

Άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 1993

¹ Βλ. το άρθρο 4 της ΚΥΑ υπ' αριθμ. 2/90703/0026 (ΦΕΚ Β 2448/14.12.2009), με το οποίο θεωρούνται ως παροχές **κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα** για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3808/2009 και η ειδική παροχή μητρότητας (άρθρο 142 ν. 3655/08 και Υ.Α. 33891/606/7-5-08).

«Άδεια Θηλασμού και φροντίδας παιδιών.1 Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. 2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα...»

Άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2002 και 2003 «άδεια φροντίδας παιδιού. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα»

4. Στο πδ 27/1986 (Α' ΙΙ), που έχει εκδοθεί σύμφωνα με την εξουσιοδότηση των άρθρων 36,38,43 και 53 του ν.1481/1984 (Α 152) και έχει τροποποιηθεί με το πδ 70/2011 (Α 169),ορίζεται :

«Άρθρο 10¹ Διευκολύνσεις αστυνομικών για ανατροφή παιδιού 1. Στους γονείς αστυνομικούς χορηγούνται οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ." (Α' - 26), διευκολύνσεις και άδειες με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τους περιορισμούς της παρ. 3 του ως άνω άρθρου. Ο γονέας αστυνομικός, εφόσον επιλέξει τη λήψη της άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, δεν μπορεί να τη διακόψει και να ζητήσει την υπαγωγή του στο καθεστώς του μειωμένου ωραρίου και αντιστρόφως. Η άδεια αυτή δεν διακόπτεται και στις περιπτώσεις εισαγωγής του γονέα σε νοσοκομείο, λήψης αναρρωτικής ή άλλης άδειας, θέσης αυτού σε διαθεσιμότητα ή λόγω έκτισης ποινής αργίας. 2. Αν η μητέρα αστυνομικός λάβει την άδεια της παραγράφου 2 του άρθρου 10, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του π.δ. 12/1994, ο πατέρας αστυνομικός δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου για το ίδιο διάστημα². 3. Σε

² «Άρθρο 10 Άδειες ειδικών περιπτώσεων."2. Στους γονείς αστυνομικούς που έχουν τέκνο ηλικίας κάτω των έξι ετών επιτρέπεται να χορηγείται, ύστερα από έγκριση του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας, άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι δύο έτη συνολικά

περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων τριού, την άδεια της παραγράφου 2 του άρθρου 10 και τις άδειες ή τις διευκολύνσεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια. 4. Όπου στην παράγραφο 3 του άρθρου 53 του ως άνω Υπαλληλικού Κώδικα αναφέρεται "Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή" νοείται η Ανώτατη Υγειονομική Επιτροπή της Ελληνικής Αστυνομίας (άρθρο 46 του π.δ. 584/1985)».

5. Στο ν.3528/2007 (Α' 26) ορίζεται: «Άρθρο 53 Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις 1...

2.Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα. Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.

3 Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της

και μέχρι ένα έτος για κάθε επιπλέον τέκνο. Διάστημα τριών μηνών της άδειας αυτής χορηγείται άπαξ με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω. Η ως άνω τρίμηνη άδεια χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά, όχι όμως για διάστημα μικρότερο του ενός μηνός.»

*** Η παράγραφος 2 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 1 ΠΔ 138/2011,

ΦΕΚ Α 272/31.12.2011.

προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.

II. Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων.

Από τις διατάξεις που παρατέθηκαν, στο περιεχόμενο των οποίων αναφέρεται και η υπηρεσία που υπέβαλε το ερώτημα, ερμηνευόμενες αυτοτελώς και σε συνδυασμό, συνάγονται τα ακόλουθα:

1. Όπως από την αιτιολογική έκθεση επί του σχεδίου του μετέπειτα νόμου 3655/2008 προκύπτει, με τις διατάξεις του άρθρου 142 του νόμου αυτού θεσπίζεται ειδική παροχή για την εργαζόμενη μητέρα με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα, στα πλαίσια της λήψεως μέτρων για την προστασία της μητρότητας και με στόχο τη συμβολή στην επίλυση του δημογραφικού προβλήματος, το οποίο εμφανίζεται έντονο στη χώρα μας τις τελευταίες δεκαετίες. Ειδικότερα, στην ασφαλισμένη στο ΙΚΑ -ΕΤΑΜ εργαζόμενη μητέρα παρέχεται το δικαίωμα άδειας προστασίας μητρότητας, ίσης με έξη μήνες, η οποία χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2004-2005. Κατά την αληθινή έννοια της προαναφερόμενης διατάξεως ρητά ορίσθηκε στην παρ.2 του άρθρου 36 Ν.3996/2011,ΦΕΚ (Α 170/5.8.2011) ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού του άρθρου 42 εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική

χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. των ετών 2004-2005.

2. Από τις ως άνω διατάξεις προκύπτει με σαφήνεια ότι η ειδική άδεια του άρθρου 142 του ν.3655/2008 χορηγείται στην εργαζόμενη και ασφαλισμένη του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ μητέρα και αποβλέπει στην προστασία της βιολογικής καταστάσεως της γυναίκας και των ιδιαίτερων σχέσεων μεταξύ αυτής και του παιδιού κατά το χρόνο που έπεται της εγκυμοσύνης και του τοκετού, κατά τρόπο ώστε να μην διαταράσσονται οι σχέσεις αυτές από τη σώρευση των βαρών που προκύπτουν από τη ταυτόχρονη άσκηση του επαγγέλματος³. Συνέπεια του σκοπού στον οποίο αποβλέπει η προαναφερόμενη άδεια είναι ο χαρακτηρισμός της ως «άδειας προστασίας μητρότητας» και ως τέτοια διαφέρει από τη γονική άδεια, η οποία χορηγείται κατά τις διατάξεις άρθρου 53 του ν. 3528/2007, που αποτελεί άδεια διευκόλυνσεως και αποβλέπει στην ανατροφή του παιδιού κατά τα πρώτα χρόνια της ζωής του.

3. Κατ' εφαρμογή της αρχής του δικαίου της ΕΕ⁴ περί συμφιλίωσης της επαγγελματικής και ιδιωτικής -οικογενειακής ζωής αναγνωρίσθηκε στους εργαζόμενους τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, άνδρες και γυναίκες, δικαίωμα λήψεως γονικής αδειας και καθιερώθηκε η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως ανδρών και γυναικών.⁵

4. Με τις διατάξεις των άρθρων 48 έως 54 του ν.4075/2012 ενσωματώνονται οι διατάξεις της οδηγίας 2010/18/ΕΕ και ορίζονται οι ελάχιστες απαιτήσεις για τη διευκόλυνση της εναρμονίσεως των γονεϊκών και επαγγελματικών τους ευθυνών και λαμβάνεται υπόψη η αυξανόμενη ποικιλομορφία των

³ βλ. Απόφαση ΔΕΕ της 14^{ης} Απριλίου 2005, Επιτροπή κατά Μεγάλου Δουκάτου Λουξεμβούργου, υπόθεση C 519/2003, Συλλογή νομολογίας I-03067, σκέψη 32

⁴ βλ. οδηγίες α)96/34/ΕΚ, όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία 97/75/ΕΚ και β) 2010/18/ΕΕ προοίμιο αρ.8.

⁵ πρβλ. ΣτΕ 3216/2003 ΟΛ., Γν.Ν.Σ.Κ 340/2013 Δ' Τμήμα.

οικογενειακών δομών και η ανάγκη προωθήσεως της ισότητας των ευκαιριών ανδρών και γυναικών. Ο εργαζόμενος γονέας έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής αδειάς ανατροφής τέκνου, κατά το άρθρο 50 του ν.4075/2012, είτε αυτός ο γονέας απασχολείται στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα. Η χορήγηση της εν λόγω γονικής αδειάς δεν καταργεί και δεν επηρεάζει τη χορήγηση άλλων δικαιωμάτων που αφορούν στη διευκόλυνση των γονέων για την ανατροφή, το θηλασμό και τη φροντίδα του τέκνου. Όσον αφορά τους διοικητικούς υπαλλήλους με οικογενειακές υποχρεώσεις χορηγούνται άδειες διευκολύνσεων, όπως άδεια ανατροφής τέκνου, κατά τα ειδικότερα στο άρθρο 53 του νόμου 3528/2007 οριζόμενα.

5. Στους γονείς αστυνομικούς χορηγούνται οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 53 του ν.3528/2007 διευκολύνσεις και άδειες με αποδοχές για την ανατροφή του τέκνου, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ.3 του ως άνω άρθρου. Προβληματισμός, όμως, ανακύπτει, αν ο αστυνομικός που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, δικαιούται ολόκληρη την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές της προαναφερόμενης διατάξεως ή απ' αυτή πρέπει να αφαιρεθεί ο χρόνος της ειδικής αδειάς προστασίας μητρότητας που έλαβε η σύζυγός του κατά το άρθρο 142 του ν. 3655/2008. Και τούτο γιατί η προαναφερόμενη διάταξη στην παρ.3 του άρθρου 53 ορίζει ότι *«Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται ομοίως ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2»*

6. Από τα πιο πάνω, και ιδιαίτερα στην παρ.2 εκτιθέμενα, συνάγεται ότι η άδεια που χορηγείται στην εργαζόμενη μητέρα κατ' εφαρμογή της διατάξεως του άρθρου 142 του ν.3655/2008 αποτελεί άδεια προστασίας της μητρότητας και όχι άδεια διευκολύνσεως για την ανατροφή του τέκνου και, άρα, δεν εμπίπτει στην έννοια των «ολικών ή μερικών διευκολύνσεων» της παρ. 3 του άρθρου 53 του ν.3538/2008 στον οποίο νόμο παραπέμπει η διάταξη του

άρθρου 10^Α του π.δ 27/1986. Συνέπεια τούτου είναι ότι ο αστυνομικός λαμβάνει ολόκληρη την γονική άδεια της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν.3538/2008, αν η σύζυγός του έχει λάβει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας. Περαιτέρω, στο δικαίωμα του αστυνομικού να λάβει ολόκληρη την άδεια ανατροφής τέκνου, σύμφωνα με όσα εκτέθηκαν, δεν μπορεί να αντιταχθεί βασιμώς άρνηση της χορηγήσεως της εν λόγω αδείας από λόγους που υπαγορεύει η εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και ειδικότερα λόγοι που αναφέρονται σε αυξημένες ανάγκες αστυνομικού προσωπικού, γιατί η χορήγηση αυτή επιβάλλεται από τις συνταγματικές αρχές της ισότητας (άρθρο 4 Σ), προστασίας της μητρότητας, της παιδικής ηλικίας και της οικογένειας (άρθρο 21 Σ), καθώς και των προαναφερόμενων αρχών του δικαίου της ΕΕ περί ίσης μεταχειρίσεως ανδρών και γυναικών και της εναρμονίσεως μεταξύ της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. (πρβλ. ΔΕΑ 1487/2009 σκέψη 10)

ΙΙΙ. Σύμφωνα με όσα εκτέθηκαν, το Τμήμα γνωμοδοτεί ομόφωνα υπέρ της καταφατικής απαντήσεως στο εν αρχή ερώτημα, δηλαδή ότι δικαιούται άνδρας αστυνομικός να κάνει χρήση ολόκληρης της εννεάμηνης αδείας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού της παρ. 1 του άρθρου 10^Α του πδ 27/1986, αν η σύζυγός του έχει λάβει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας έξι μηνών του άρθρου 142 εδ.α του ν.3655/2008.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΥΤΡΑΚΗΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.

Ο ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΤΩΠΟΔΗΣ

ΠΑΡΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.

